



У К Р А І Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

09.03.2026 №597/0/839-26
На № 01/09/03 від 09.03.2026

Начальнику Комунального
підрядного спеціалізованого
підприємства по ремонту і
будівництву автошляхів м. Харкова
«Шляхрембуд»
Руслану ГРЕЦЬКОМУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни та доповнення до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Шляхрембуд» на 2025-2028 роки зареєстровано 09.03.2026 за № 13 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профкому
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Іван ГАСВСЬКИЙ

« 01 » січня 2026 року



Від роботодавця:

В.о. начальника
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО

(підпис)

« 01 » січня 2026 року



Схвалений на спільному засіданні
профспілкового комітету та
адміністрації «01» січня 2026 року
протокол № 11

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту
і будівництву автошляхів м. Харкова
«ШЛЯХРЕМБУД»**

на 2025-2028рр.

Пункт 4 та пункт 5 розділу 6 «Формування фонду оплати праці, форми та системи оплати, гарантії оплати праці» »до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова професійного комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Іван ГАСВСЬКИЙ
01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО
01 січня 2026р.

4. Розрахунок мінімальної тарифної ставки здійснюється виходячи з середньомісячної норми часу, визначеної роботодавцем у відповідності з режимом праці, діючим на підприємстві, а також у відповідності до норм тривалості робочого часу, встановлених законодавчими та нормативними актами.

Розмір заробітної плати робітника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не має бути нижче законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати.

Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника 1-го розряду (або мінімальна тарифна ставка за кваліфіковану працю) – у розмірі не менш 260 відсотків від рівня (розміру) прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з 01 січня 2026 року.

У відповідності до основного виду робіт (послуг), що виконуються КП «ШЛЯХРЕМБУД» /передбачених Галузевою угодою/, а саме: «Роботи з утримання автомобільних доріг та дорожніх споруд», визначити, що робітником основної професії (основного виробництва) є робітник професії «Дорожній робітник».

Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду застосовується у відповідності до Додатку № 4.

Для розрахунку мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва (місячної тарифної ставки) 1-го розряду приймається місячна тарифна ставка дорожнього робітника 1-го розряду (незалежно від фактичної наявності професії дорожнього робітника 1-го розряду у штатному розписі підприємства).

Труд робітників оплачується у відповідності з годинними тарифними ставками виходячи з 6-ти розрядної єдиної сітки міжрозрядних тарифних коефіцієнтів єдиної сітки міжрозрядних тарифних коефіцієнтів КП «ШЛЯХРЕМБУД» для визначення тарифної ставки робітників, зайнятих на виробництвах з застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності /Додаток № 4/.

Застосування коефіцієнтів єдиної сітки міжрозрядних тарифних коефіцієнтів КП «ШЛЯХРЕМБУД» для визначення тарифної ставки робітників, зайнятих на виробництвах зі складними та особливо складними видами робіт оформлюється відповідними розпорядчими документами по підприємству при наявності організаційних та фінансових можливостей, у відповідності з законодавчо-нормативними актами, атестацією робочих місць за умовами праці.

Для робітників окремих професій та наскрізних професій тарифні ставки встановлюються у відповідності до Додатку № 4.

Встановлені Галузевою угодою коефіцієнти для водіїв автотранспортних засобів є мінімальними гарантіями в оплаті праці. Коефіцієнти передбачають діапазон мінімальних та максимальних тарифних ставок. Для водіїв автотранспортних засобів високої складності

тарифні ставки можуть бути збільшені і їх розмір визначається підприємством у колективному договорі у відповідності з категоріями, групами та вантажопідйомністю автотранспортних засобів /Додаток № 4/.

Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва /виду діяльності/ I-го розряду (мінімального посадового окладу /ставки/ робітника основної професії) застосовуються у відповідності до **Додатку № 5.**

Для робітників підприємства, виробництв, цехів та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі або підприємства, умови та рівень оплати праці встановлюється з урахуванням гарантій, визначених для галузей до яких вони належать.

4.1. Оплата праці робітників з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями дільниці з санітарного очищення проводиться відповідно до затвердженого штатного розпису.

Для розрахунку посадових окладів встановлено коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду.

