

11.11.2019 № 02-26/9354  
на № \_\_\_\_\_

Головному лікарю Комунального  
некомерційного підприємства «Міська  
поліклініка № 22» ХМР  
СТОРОЖЕНКО О.М.  
Голові Первинної профспілкової  
організації КНП «Міська поліклініка  
№ 22» ХМР  
ТКАЧЕНКО О.Ю.  
вул. Москалівська, 59  
61004, м. Харків

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КНП «Міська поліклініка № 22» ХМР на 2019 – 2023 роки зареєстровано 11.11.2019 за № 8 та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

Начальник Управління праці та  
соціального захисту населення



О.В. ПАНЧЕНКО

Мартиненко 712 02 70

*Отримано - 11.11.19.  
Ткаченко О.Ю. С Ю*

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО КНП  
«МПА 22» Хар

Шкаченко О.Ю. (П.І.Б.)  
(підпис) С.Ю.

« 30 » 10 2019 року

Від роботодавця:

Голов. лікар КНП  
«МПА 22» Хар

Стороженко О.М. (П.І.Б.)  
(підпис)

« 30 » 10 2019 року

Схвалений на зборах трудового  
колективу « 30 » 10 2019 року  
протокол № 13

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
до колективного договору  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 22»  
Харківської міської ради

на 2019 – 2023 роки

## Внести зміни та доповнення до Колективного договору

### Додатки

#### Додаток № 9

У пункті 3.2.1.1 слова «Преміальний фонд = Залишок ФОП\*0,05» замінити словами «Преміальний фонд = Залишок ФОП \* відсоток встановлений комісією з преміювання».

Пункт 3.2.1.1 доповнити абзацом:

«Преміальний фонд розподіляється в відсотковому співвідношенні на преміальний фонд передбачений на премію за ефективність роботи працівників ЦПМД та преміальний фонд передбачений на премію працівників консультативно діагностичного центру підприємства. Відсоткове співвідношення преміального фонду за ефективність роботи працівників ЦПМД та преміального фонду працівників консультативно діагностичного центру підприємства встановлюється комісією з преміювання щомісячно.»

У пункті 3.2.1.5. слова «Преміальний фонд» замінити на слова «Преміальний фонд передбачений на премію за ефективність роботи працівників ЦПМД».

#### Додаток № 1

У пункті 5.1. другий абзац викласти в такій редакції:

«З метою ефективної роботи закладу, необхідності надання медичної допомоги та в інших випадках для деяких категорій працівників наказом Роботодавця чи графіками змінності (графіками роботи) може встановлюватися п'ятиденний робочий тиждень та змінюватись графік роботи закладу або окремих підрозділів.»

*Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:*



Головний лікар КНП  
«Міська поліклініка № 22» ХМР

О.М. СТОРОЖЕНКО



Голова ППО КНП  
«Міська поліклініка № 22» ХМР

О.Ю. ТКАЧЕНКО

Пронумеровано.

Прошнуровано і скріплено печаттю

2 аркушів


Головний лікар

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

 О. М. Стороженко

Голова ППО

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

 О. Ю. Ткаченко

