

Копіє вірна
згідно з оригіналом
підписано КНП ХОР «ОКПЛ №3»
Горьенко



Схвалено:
на конференції
трудового колективу
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
від «24» листопада 2019р.
(протокол № 21)

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
Департамент охорони здоров'я
Харківської обласної державної адміністрації
Комунальне некомерційне підприємство
Харківської обласної ради
«Обласна клінічна психіатрична лікарня № 3»

Зміни та доповнення
до Колективного договору, укладеного між
адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
Харківської обласної ради
«Обласна клінічна психіатрична лікарня № 3»
на 2017 - 2020р.р.

м. Харків

2019 р.

2

Сторони Колективного договору, укладеного між «Адміністрацією» та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна клінічна психіатрична лікарня № 3» на 2017-2020р.р., домовилися про внесення до тексту Колективного договору нижче зазначених змін та доповнень, відповідно до чинного законодавства України, а саме:

1. Викласти у новій редакції текст пунктів **4.4** та **4.5. Розділу 4. «РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ. ВІДПУСТКИ»** Колективного договору, а саме:

1) **п. 4.4.** - «Чергування в Приймальному покої лікарям-психіатрам відділень, (структурних підрозділів) лікарні здійснюється за графіком, затвердженим в установленому порядку, з **8.00 год.** до **20.00 год.** та з **20.00 год.** до **8.00 год.**

Встановити на місяць по **2(два)** чергування, тривалістю по **12** годин на одного штатного лікаря-психіатра, а в разі виробничої необхідності, кількість чергувань може збільшуватись.

Здійснювати чергування штатними працівниками, в межах місячної норми робочого часу, за рахунок зменшення тривалості змін протягом місяця.

У місячну норму робочого часу включаються всі види робіт, які виконуються працівниками (основна робота, чергування тощо).

Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшому медичному персоналу може встановлюватись змінний режим роботи тривалістю робочої зміни 10,12 та 24 години, за згодою працівника та погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства, ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3», яка визначається «графіком змінності».

Працівникам Кухні може встановлюватись змінний графік роботи тривалістю робочої зміни 10, 12 годин, за згодою працівника та погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства, ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3», яка визначається «графіком змінності».

2) **п. 4.5.** - «У лікарні застосовується щомісячний облік робочого часу.

Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу встановлена графіком, може коливатися протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді. При цьому, тривалість роботи в окремі дні може бути як меншою, так і більшою, у порівнянні з тривалістю робочого дня, встановленою Правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства».

Підстави: ст.ст. 50-51, 57-61,70 КЗпП України ».

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :

Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
В.Коваленко
В.Коваленко

« 24 » жовтня 2019 р.



« ПРОФСПІЛКА » :

Голова профспілкового комітету
ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
М.Юрченко
М.Юрченко

« 24 » жовтня 2019 р.



2. Розділ 5. « НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ » тексту Колективного договору:

1) доповнити підпунктом 5.2.3. у такій редакції:

- «Посадові оклади (по ЄТС) педагогічних працівників підвищуються на 10 відсотків».

2) Перше речення підпункту 5.5.6 «Надбавка за престижність праці», розд. 5 тексту Колективного договору, - викласти в наступній редакції:

- «Встановлюється педагогічним працівникам (вихователі, логопеди, практичні психологи) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу, але неменш 5 відсотків, (Додаток № 8), - далі за текстом.

3. Розділ III, Додатку № 8 до Колективного договору викласти у новій редакції, яка додається:

III. За престижність праці

№ з/п	Найменування відділення, структурного підрозділу, посади	Розмір надбавки до посадового окладу (%)	Примітка
1.1.	Вихователі, логопеди, практичні психологи	5-30	Постанова КМ України від 23.03.11 № 373 (зі змінами)

Підстави:

1. Постанова КМУ від 10 липня 2019р. № 695 «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22»,
2. Постанова КМУ від 11 січня 2018р. № 23 «Про внесення змін до деяких Постанов Кабінету Міністрів України».

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :
 Генеральний директор
 КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
 В.Коваленко
 « 24 » жовтня 2019 р.