Премія робітнику з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями дільниці з санітарного очищення нараховується залежно від фінансових можливостей підприємства і за умови виконання встановлених показників преміювання за місяць згідно з Положенням про преміювання працівників.

4.2. Оплата праці водіїв автотранспортних засобів, трактористів здійснюється за погодинно-преміальною системою оплати праці, відповідно до затвердженого штатного розпису.

Премія даним категоріям працюючих нараховується залежно від фінансових можливостей підприємства і за умови виконання встановлених показників преміювання за місяць згідно з Положенням про преміювання працівників.

4.3. Оплата праці робітника з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями дільниць з благоустрою та озеленення, прибиральника, підсобного робітника проводиться за погодинно-преміальною системою оплати праці, відповідно до затвердженого штатного розпису.

Премія даним категоріям працюючих нараховується залежно від фінансових можливостей підприємства і за умови виконання встановлених показників преміювання за місяць згідно з Положенням про преміювання працівників.

4.4. Оплата праці електрогазозварника, електрика дільниці, слюсаря-ремонтника, токаря, слюсаря-сантехніка, маляра, штукатур, бетоняра, лицювальника-плиточника, монтажника будівельного, муляра, монтажника гіпсокартонних конструкцій, слюсаря з ремонту колісних транспортних засобів, слюсаря-електрика з ремонту електроустаткування автомобілів здійснюється за погодинно-преміальною системою оплати праці, відповідно до затвердженого штатного розпису. При розрахунку годинних тарифних ставок застосовуються коефіцієнти співвідношення та єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів.

Премія даним категоріям працюючих нараховується залежно від фінансових можливостей підприємства і за умови виконання встановлених показників преміювання за місяць згідно з Положенням про преміювання працівників.

5. Доплати та надбавки до тарифних ставок та посадових окладів встановлюються у відповідності з переліком та розміром доплат та надбавок до тарифних ставок та посадових окладів /Додаток № 6/ та вводяться чи скасовуються відповідними наказами по підприємству.

В окремих випадках та при існуванні фінансових можливостей, можуть вводитися окремі види надбавок та доплат або інші розміри діючих доплат та надбавок, що оформлюється відповідними наказами керівництва підприємства.

Умови встановлення та визначення розмірів надбавок та доплат повинні відповідати діючому законодавству і нормативно-правовим актам.

Встановлення конкретних розмірів доплат, надбавок, премій, винагород, інших виплат, стимулюючих зростання продуктивності праці, виконання робіт понад встановленої норми праці, підвищення якості продукції (послуг), зниження виробничих витрат та інше, здійснюється в залежності від результатів роботи підрозділів або підприємства в цілому.

Преміювання на підприємстві здійснюється у відповідності до Положення про преміювання працівників комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту та будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» /Додаток № 7/.

Призупинити дію п.п. «а», «б» пункту 3 розділу 8 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. згідно ст.11 в редакції Закону України « Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 21.08.2025р. № 4582-ІХ.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

3. Адміністрація, за погодженням з профспілковим комітетом, встановлює такі додаткові соціальні виплати та компенсації:

в) при нагородженні працівника підприємства грамотою згідно з ювілеєм - преміювати відповідно до наказу. До ювілейних дат відносити 30,35,40,45,50,55,60,65,70,75,80,85 років з дня народження.

Начальник планово-економічного відділу



Наталія СОКОЛОВСЬКА

Доповнити частину 6 пункту 11 розділу 6 «Формування фонду оплати праці, форми та системи оплати, гарантії оплати праці» Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр.
Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ
Голова профспілкового комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Іван ГАЄВСЬКИЙ
01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО
01 січня 2026р.

11. Робота у суботу або неділю проводиться з рівномірним розподілом кількості працюючих згідно погодженим відповідно до чинного законодавства графікам виходу на роботу, що складаються керівником структурного підрозділу до 28-го числа місяця, що передує місяцю роботи.

Графік роботи працівників за посадою «робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями» складається з:

Робочого дня тривалістю 7 годин:

Початок роботи о 07-00.

Перше прибирання – з 07-00 до 11-00.

Перерва з 11-00 до 13-00.

Друге прибирання – з 13-00 до 16-00.

Закінчення роботи – о 16-00.

