



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдва, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

09.04.2026 №943/0/839-26
На № 298/0/520-26 від 01.04.2026

Директору Комунального
некомерційного підприємства «Міська
поліклініка № 24»
Харківської міської ради
Максиму БАБАКУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «МП № 24»ХМР на 2019-2022 роки зареєстровано 09.04.2026 за № 20 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

Від профспілкового комітету:
Голова профспілкового комітету
БАЙВОРОНСЬКА Ганна Олександрівна



_____ 2026 року

ПІДПИСАНО:
Від адміністрації:
Директор
БАБАК Максим Олегович



(підпис) _____
04 2026 року

Хвалено конференцією трудового
колективу «01» 04 2026 року
протокол № 2

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 13
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 24» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2019 - 2022 роки**

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Директор КНП «Міська поліклініка № 24» Харківської міської ради Бабак Максим Олегович, який представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП «Міська поліклініка №24» Харківської міської ради Гайворонська Ганна Олександрівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Міська поліклініка № 24» Харківської міської ради на 2019-2022 роки домовилися внести наступні зміни до Колективного договору:

1) **Пункт 4.7. РОЗДІЛУ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» Колективного договору** викласти у новій редакції, а саме: Надбавка за вислугу років устанавлюється медичним працівникам і фахівцям з реабілітації залежно від стажу роботи у такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Оплату праці здійснювати відповідно до вимог чинного законодавства України, Генеральної, Галузевої та Територіальної угод із дотриманням гарантій встановлених чинним законодавством.

Надбавка за вислугу років виплачується:

- керівникам закладів охорони здоров'я, їх заступникам з числа лікарів, керівникам структурних підрозділів з числа лікарів;
- головним медичним сестрам (головним медичним братам);
- лікарям усіх спеціальностей;
- професіоналам у сфері охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я;
- професіоналам з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;
- фахівцям з числа працівників сфери охорони здоров'я з освітнім (освітньо-професійним) ступенем фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра, зокрема з немедичною освітою, магістрам з медсестринства.

Встановити наступні надбавки :

- за почесні звання України «заслужений» - у розмірі 20 відсотків посадового окладу;
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі - до 50% посадового окладу (тарифної ставки) за умови наявності коштів за медичні послуги від НСЗУ на поточний рік, згідно укладених договорів з НСЗУ про медичне обслуговування населення за Програмою медичних гарантій;

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, ці надбавки зменшуються або скасовуються.

Вказані надбавки встановлюються на певний термін, після закінчення якого керівник Підприємства (директор) приймає рішення про збереження надбавки або про її відміну.

Працівникам підприємства надбавки встановлюються керівником Підприємства (директором), а керівнику Підприємства (директору) — органом вищого рівня, у межах затвердженого фінансового плану підприємства.

2) Додаток №8 “ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Колективного договору викласти у новій редакції, а саме:

Пункт 2.6. Розділу 2 «Підстави, умови й порядок преміювання» викласти у новій редакції, а саме:

Керівники структурних підрозділів підприємства подають до Комісії з преміювання службові записки щодо пропозицій з преміювання персоналу:

- за місяць – до 25 числа поточного місяця;
- за квартал – до 25 числа місяця, наступного за поточним кварталом;
- за рік – до 30 грудня поточного року.

Пункт 2.16 . Розділу 2 «Підстави, умови й порядок преміювання» викласти у новій редакції, а саме:

Преміювання працівників Підприємства, які приймають участь у наданні платних медичних послуг, здійснювати за рахунок власних надходжень Підприємства (платних медичних послуг).

Передбачити щомісячну, квартальну або річну премію у розмірі до 60 % від надходжень за надані працівниками платні медичні послуги за умови фінансової спроможності підприємства.

Пункт 4.4. Розділу 4 «Премії, що мають системний характер (періодичні премії)» викласти у новій редакції, а саме:

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики – сімейного лікаря та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$П \text{ лікаря} = k * _ \%$$

k - надходження за пацієнтів, які уклали з лікарем декларацію про вибір лікаря протягом місяця

_ \% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які уклали з лікарем декларацію про вибір лікаря станом до 25 числа місяця, за який здійснюється преміювання.

Максимальний розмір відсотку для визначення премії лікарю загальної практики - сімейному лікарю та лікарю-терапевту встановити до 20 % .

$$k = t * (n_{0-5} * a + n_{6-17} * b + n_{18-39} * c + n_{40-55} * d + n_{56-64} * e + n_{65+} * ж) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n₀₋₅ - кількість пацієнтів за віковою групою від 0 до 5 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

n₆₋₁₇ - кількість пацієнтів за віковою групою від 6 до 17 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

n₁₈₋₃₉ - кількість пацієнтів за віковою групою від 18 до 39 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

n₄₀₋₅₅ - кількість пацієнтів за віковою групою від 40 до 55 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

n₅₆₋₆₄ - кількість пацієнтів за віковою групою від 56 до 64 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

n₆₅₊ - кількість пацієнтів за віковою групою від 65 років, з якими чинні декларації про вибір лікаря зберігаються станом до 25 числа місяця, за який нараховується місячна премія.