« ПРОФСПІЛКА » :
 Голова профспілкового комітету
 ЦПО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
 М. Юрченко
 « 24 » жовтня 2019 р.

4. Виправити технічні помилки зазначені в тексті підпунктів «2» та «3», на аркушах «5» та «7» тексту «Змін та доповнень до Колективного договору, укладеного між Адміністрацією та трудовим колективом КНП ХОР «ОКПЛ № 3» на 2017-2020р.р.», що були схвалені конференцією трудового колективу лікарні 23.05.2019р, протокол № 20, (реєстр. № 162 від 27 травня 2019р), та зареєстровані Управлінням праці та соцзахисту населення Адміністрації Московського району Харківської міської ради, та викласти у новій редакції :

1) Текст підпункту 2 «Змін та доповнень до Колдоговору», (аркуш 5-й) :

« 2) «Строку (позицію)«3» Додатку №3 «Перелік професій і посад працівників лікарні з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова щорічна оплачувана відпустка» до Колдоговору, викласти у новій редакції, яка додається а саме, у графах: «Назва посади», «Тривалість щорічної відпустки», - зазначити:

- « 3. Заступник генерального директора з кадрових питань» ;
«Тривалість щорічної відпустки» (календарні дні) :
« Основна - 24», «Додаткова - 7», « Разом - 31», - далі за текстом.

Підстави: дозвіл Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної Адміністрації (лист № 06-30/319 від 09.04.2019р.).

2) Текст підпункту 3 «Змін та доповнень до Колдоговору, (аркуш 7-й):

- « 3) Внести у розділі II, V Додатка № 5 «Встановлення посадових окладів працівникам лікарні на основі Єдиної трифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці», до Колдоговору нижчезазначені зміни і доповнення, викласти його (Додаток № 5) у новій редакції, яка додається, а саме:

- до строки (позиції) другої, графи «Найменування посад», розділу II таблиці: «Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою», - додати слова: « Заступник генерального директора з кадрових питань», - далі за текстом;
- Виключити слова: «Начальник відділу кадрів» з тексту строки (позиції) четвертої, графи «Найменування посад», розділу V «Керівники структурних підрозділів, професіонали, фахівці, технічні службовці (не медики) - далі за текстом

Підстави: дозвіл Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації (лист № 06-30/319 від 09.04.2019р.).

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :
Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
В.Коваленко
« 27 » жовтня 2019 р.



« ПРОФСПІЛКА »
Голова профспілкового комітету
ПСПО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
М. Юрченко
« 27 » жовтня 2019 р.



5. До пункту 5.2 «Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників КНП ХОР «ОКПЛ №3», - внести зміни та доповнення та викласти його у новій редакції:

5.2. «Чергування в Приймальному покої лікарям-психіатрам відділень, (структурних підрозділів) лікарні здійснюється за графіком, затвердженим в установленому порядку, з 8.00 год. до 20.00 год. та з 20.00 год. до 8.00 год. (ранку наступного дня).

Встановити на місяць по 2(два) чергування, тривалістю по 12 годин на одного штатного лікаря-психіатра, а в разі виробничої необхідності, кількість чергувань може збільшуватись.

Здійснювати чергування штатними працівниками, в межах місячної норми робочого часу, за рахунок зменшення тривалості змін протягом місяця.

У місячну норму робочого часу включаються всі види робіт, які виконуються працівниками (основна робота, чергування тощо).

Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшому медичному персоналу може встановлюватись змінний режим роботи тривалістю робочої зміни 10,12 та 24 години, за згодою працівника та погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства, ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3», яка визначається «графіком змінності».

Працівникам Кухні може встановлюватись змінний графік роботи тривалістю робочої зміни 10, 12 годин, за згодою працівника та погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства, ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3», яка визначається «графіком змінності».

Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу встановлена графіком, може коливатися протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді. При цьому, тривалість роботи в окремі дні може бути як меншою, так і більшою, у порівнянні з тривалістю робочого дня, встановленою Правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства».

Підстави: ст.ст. 50-51, 57-61,70 КЗпП України ».

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :

Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»

В.В.Коваленко

« 24 » жовтня 2019 р.