Робочого дня тривалістю 5 годин (напередодні вихідного дня):

Початок роботи о 07-00.

Перше прибирання – з 07-00 до 10-00.

Перерва з 10-00 до 11-00.

Друге прибирання – з 11-00 до 13-00.

Закінчення роботи – о 13-00.

Начальник відділу кадрів

Олена КУРМАЗ

Додаток № 2 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАЄВСЬКИЙ

01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Микола БУТЕНКО

01 січня 2026р.

СПИСОК

професій та посад працівників, робота яких пов'язана зі шкідливими, небезпечними та напруженими умовами праці, що дає право на щорічну додаткову відпустку

Пор. №	Найменування посад (професій)	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки (в календарних днях)
1	2	3
1	Акумуляторник	7
2	Електрогазозварник	7
3	Електрозварник ручного зварювання	7
4	Газозварник	7
5	Машиніст крана автомобільного	7
6	Мідник	7
7	Дорожній робітник	4
8	Водій автотранспортних засобів	4
9	Слюсар з ремонту газового обладнання	4
10	Слюсар - електрик з ремонту електроустаткування	4
11	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	4
12	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	4
13	Слюсар-сантехнік	4
14	Слюсар	4
15	Слюсар-складальник двигунів	4
16	Слюсар-ремонтник	4
17	Маляр	4
18	Монтажник моторних транспортних засобів	4
19	Машиніст автогрейдера	4
20	Тракторист	4
21	Машиніст екскаватора одноковшового	4
22	Машиніст бульдозера (будівельні роботи)	4
23	Машиніст котка самохідного з рівними вальцями	4
24	Машиніст укладача асфальтобетона	4
25	Машиніст компресора пересувного з двигуном внутрішнього згоряння	4

26	Машиніст маркірувальної машини для розмічання автомобільних доріг	4
27	Помічник машиніста маркірувальної машини для розмічання автомобільних доріг	4
28	Машиніст землерийно-фрезерної самохідної машини	4
29	Машиніст автогудронатора	4
30	Токар	4
31	Електрик	4
32	Старший охоронник	4
33	Охоронник	
34	Асфальтобетонник	4
35	Намотувальник дроту та тросів	4
36	Фрезерувальник	4
37	Столяр	4
38	Прибиральник виробничих приміщень усіх найменувань (усіх структурних підрозділів)	4
39	Покрівельник будівельний	4
40	Монтажник будівельний	4
41	Монтажник гіпсокартонних конструкцій	4
42	Муляр	4

Зміни набирають чинності з 01.01.2026 р.

Начальник відділу кадрів



Олена КУРМАЗ

Додаток № 3

Додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАЄВСЬКИЙ

01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Микола БУТЕНКО

01 січня 2026р.

СПИСОК

професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, в умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

Пор. №	Найменування посад (професій)	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки (в календарних днях)
1	2	3
1	Начальник підприємства	7
2	Заступник начальника підприємства (усіх найменувань)	7
3	Головний інженер	7
4	Головний бухгалтер	7
5	Головний механік	6
6	Заступник головного бухгалтера	6
7	Заступник головного інженера	6
8	Заступник головного механіка	6
9	Начальник структурного підрозділу	6
10	Начальник складу паливно-мастильних матеріалів	6
11	Начальник колони	6
12	Начальник майстерні з ремонту колісних транспортних засобів	6
13	Завідувач складу	6
14	Секретар керівника підприємства	6
15	Помічник керівника підприємства	6
16	Помічник юриста	6
17	Провідний бухгалтер (з дипломом магістра)	6
18	Завідувач канцелярії	6
19	Юрист (провідний) усіх найменувань	6
20	Заступник начальника структурного підрозділу (усіх найменувань)	6
21	Бухгалтер (провідний) усіх категорій та найменувань	6
22	Інженер (провідний) усіх категорій та найменувань	6
23	Інспектор (старший інспектор) з кадрів відділу кадрів	6
24	Економіст (провідний) усіх категорій та найменувань	6
25	Інженер (провідний) з застосування комп'ютерів (усіх категорій та найменувань)	6
26	Виконавець робіт (старший виконавець робіт) усіх найменувань (усіх	6

