

03.12.2019 № 02-26/10023  
на № \_\_\_\_\_

Головному лікарю Комунального  
некомерційного підприємства «Міська  
дитяча поліклініка № 2» ХМР  
САМСОНЕНКО В.  
Голові профспілкового комітету КНП  
«Міська дитяча поліклініка № 2» ХМР  
ТЕСЛЕНКО Л.

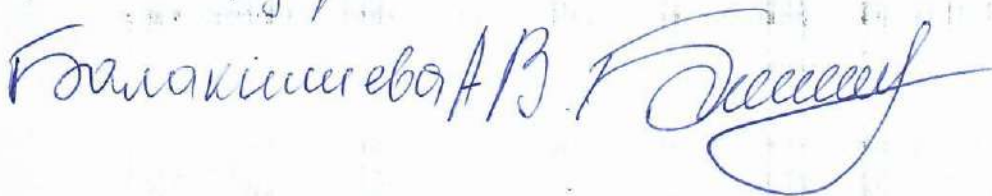
Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Міська дитяча поліклініка № 2» ХМР на 2019 – 2021 роки зареєстровано 03.12.2019 за № 9 та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

Начальник Управління праці та  
соціального захисту населення



О.В. ПАНЧЕНКО

Мартиненко 712 02 70



ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету  
КНП «Міська дитяча поліклініка № 2»  
Харківської міської ради



Тесленко Л.С.  
20 \_\_ року

Від роботодавця:

Головний лікар КНП «Міська  
дитяча поліклініка № 2»  
Харківської міської ради

  
Самсоненко В.І.  
« \_\_ » 20 \_\_ року



Схвалений на зборах трудового  
колективу «\_1\_» \_\_11\_\_2019 року  
протокол № 4

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
«МІСЬКА ДИТЯЧА ПОЛІКЛІНІКА №2»  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

на 2019-2021 роки

Головний лікар комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради Самсоненко Валентина Іванівна, яка представляє інтереси роботодавця Підприємства, з однієї сторони та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради Тесленко Любов Степанівна, яка у питаннях колективних інтересів здійснює представництво та захист інтересів працівників, незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9 Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради на 2019-2021 роки внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1.Пункт 4.7 Колективного договору «Надбавка за тривалість безперервної роботи» (пункт 4.7 наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308-519) – вважати недійсним.

2.Додаток №5 до Колективного договору «Перелік професій і посад працівників, яким надається додаткова відпустка за безперервну роботу відповідно до п. «п» ч.1 ст.77 Основ законодавства України про охорону здоров'я – вважати недійсним.

3. В Положенні про преміюванні працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради, ч.3 «Порядок обчислення та нарахування премій», в п.3.2 «дільничним медичним сестрам ЦПМСД» замінити на «медичним сестрам поліклініки амбулаторії №1 та амбулаторії №2»; в п.3.2.2.1 «дільничний лікар-педіатр» замінити на «лікар-педіатр».

4. В Положенні про преміюванні працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради додати наступні пункти:

«Враховувати при обчислюванні премій лікарям-педіатрам надання ними первинної медичної допомоги безперервно (розділ IV «Режим роботи та графік надання первинної медичної допомоги, затвердженого наказом МОЗ України від 19.03.2018 р. № 504») та з метою стабільного підтримання вже досягнутого рівня і поліпшення попередніх результатів, до яких прив'язані розміри премій за виконання або перевиконання кожного конкретного показника, включити до розміру премії лікарям-педіатрам амбулаторій №1 та №2 складову коефіцієнту ефективності для лікарів-педіатрів у розмірі 2% за надання безперервної медичної допомоги з 01.01.2020р.».

5. В Положенні про преміюванні працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради внести зміни та доповнення:

5.1. Базовий тариф Національної служби здоров'я України на оплату послуг первинної медичної допомоги на 2019 рік складає 370 грн/рік на людину, а також застосовуються вікові коефіцієнти.

Обсяг оптимальної практики лікаря-педіатра становить 900 пацієнтів віком від 0 до 18 років.

Якщо кількість пацієнтів за деклараціями у лікаря-педіатра перевищує рекомендований ліміт до 10%, обслуговування цих пацієнтів оплачується за тарифом 370 грн/рік на людину, без застосування вікових коефіцієнтів.

