



У К Р А І Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдва, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

29.09.2025 №1882/0/839-25
На № 15/26/09 від 26.09.2025

Начальнику Комунального
підрядного спеціалізованого
підприємства по тремонту і
будівництву автошляхів м. Харкова
«Шляхрембуд»
Руслану ГРЕЦЬКОМУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Шляхрембуд» на 2025-2028 роки зареєстровано 29.09.2025 за № 48 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профкому
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАСВСЬКИЙ

(підпис)

« 26 » вересня 2025 року

Від роботодавця:

Начальник
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Руслан ГРЕЦЬКИЙ

(підпис)

« 26 » вересня 2025 року

Схвалений на спільному засіданні
профспілкового комітету та
адміністрації «26» вересня 2025 року
протокол № 131

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту
і будівництву автошляхів м. Харкова
«ШЛЯХРЕМБУД»**

на 2025-2028рр.

Пункт 10 розділу 5 «Трудові відносини» до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м.Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.10.2025 р.

УЗГОДЖУЮ:

ГОЛОВА ПРОФКОМУ

КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАСВСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

НАЧАЛЬНИК

КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Руслан ГРЕЦЬКИЙ

26.09.2025

5 РОЗДІЛ

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

10. Тривалість робочого часу працівників не повинна перевищувати 40 годин на тиждень.

Напередодні святкових та неробочих днів тривалість роботи працівників скорочується на одну годину (не застосовується за умови дотримання обмежень чинного законодавства України на дату змін).

У зв'язку з безперервністю виробництва та відповідно до ст. 61 КЗпП України, за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації, згідно графікам виходу на роботу (змінності), розробленим та затвердженим у відповідності до чинного законодавства нормам, дозволено запровадження застосування підсумованого обліку робочого часу з обліковим періодом один рік для працівників наступних посад та професій: механіки усіх найменувань, диспетчери усіх найменувань, майстри та майстри зміни усіх найменувань, сестри медичні, водії автотранспортних засобів, механізатори (машиністи усіх найменувань, трактористи тощо), помічники машиністів усіх найменувань, дорожні робітники, асфальтобетонники, охоронники усіх найменувань, опалювачі, робітники з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями.

Норма робочого часу за обліковий період, тривалість якого встановлюється на підприємстві окремим розпорядженням (наказом) керівника підприємства, визначається шляхом множення тривалості робочого дня, встановленого законодавством (8 годин), на кількість робочих днів за календарем п'ятиденного робочого тижня, які припадають на обліковий період, з урахуванням скорочення напередодні святкових, неробочих днів (не застосовується за умови дотримання обмежень чинного законодавства України на дату змін). При цьому загальна тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати встановленої на законодавчому рівні кількості робочих годин.

Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду.

Начальник відділу кадрів



Олена КУРМАЗ

Пункт 11 розділу 5 «Трудові відносини» до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м.Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.

Зміни набирають чинності з 01.10.2025 р.

УЗГОДЖУЮ:

ГОЛОВА ПРОФКОМУ

КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАСВСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

НАЧАЛЬНИК

КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Руслан ГРЕЦЬКИЙ

11. Для працівників підприємства встановлюється п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями. згідно з основним виробничим графіком та графіків, що складаються щомісяця кожним окремим структурним підрозділом з урахуванням особливостей виходу на роботу працівників та змінного режиму. (Додаток № 1)

У п'ятницю для працівників апарату управління та управлінського персоналу Філії «БЛАГОУСТРІЙ» встановлено робочий час тривалістю 06 год. 45 хв. з 08 год. 00 хв. до 15 год. 45 хв.

Перерва для відпочинку та харчування (далі за текстом – перерва) для працівників встановлюється тривалістю не менше 45 хв. В окремих випадках з урахуванням умов виробництва, на підставі окремого розпорядження керівника підприємства, перерва може бути збільшена до двох годин. Перерва не включається в робочий час. Перерва повинна надаватись, як правило, через чотири години після початку роботи. Час початку і закінчення перерви встановлюється правилами внутрішнього трудового розпорядку. Працівники використовують час перерви на свій розсуд. На цей час вони можуть відлучатися з місця роботи. Час перерви у цьому випадку не оплачується і не включається в робочий час. В окремих випадках тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку може бути скорочена, але не менше ніж 12 годин на добу.

На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити неможливо, працівникам певних професій, які за характером роботи не можуть покидати робочі місця протягом робочої зміни(охоронники, старші охоронники) повинна бути надана можливість приймання їжі протягом робочого часу. Час перерви в роботі для внутрішньозмінного відпочинку і особистих потреб є складовою частиною робочого часу. Оплата праці працівників у цьому випадку провадиться за весь фактично відпрацьований за графіком виходу на роботу (змінності) час.