26	Майстер (старший) усіх найменувань (усіх структурних підрозділів)	6
27	Механік (старший механік) усіх найменувань (усіх структурних підрозділів)	6
28	Диспетчер (старший) усіх найменувань (усіх структурних підрозділів)	6
29	Діловод канцелярії	6
30	Документознавець канцелярії	6
31	Службовець на складі (комірник)	6
32	Службовець на складі (комірник) паливно-мастильних матеріалів	6
33	Провідний фахівець усіх найменувань (усіх структурних підрозділів)	6
34	Еколог	6
35	Уповноважений з антикорупційної діяльності	6
36	Архіваріус	4
37	Сестра медична	4

Зміни набирають чинності з 01.01.2026 р.

Начальник відділу кадрів

Олена КУРМАЗ

Додаток № 4 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.
Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова професійного комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Іван ГАЄВСЬКИЙ
01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО
01 січня 2026р.

Коефіцієнти співвідношення
мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду (місячної тарифної ставки) за
видами робіт (основним видам діяльності) до встановленої Галузевою угодою мінімальної
тарифної ставки робітника 1-го розряду

Основні види робіт (діяльності)	Значення коефіцієнта співвідношення
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58 – 1,66

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів
КП «ШЛЯХРЕМБУД» для визначення місячної тарифної ставки робітників, зайнятих на
виробництвах з застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

	Розряд робітника					
	I	II	III	IV	V	VI
Значення коефіцієнта	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів
КП «ШЛЯХРЕМБУД» для визначення місячної тарифної ставки робітників, зайнятих
на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт *

	Розряд робітника					
	I	II	III	IV	V	VI
Значення коефіцієнта	1,00	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

* робітники, зайняті на виробництвах зі складними та особливо складними видами робіт, визначаються на підставі законодавчо-нормативних актів, атестації відповідних робочих місць за умовами праці, та відповідними розпорядчими актами по підприємству та даним Колективним договором відповідно до видів виконуваних робіт;

Застосування даних коефіцієнтів оформлюється відповідними розпорядчими документами по підприємству при наявності організаційних та фінансових можливостей.

Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників окремих, наскрізних професій до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду /мінімальної тарифної ставки за кваліфіковану працю/

Окремі професії, наскрізні професії	Значення коефіцієнту співвідношення
Водії автотранспортних засобів, в тому числі:	
- водії легкових автомобілів	1,46 – 1,98
- водії спеціального та спеціалізованого автотранспорту: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмיתально-прибиральні, автокрани, автовішки, автопавантажувачі тощо	1,86 – 3,43
- водії автотранспорту загального призначення (бортові автомобілі та автомобілі-фургони)	1,74 – 2,87
- водії автобусів	1,52 – 2,61
Охоронники, сторожа, опалювачі, прибиральники службових приміщень, прибиральники виробничих приміщень	1,10
Прибиральники виробничих приміщень, заправники поливомийних машин, водії самохідних машин та механізмів загального призначення	1,18
Двірник, прибиральник територій, робітник з благоустрою	1,32
Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	1,43

Примітка: в разі встановлення похідної посади «Старший», тарифна ставка (посадовий оклад) може бути збільшено на 10% (за умови наявності організаційних та фінансових можливостей, та якщо це збільшення не порушує загальної системи оплати праці та загального співвідношення тарифних ставок (посадових окладів).

Коефіцієнти співвідношення часових тарифних ставок водіїв автотранспортних засобів КП «ШЛЯХРЕМБУД» за вантажопідйомністю, групами та класами автотранспортних засобів до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду /мінімальної тарифної ставки за кваліфіковану працю/

1. Водії вантажних автомобілів

Вантажопідйомність автотранспортного засобу, тонн	1 група	2 група	3 група
	Бортові автомобілі та фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочищувальні, поливомийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі з перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асепізаційних вантажів та інші
до 1,5	1,83 – 2,05	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23
від 1,5 до 3	1,95 – 2,16	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33
від 3 до 5	2,05 – 2,23	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45
від 5 до 7	2,14 – 2,33	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55
від 7 до 10	2,36 – 2,45	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73
від 10 до 20	2,45 – 2,55	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01
від 20 до 40	2,58 – 2,73	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44
від 40 до 60	2,79 – 3,01	3,01 – 3,44	3,28 – 3,60
від 60	-	3,28 – 3,60	-

