

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
ХАРКІВСЬКОГО РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО ЛІЦЕЮ-
ІНТЕРНАТУ СПОРТИВНОГО ПРОФІЛЮ
на 2022-2025р.р.

Прийнятий на загальних зборах
трудового колективу
Харківського республіканського
ліцею-інтернату спортивного профілю
протокол № 3
від 26.09.2025

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
ХАРКІВСЬКОГО РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО ЛІЦЕЮ-ІНТЕРНАТУ
СПОРТИВНОГО ПРОФІЛЮ
на 2022-2025р.р.

1. пункт 6.1.29 колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом **ХАРКІВСЬКОГО РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО ЛІЦЕЮ-ІНТЕРНАТУ СПОРТИВНОГО ПРОФІЛЮ на 2022-2025р.р.»** викласти у такій редакції:

"Виплачувати педагогічним працівникам закладу щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків, в межах бюджетних асигнувань передбачених кошторисом на оплату праці, у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік, відповідно до положення, що затверджується керівником закладу за погодженням з профспілковим комітетом (Додаток 7)».

2. Додаток 7 до колективного договору Харківського республіканського ліцею-інтернату спортивного профілю на 2022-2025 роки викласти у такій редакції:

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Харківського республіканського ліцею-інтернату спортивного профілю за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків

I. Загальні положення

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Харківського республіканського ліцею-інтернату спортивного профілю (далі – ХРЛІСП) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків розроблене відповідно до Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 (із змінами) «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України “Про освіту”».

1.2. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників» (із змінами).

1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди

педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання учнів, рейтинг (з олімпійських видів спорту серед закладів спеціалізованої освіти спортивного профілю із специфічними умовами навчання) ХРЛіСП, небайдуже ставлення до показників діяльності закладу, тощо.

1.4. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників ХРЛіСП, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1.5. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;
- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації освітнього процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди.

2.1. Педагогічним працівникам ХРЛіСП надається щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків за умови:

- якісної сумлінної праці (якість проведених уроків, виховних заходів та навчально-тренувальних занять, використання новітніх технологій в освітньому процесі, участь у суспільно-громадському житті закладу, належний рівень стану документації та виконавської і трудової дисципліни, ефективна робота з батьками, організація та участь у заходах), сумлінного виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства, досягнення ними успіхів у вихованні і навчанні учнів;
- сприяння розвитку здібностей учнів (підготовка учнів-переможців учнівських олімпіад різних рівнів та конкурсу захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук та інших конкурсах);
- участі та перемоги у професійних конкурсах педагогів;
- участі у розробці підручників, навчально-методичних посібників, засобів навчання, рекомендацій, авторських навчальних програм тощо;
- належного виконання річного навчального плану ХРЛіСП та Типового навчального плану з видів спорту спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю;
- безумовного та добросовісного виконання розпоряджень, доручень, вказівок керівництва ХРЛіСП, рішень педагогічної ради;

- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- належного методичного забезпечення навчально-тренувального процесу, викладання навчальних предметів, позакласної роботи;
- зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у навчально-тренувальній роботі, професійній підготовці учнів-спортсменів для їх успішних виступів у змаганнях різного рівня;
- забезпечення високоякісного навчально-тренувального процесу з підготовки висококваліфікованих спортсменів до складу національних збірних команд України;
- ініціативності у діяльності та результативності роботи;
- дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності;
- стабільної багаторічної праці.

III. Порядок надання щорічної грошової винагороди.

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань передбачених кошторисом закладу на оплату праці в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам встановлюються керівником ХРЛіСП за поданням безпосередніх керівників та погодженням з профспілковим комітетом закладу.

3.3. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого внеску кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу керівника ХРЛіСП.

3.5. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам не надається за:

- наявність дисциплінарного стягнення;
- неналежне виконання посадових обов'язків;
- невиконання рішень педагогічної ради;
- порушення строків виконання наказів, завдань;
- порушення норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил охорони праці, педагогічної етики;
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей;
- здійснення прогулу без поважних причин.

3.6. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерською службою ХРЛіСП один раз на календарний рік до Дня працівників освіти або в кінці календарного року.

3.7. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, які відпрацювали неповний календарний рік здійснюється з розрахунку 1/12


річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.8. Після звільнення з посади педагогічного працівника до моменту виплати щорічної грошової винагороди такий працівник втрачає право на її отримання.

3.9. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по вагітності і пологах або відпустці по догляду за дитиною до 3-х років, яким оголошено простій не з вини працівників, виплачується в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати), якщо вони в поточному календарному році відпрацювали повних 10 місяців, в інших випадках – пропорційно до відпрацьованого часу (з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді).

3.10. Виплата щорічної грошової винагороди керівнику закладу здійснюється на підставі наказу Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації.

Голова ППОПК ХРЛІСП

 Вікторія ТАТАРЕНКОВА

26 вересня 2025 року

М.П.



В.о.директора ХРЛІСП

 Микола ГАЛАШКО

26 вересня 2025 року

М.П.



Пронумеровано, прошнуровано
5 арк. (п'ять)

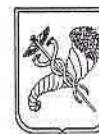
В.о. директора Харківського
республіканського ліцею-
інтернату спортивного профілю
Микола ГАЛАШКО





УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: 03196653@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196653

~~29.09.2025 2585/0/534-25~~

Керівнику підприємства,
організації, установи

Харківського
республіканського
ліцею-інтернату
спортивного
профілю

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковою адміністрацією Харківського республіканського ліцею-інтернату спортивного профілю на 2022-2025 роки зареєстровано 29.09.2025 року за № 97 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Лариса ТОМІНА