



У К Р А І Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ
ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ ОСНОВ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Гагаріна, 7, м. Харків, 61001
тел. +38 (057) 732-42-61, факс +38 (057) 732-42-61
E-mail: 03196630@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196630

11.10.2019 № 5423/06
На № _____

Керівнику та представнику трудового
колективу Товариства з обмеженою
відповідальністю "Сучасний Модерн"

Щодо проведення повідомної реєстрації
та розгляду відповідності колективного
договору (змін, доповнень) законодавству

На лист від 07.10.2019 № 583 повідомляємо, що колективний договір (зміни, доповнення) між адміністрацією та трудовим колективом Товариства з обмеженою відповідальністю "Сучасний Модерн" зареєстровано 11.10.2019, реєстраційний № 1.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 768 від 21.08.2019) Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Основ'янського району Харківської міської ради в межах повноважень розглянуто колективний договір (зміни, доповнення) щодо відповідності законодавству.

За результатами розгляду виявлено наступне:

У розділі 6 «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку»:

- В пунктах 6.4.3 — 6.4.4.3 передбачено залучення до чергування у неробочі години робочих днів (як до початку робочого дня, так і після його закінчення). Інформуємо, що термін "чергування" не передбачений чинним законодавством про працю.
- В пункті 6.5.7: працівник може бути відкликаний тільки у випадках передбачених законодавством України, а не локальними нормативними актами товариства.

Інформуємо, що згідно ст. 16 КЗпПУ умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством і угодами становище працівників, є недійсними.

Відповідно до Постанови КМУ від 13.02.2013 № 115 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 768 від 21.08.2019) рекомендуємо привести колективний договір у відповідність з вимогами законодавства.

Заступник начальника Управління

К.М. БАБАЄВСЬКА