2. Водії легкових автомобілів

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна, в літрах	Легкові автомобілі
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53 – 1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60 – 2,02
Великий	від 3,5	1,81 – 2,08

3. Водії автобусів

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса, в метрах	Автобуси та мікроавтобуси
Особливо малий	до 5	1,60 – 2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88 – 2,12
Малий	від 6,5 до 7,5	2,05 – 2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18 – 2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32 – 2,40
Великий	від 11 до 12	2,34 – 2,54
Великий	від 12 до 15	2,47 – 2,61
Великий	від 15	2,54 – 2,74

Додаток № 5 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАЄВСЬКИЙ

01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Микола БУТЕНКО

01 січня 2026р.

Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців КП «ШЛЯХРЕМБУД» до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва /виду діяльності/ 1-го розряду (мінімального посадового окладу /ставки/ робітника основної професії)

Найменування посад	Значення коефіцієнту співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва 1-го розряду /при штатній чисельності працюючих від 501 до 1000 осіб/	Значення коефіцієнту співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва 1-го розряду /при штатній чисельності працюючих від 1001 до 5000 осіб/	Значення коефіцієнту співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва 1-го розряду /при штатній чисельності працюючих понад 5001 особу
1. Керівники			
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	/по контракту, Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859(у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р №1034) «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», у відповідності до діючих нормативно-правових актів/	/по контракту, Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859(у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015р. №1034) «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», у відповідності до діючих нормативно-правових актів/	/по контракту, Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999р. №859(у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015р. №1034) «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», у відповідності до діючих нормативно-правових актів/
Головний інженер	4,5 – 5,1	5,1 – 5,4	5,6
Заступники начальника підприємства, головний	4,2 – 4,6	4,6 – 5,0	5,3

Головний економіст, головний енергетик, головний механік, головний диспетчер та інші начальники служб	3,8 – 4,2	4,2 – 4,5	5,0
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	3,0	3,15	3,35
Начальники інших відділів, бюро, служб, лабораторій	2,5	2,7	2,85
Начальники цеху	2,4 – 2,6	2,5 – 2,8	2,65-2,95
Начальники дільниць, виконавці робіт, виконувачі робіт (виконроби)	2,4	2,5	2,65
Заступники головного інженера, заступник головного бухгалтера, заступники начальників відділів, служб, дільниць та інші заступники	0,6 – 0,9 посадового окладу безпосереднього керівника	0,6 – 0,9 посадового окладу безпосереднього керівника	0,6 – 0,9 посадового окладу безпосереднього керівника
Майстри	1,9 – 2,1	1,9 – 2,1	1,9 – 2,1
2. Професіонали	1,8 – 2,2	1,8 – 2,2	1,8 – 2,2
3. Фахівці	1,7 – 2,0	1,7 – 2,0	1,7 – 2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 – 1,47	1,29 – 1,47	
4. Технічні службовці	1,26 – 1,7	1,26 – 1,7	

Примітки: в разі встановлення похідної посади «Старший», тарифна ставка (посадовий оклад) може збути збільшено на 10% (за умови наявності організаційних та фінансових можливостей, та якщо це збільшення не порушує загальної системи оплати праці та загального співвідношення тарифних ставок (посадових окладів).

Додаток № 6 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.01.2026р.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Іван ГАЄВСЬКИЙ

01 січня 2026р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО

01 січня 2026р.

Перелік та розмір
доплат та надбавок до тарифних ставок та посадових окладів

Найменування доплат та надбавок	Розмір доплат та надбавок
<i>Доплати</i>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщених посад.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) тимчасово відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу в особливо тяжких та особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів С° на вулиці проводити доплату у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплат є атестація відповідних робочих місць за умовами праці, організація відповідного обліку робочого часу.
За робочий день з розділення зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)