Якщо кількість декларацій перевищуватиме оптимальну більше, ніж на 10%, то вони будуть оплачені за тарифом 370 грн/рік на людину із застосуванням понижувальних коефіцієнтів, без застосування вікових коефіцієнтів:

- від 110% + 1 декларація до 120% - коефіцієнт 0,8;
- від 120% + 1 декларація до 130% - коефіцієнт 0,6;
- від 130% + 1 декларація до 140% - коефіцієнт 0,4;
- від 140% + 1 декларація до 150% - коефіцієнт 0,2;
- від 150% + 1 декларація і всі наступні - коефіцієнт 0.

5.2. Розмір премії лікарів – педіатрів ЦПМСД щомісячно визначається за формулою:

$Pr = 370 \times (D1 \times 4 + D2 \times 2,2) / 12 \times 20\%$ , де

Pr – розмір нарахованої премії

370- базовий тариф НСЗУ за одного пацієнта на 2019р.

D1 – кількість укладених декларації на надання медичних послуг для дітей від 0 до 5 років

4- віковий коефіцієнт для дітей віком від 0 до 5 років

D2 - кількість укладених декларації на надання медичних послуг для дітей від 6 до 17 років

2,2- віковий коефіцієнт для дітей віком від 6 до 17 років

12- кількість місяців календарного року

20% складається з 8 % за підписані декларації та 12% коефіцієнту ефективності роботи лікаря.

Відсоток за підписані декларації залежить від кількості підписаних декларацій:

- до 600-5%,
- 601-700 -6%,
- 701-800- 7%,
- 801-900-8%.

Коефіцієнт ефективності роботи лікаря складається з суми відсотків за підписані декларації, по одному відсотку за такі критерії оцінки роботи:

- випадки дитячої смертності;
- порушення трудової дисципліни;
- порушення виконавчої дисципліни;
- скарги, обґрунтовані та підтверджені;
- динамічний нагляд, підтверджений записами в медичній документації;
- план виконання флюорографічного обстеження підлітків (не менше ніж 95 %);
- план виконання оформлення медичної документації на підлітків для передачі до військкоматів (ф.025-1) (не менше ніж 100 %);
- виконання плану профілактичних щеплень не менше ніж 95 % за категоріями :
  - туберкулінодіагностика
  - вакцинальний комплекс у дітей першого року життя
  - вакцинальний комплекс у дітей віком від року до двох років життя;
  - вакцинальний комплекс у дітей віком від двох років до семи років;
  - щеплення дітей шкільного віку.

У разі відсутності на роботі лікаря-педіатра з приводу захворювання, відрядження, навчання, відпустки тривалістю понад два тижні, лікарю-педіатру, який замінює відсутнього працівника, нарахування додаткової премії здійснювати за умови виконання ним показників роботи, на підставі аналізу завідуючої амбулаторії та обговорення членами комісії.

Медичним сестрам ЦПМСД, які працюють разом з лікарем-педіатром, премія нараховується за тією ж формулою, але відсоток нарахування за підписані декларації та ефективність роботи становить 50% від нарахованих лікарю-педіатру.

Базові тарифи та вікові коефіцієнти щорічно обирати згідно рекомендацій НСЗУ.

5.3. Пункт 3.2.1.2. «Максимальний розмір коефіцієнту ефективності для лікарів – педіатрів становить 12%» вважати недійсним.

6. Враховуючи, що робота працівників адміністративно-управлінського персоналу та господарсько-обслуговуючого персоналу комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради (Перелік посад працівників вторинної ланки КНП «МДП №2» ХМР згідно штатного розпису додається) пов'язана з обслуговуванням як первинної, так і вторинної ланки та враховуючи показники і ефективність роботи кожного працівника, внести в розділ 3 «Порядок обчислення та нарахування премій» Положення про преміюванні працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради пункт 3.5 :

«Преміювання працівників адміністративно-управлінського персоналу та господарсько-обслуговуючого персоналу комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №2» Харківської міської ради здійснювати шляхом нарахування відсотків від місячної суми коштів, які надходять від Національної служби здоров'я України.

Перелік осіб та сума відсотків визначається наказом головного лікаря на підставі протоколу засідання комісії з преміювання.

7. В розділ «Соціально-трудова пільга, гарантії, компенсації» внести наступний пункт: «На період курсів підвищення кваліфікації медичними працівниками середній заробіток зберігається і за основним місцем роботи, і за сумісництвом».

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Головний лікар



В.І. Самсоненко



Голова профкому

Песленко Л.С.



Прошито та пронумеровано 5 (п'ять) сторінок  
Головний лікар КНП «Міська дитяча  
подіклініка № 2» Харківської міської ради

  
В.І. Самсоненко

