



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052
тел./факс (057) 725-35-47
e-mail: upsznh@city.kharkiv.ua

03.02.2026 № 10-84/260/08-26

на № _____

Директору КОМУНАЛЬНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ
ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»
Нані ПАСІЄШВІЛІ

Голові Первинної профспілкової
організації
Валентині КЩЕНКО

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 38 сесії Харківської міської ради 8 скликання від 30.04.2025 № 804/25 (зі змінами) Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 03.02.2026 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР» (реєстраційний номер 408) та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

З повагою
Начальник Управління

Юлія ГУТ

Єсіна Наталія
Носенко Зоя 725 37 47

СХВАЛЕНО

Загальними зборами (конференцією) трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»
Протокол №6 від «27» січня 2026 року

3. п.4.4.1. розділу 4 викласти в наступній редакції:

4.4.1. Системою оплати праці на Підприємстві є тарифна.

Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт між класами згідно їх складності, а працівників - класами згідно кваліфікації та з розрахунками тарифної ставки. Вона є основою для формування та диференціації оплати за виконаною роботою.

Мінімальною посадовою окладом (тарифна ставка) встановлюється у розмірі не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працівників осіб на день виходу на роботу. Посадовий оклад (тарифна ставка) з 1 січня 2026 року встановлюється відповідно до розміру посадового окладу (тарифна ставка) працівників) тарифного розряду 2070,00 гривень.

Мінімальна заробітна плата - це повноцінної місячної мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється відповідно до мінімального та повноцінного розмірів.

Мінімальна заробітна плата в Україні встановлюється відповідно до гарантійної обов'язкової зарплати територій України. Станом на 01.01.2026 року мінімальна заробітна плата складає 2647,00 гривень.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не має бути меншим за розмір мінімальної заробітної плати.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР».
на 2024-2026 роки**

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з виконанням роботи в складних та важких за розмір мінімальної зарплати за місяць, працівник отримує до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповної робочого часу, а також при повноцінній працівника у повній обсязі місячної (годинної) норми праці відповідна заробітна плата встановлюється пропорційно до встановленої норми праці.

Мінімальна зарплата працівника, виконуючого повноцінну місячну (годинну) норму праці встановлюється відповідно до повноцінної місячної (годинної) норми праці.

Зміни та доповнення до колективного договору

Відповідно до постанови КМУ від 02 січня 2026 №4 « Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», проведення виборів нового складу Первинної профспілкової організації закладу від 27 січня 2026 року та змін до штатного розпису внести зміни та доповнення до колективного договору, а саме:

1. п.4.4.1. розділу 4 викласти в наступній редакції:

4.4.1. Системою оплати праці на Підприємстві є тарифна.

Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Посадовий оклад (тарифна ставка) з 1 січня 2026 розраховується виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду 3470,00 гривень.

Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.

Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України. Станом на 01.01.2026 року мінімальна заробітна плата складає 8647,00 гривень.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

-20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я, посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я, посади

професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

-15000 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я лікарів-інтернів, що віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців;

-13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців;

на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 8000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я;

З 01.10.2025 року розміри підвищеного рівня оплати праці відповідної категорії працівників для територій можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій:

- 28000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів);

- 18000 гривень для середнього медичного персоналу;

- 9000 гривень для молодшого медичного персоналу;

під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

у разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу;

граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298

“Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим підпункту 1 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;

надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого підпункту 1 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я», не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації Підприємства;

диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам, фахівцям з реабілітації та молодшому медичному персоналу Підприємства здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до підпункту 1 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я», перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, то мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації Підприємства встановлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік відповідно до підпункту 3 пункту 1 Постанови.».

2. Додаток № 1 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 1

СКЛАД РОБОЧОЇ КОМІСІЇ З РОЗРОБЛЕННЯ, УКЛАДАННЯ, ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

№	Представники Сторін, Посада	П.І.Б.
1	Від Роботодавця: Директор Медичний директор Заступник директора з економічних питань	Пасієшвілі Н.М. Ляшевич О.Л. Колесніченко Г.О.
2	Від Профкому: Голова Первинної профспілкової організації Член первинної профспілкової організації Член первинної профспілкової організації	Кіщенко В.Г. Помазун Л.А. Скидан С.Г.