За роботу у вечірній час з 18.00 до 22.00 години (при багатозмінному режимі праці)	20 відсотків часової тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
За роботу в нічний час з 22.00 до 06.00 години	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 осіб – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 осіб – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 осіб – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб, встановлюється доплата у розмірі до 50% відсотків відповідної доплати бригадиру.
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу).
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється в залежності від кількості учнів, слухачів: - 1 – 4 особи – 10% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5 – 7 осіб – 20% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8 – 10 осіб – 30% місячної тарифної ставки (посадового окладу).
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника.
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів (автомобілів)	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований водієм час.
За обслуговування спеціальних механізмів	Доплата встановлюється машиністам, які одночасно із транспортним засобом здійснюють обслуговування спеціальних механізмів у розмірі 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків.
Для забезпечення законодавчо встановленого рівня мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати у відповідності до пунктів 3, 3 ¹ Закону

України «Про оплату праці».	
Надбавки	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків. IV розряду – 16 відсотків. V розряду – 20 відсотків. VI розряду – 24 відсотків.
За класність водіям легкових та вантажних автомобілів, спеціального та спеціалізованого автотранспорту, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків. водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час.
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу.
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань: - за знання однієї мови – 10 відсотків - за знання двох і більше мов – 20 відсотків ставки (окладу)
За державні винагороди (ордена, медалі, почесні грамоти Президента, ВРУ, КМУ тощо)	До 20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).
За виконання особливо важливої роботи на певний термін у т. ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	До 100 відсотків посадового окладу
За почесне звання	20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки). Доплата здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним почесним званням.
За наукову ступінь : - доктора наук - кандидата наук, доктора філософії	Докторам наук – 20 відсотків посадового окладу. Кандидатам наук – 15 відсотків посадового окладу.
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається у порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці».

Начальник планово-економічного відділу



Наталія СОКОЛОВСЬКА

КОМУНАЛЬНЕ ПІДРЯДНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ПІДПРИЄМСТВО ПО
РЕМОНТУ І БУДІВНИЦТВУ АВТОШЛЯХІВ м. ХАРКОВА «ШЛЯХРЕМБУД»
(КП «ШЛЯХРЕМБУД»)

ПРОТОКОЛ

спільного засідання
профспілкового комітету та
адміністрації КП «ШЛЯХРЕМБУД»

01.01.2026

м. Харків

№ 11

**Про внесення змін та
доповнень до Колективного
договору**

Місце проведення:
вул. Москалівська, 20, м. Харків, 61004
кабінет начальника підприємства

Склад представників, що приймали участь у спільному засіданні профспілкового комітету та адміністрації КП «ШЛЯХРЕМБУД»:

З боку профспілкового комітету:

Голова профспілкового комітету підприємства
Члени профспілкового комітету

Іван ГАЄВСЬКИЙ
Геннадій КРЯЧКО
Володимир ЗАДОРЖНИЙ
Володимир ТРУБІЦІН
Артем СУХАНОВ
Ігор ІВАХНЕНКО
Олексій МАСЛОВ
Костянтин БЄЛЄВЦОВ
Юлія ГОЛОВАНЬ
Олена МОРЯ
Ірина СЛИВА
Любов ВЛАСЕНКО

З боку адміністрації підприємства:

Начальник підприємства
Перший заступник начальника підприємства
Головний інженер
Заступник начальника підприємства з
господарських питань
Заступник начальника підприємства з
адміністративних питань
Начальник відділу кадрів
Головний бухгалтер

Руслан ГРЕЦЬКИЙ
Микола БУТЕНКО
Владислав ПАЛАМАРЧУК
Денис ТЕРНОПОЛКА

Сергій МАСЕНІКОВ

Олена КУРМАЗ
Олена КОРОЛЕНКО

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1). Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028 рр. (далі за текстом – Колективний договір).

І. СЛУХАЛИ:

Олену КУРМАЗ, начальника відділу кадрів

- у зв'язку з веденням до штатного розпису Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД», затвердженого наказами в.о. начальника підприємства № 03/29/12, № 02/29/12 від 29.12.2025р. нових посад та професій та необхідністю узгодження днів додаткових відпусток за особливий характер праці та роботу з напруженими умовами праці, прощу внести зміни до додаток № 2, додаток № 3 Колективного договору.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести зміни та доповнення до відповідного розділу Колективного договору (додаток № 2, додаток № 3)
2. Узгодити та затвердити зміни та доповнення
3. У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», провести повідомну реєстрацію змін у реєструючому органі /Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради/.