« ПРОФСПІЛКА »
Голова профспілкового комітету
ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»

М.П. Юрченко

« 24 » жовтня 2019 р.



6. Внести відповідні зміни та доповнення до підпункту 4.22.2 «Час відпочинку. Відпустки», Розділ 4.« Режим праці та відпочинок. Відпустки», тексту Колективного договору, та викласти його у новій редакції:

« 4. 22. 2. щорічну додаткову (згідно чинного законодавства України):

- за особливий характер роботи з ненормованим робочим днем тривалістю до 7-ми календарних днів, (Додаток № 3);

- за час фактичної роботи зі шкідливими, важкими умовам праці та за особливий характер праці,- тривалістю до 35-ти календарних днів, (Додаток № 4);

- лікарям-судово-психіатричним експертам (судовим експертам) 18 відділення-судово-психіатричної експертизи, за кожен рік роботи на посадах керівних працівників, судових експертів, після досягнення п'ятирічного стажу роботи, з урахуванням попереднього стажу роботи за фахом на посадах судових експертів,- надається 1(один) календарний день, але не більш, як 15 (п'ятнадцять) кал.днів*), а також до 25(двадцяти п'яти) кал. днів за особливі умови праці, як окремій категорії працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, (Додаток № 4).

Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 ти (п'ятидесяти дев'яти) календарних днів» .

Підстави: *) ст. 18-1 Закону України «Про судову експертизу» № 4038-ХІІ від 25.02.1994р. (в редакції Закону України № 2147 від 03.10.2017р.);

Доступ до інформації обмежено сторонами за їх рішенням

7. Строку (позицію) «24»,Додатка № 4 «ПЕРЕЛІК професій та посад працівників лікарні, яким надається додаткова щорічна відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», строку(позицію)«24»,- викласти у новій редакції, яка додається:

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :

Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
В.Коваленко
« 14 » жовтня 2019 р.



« ПРОФСПІЛКА »

Голова профспілкового комітету
ГПО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
М.Юрченко
« 14 » жовтня 2019 р.



Д о д а т о к № 4

До колективного договору на 2018-2020р.р. між
«Адміністрацією» КНП ХОР «ОКПЛ № 3» та
«Профспілкою» КНП ХОР «ОКПЛ № 3»

Перелік

**професій та посад працівників лікарні, яким надається додаткова
щорічна оплачувана відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами
праці та за особливий характер праці**

№ з/п	Найменування виробництв, цехів, професій та посад	Тривалість щорічної відпустки (календарні дні)		
		Основна	Додаткова	Разом
1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, які працювали станом на 01.10.1972р. і продовжують працювати до теперішнього часу	24	32	56
2	Сестра-господиня Центру психіатричної допомоги дітям	24	25	49
3	Генеральний директор (лікар-керівник), (його заступник – лікар) заступник генерального директора з медичної частини, (з не нормованим робочим днем)	24	18	42
4	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал відділень (структурних підрозділів)	24	25	49
5	Спеціалісти з вищою немедичною освітою тарифікаційний розряд яких встановлюється за тарифним розрядом лікарів (біохімік)	24	11	35
6	Сестра медична з дієтичного харчування	24	7	31
7	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал Патологоанатомічного відділення	24	7	31
8	Лікарі (лікар-статистик), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, (статистик медичний), реєстратор медичний	24	7	31

№ з/п	Найменування виробництв, цехів, професій та посад	Тривалість щорічної відпустки (календарні дні)		
		Основна	Додаткова	Разом
	реєстратор медичний			
9	Сестри-господині відділень (структурних підрозділів)	24	7	31
10	Дезінфектор:			
	Загальноклінічного персоналу	24	4	28
	Дезіфікаційного блоку	24	7	31
11	Молодший медичний персонал (центральна стерилізаційна медінструментарія)	24	4	28
12	Педагогічні працівники:			
	- практичні психологи;	24	11	35
	- вихователі Центру психіатричної допомоги дітям	56	-	56
	- логопеди Центру психіатричної допомоги дітям	56	-	56
13	Монтажник внутрішніх санітарно-технічних систем і устаткування	24	4	28
14	Прибиральник службових приміщень	24	4	28
15	Провізор, фармацевт	24	7	31
16	Перукар	24	11	35
17	Кухарі	24	4	28
18	Мийник посуду	24	4	28
19	Комірник	24	7	31
20	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою Клініко-діагностичної лабораторії	24	11	35
22	Молодший медичний персонал Клініко-діагностичної лабораторії	24	7	31
23	Водій автотранспортних засобів	24	4	28
24	Лікарі судово-психіатричні експерти (судові експерти)	30	1 - 15*)	До 59
			до 25**)	

