



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

10.02.2026 №329/0/839-26

В.о. директора Державного  
некомерційного підприємства  
«УКРАЇНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ  
ЦЕНТР АКУШЕРСТВА,  
ГІНЕКОЛОГІЇ ТА  
РЕПРОДУКТОЛОГІЇ  
МОЗ УКРАЇНИ»  
Валерію ПІТЬКУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем і профспілковим комітетом Державного некомерційного підприємства «УКРАЇНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР АКУШЕРСТВА, ГІНЕКОЛОГІЇ ТА РЕПРОДУКТОЛОГІЇ МОЗ УКРАЇНИ» на 2024-2027 роки зареєстровано 10.02.2026 за № 5 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова Профспілкового комітету



Вікторія ІВАШТЕНКО

2026 року

Свадено на зборах трудового колективу «02» 02 2026 року протокол № 8

Від роботодавця:  
В.о. директора



Валерій ПІТЬКО

2026 року

**Зміни та доповнення до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**між Державним некомерційним**  
**підприємством «Український медичний**  
**центр акушерства, гінекології та**  
**репродуктології МОЗ України» та**  
**первинною профспілковою організацією**  
**Державного некомерційного підприємства**  
**«Український медичний центр**  
**акушерства, гінекології та репродуктології**  
**МОЗ України»**  
**на 2024 -2027 роки**

## **Зміни та доповнення до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між Державним некомерційним підприємством «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» та Первинною профспілковою організацією Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України»  
на 2024 – 2027 роки

З метою поліпшення регулювання трудових і соціально-економічних відносин та необхідністю приведення положень Колективного договору до норм діючого законодавства України, у відповідності до ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Сторони Колективного договору дійшли згоди внести зміни та доповнення до Колективного договору, а саме:

**1.** Викласти підпункт 4.1.3. пункту 4.1. розділу 4. «**ОПЛАТА ПРАЦІ**» в наступній редакції:

«4.1.3. Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначати за тарифними розрядами, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам – від кваліфікаційного розряду.

Роботодавцем може бути прийнято рішення не проводити підвищення посадових окладів в зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати, але при цьому повинні бути збережені всі соціальні гарантії для найманих працівників.

Оплату праці працівників здійснювати відповідно до Умов оплати праці працівників Підприємства (Додаток №6) та вимог чинного законодавства, але із обов'язковим забезпеченням рівнем оплати праці не нижче встановленого мінімуму за повністю виконану місячну норму згідно закону про Держбюджет на поточний рік.»

**2.** Викласти підпункт 4.1.24. пункту 4.1. розділу 4. «**ОПЛАТА ПРАЦІ**» в наступній редакції:

«4.1.24. Підвищувати посадові оклади в межах фонду оплати праці:

- завідувачам відділень – на 10-25% у залежності від кількості посад лікарів;

- сестрам (братам) медичним, фельдшерам, лаборантам та іншим молодшим спеціалістам з медичною освітою, які несуть матеріальну відповідальність за збереження матеріальних цінностей – на 10%;

- за наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охороною здоров'я», а у разі економії коштів – на підставі наказу директора:

1) директору, медичному директору, які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

2) головній медичній сестрі (головному медичному брату), які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

- за диплом з відзнакою – лікарям протягом п'яти років після закінчення вищих медичних навчальних закладів у розмірі 5%;

- керівнику закладу, медичному директору, заступнику директора з економічних питань, головному бухгалтеру, головній сестрі медичній - за наявність поліклініки посадові оклади підвищуються на 15%, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора;

- на 15% працівникам підприємства у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці підрозділів цієї спеціальності та посад працівників Підприємства, робота в яких дає право на підвищення посадових окладів у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці у залежності від посадових обов'язків та обсягу роботи у шкідливих та важких умовах праці (Додаток № 8);»

**3. Викласти підпункт 4.1.25.пункту 4.1. розділу 4. «ОПЛАТА ПРАЦІ» наступній редакції:**

«4.1.25. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад) (Додаток № 9), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (Додаток № 10) та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% включно посадового окладу за основною посадою працівника (Додаток № 11);

