



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

29.09.2025 №1881/0/839-25
На № 01-24/314 від 29.09.2025

Директору комунального закладу
«Харківський академічний ліцей
№9» Харківської обласної ради
Світлані РОТАЧ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом комунального закладу «Харківський академічний ліцей №9» Харківської обласної ради на 2021-2025 роки зареєстровано 29.09.2025 за № 47 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова Первинної профспілкової
організації Комунального закладу
«Харківський академічний ліцей № 9»
Харківської обласної ради


_____ Інна ДОЛЖЕНКО
(підпис)

«17» вересня 2025 року

Від роботодавця:
Директор Комунального закладу
«Харківський академічний ліцей № 9»
Харківської обласної ради



_____ Світлана РОТАЧ
(підпис)

«17» вересня 2025 року

Схвалений на зборах трудового
колективу «17» вересня 2025 року
протокол №1

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ХАРКІВСЬКА
САНАТОРНА ШКОЛА № 9»
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
НА 2021-2025 РОКИ**

Відповідно до Рішення XXXII сесії VIII скликання Харківської обласної ради №1156-VIII від 24 квітня 2025 року «Про зміну типу та перейменування Комунального закладу «Харківська санаторна школа №9» Харківської обласної ради» назву закладу змінено на Комунальний заклад «Харківський академічний ліцей №9» Харківської обласної ради. Ця назва буде використовуватись у документі.

На підставі Постанови Кабінету Міністрів України №1129 від 10.09.2025 року внесені зміни до Постанов Кабінету Міністрів України від 31.01.2001р.№78 та від 28.12.2021р. №1391 та визнані такими, що втратили чинність Постанови Кабінету Міністрів від 05.06.2000 №898 і від 08.02.2017р. №67, на яких базувалось «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Комунального закладу «Харківська санаторна школа №9» Харківської обласної ради»


Виходячи з вищевикладеного, «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Комунального закладу «Харківський академічний ліцей №9» Харківської обласної ради» викладено в новій редакції.

Додаток 3

до колективного договору між
Роботодавцем та Первинною профспілковою
організацією КЗ «Харківська санаторна школа №
9» Харківської обласної ради
на 2021-2025 рр.

ПОГОДЖЕНО

Голова

 Інна ДОЛЖЕНКО

«17» вересня 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

 Світлана ПОТАЧ

«17» вересня 2025 року



ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Комунального закладу «Харківський академічний ліцей №9»
Харківської обласної ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено на виконання вимог статті 57 Закону України «Про освіту» та відповідно до пункту 3 Постанови Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2025 року № 1129 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. N 78 і від 28 грудня 2021 р. N 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. N 898 і від 8 лютого 2017 р. N 67».

1.2. Положення регулює порядок виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (далі – Винагорода) педагогічним працівникам закладу.

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу, які працюють на постійній основі, крім тих, хто працює за сумісництвом.

2. Умови та критерії для виплати щорічної грошової винагороди

2.1. Винагорода виплачується педагогічним працівникам за умови досягнення успіхів у навчальній, позашкільній, позаурочній та виховній діяльності, належного методичного забезпечення, створення безпечного освітнього середовища і

комфортних умов для учасників навчально-виховного процесу, з урахуванням персонального внеску кожного працівника.

2.2. Для визначення розміру Винагороди застосовуються такі критерії та їх вагові значення:

2.2.1. Сумлінна праця, зразкове виконання посадових обов'язків - **20%**.

2.2.2. Створення безпечного освітнього середовища, яке захищає від насильства, забезпечує комфорт, сприяє емоційному благополуччю та дотриманню прав усіх учасників освітнього процесу. - **20%**.

2.2.3. Забезпечення результативності роботи педагогічних працівників по оволодінню новими методиками й сучасними інноваційними технологіями - **10%**.

2.2.4. Висока результативність участі в конкурсах педагогічної майстерності, підготовка призерів олімпіад, переможців творчих конкурсів та спортивних змагань - **5%**.

2.2.5. Ефективна позакласна та позашкільна робота з учнями, розвиток їх творчих здібностей, забезпечення національно-патріотичного виховання та формування цінностей громадянської відповідальності. - **5%**.

2.2.6. Участь у розробці нових програм, навчальних посібників, авторських методик, проведенні педагогічних експериментів - **5%**.

2.2.7. Особистий внесок у зміцнення матеріально-технічної бази закладу, підготовку приміщень до нового навчального року - **10%**.

2.2.8. Позитивні підсумки роботи за навчальний рік - **10%**.

2.2.9. Результати рейтингової оцінки діяльності педагога - **15%**, які включають:

- рівень виконавської дисципліни;
- підготовку учнів до олімпіад, конкурсів, змагань, турнірів тощо;
- участь у виховних культурно-освітніх і спортивно-оздоровчих заходах, екскурсійних подорожах вихованців;
- підвищення власної професійної майстерності;
- застосування сучасних інформаційних технологій у роботі;

- активність у взаємодії з батьками та громадськістю щодо виховання і розвитку учнів;
- забезпечення безпеки життєдіяльності учнів; відсутність учнів на обліку в органах та службах;
- участь у створенні безпечного освітнього середовища,
- ефективність роботи класного керівника.

3. Порядок виплати винагороди

3.1. Виплата Винагороди здійснюється в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання закладу, та з урахуванням фонду економії заробітної плати.

3.2. Розмір Винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік. При розрахунку враховуються підвищення та доплати, передбачені законодавством.

3.3. Конкретний розмір Винагороди для кожного працівника встановлюється відповідно до його особистого внеску та набраних балів за критеріями, визначеними в розділі 2 цього Положення.

3.4. Виплата щорічної грошової винагороди керівнику навчального закладу здійснюється за погодженням голови обласної Ради або заступника голови обласної Ради (за розподілом обов'язків) за умови погодження галузевого органу управління Харківської обласної державної (військової) адміністрації.

3.5. Нарахування та виплата Винагороди іншим педагогічним працівникам проводиться на підставі наказу керівника закладу, який видається за погодженням із профспілковим комітетом.

3.6. Працівники, які мають дисциплінарні стягнення, допустили порушення трудової дисципліни, правил охорони праці та техніки безпеки, або несумлінно ставилися до виконання обов'язків, можуть бути позбавлені Винагороди повністю або частково. Рішення про позбавлення приймається лише за період (навчальний рік), у якому сталося порушення.

3.7. Працівникам, прийнятим на роботу в поточному календарному році, Винагорода нараховується пропорційно до відпрацьованого часу (за умови відроблення не менше шести місяців).

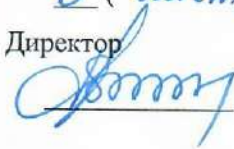
3.8. Працівникам, які звільняються, Винагорода може бути виплачена при звільненні.

3.9. Будь-яка відмова у виплаті Винагороди має бути документально аргументована адміністрацією закладу та погоджена з профспілковим комітетом. Працівник має бути ознайомлений з обґрунтованим рішенням про відмову протягом трьох робочих днів.

Пронумеровано, прошнуровано,
скріплено печаткою

6 (шість) арк.

Директор

 С.О.Ротач