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»



Нана ПАСІЄШВІЛІ

24 січня 2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ «ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ
ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»



Валентина КІЩЕНКО

24 січня 2026 року

3. Додаток № 4 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 4

**ПЕРЕЛІК
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ, РОБІТ, ПРОФЕСІЙ І ПОСАД
ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА ЯКИХ ПОВ'ЯЗАНА З ПІДВИЩЕНИМ
НЕРВОВО-ЕМОЦІЙНИМ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ
НАВАНТАЖЕННЯМ АБО ВИКОНУЄТЬСЯ В ОСОБЛИВИХ
ПРИРОДНИХ ГЕОГРАФІЧНИХ І ГЕОЛОГІЧНИХ УМОВАХ ТА
УМОВАХ ПІДВИЩЕНОГО РИЗИКУ ДЛЯ ЗДОРОВ'Я
ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА
ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ**

№	Найменування структурного підрозділу, робіт професії і посад*	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці у календарних днях**
1.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії на 12 ліжок	
1.1.	Завідувач відділення - лікар - анестезіолог	11
1.2.	Лікар-анестезіолог	11
1.3.	Сестра медична – анестезист старша/ брат медичний–анестезист старший	11
1.4.	Сестра медична-анестезист/брат медичний - анестезист	11
1.5.	Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару	11
2.	Відділення інтенсивної терапії новонароджених на 6 ліжок	
2.1.	Завідувач відділення – лікар-педіатр-неонатолог	11
2.2.	Лікар-анестезіолог дитячий	11
2.3.	Лікар-педіатр-неонатолог	11
2.4.	Сестра медична дитячого стаціонару старша /	11

	Брат медичний дитячого стаціонару старший	
2.5.	Сестра медична дитячого стаціонару/ Брат медичний дитячого стаціонару	11
3.	Рентгенівський кабінет діагностично-консультативного відділення	
3.1.	Лікар – рентгенолог	11
3.2.	Рентгенолаборант	11
4.	Інші завідувачі відділень-лікарі	7
5.	Лікар-акушер-гінеколог	7
6.	Лікар-педіатр-неонатолог	7
7.	Лікар-педіатр	7
8.	Лікар-патологоанатом дитячий	7
9.	Лікар-патологоанатом	7
10.	Лікар-хірург	7
11.	Лікар-терапевт	7
12.	Лікар-невропатолог	7
13.	Лікар-невролог дитячий	7
14.	Завідувач відділу інфекційного контролю, лікар-епідеміолог	7
15.	Лікар-офтальмолог	7
16.	Лікар-офтальмолог дитячий	7
17.	Лікар-генетик	7
18.	Лікар-кардіолог	7
19.	Лікар-інтерн	7
20.	Лікар з УЗД	7
21.	Лікар-фізіотерапевт	7
22.	Лікар-трансфузіолог	7
23.	Лікар-лаборант	7
24.	Лаборант клінічної діагностики	7
25.	Лікар-ендокринолог	7
26.	Лікар-сурдолог	7
27.	Лікар-хірург дитячий	7
28.	Клінічний психолог	7
29.	Головна акушерка/головний акушер	7
30.	Сестра медична/брат медичний	7
31.	Фармацевт	7
32.	Акушерка стаціонару старша/акушер стаціонару старший	7
33.	Акушерка стаціонару/акушер стаціонару	7
34.	Сестра медична стаціонару старша/брат медичний стаціонару старший	7
35.	Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару	7
36.	Молодша медична сестра з догляду за хворими/ Молодший медичний брат з догляду за хворими	7
37.	Сестра медична дитячого стаціонару старша/ Брат медичний дитячого стаціонару старший	7

38.	Сестра медична дитячого стаціонару/ Брат медичний дитячого стаціонару	7
39.	Сестра медична операційна старша/ Брат медичний операційний старший	7
40.	Сестра медична операційна/ Брат медичний операційний	7
41.	Сестра медична старша/ Брат медичний старший	7
42.	Сестра медична /Брат медичний	7
43.	Лаборант	7
44.	Фельдшер-лаборант	7
45.	Старший лаборант з патологоанатомічних досліджень	7
46.	Лаборант з патологоанатомічних досліджень	7
47.	Сестра медична з фізіотерапії/ Брат медичний з фізіотерапії	7
48.	Молодша медична сестра / Молодший медичний брат інших найменувань	7