СЛУХАЛИ:

Наталію СОКОЛОВСЬКУ, начальника планово-економічного відділу

- у зв'язку з необхідністю впорядкування часів роботи та часів відпочинку працівників філії «БЛАГОУСТРІЙ» Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» та встановлення графіків роботи, прощу внести доповнення в п.11 розділу 5 «Трудові відносини» Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. :

11. Для працівників за посадою «робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями» дільниць з санітарного очищення запроваджено шестиденний 40-годинний робочий тиждень з перемінними вихідними днями. Робота у суботу або неділю проводиться з рівномірним розподілом кількості працюючих згідно погодженим відповідно до чинного законодавства графікам виходу на роботу, що складаються керівником структурного підрозділу до 28-го числа місяця, що передус місяцю роботи.

Графік роботи працівників за посадою «робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями» складатиметься з:

Робочого дня тривалістю 7 годин:

Початок роботи о 07-00.

Перше прибирання – з 07-00 до 11-00.

Перерва з 11-00 до 13-00.

Друге прибирання – з 13-00 до 16-00.

Закінчення роботи – о 16-00.

Робочого дня тривалістю 5 годин (напередодні вихідного дня):

Початок роботи о 07-00.

Перше прибирання – з 07-00 до 10-00.

Перерва з 10-00 до 11-00.

Друге прибирання – з 11-00 до 13-00.

Закінчення роботи – о 13-00.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести доповнення до відповідного розділу Колективного договору (частина 6 пункту 11 розділу 5 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»; додаток № 2, додаток № 3)

2. Узгодити та затвердити зміни та доповнення

3. У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації

галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», провести повідомну реєстрацію змін у реєструючому органі /Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради/.

Проголосували «За» – одноголосно.

II. СЛУХАЛИ:

Наталію СОКОЛОВСЬКУ, начальника планово-економічного відділу

У зв'язку з тим, що з 01 січня 2026 року набрали чинності зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки», на КП «ШЛЯХРЕМБУД» виникла необхідність щодо внесення відповідних змін та доповнень до Колективного договору, зокрема в Розділ 6 «Формування фонду оплати праці, форми та системи оплати праці, гарантії оплати праці», додатки № 4, №5, №6.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести відповідні зміни та доповнення до Колективного договору (Розділ 6 п.4,5 «Формування фонду оплати праці, форми та системи оплати праці, гарантії оплати праці» та додатки № 4, № 5, № 6)
 2. Узгодити та затвердити відповідні зміни та доповнення
 3. У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», провести повідомну реєстрацію змін у реєструючому органі /Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради/.
- 2). Про призупинення дії окремих положень Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2023-2027 рр.

І.СЛУХАЛИ:

Сергія МАСЛЕНІКОВА - заступника начальника підприємства з адміністративних питань

У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні, та як наслідок, важким фінансовим станом на підприємстві у зв'язку зі скороченням фінансування з місцевого бюджету за програмою «Розвиток дорожнього господарства» на 2026 рік та необхідністю спрямування наявних коштів виключно на паливно-мастильні матеріали та виплату основної заробітної плати, враховуючі пріоритетність невідкладних аварійно-відновлювальних робіт і відповідно до ст.11 в редакції Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 21.08.2025р. № 4582-ІХ, пропоную призупинити дію пункту 3 п.п. «а», «б» розділу 8 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2023-2027 рр. на період до 31.12.2026р..

Проголосували «За» – одноголосно.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Дію пункту 3 п.п. «а», «б» розділу 8 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально трудові пільги, гарантії, компенсації» Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2023-2027 рр. призупинити на період до 31.12.2026р.
2. Узгодити та затвердити зміни та доповнення.
3. У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», провести повідомну реєстрацію змін у реєструючому органі /Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради/.

Проголосували «За» – одноголосно.

В.о. начальника підприємства

Микола БУТЕНКО

Голова профспілкового комітету

Іван ГАСВСЬКИЙ



У змінах та доповненнях
до Колективного договору
пронумеровано, прошнуровано
і скріплено печаткою

22 (двадцять два) листа
Від начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Микола БУТЕНКО
Микола БУТЕНКО

