

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах
трудового колективу
протокол № 1
від „22” 01 2026р.

ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ДИТЯЧА ПОЛІКЛІНІКА № 4»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2023-2026 роки

м. Харків

На виконання Постанови Кабінету міністрів України №28 від 13 січня 2023 року «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» зі змінами та доповненнями, враховуючи, що заклад розташований на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженої Міністерством розвитку громад та територій, для яких не визначена дата припинення можливих бойових дій, встановити, що:

з 01.01.2026р., але не довше 31.12.2026р. мінімальний розмір оплати праці працівникам, які безпосередньо надають спеціалізовану медичну допомогу за повністю виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у сфері охорони здоров'я (крім професіоналів судово-медичного профілю та професіоналів у сфері надання соціальних послуг, які можуть залучатися до провадження професійної діяльності у сфері охорони здоров'я);

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 9000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я.

Зазначений рівень оплати праці здійснюється за виконану у повному обсязі місячну норму праці в межах фонду оплати праці.

Під час обчислення розміру заробітної плати працівників для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Диференціація заробітної плати медичним працівникам та фахівцям з вищою немедичною освітою здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом преміювання з урахуванням складності, кваліфікації працівника та результатів його роботи.

Від сторони
закладу охорони здоров'я:

Директор КНП «МДП №4» ХМР

Вікторія ПАРУНОВА



Від профспілкової сторони:

Голова профспілкового
комітету

Наталія ОБРУЧ