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»


Нана ГЛАСИШВИЛІ
2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»


Валентина КИЩЕНКО
2026 року

4. Додаток № 5 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 5

**ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ
РОБОЧИМ ДНЕМ, ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ
ВІДПУСТКУ ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ ***

№	Найменування професій, посад**	Тривалість щорічної додаткової відпустки, к.д.
1.	Директор	7
2.	Медичний директор	7
3.	Заступник директора з економічних питань	7
4.	Заступник директора з технічних питань	7
5.	Заступник директора з кадрових питань	7
6.	Завідувач відділу обліку і медичної статистики- лікар-статистик	7

7.	Лікар-статистик	7
8.	Статистик медичний	7
9.	Інспектор з кадрів	7
10.	Інспектор з військового обліку	7
11.	Юрисконсульт провідний	7
12.	Головний бухгалтер	7
13.	Заступник головного бухгалтера	7
14.	Бухгалтер (з дипломом спеціаліста)	7
15.	Економіст з праці	7
16.	Економіст з фінансової роботи	7
17.	Інженер з охорони праці	7
18.	Фахівець з питань цивільного захисту	7
19.	Фахівець з публічних закупівель	7
20.	Інженер-програміст	7
21.	Інженер з метрології	7

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»



Handwritten signature

2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»



Валентина КІЩЕНКО

Handwritten signature

2026 року

5. Додаток № 7 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 7

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ

ПОСАДА	ТАРИФНИЙ РОЗРЯД
Директор	16
Медичний директор	15
Заступник директора з економічних питань	15
Заступник директора з технічних питань	15
Заступник директора з кадрових питань	15
Головний бухгалтер	15
Заступник головного бухгалтера	14
Бухгалтер (з дипломом спеціаліста); Фахівець з питань цивільного захисту; Інженер-програміст; Фахівець з публічних закупівель	
1/к	9
2/к	8
б/к	7
Юрисконсульт провідний	10
Головна акушерка/Головний акушер	11
Інспектор з кадрів	6
Агент з постачання	4
Завідувач відділення лікар-акушер-гінеколог; Лікар-акушер-гінеколог; Лікар-хірург; Лікар-хірург дитячий	
в/к	14
1/к	13
2/к	12
б/к	11
Завідувач відділенням – лікар –анестезіолог Лікар-анестезіолог Лікар-анестезіолог дитячий	
в/к	14
1/к	13
2/к	12
б/к	11
Лікар-інтерн (хірургічного профілю)	10
Лікар-інтерн	9
Лікарі інших спеціальностей: Завідувач відділу обліку і медичної статистики-лікар-статистик; Лікар – статистик; Лікар – невропатолог; Лікар – невролог дитячий; Лікар - сурдолог; Лікар - фізіотерапевт; Лікар-офтальмолог; Лікар-ендокринолог; Лікар-офтальмолог дитячий; Лікар - трансфузіолог; Лікар-генетик; Завідувач відділу-лікар-епідеміолог; Завідувач відділення-лікар-педіатр -неонатолог;	