- за роботу в нічний час у розмірі 50% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час здійснюється працівникам, зайнятим наданням акушерської та неонатальної допомоги, оперативних втручань, а також тим, хто працює у палатах інтенсивної терапії. (Перелік посад медичних працівників, яким здійснюється доплата у розмірі 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час);

- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук – 25% до посадового окладу, кандидата наук – 15% до посадового окладу в межах фонду оплати праці, в межах фонду оплати праці, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора;

- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць – до 12% посадового окладу (тарифної ставки) (Додаток №6, п. 2.3.2);

- директору, медичному директору – в розмірі 25% посадового окладу лікаря акушера-гінеколога за роботу в межах свого робочого часу за спеціальність лікаря акушера-гінеколога;

- працівникам, відповідальним за ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів – до 50% посадового окладу (п. 10 «Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів», затвердженого постановою КМУ від 30.12.2022 року № 1487).

- за оперативне втручання лікарям-акушерам-гінекологам, у тому числі керівнику структурного підрозділу цієї спеціальності, лікарю-урологу, лікарю-хірургу, лікарям-анестезіологам – в розмірі 15% до посадового окладу, в межах фонду заробітної плати, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора (медичний директор надає подання із переліком працівників, залучених до оперативного втручання). Надбавка не враховується при обчисленні мінімального розміру оплати праці медичних працівників для забезпечення її мінімального розміру»

**4. Викласти підпункт 4.1.26. пункту 4.1. розділу 4. «ОПЛАТА ПРАЦІ» в наступній редакції:**

«4.1.26. Встановлювати наступні надбавки:

Медичним і фармацевтичним працівникам встановлюються надбавки за вислугу років, в межах фонду оплати праці, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора:

- 10 % посадового окладу – при стажі роботи понад 3 роки;

- 20 % посадового окладу – при стажі роботи понад 10 років;

- 30 % посадового окладу – при стажі роботи понад 20 років;

- за почесне звання «заслужений» – 20% посадового окладу, «народний» – 40% посадового окладу;

- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі – без встановлення граничного розміру відносно посадового окладу (абз. 6 п.п. 1 п. 1 Постанови КМУ від 13.01.2023 № 28) – для всіх працівників Підприємства;

- водію автотранспортного засобу – надбавка за класність:

I клас – 25 % до тарифної ставки;

II клас – 10 % до тарифної ставки.»

**5. Викласти підпункт 4.1.27. пункту 4.1. розділу 4. «ОПЛАТА ПРАЦІ» в наступній редакції:**

«4.1.27. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок на рівні не нижчому, ніж визначено постановами Кабінету Міністрів України:

- від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників

установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери зі змінами»;

- від 13.01.2023р. № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» зі змінами.»

6. Викласти пункт 1.11 розділу 1 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:

«1.11. На період дії воєнного стану, але не довше 31 грудня 2026 року для медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та молодшого медичного персоналу за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці, які безпосередньо надають спеціалізовану та екстрену медичну допомогу та виконують свої обов'язки мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я, посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів);

- 8000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я.»

7. Викласти пункт 2.1. розділу 2 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:

«2.1. Схема тарифних розрядів, тарифних коефіцієнтів та посадових окладів

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти	Посадовий оклад
1	1	8000
2	1,09	8720
3	1,18	9440
4	1,27	10160
5	1,36	10880
6	1,45	11600
7	1,54	12320
8	1,64	13120
9	1,73	13840

10	1,82	14560
11	1,97	15760
12	2,12	16960
13	2,27	18160
14	2,42	19360
15	2,58	20640
16	2,79	22320
17	3,00	24000
18	3,21	25680
19	3,42	27360
20	3,64	29120
21	3,85	30800

Примітка: у разі коли посадовий оклад (тарифна ставка), визначені у гривнях з копійками, цифри до **0,49 грн.** відкидаються, від **0,50 грн. і вище** – заокруглюються до **1,00 грн.»**

У зв'язку з тим, що чинною Галузевою угодою питання оплати праці у державних, комунальних некомерційних підприємствах не врегульовано, Підприємство самостійно розробляє схему та структуру заробітної плати, посадових окладів працівників (тарифні коефіцієнти) виходячи з наявного фінансування.

Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – **8000 гривень**. Посадові оклади працівників наступних тарифних розрядів визначаються шляхом множення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт.»