На підприємстві щомісяця, до 28 числа, складаються та затверджуються графіки роботи на посади (професії) певних категорій працівників із змінним режимом роботи, в тому числі, зайнятих на роботах у нічний час, з метою дотримання гарантій, встановлених чинним законодавством щодо оплати за роботу у нічний час.

Для працівників філій і дільниць за посадою «механік з контролю за випуском техніки», «майстер зміни», «сестра медична», «диспетчер (зі змінним графіком роботи)» запроваджується безперервний режим роботи с тривалістю зміни 24 год.00 хв. з тривалістю перерви на харчування і відпочинку у зміні 02 год.00 хв.

Режим роботи працівників за професією «охоронник, старший охоронник» запроваджується по схемі «доба через дві», «доба через три», «доба через чотири».

Графіки роботи (змінності) встановлюється з урахуванням характеру і умов праці та розробляються з урахуванням норм та положень, встановлених Кодексом законів про працю України та Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19.04.2006р. № 138 «Про затвердження Методичних рекомендації щодо застосування підсумованого обліку робочого часу», щодо складання змінних графіків, визначення тривалості робочого часу, часу початку та закінчення роботи, часів перерв для відпочинку та харчування, тривалості безперервного відпочинку між днями роботи тощо.

Начальник відділу кадрів



Олена КУРМАЗ

Додаток № 1 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м.Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028рр. викласти в наступній редакції.
Зміни набирають чинності з 01.10.2025 р.

УЗГОДЖУЮ:
ГОЛОВА ПРОФКОМУ
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Іван ГАСВСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖУЮ:
НАЧАЛЬНИК
КП «ШЛЯХРЕМБУД»



Руслан ГРЕЦЬКИЙ

КОМУНАЛЬНЕ ПІДРЯДНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ПІДПРИЄМСТВО ПО РЕМОНТУ І БУДІВНИЦТВУ АВТОШЛЯХІВ М. ХАРКОВА «ШЛЯХРЕМБУД»
(КП «ШЛЯХРЕМБУД»)

ОСНОВНИЙ ГРАФІК РОБОТИ

Працівників Апарату управління Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» та управлінського персоналу Філії «БЛАГОУСТРІЙ»

Комунального підприємства спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД»

Примітка: тривалість робочого дня вказана в годинах; В- вихідний день, С – святковий день.

ЗАТВЕРДЖУЮ



НАЧАЛЬНИК КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Руслан ГРЕЦЬКИЙ

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	к-сть робочих днів	к-сть днів, робота в які не проводиться	к-сть роб. часу при 40год. робочого тижня		
Січень	С	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7 ¹⁵	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7 ¹⁵	22	9	176		
Лютий	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	20	8	160	
Березень	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7	С	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	20	11	159	
Квітень	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	21	9	167	
Травень	С	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	20	11	159	
Червень	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	19	11	151	
Липень	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	22	9	175	
Серпень	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	20	11	160	
Вересень	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	22	8	175	
Жовтень	С	8 ¹⁵	7	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	22	9	176	
Листопад	В	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	20	10	160	
Грудень	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	8 ¹⁵	22	9	174	
Усього за рік																																		250	115	1992

За цим графіком працюють всі структурні підрозділи, крім працюючих за змінним графіком

начальник планово-економічного відділу

начальник відділу кадрів

ЗГОДЖУЮ

голова профкому КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Наталія СОКОЛОВСЬКА

Олена КУРМАЗ

Іван ГАСВЄСЬКИЙ

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДРЯДНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ПІДПРИЄМСТВО ПО
РЕМОНТУ І БУДІВНИЦТВУ АВТОШЛЯХІВ м. ХАРКІВА «ШЛЯХРЕМБУД»
(КП «ШЛЯХРЕМБУД»)**

ПРОТОКОЛ

**спільного засідання
профспілкового комітету та
адміністрації КП «ШЛЯХРЕМБУД»**

26.09.2025

м. Харків

№ 131

**Про внесення змін та
доповнень до Колективного
договору**

Місце проведення:
вул. Москалівська, 20, м. Харків, 61004
кабінет начальника підприємства

Склад представників, що приймали участь у спільному засіданні профспілкового комітету та адміністрації КП «ШЛЯХРЕМБУД»:

З боку профспілкового комітету:

Голова профспілкового комітету підприємства
Члени профспілкового комітету

Іван ГАСВСЬКИЙ
Геннадій КРЯЧКО
Володимир ЗАДОРЖНИЙ
Володимир ТРУБЦІН
Юрій КАНУННІКОВ
Михайло ОЛІЙНИК

З боку адміністрації підприємства:

Начальник підприємства
Перший заступник начальника підприємства
Головний інженер
Заступник начальника філії «БЛАГОУСТРІЙ»
Головний бухгалтер
Начальник планово-економічного відділу
Начальник відділу кадрів

Руслан ГРЕЦЬКИЙ
Микола БУТЕНКО
Владислав ПАЛАМАРЧУК
Сергій КЛИМЕНКО
Олена КОРОЛЕНКО
Наталія СОКОЛОВСЬКА
Олена КУРМАЗ

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» на 2025-2028 рр. (далі за текстом – Колективний договір).