Лікар-педіатр-неонатолог;		
Лікар-педіатр;		
Лікар-кардіолог;		
Лікар-терапевт;		
Лікар з ультразвукової діагностики;		
Лікар з функціональної діагностики;		
Лікар-лаборант;		
Лаборант клінічної діагностики;		
Лікар-рентгенолог;		
Завідувач відділення-лікар-патологоанатом дитячий;		
Лікар-патологоанатом дитячий;		
Лікар-патологоанатом;		
Клінічний психолог		
	в/к	13
	1/к	12
	2/к	11
	б/к	10
Лікар – стажист (хірургічного профілю)		10
Лікар – стажист (не хірургічного профілю)		9
Статистик медичний		
	в/к	9
	1/к	8
	2/к	7
	б/к	6
Сестра медична з функціональної діагностики /		
Брат медичний з функціональної діагностики;		
Сестра медична з фізіотерапії/Брат медичний з фізіотерапії;		
Сестра медична/Брат медичний;		
Сестра медична старша/Брат медичний старший;		
Рентгенолаборант		
	в/к	9
	1/к	8
	2/к	7
	б/к	6
Лаборант;		
Фельдшер-лаборант;		
Акушерка стаціонару старша/Акушер стаціонару старший;		
Акушерка стаціонару/Акушер стаціонару;		
Сестра медична стаціонару старша /		
Брат медичний стаціонару старший;		
Сестра медична стаціонару /Брат медичний стаціонару;		
Сестра медична операційна старша /		
Брат медичний операційний старший;		
Сестра медична операційна / Брат медичний операційний;		
Сестра медична-анестезист старша/Брат медичний-анестезист старший;		
Сестра медична-анестезист/Брат медичний анестезист;		
Сестра медична дитячого стаціонару старша /		
Брат медичний стаціонару старший;		
Сестра медична дитячого стаціонару /		
Брат медичний дитячого стаціонару;		
Акушерка/акушер;		
Старший лаборант з патологоанатомічних досліджень,		
Лаборант з патологоанатомічних досліджень		10
	в/к	9
	1/к	8

	2/к	7
	б/к	
Фармацевт		11
Ресстратор медичний;		5
Дезінфектор		4
Інженер з метрології	1/к	10
	2/к	9
	б/к	8
Інспектор з військового обліку		4
Економіст з фінансової роботи;		
Економіст з праці	1/к	9
	2/к	8
	б/к	7
Молодша медична сестра з догляду за хворими/ Молодший медичний брат з догляду за хворими		4
Інший молодший медичний персонал: Молодша медична сестра (санітарка-буфетниця)/ Молодший медичний брат (санітар-буфетник); Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) / Молодший медичний брат (санітар-прибиральник); Молодша медична сестра (санітарка)/ Молодший медичний брат (санітар)		3
Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я		4
Інженер з охорони праці	1/к	10
	2/к	9
	б/к	8
Технік	1/к	7
	2/к	6
	б/к	5
Діловод		4
Оператор комп'ютерного набору		4
Ліфтер		1
Підсобний робітник		1
Прибиральник території		1
Кухонний робітник		2
Кухар	3р	3
Водій автотранспортних засобів		3
Водій автотранспортних засобів		2
Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування	2р	3
	3р	4
	4р	5
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування	2р	3
	3р	4
	4р	5
Комірник		1
Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування	2р	3
	3р	4
	4р	5

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»

Нана ПАСІСШВІЛІ
24 січня 2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»

Валентина КИЩЕНКО
24 січня 2026 року

6. Додаток № 8 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 8

**ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД РОБІТНИКІВ, ЗАЙНЯТИХ НА РОБОТАХ
ЗІ ШКІДЛИВИМИ ТА ВАЖКИМИ УМОВАМИ, ЯКИМ ПРОВОДИТЬСЯ
АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ**

№ з/п	Назва структурного підрозділу	Назва професії, посади	Шкідливі фактори, тяжкі (особливі) умови праці
1	2	3	4
1.	Клініко-діагностична лабораторія діагностично-консультативного відділення	Лікар-лаборант	Фенол, хлор, кислота оцтова, шум, важкість праці, напруженість праці
2.		Лаборант клінічної діагностики	
3.		Фельдшер-лаборант	
4.		Лаборант	
5.		Молодша медична сестра (санітарка)/ молодший медичний брат (санітар)	
6.	Патологоанатомічне відділення	Завідувач відділенням – лікар-патологоанатом дитячий	Формальдегід, робота з групним матеріалом, важкість праці, напруженість праці
7.		Лікар-патологоанатом дитячий	
8.		Лікар-патологоанатом	
9.		Старший лаборант з патологоанатомічних досліджень	
10.		Лаборант з патологоанатомічних досліджень	
11.	Молодша медична сестра (санітарка)/ Молодший медичний брат (санітар)		