Примітки: *) - за кожний рік роботи на посадах лікарів-судово-психіатричних експертів (судових експертів) та посадах керівних працівників, після досягнення 5-річного стажу роботи з урахуванням попереднього стажу роботи за фахом на посадах лікарів судово-психіатричних експертів, надається 1 (один) кал. день додатковою оплачуваною відпустки, але не більш 15 ти кал. дн., згідно ст. 18-1 Закону «Про судову експертизу» № 4038 від 25.02.1994р.(в редакції. З.У.З № 2147 від 03.10.2017р.).

**) - до 25ти кал.дн., ст.76КзпПУ, ст. ст. 4, 8, 10 Закону України «Про відпустки», - Розділ XVII Додатку 2, затв. Постановою КМУ від 17.11.1997р. N1290 « Про затвердж. - Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

АДМІНІСТРАЦІЯ
 НЕКОМЕРЦІЙНЕ
 Генеральний директор
 КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
 В.В. Коваленко
 «24» лютого 2019 р.

ПРОФІЛКА
 ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
 НЕКОМЕРЦІЙНОГО
 Голова ПК ППО КНП ХОР
 «ОКПЛ № 3»
 М.П. Юрченко
 «24» лютого 2019 р.

Протокол розбіжностей

Під час обговорення цих змін та доповнень до Колективного договору КНП ХОР «ОКПЛ № 3», який укладений на 2018 - 2020р.р., розбіжності були відсутні.

« АДМІНІСТРАЦІЯ » :
Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»



В.В.Коваленко

« 24 » жовтня 2019 р.



« ПРОФСПІЛКА »
Голова профспілкового комітету
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»

М.П. Юрченко

« 24 » жовтня 2019 р.

Відомості про уповноважених представників сторін

Зміни та доповнення до Колективного договору, укладеного сторонами на 2018 -2020 р.р., підписали від:

Адміністрації: Генеральний директор Коваленко Віктор Володимирович, який дії на підставі Статуту КНП ХОР «ОКПЛ № 3»,

Трудового колективу: Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «ОКПЛ №3»
ЮРЧЕНКО Микола Павлович, який діє, як представник трудового колективу КНП ХОР «ОКПЛ № 3».

«АДМІНІСТРАЦІЯ» :

Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
 В.В.Коваленко

« 24 » жовтня 2019 р.



«ПРОФСПІЛКА»

Голова профспілкового комітету
ППО КНП ХОР «ОКПЛ № 3»
 М.П. Юрченко

« 24 » жовтня 2019 р.



Прошито та пронумеровано
на Медсестри друк.
Генеральний директор
КНП ХОР «ОКПД № 3»

Медсестри КОВАЛЕНКО





У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ МОСКОВСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

проспект Тракторобудівників, 144,
м. Харків, 61121

тел. +38 (057) 725-37-14, 725-37-30, факс +38 (057) 725-37-23
E-mail: musznt@ukr.net, код ЄДРПОУ 25864181

28.10 2019р. № 09-10272

на № _____

Генеральному директору
КНП ХОР «Обласна клінічна
психіатрична лікарня №3»
КОВАЛЕНКО В.В.
вул. Академіка Павлова, 46
м. Харків, 61068

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Московського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП ХОР «Обласна клінічна психіатрична лікарня №3» на 2019-2020 роки зареєстровано 28.10.2019 року за №09 та буде направлено до Департаменту праці та соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на сайті Харківської міської ради, крім п.6 та п.4 у відповідності до Вашого листа від 25.10.2019 року за №06/7689.

Заступник начальника Управління -
начальник відділу
соціально- трудових відносин

О.М. ЛУЗАНОВА