

Прийняті  
загальними зборами  
трудового колективу  
протокол № 38  
від «29» 01 2026р.

**ЗМІНИ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ЦЕНТРУ  
НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ  
ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ  
МІСТА ХАРКОВА  
на 2025-2028 роки**

м. Харків,  
2026

**1. Додати п. 1.11. до розділу I. «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ», наступного змісту:**

1.11. Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

**2. Додати п. 2.4. до розділу II. «ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ», наступного змісту:**

**2.4. Сторони зобов'язуються:**

Оперативно вживати заходів щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів). У разі їх виникнення прагнути врегулювання спору шляхом примирних процедур у порядку, визначеному законодавством, без призупинення діяльності терцентра.

**3. Додати п.п 3.1.48. до пункту 3.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу III. «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧІНКУ», наступного змісту:**

3.1.48. Досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у територіальному центрі, шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та запобігання дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні трудові права, надані їм Конституцією і законами України регулюється Законом України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків". Дискримінація за ознакою статі у терцентрі забороняється. У терцентрі жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

**4. п.п 3.1.42. пункту 3.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу III. «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧІНКУ», викласти у наступній редакції:**

3.1.42. Одному з батьків, якій працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який

виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів (ст. 19 Закону України «Про відпустки»).

**5. п.п 3.1.47. пункту 3.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу ІІІ. «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧІНКУ», викласти у наступній редакції:**

3.1.47. Під час воєнного стану працівники в роботі користуються Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-ІХ (зі змінами) та Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352- ІХ та інших Законів України щодо трудових відносин, що будуть прийматись в період воєнного стану до дня припинення або скасування воєнного стану. На період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частини відносин, врегульованих Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ (із змінами).

**6. абзац 2 п.п 4.1.5. пункту 4.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу ІV. «ОПЛАТА ПРАЦІ», викласти у наступній редакції:**

- підвищення посадових окладів фахівцям з числа працівників сфери охорони здоров'я з освітнім (освітньо-професійним) ступенем фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра, зокрема з немедичною освітою, магістрів з медсестринства незалежно від їх найменування, фахівцям із соціальної роботи, фахівцям соціальної допомоги вдома, соціальним працівникам, соціальним робітникам у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці – 15 % ( Додаток № 9);

**7. п.п 4.1.6. пункту 4.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу ІV. «ОПЛАТА ПРАЦІ», викласти у наступній редакції:**

4.1.6. Надбавка за вислугу років установлюється працівникам установи згідно наказу МСПУ від 15.06.2011 № 239 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення» (із змінами), постанові КМУ від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним, фармацевтичним працівникам і фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» та зазначається у штатному розписі згідно займаним посадам залежно від стажу роботи в такому розмірі:

| Стаж роботи    | Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків |
|----------------|------------------------------------------------------------|
| понад 3 роки   | 10                                                         |
| понад 10 років | 20                                                         |
| понад 20 років | 30                                                         |

**8. Додати п.п 4.1.21., п.п. 4.1.22. та п.п. 4.1.23. до пункту 4.1. «Адміністрація зобов'язується» розділу IV. «ОПЛАТА ПРАЦІ», наступного змісту:**

4.1.21. Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено трудовим або колективним договором (ст.115 КЗпП України, ч.1.ст.21 Закону про відпустки).

4.1.22. В разі смерті працівника грошова компенсація за не використані ним дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — інваліда з дитинства підгрупи А І групи, яку працівник не одержав за життя, виплачується членам його сім'ї, а в разі їх відсутності — входить до складу спадщини.( ч. 6 ст. 83 КЗпП та ч. 6 ст. 24 Закону про відпустки.)

4.1.23. У разі настання обставин, які зумовили використання працівником щорічної відпустки або його частини в стислі терміни, коли неможливо оплатити відпустку в терміни, зазначені в ст. 115 КЗпП і в ч. 1 ст. 21 Закону України «Про відпустки», в заяві працівник може висловити своє бажання про отримання зарплати за таку відпустку в терміни, визначені між працівником і терцентром.

**9. Додати Додаток № 9 «Список професій і посад працівників територіального центру, які мають право на підвищення посадового окладу у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 15 % відповідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами), наступного змісту. Додаток № 9 додається.**

**від адміністрації:**

Директор територіального центру  
Свгенія САНКОВСЬКА

**від трудового колективу:**

Голова профспілкового комітету  
Людмила КНИШЕНКО



**Додаток № 9**  
до колективного договору

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профспілкового комітету  
територіального центру надання  
соціальних послуг Шевченківського  
району  
міста Харкова

  
Людмила КНИШЕНКО  
« 29 » 01 2016 року

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор територіального центру  
надання соціальних послуг  
Шевченківського району  
міста Харкова



Євгенія САНКОВСЬКА  
2016 року

**СПИСОК**

професій і посад працівників територіального центру, які мають право на підвищення посадового окладу у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 15 % відповідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами):

| Посада                                | Підвищення посадових окладів % |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| Фахівець із соціальної роботи         | 15                             |
| Фахівець із соціальної допомоги вдома | 15                             |
| Соціальний працівник                  | 15                             |
| Соціальний робітник                   | 15                             |
| Сестра медична з масажу               | 15                             |

Заступник директора




Ксенія ПАСТУХОВА

**Зміни до колективного договору підписали:**

**від адміністрації:**

  
Директор територіального центру  
Євгенія САНКОВСЬКА

**від трудового колективу:**

Голова профспілкового комітету  
 Людмила КНИШЕНКО

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено  
печаткою 5 (п'ять) аркушів.

Директор територіального центру  
надання соціальних послуг  
Шевченківського району міста Харкова



Світлана САНКОВСЬКА

Голова профспілкового комітету  
територіального центру  
надання соціальних послуг  
Шевченківського району міста Харкова

Людмила КНИШЕНКО