12.	Відділення інтенсивної терапії новонароджених на 6 ліжок	Завідувач відділенням – лікар педіатр-неонатолог	Шум, напруженість праці
13.		Лікар педіатр-неонатолог	
14.		Сестра медична дитячого стаціонару старша / брат медичний дитячого стаціонару старший	Важкість праці, напруженість праці
15.		Сестра медична дитячого стаціонару / брат медичний дитячого стаціонару	
16.		Молодша медична сестра з догляду за хворими / молодший медичний брат з догляду за хворими	Хлор, важкість праці
17.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії на 12 ліжок	Завідувач відділенням – лікар-анестезіолог	Шум, важкість праці, напруженість праці
18.		Лікар-анестезіолог	
19.		Сестра медична-анестезист старша / брат медичний-анестезист старший	
20.		Сестра медична-анестезист / брат медичний-анестезист	
21.		Сестра медична стаціонару / брат медичний стаціонару	
22.		Молодша медична сестра з догляду за хворими / молодший медичний брат з догляду за хворими	Хлор, важкість праці
23.	Рентгенівський кабінет діагностично-консультативного відділення	Лікар-рентгенолог	Напруженість праці
24.		Рентгенолаборант	
25.	Загально-лікарняний персонал	Дезінфектор	Хлор, важкість праці
26.	Адміністративно – управлінський персонал	Оператор комп'ютерного набору	Шум, електростатичне поле, іонізуюче та неіонізуюче електромагнітне випромінювання, зорове та нервово-емоційне напруження
27.	Господарсько-обслуговуючий персонал	Кухар	Мікроклімат у приміщенні, важкість праці, напруженість праці
28.	Господарсько-обслуговуючий персонал	Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування	Аміак, сірководень, температура зовнішнього повітря, патогенні мікроорганізми, важкість праці

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»



Нана ПАСІЄШВІЛІ

2026 року



Валентина КІЩЕНКО

2026 року

7. Додаток № 10 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 10

**ПЕРЕЛІК ПОСАД,
РОБОТА НА ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ
СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ (СТАВОК) У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ
ШКІДЛИВИМИ
ТА ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ НА 30% (ЗА ДВОМА ПІДСТАВАМИ)**

№ з/п	Найменування підрозділу	Посада Персоналу
1.	Патологоанатомічне відділення	Посади лікарів незалежно від їх найменування (у т.ч. завідувач відділенням – лікар-патологоанатом дитячий) при роботі з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів, що перелічені у додатку №7 наказу МОЗ України та Мінпраці та соцполітики від 05.10.05р. №308/519.
		Посади молодших спеціалістів з медичною освітою незалежно від їх найменувань, зарахованими до алергенів, що перелічені у додатку №7 наказу МОЗ України та Мінпраці та соцполітики від 05.10.05р. №308/519.
2.	Відділення інтенсивної терапії новонароджених на 6 ліжок	Посади лікарів, за профілем відділення (у т.ч. завідувач відділенням – лікар - педіатр-неонатолог)
		Посади молодших спеціалістів з медичною освітою незалежно від їх найменувань
		Молодша медична сестра з догляду за хворими/ Молодший медичний брат з догляду за хворими

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»

Нана ПАСІЄШВІЛІ

2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»

Валентина КІЩЕНКО

2026 року

8. Додаток № 12 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 12

ПЕРЕЛІК

ПРОФЕСІЙ, ПОСАД І РОБІТ, НА ЯКИХ УСТАНОВЛЮЄТЬСЯ ДОПЛАТА В РОЗМІРІ 10% ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ СТАВКИ) ЗА ВИКОРИСТАННЯ ДЕЗІНФІКУВАЛЬНИХ ЗАСОБІВ, А ТАКОЖ ПРИБИРАННЯ ТУАЛЕТІВ

Акушерське відділення на 60 ліжок

- Молодша медична сестра з догляду за хворими/
Молодший медичний брат з догляду за хворими

Пологовий блок з індивідуальними пологовими залами акушерського відділення на 60 ліжок

- Акушерка стаціонару /Акушер стаціонару

післяпологовий блок акушерського відділення на 60 ліжок

- Акушерка стаціонару /Акушер стаціонару (денна робота)

Відділення патології вагітності та екстрагенітальної патології (з ліжками для невиношування) на 50 ліжок

