

Головному лікарю  
КНП «Міська лікарня №28»  
Харківської міської ради  
ЄРМОЛАЄВІЙ Н.Ю.

Шановна Наталіє Юріївно!

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 18.10.2019, реєстраційний номер 13.

Начальник управління

*В.Г. Цепко*

В.Г. ЦЕПКО

Хворостенко 700 00 79

*Хворостенко*

*Отримано 22.10.19*



**УКРАЇНА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**  
**ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**  
**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО**  
**«МІСЬКА ЛІКАРНЯ № 28»**  
**ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Михайла Гуревича, 14, м. Харків, 61070, тел. (057) 725-54-70, факс (057) 725-54-70  
 E-mail: likarnya28@ukr.net, сайт: <http://28lik.city.kharkov.ua/>, код ЄДРПОУ 02003735

27.09.2019 № 1289

На № \_\_\_\_\_

*Хворосенко О.А.*  
*Для розмежу*  
*В.Г.*

Начальнику  
 управління праці та  
 соціального захисту населення  
 адміністрації Київського району  
 Харківської міської ради  
 В.Г. Цепко  
 КНП «Міська лікарня № 28» ХМР

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення до колективного договору на 2018-2020 рр. між адміністрацією та трудовим колективом (профспілковим комітетом) комунального некомерційного підприємства «Міська лікарня № 28» Харківської міської ради, що знаходиться за адресою: м. Харків, вул. Михайла Гуревича, 14. Зміни та доповнення до колективного договору підписали: представник адміністрації – головний лікар Єрмолаєва Наталя Юріївна (контактний телефон 725-54-70) та представник трудового колективу (профспілкового комітету) – головна медична сестра Горбачова Олена Олександрівна (контактний телефон 725-54-77). Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) – діяльність лікувальних закладів.

Форма власності – комунальна.

Загальна чисельність працівників – 165 чол.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін та доповнень (згідно п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768).



Головний лікар

*Зр*

Н.Ю. Єрмолаєва



№ 13 від 18.10.19

## **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом  
комунального некомерційного підприємства  
«Міська лікарня № 28» Харківської міської ради  
на 2018-2020 р.р.**

Схвалено на конференції

трудового колективу

«16» 09 2019 р.

Протокол № 7

Внести зміни та доповнення  
до колективного договору на 2018-2020 р.р.

З урахуванням наказу Міністерства охорони здоров'я України від 19.03.2018 р. № 504 «Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги» внести наступні зміни та доповнення до чинного колективного договору:

1. З 01.12.2019 р. внести зміни до Переліку доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівників КНП «Міська лікарня № 28» ХМР (додаток № 5) та викласти його в новій редакції.

Головний лікар  
комунального некомерційного  
підприємства «Міська лікарня № 28»  
Харківської міської ради  
Єрмолаєва Наталя Юріївна

Голова профспілкового комітету  
комунального некомерційного  
підприємства «Міська лікарня № 28»  
Харківської міської ради  
Горбачова Олена Олександрівна



Затверджено на загальних зборах трудового колективу КНП «Міська лікарня № 28» ХМР протокол № 7 від 16.09.2019 р.

**Перелік  
доплат і надбавок до посадових окладів і тарифним ставкам працівників  
КНП «Міська лікарня № 28» ХМР**

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
2	3
За суміщення професій, посад	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника, якого суміщають.
2. За підвищення обсягу робіт що виконуються	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу), які би виплачувалися при нормальній чисельності працівників.
3. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) відсутнього працівника в залежності від обсягу та складності робіт що виконуються.
4. За роботу у нічний час	До 35% годинної тарифної ставки (щомісячного, посадового окладу) за кожну відпрацьовану годину.
5. За важкість та напруженість праці	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника
6. За високі показники праці та виконання особливо відповідальної роботи на визначений період	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника
7. Науковим працівникам та працівникам лікарні за науковий ступінь: - доктор наук  - кандидат наук	У граничному розмірі 25% посадового окладу (ставки заробітної плати). У граничному розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у зазначених працівників двох або більше наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) ступенем. Відповідність наукового ступеню з діяльністю працівника на займаній посаді визначається керівником установи.
8. За наявність у лікувальному закладі ЦНПМД та КДЦ головному лікарю,	на 15 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника

головній медичній сестрі, заступнику головного лікаря з медичної частини, заступнику головного лікаря з економічних питань, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера	
Лікарі загальної практики - сімейні лікарі, сестри медичні загальної практики - сімейної медицини отримують надбавки за тривалість безперервної роботи.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на протязі перших 3-х років включно з початку роботи – 10 %;</li> <li>- від 3 до 5 років – 20 %;</li> <li>- більш 3-х років – 30 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу)</li> </ul>
Керівник структурних підрозділів отримують доплату за завідування.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- якщо 3 чол. (разом із зав. структурним підрозділом) – 10 %;</li> <li>- від 3 до 6 чол. – 20%;</li> <li>- більше 6 чол. – 25 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу)</li> </ul>
Старші медичні сестри.	10 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу)
Головний лікар та його заступники.	доплата за наявність кваліфікаційної категорії з дня її присвоєння
Лікарі та середній медичний персонал	доплата за наявність кваліфікаційної категорії з дня її присвоєння
Водії за управління санітарним транспортом.	20 % від тарифної ставки (щомісячного посадового окладу), а також отримують доплату за класність: водія: водії 1-го класу – 25 %, водії 2-го класу – 10 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу)

Головний лікар  
 КП «Міська лікарня № 28» ХМР  
 Смолаєва Наталя Юріївна



Голова профспілкового комітету  
 КП «Міська лікарня № 28» ХМР  
 Ворбачова Олена Олександрівна



В журналі  
пронумеровано, прошнуровано та  
скріплено печаткою 4 аркушів.  
Головний лікар КНП «МЛ № 28» ХМР  
Єрмолаєва Н.Ю.



# ПРОТОКОЛ *н 7*

загальних зборів трудового колективу

КНП «Міська лікарня № 28» ХМР

«*16*» *08* 20*19*р.

На збори запрошено: 165 осіб.

Присутні: 115 осіб.

## **Порядок денний:**

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору на 2018-2020 р.р.

### **СЛУХАЛИ:**

Голову ПК Горбачову О.О. щодо внесення змін та доповнень до колективного договору на 2018-2020 рр. між адміністрацією КНП «МЛ № 28» ХМР та профспілковим комітетом КНП «МЛ № 28» ХМР, до якого були внесені нові пункти, які захищають інтереси співробітників лікарні. Цей колективний договір представлений на затвердження профспілкових зборів.

Відбулося обговорення даного питання.

### **Голосували:**

«ЗА» - 115 голосів;

«ПРОТИ» - немає;

«УТРИМАЛИСЯ» - немає.

### **Загальні збори трудового колективу одногосно ухвалили:**

1. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору на 2018-2020 р.р.

2. Доручити представнику трудового колективу Горбачовій О.О. підписати зміни та доповнення до колективного договору на 2018-2020 р.р. КНП «МЛ № 28» ХМР від імені трудового колективу та даний протокол.

Голова зборів



Горбачова О.О.

Секретар зборів

Бронз С.Д.