**8. Викласти підпункт 2.2.1. пункту 2.2. розділу 2 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:**

«2.2.1. Встановлення посадових окладів керівним працівникам

№ з/п	Посади	Тарифний розряд
1	Директор	Посадовий оклад за пунктом 4.1.3. Колективного договору
2	Медичний директор	на 5% менше посадового окладу директора
3	Заступник директора з економічних питань	на 5% менше посадового окладу директора

4	Головний бухгалтер	на 5% менше посадового окладу директора
5	Завідувач акушерсько – гінекологічного відділення з допоміжними репродуктивними технологіями та консультативно – діагностичною поліклінікою	15
6	Головна медична сестра (головний медичний брат)	12

9. Викласти підпункт 2.2.7. пункту 2.2. розділу 2 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:

«2.2.7. Схема тарифних розрядів посад інших професіоналів, фахівців та технічних службовців

№ з/п	Назва посади	Кваліфікаційна категорія/ розряд	Тарифний розряд
1	Бухгалтер	Перша категорія	9
2	Бухгалтер	Друга категорії	8
3	Бухгалтер	Без категорії	7
4	Начальник відділу кадрів		11
5	Юрисконсульт	Перша категорія	9
6	Юрисконсульт	Друга категорія	8
7	Юрисконсульт	Без категорії	7
8	Інженер з охорони праці	Перша категорія	10
9	Інженер з охорони праці	Друга категорія	9
10	Інженер з охорони праці	Без категорії	8
11	Економіст	Перша категорія	9
12	Економіст	Друга категорії	8
13	Економіст	Без категорії	7
14	Фахівець з публічних закупівель	Перша категорія	9
15	Фахівець з публічних закупівель	Друга категорії	8
16	Фахівець з публічних закупівель	Без категорії	7
17	Рекламист		8
18	Фахівець з методів розширення ринку збуту		10
19	Інспектор з кадрів		6
20	Секретар		4
21	Інженер з метрології	Перша категорія	10
22	Інженер з метрології	Друга категорія	9
23	Інженер з метрології	Без категорії	8
24	Інженер з комп'ютерних систем	Перша категорія	9
25	Інженер з комп'ютерних систем	Друга категорії	8

26	Інженер з комп'ютерних систем	Без категорії	7
27	Завідувач господарства		8
28	Службовець на складі (комірник)		1
29	Водій		2
30	Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	4	5
31	Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	3	4
32	Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	2	3
33	Прибиральник території		1
34	Водій		2
35	Кухар	4	4
36	Кухар	3	3
37	Кухонний робітник		2
38	Підсобний робітник		1
39	Сторож		1

**10. Викласти пункту 2.3. розділу 2 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:**

**«2.3. Підвищення посадових окладів**

2.3.1. За наявність кваліфікаційної категорії:

1. Завідувачам відділеннями посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, в якому вони є завідувачами.

2. Іншим медичним та фармацевтичним працівникам посадовий оклад устанавлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

3. Підвищувати посадові оклади за диплом з відзнакою – лікарям протягом п'яти років у розмірі 5 відсотків в межах фонду оплати праці.

4. Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження).

2.3.2. У зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці (або особливими):

1. Посадові оклади (ставки) працівників структурних підрозділів, перелік яких наведено нижче, підвищуються у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці (або особливими).

**ПЕРЕЛІК**

**посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами**

1. Лікар-анестезіолог
2. Лікар-педіатр-неонатолог
3. Лікар-лаборант
4. Лікар-рентгенолог
5. Рентгенолаборант
6. Цитоморфолог (біолог-ембріолог)
7. Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист)
8. Дезінфектор
9. Лікар УЗД
10. Фельдшер-лаборант
11. Лаборант (медицина)

### 2.3.3. Порядок установалення підвищень посадових окладів

Підвищення, передбачені підпунктами 2.3.1-2.3.2, установаються до посадового окладу, визначеного за пунктами 2.1-2.2.»

**11. Викласти розділ 3 Додатку № 6 «УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:**

#### **«3. Доплати**

**3.1. Доплати за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт**

#### **3.2. Доплати за роботу в нічний час**

3.2.1. Всім працівникам підприємства, які залучаються до роботи в нічний час, здійснюється доплата у розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку.

