

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах трудового
колективу

протокол № 1011
від «10» 10 2019 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

на 2019-2023 рік (роки)

м. Харків 2019

1. Внести зміни у Колективний договір КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023рр.

1.1. У розділ 9. УМОВИ РЕГУЛЮВАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ І ВСТАНОВЛЕННЯ МІЖПОСАДОВИХ ВІДНОСИН В ОПЛАТІ ПРАЦІ.

9.2. Встановлення розмірів посадових окладів відбувається з урахуванням коефіцієнтів. Викласти у наступній редакції таблицю №2:

Таблиця №2

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники	
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатка до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. N 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. N 1034)
Головний інженер	2,8-4
Заступник директора, головний бухгалтер, заступник директора з економіки	2,8-4
Інженер з охорони праці	2,8-4
Заступник головного бухгалтера	2,8-4
Начальники відділів, головний інженер проекту	2,25-2,8
Майстри, механік, провідний інженер, інженер	1,8-2,3
2. Професіонали (провідні спеціалісти)	1,8 - 2,2
3.Провідні фахівці	1,8-2,2
4. Фахівці	1,7 – 2,0
Техніки усіх спеціальностей	1,23 – 1,47
5. Технічні службовці	1,2 - 1,7

1.2. Розділ 3. НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ

Доповнити пунктом:

3.15. З метою підвищення ефективності діяльності працівників підприємства, проводити їх атестацію. У ході атестації оцінюються їх ділові та професійні якості, виконання ними посадових обов'язків, зазначених у професійно-кваліфікаційних характеристиках, посадових інструкціях, а також у нормативно-правових актах. Атестація проводиться раз у три – п'ять років, згідно Додатка № 3 Положення про порядок проведення атестації працівників КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023рр.

2. Внести зміни у Додаток № 1 до Колективного договору КСП «Інженерні мережі» Положення про оплату праці керівників, професіоналів, фахівців, техслужбовців та робітників КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023 рр. Викласти у наступній редакції таблицю №4:

Таблиця №4

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники	
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатка до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. N 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. N 1034)
Головний інженер	2,8-4
Заступник директора, головний бухгалтер, заступник директора з економіки	2,8-4
Інженер з охорони праці	2,8-4
Заступник головного бухгалтера	2,8-4
Начальники відділів, головний інженер проекту	2,25-2,8
Майстри, механік, провідний інженер, інженер	1,8-2,3
2. Професіонали (провідні спеціалісти)	1,8 - 2,2
3.Провідні фахівці	1,8-2,2
4. Фахівці	1,7 – 2,0
Техніки усіх спеціальностей	1,23 – 1,47
5. Технічні службовці	1,2 - 1,7

3. Внести зміни у Додаток №2 до Колективного договору КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023 рр. «Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців, техслужбовців та робітників КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023рр, а саме доповнити:

Пункт 3.3 У разі прийняття рішення атестаційною комісією про невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі, такий працівник не преміюється аж до переатестації.

Договір підписали:

Від Власника

Директор КСП «Інженерні мережі»

Клейшмідт Ю.В.



Від трудового колективу

Представник профспілкової організації

Шепетов А.Ю.



УКРАЇНА
ПРОФСПІЛКОВА
ОРГАНІЗАЦІЯ
КОМУНАЛЬНОГО
СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
"ІНЖЕНЕРНІ МЕРЕЖІ"
КОД 38159657
Місто Харків