- Акушерка стаціонару старша/Акушер стаціонару старший
- Акушерка стаціонару /Акушер стаціонару (денна робота)
- Молодша медична сестра з догляду за хворими/
Молодший медичний брат з догляду за хворими

Відділення інтенсивної терапії новонароджених на 6 ліжок

- Сестра медична дитячого стаціонару/Брат медичний дитячого стаціонару
- Молодша медична сестра з догляду за хворими/
Молодший медичний брат з догляду за хворими

Відділення анестезіології та інтенсивної терапії на 12 ліжок

- Сестра медична стаціонару старша/ Брат медичний стаціонару старший
- Сестра медична-анестезист/Брат медичний-анестезист
- Сестра медична стаціонару/ Брат медичний стаціонару
- Молодша медична сестра з догляду за хворими/
Молодший медичний брат з догляду за хворими

Стаціонарний гінекологічний блок гінекологічного відділення на 40 ліжок з ліжками хірургії одного дня

- Сестра медична стаціонару старша/ Брат медичний стаціонару старший
- Сестра медична стаціонару /Брат медичний стаціонару (денна робота)
- Молодша медична сестра з догляду за хворими/
Молодший медичний брат з догляду за хворими

Операційний блок гінекологічного відділення на 40 ліжок з ліжками хірургії одного дня

- Сестра медична операційна старша/ Брат медичний операційний старший
- Сестра медична операційна / Брат медичний операційний

Відділення оперативної гінекології з малоінвазивними (лапароскопічними) технологіями на 20 ліжок

- Сестра медична операційна старша/ Брат медичний операційний старший
- Сестра медична операційна/ Брат медичний операційний

Клініко – діагностична лабораторія діагностично-консультативного відділення

- Лікар-лаборант
- Лаборант клінічної діагностики

- фельдшер-лаборант
- Лаборант
- Молодша медична сестра (санітарка)/ Молодший медичний брат (санітар)

Патологоанатомічне відділення

- Старший лаборант з патологоанатомічних досліджень
- Лаборант з патологоанатомічних досліджень
- Молодша медична сестра (санітарка)/ Молодший медичний брат (санітар)

Загально – лікарняний персонал

- Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)/ Молодший медичний брат (санітар-прибиральник)

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»


Ганна ТКАЧЕНКО
2026 року



Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»


Валентина КИЩЕНКО
2026 року



9. Додаток № 20 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в новій редакції:

Додаток № 20

**ПЕРЕЛІК
ОСІБ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ВИКОНАННЯ НОРМ
І ПОЛОЖЕНЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

№	Назва розділу колективного договору	Термін	Посада відповідального за виконання
1.	Загальні положення	постійно	Директор Голова Первинної профспілкової організації
2.	Трудові відносини	постійно	Директор Голова Первинної профспілкової організації
3.	Забезпечення зайнятості	постійно	Директор Заступник директора з кадрових питань Голова Первинної профспілкової організації
4.	Оплата праці	постійно	Директор Головний бухгалтер Заступник директора з економічних питань Голова Первинної профспілкової організації
5.	Охорона праці	постійно	Директор Інженер з охорони праці Голова Первинної профспілкової організації
6.	Гарантії діяльності профкому	постійно	Директор Голова Первинної профспілкової організації
7.	Гарантії працівникам - членам Профспілки	постійно	Директор Голова Первинної

	працівників охорони здоров'я України		профспілкової організації
8.	Контроль за виконанням колективного договору	не рідше одного разу на рік	Директор Голова Первинної профспілкової організації

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ «ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ
ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»


Нана ПАСІЄШВІЛІ

24 січня 2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ «ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ
ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»


Валентина КІЩЕНКО

24 січня 2026 року

10. Інші пункти та додатки до Колективного договору залишаються незмінними.

Директор
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ
КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ ЦЕНТР»


Нана ПАСІЄШВІЛІ

24 січня 2026 року

Голова Первинної профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПЕРИНАТАЛЬНИЙ
ЦЕНТР»


Валентина КІЩЕНКО

24 січня 2026 року

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою.

Кількість аркушів 16 арк.

(шістнадцять)

Директор

Н.М. ПАСІЄШВІЛІ