- б - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 6 до 17 років.
- с - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років.
- д - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 55 років.
- е - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 56 до 64 років.
- ж - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років.

3) В пункт 2.1.27. РОЗДІЛУ 2 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» Колективного договору внести зміни - доповнити, а саме:

«18,0 год. на тиждень – для логопеда та терапевта мови і мовлення».

4) Додаток 2 Колективного договору скасувати.

5.) Колективний договір доповнити Додатком 2.1. та Додатком 2.2.

Директор
КНП «Міська поліклініка № 24»
Харківської міської ради

 М.О. БАБАК
_____ 2026 р.

Голова профспілкового комітету
КНП «Міська поліклініка № 24»
Харківської міської ради

 Г.О. ГАЙВОРОНСЬКА
_____ 2026 р.

ПЕРЕЛІК
робіт, посад та професій працівників Підприємства, яким надається
додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці

відповідно до Додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003р. N 679) «Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку»:

№	Посада, професія	Кількість днів
1	Завідувач відділення, лікар-рентгенолог	11
2	Лікар-рентгенолог	11
3	Рентгенолаборант	11
4	Молодша медична сестра (санітарка) рентгенодіагностичного відділення	11
5	Завідувач відділення, лікар-дерматовенеролог	7
6	Лікар-дерматовенеролог	7
7	Лікар з ультразвукової діагностики	7
8	Лікар-ендоскопіст	7
9	Лікар-лаборант	7
10	Лікар-інфекціоніст	7
11	Цитоморфолог	7
12	Фельдшер-лаборант	7
13	Лаборант	7
14	Сестра медична шкірно-венерологічного відділення	7
15	Сестра медична кабінету з ультразвукової діагностики	7
16	Сестра медична ендоскопічного кабінету.	7
17	Сестра медична кабінету інфекційних захворювань	7
18	Молодша медична сестра (санітарка) клініко-діагностичної лабораторії	7
19	Молодша медична сестра (санітарка) бактеріологічної лабораторії	7
20	Молодша медична сестра (санітарка) шкірно-венерологічного відділення	7
21	Молодша медична сестра (санітарка) загального персоналу ЦПМД	7

Підписи Сторін

Директор
 Підприємства «Міська поліклініка № 24»
 Харківської міської ради

Голова профспілкового комітету
 КПФ «Міська поліклініка № 24»
 Харківської міської ради

ПЕРЕЛІК

робіт, посад та професій працівників Підприємства, яким надається додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці
 відповідно до Додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003р. N 679)
 «Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці»:

№	Посада, професія	Кількість днів
1	Завідувач амбулаторії, лікар-терапевт	7
2	Завідувач відділення, лікар-невролог	7
3	Завідувач відділення, лікар-ортопед-травматолог (лікар-хірург)	7
4	Завідувач відділення, лікар-акушер-гінеколог	7
5	Лікар-терапевт	7
6	Лікар загальної практики - сімейний лікар	7
7	Лікар-гастроентеролог	7
8	Лікар-невролог	7
9	Лікар-кардіолог	7
10	Лікар-ендокринолог	7
11	Лікар-пульмонолог	7
12	Лікар-ревматолог	7
13	Лікар-психіатр	7
14	Лікар-хірург	7
15	Лікар-онколог	7
16	Лікар-ортопед-травматолог	7
17	Лікар-уролог	7
18	Лікар-хірург-проктолог	7
19	Лікар-офтальмолог	7
20	Лікар-отоларинголог	7
21	Лікар-акушер-гінеколог	7
22	Лікар фізичної та реабілітаційної медицини	7
23	Лікар з функціональної діагностики	7
24	Сестра медична	7
25	Сестра медична старша	7
26	Акушерка	7
27	Акушерка старша	7
28	Статистик медичний	7
29	Практичний психолог	7
30	Клінічний психолог	7
31	Логопед	7
32	Терапевт мови і мовлення	7
33	Ерготерапевт	7
34	Фізичний терапевт	7
35	Асистент фізичного терапевта	7
36	Асистент ерготерапевта	7
37	М...	7

40	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
41	Реєстратор медичний	4
42	Реєстратор медичний старший	4
43	Реєстратор	4
44	Молодший медичний персонал	4

Підписи Сторін

Директор
КНП «Міська поліклініка № 24»
Харківської міської ради



Голова профспілкового комітету
КНП «Міська поліклініка № 24»
Харківської міської ради



Г.О.ГАЙВОРОНСЬКА
04 2026 р.

Х

Прошито, пронумеровано та

зкріплено печаткою

7 *leily*

аркушів

Директор
Місської ради
Харківської міської ради
М.О. БАБАК

Голова ПК
КПМ МП №24

Харківської міської ради
Г.О. ГАЙВОРОНСЬКА



Handwritten red scribbles at the bottom of the page.