За роботу в нічний час у розмірі 50% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в нічний час здійснюється працівникам, зайнятим наданням акушерської та неонатальної допомоги, оперативних втручань, а також тим, хто працює у палатах інтенсивної терапії. Перелік посад медичних працівників, яким здійснюється доплата у розмірі 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в нічний час.

#### **3.3. Доплати за науковий ступінь**

3.3.1. Працівникам установаються доплати за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 25%, кандидата наук (доктора філософії) у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) в межах фонду заробітної плати в межах фонду оплати праці, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова тощо) збігається з наявним науковим ступенем. За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим).

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається відділом кадрів.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

### **3.4. Інші доплати**

3.4.1. Директор за погодженням з профспілковим комітетом може встановлювати ненормований робочий день для водіїв легкових та санітарних автомобілів, автомобілів швидкої медичної допомоги з доплатою 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час. Водіям автомобілів з ненормованим робочим днем доплата за роботу в нічний час проводиться на загальних підставах.

3.4.2. Робітникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць встановлюється доплата в розмірі до 12% посадового окладу (тарифної ставки). Перелік робіт з шкідливими і важкими умовами праці, на яких устанавлюються вказані доплати, наведений нижче.»

12. Викласти розділ 4 Додатку № 6 «**УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України»** в наступній редакції:

#### **«4. Надбавки**

**4.1. Надбавки за вислугу років** в межах фонду оплати праці, а у разі економії коштів – на підставі наказу директора:  
Медичним і фармацевтичним працівникам встановлюються надбавки за вислугу років:

- 10% – при стажі роботи понад 3 роки;
- 20% посадового окладу – при стажі роботи понад 10 років;
- 30% посадового окладу – при стажі роботи понад 20 років.

**4.2. Надбавки за почесні звання** в межах фонду оплати праці:

4.2.1. Працівникам встановлюються надбавки за наявність почесного звання України у розмірах:

- «заслужений» – 20% посадового окладу;
- «народний» – 40% посадового окладу.

4.2.2. За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням як за основною посадою, так і за сумісництвом.

4.2.3. Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, в тому числі директору підприємства, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична тощо) збігається з наявним почесним званням.

Відповідність почесного звання («Заслужений лікар України», «Заслужений працівник охорони здоров'я України» тощо) профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається директором.

**4.3. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі тощо**

4.3.1. Працівникам можуть устанавлюватися надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її

виконання), за складність, напруженість у роботі – без встановлення граничного розміру відносно посадового окладу (абз. 6 п.п. 1 п. 1 Постанови КМУ від 13.01.2023 № 28) – для всіх працівників.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам підприємства надбавки встановлюються директором у межах фонду оплати праці, як за основною посадою, так і за сумісництвом.

#### **4.4. Водіям автомобілів за класність**

Водіям автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час встановлюються надбавки: водіям II класу – 10%; водіям I класу – 25% посадового окладу.

#### **4.5. Порядок встановлення надбавок**

Надбавки, перелічені в пунктах 4.1 - 4.4, нараховуються працівникам на посадовий оклад (тарифну ставку) з урахуванням підвищень.»

**13. Викласти абзац перший Додатку № 14 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» в наступній редакції:**

«Положення про преміювання працівників державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», наказу Міністерства праці і соціальної політики України від 29.01.2003 року № 23 «Методичні рекомендації щодо організації матеріального стимулювання праці працівників підприємств і організацій» та положень Колективного договору.»

**РОБОТОДАВЕЦЬ:**

**В.о. директора**  
**Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України»**  
**Валерій ПІТЬКО**

« 02 » березня 2026р.  
М.П.

**ПРОФКОМ:**

**Голова Первинної профспілкової організації Державного некомерційного підприємства «Український медичний центр акушерства, гінекології та репродуктології Міністерства охорони здоров'я України»**  
**Вікторія ІВАШТЕНКО**

« 02 » березня 2026р.  
М.П.

Пропиті та проунімовані

аркунів

Ірина Іванівна Іванівна

Ірина Іванівна Іванівна

Ірина Іванівна Іванівна

Ірина Іванівна Іванівна

Ірина Іванівна Іванівна

Ірина Іванівна Іванівна

В.В. Іванівна

