



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

02.03.2026 №555/0/839-26
На № 67 від 02.03.2026

Директору КП «РИТУАЛ» ХМР
Василію БИСТРОВУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «РИТУАЛ» ХМР на 2025-2027 роки зареєстровано 02.03.2026 за № 11 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

Від професійкової сторони:

Голова ППО КП «Ритуал»

 **Борис СУХАРЄВ**

« 02 » березня 2026 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор КП «Ритуал» ХМР

 **Василь БИСТРОВ**

« 02 » березня 2026 року

Схвалено на засіданні

ППО КП «Ритуал»

« 02 » березня 2026 року

Протокол № 3

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та профспілковим комітетом

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «РИТУАЛ»

ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

(назва підприємства, установи, організації)

на 2025-2027 роки

Україна, 61052, м. Харків, вул. Конторська, 3

тел. 712-10-34

**РОЗДІЛ 6
СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ.**

Роботодавець ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

В даному розділі у пункті 6.1.

Додаток «Положення про порядок виплати матеріальної допомоги працівника КП «Ритуал» ХМР» викласти в такій редакції:

Див. додаток: «Положення про порядок виплати матеріальної допомоги працівника КП «Ритуал» ХМР»

Директор
Голова профкому
Головний бухгалтер

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Від сторони роботодавця:

Директор КП «Ритуал» ХМР

М.П. Василь БИСТРОВ


Від профспілкової сторони:

Голова ППО КП «Ритуал»

М.П. Борис СУХАРЄВ


УЗГОДЖЕНО

**Голова НПО КП «Ритуал»
Борис СУХАРЄВ**



2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

**Директор КП «Ритуал» ХМР
Василь БИСТРОВ**



« 02 » 2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання і виплати матеріальної допомоги працівникам КП «Ритуал» ХМР

1. Терміни.

Матеріальна допомога - ряд виплат, спрямованих на задоволення особистих потреб фізичних осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством, за рахунок коштів підприємства у грошовій або іншій формі.

Матеріальною допомогою може вважатися вартість будь-яких інших матеріальних і соціальних благ, наданих за рахунок підприємства.

Матеріальна допомога класифікується на цільову та нецільову, а також має систематичний і несистематичний характер.

Відповідно до загальноприйнятої класифікації матеріальної допомоги проводиться оподаткування та включення до складу витрат підприємства.

2. Порядок надання виплати матеріальної допомоги.

Надання виплати матеріальної допомоги проводиться на підставі особистої заяви працівника підприємства та наказу директора КП «Ритуал» ХМР.

3. Умови надання виплати матеріальної допомоги.

Матеріальна допомога може бути надана у разі:

- хвороби і необхідності оздоровлення працівника і членів його сім'ї;
- смерті працівника, близьких родичів працівника (батьки, діти, подружжя, дідуся, бабусі);

- заподіяння працівникові матеріальної шкоди в результаті аварії, нещасного випадку та інших лих;

- у зв'язку з важким матеріальним становищем; з одруженням; з народженням дитини.

4. Оподаткування допомоги.

Віднесення матеріальної допомоги до складу витрат підприємства проводиться відповідно до чинного законодавства.

Матеріальна допомога підлягає оподаткуванню згідно чинного законодавства.

5. Особливі положення.

Надання виплати матеріальної допомоги керівнику підприємства здійснюється відповідно до умов контракту з директором КП «Ритуал» ХМР від 16.02.2026 року.

У разі не врегулювання деяких питань надання матеріальної допомоги застосовуються норми чинного законодавства України.

Головний бухгалтер

Начальник ПЕВ

Олена БАРАН

Олена КУДРЕВИЧ



**Пронумеровано, прошнуровано
(3) три сторінки
Опечатано печаткою**

**Голова
ППО КП «Ритуал»**

[Handwritten signature]