СЛУХАЛИ:

Олену КУРМАЗ - начальника відділу кадрів

На виконання рішення 35 сесії 8 скликання Харківської міської ради від 05.02.2025 № 761/25 «Про реорганізацію комунального підприємства «Харківблагоустрій» шляхом приєднання до комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД», у зв'язку зі змінами штатного складу КП «ШЛЯХРЕМБУД», пов'язаними з реорганізацією КП «Харківблагоустрій» шляхом приєднання до КП «ШЛЯХРЕМБУД» та включенням працівників КП «Харківблагоустрій» до штатного складу КП «ШЛЯХРЕМБУД» згідно наказу в.о. начальника КП «ШЛЯХРЕМБУД» від 22.08.2025 № 392 «Про включення працівників КП «Харківблагоустрій» до штатного складу КП «ШЛЯХРЕМБУД» у зв'язку з реорганізацією КП «Харківблагоустрій» шляхом приєднання до КП «ШЛЯХРЕМБУД», з урахуванням безперервності виробництва підприємства та з метою узгодження режиму роботи і приведення у відповідність графікам роботи працівників дільниць, дорожньо-експлуатаційних філій Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» графіків роботи працівників дільниць і філій філії «БЛАГОУСТРІЙ» Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД»

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести зміни та доповнення до відповідного розділу Колективного договору (пункт 10 розділу 5 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» та пункт 11 розділу 5 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»; додаток № 1):

1.1. пункт 10 розділу 5 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» викласти в наступній редакції: «Тривалість робочого часу працівників не повинна перевищувати 40 годин на тиждень. Напередодні святкових та неробочих днів тривалість роботи працівників скорочується на одну годину (не застосовується за умови дотримання обмежень чинного законодавства України на дату змін).

У зв'язку з безперервністю виробництва та відповідно до ст. 61 КЗпП України, за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації, згідно графікам виходу на роботу (змінності), розробленим та затвердженим у відповідності до чинного законодавства нормам, дозволено запровадження застосування підсумованого обліку робочого часу з обліковим періодом один рік для працівників наступних посад та професій: механіки усіх найменувань, диспетчери усіх найменувань, майстри та майстри зміни усіх найменувань, сестри медичні, водії автотранспортних засобів, механізатори (машиністи усіх найменувань, трактористи тощо), помічники машиністів усіх найменувань, дорожні робітники, асфальтобетонники, охоронники усіх найменувань, опалювачі, робітники з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями.

Норма робочого часу за обліковий період, тривалість якого встановлюється на підприємстві окремим розпорядженням (наказом) керівника підприємства, визначається шляхом

множення тривалості робочого дня, встановленого законодавством (8 годин), на кількість робочих днів за календарем п'ятиденного робочого тижня, які припадають на обліковий період, з урахуванням скорочення напередодні святкових, неробочих днів (не застосовується за умови дотримання обмежень чинного законодавства України на дату змін). При цьому загальна тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати встановленої на законодавчому рівні кількості робочих годин.

Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду».

1.2. частину пункту 11 розділу 5 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ», а саме: «Для працівників за посадою «робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями» запроваджується шестиденний 40-годинний робочий тиждень з перемінними вихідними днями» виключити.

1.3. в Додатку № 1 «Основний графік роботи працівників Апарату управління Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» викласти в наступній редакції: «Основний графік роботи працівників Апарату управління Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» та управлінського персоналу Філії «БЛАГОУСТРІЙ» Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД».

1.4. в Додатку № 1 «Основний графік роботи працівників Апарату управління Філії «БЛАГОУСТРІЙ» Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» вважати таким, що втратив чинність.

1.5. в Додатку № 1 «Основний графік роботи Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» (дільниць і філій)» викласти в наступній редакції: «Основний графік роботи Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» (дільниць і філій, дільниць і філій філії «БЛАГОУСТРІЙ»).

1.6. усі інші графіки роботи Філії «БЛАГОУСТРІЙ» Комунального підрядного спеціалізованого підприємства по ремонту і будівництву автошляхів м. Харкова «ШЛЯХРЕМБУД» в Додатку № 1 вважати такими, що втратили чинність.

2. Узгодити та затвердити зміни та доповнення.

3. У відповідності до Закону України «Про колективні договори і угоди» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», провести повідомну реєстрацію змін у реєструючому органі /Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради/.

Проголосували «За» – одногolosно.

Начальника підприємства



Руслан ГРЕЦЬКИЙ

Голова профспілкового комітету



Іван ГАЄВСЬКИЙ

У змінах та доповненнях
до Колективного договору
пронумеровано, прошнуровано
і скріплено печаткою
11 (одиннадцять) листа
Головний менеджер КП «ШЛЯХРЕМБУД»

Руслан ГРЕЦЬКИЙ

