



У К Р А І Н А



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196624

В.о. директора
КП «Тролейбусне депо №2»
Леоніду ЛІФІРЕНКУ

12.09.2025 2670/0/579-25

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Тролейбусне депо №2» на 2020-2025 роки зареєстровано 12.09.2025 за № 454 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник Управління

Сергій УКСУЦОВ

Бондаренко Діана

Тимченко Анжеліка 725 41 12

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації

КП «Тролейбусне депо № 2»

Антоніна КАЦЬОЛ



(підпис)

« 20 » серпня 2025 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

В. о. директора

КП «Тролейбусне депо № 2»

Олексій ІЛІМЕТОВ



(підпис)

« 20 » серпня 2025 року

Схвалений на зборах трудового
колективу «20» серпня 2025 року
протокол № 15

Зміни до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем і трудовим колективом

Комунального підприємства «Тролейбусне депо № 2»

на 2020-2025 р. р.

Додаток КД -4 вважати недійсним і викласти у новій редакції Додаток КД-4.1

Додаток КД-4.1



УЗГОДЖЕНО:
Голова первинної профспілкової
організації КП «Тролейбусне депо № 2»
Антоніна КАПТЬОЛ



ЗАТВЕРДЖУЮ:
В. о. директора КП
«Тролейбусне депо № 2»
Олексій ІЛІМЕТОВ

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

розмірів місячних окладів робітників та технічних службовців за видами робіт,
окремими професіями до встановленої колективним договором
тарифної ставки робітника 1 розряду
з 01 жовтня 2025 року

| Найменування посад | Коефіцієнти співвідношень | | |
|---|---------------------------|---|------|
| Комірник | 1,6 | - | 1,8 |
| Прибиральник службових приміщень, під- собний робітник, сторож | 1,35 | - | 1,67 |
| Прибиральник виробничих приміщень, прибиральник території | 1,45 | - | 1,67 |
| Касир квитковий | 1,44 | - | 1,7 |
| Контролер пасажирського транспорту | 1,63 | - | 2,44 |
| Контролер технічного стану колісних тран- спортних засобів | 1,95 | - | 2,16 |

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

Додаток КД -10.1 вважати недійсним і викласти у новій редакції Додаток КД-10.2

Додаток КД-10.2

УЗГОДЖЕНО

Голова первинної профспілкової організації КП «Тролейбусне депо № 2»
 Антоїна КАПТЬОЛ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

В. о. директора КП
 «Тролейбусне депо № 2»
 Олексій ІЛІМЕТОВ



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці водіїв тролейбусів
КП «Тролейбусне депо №2»
з 01.09.2025 року

Дане Положення вводить з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв у результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв 3-го класу, які працюють на тролейбусі, часові тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу (додаток КД-2).

2. Водіям, які працюють на тролейбусах, що мають спеціальне обладнання та механізми, тарифні ставки встановлені з урахуванням робіт з управління цим обладнанням і механізмами.

3. Водіям тролейбусів незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- водіям 2-го класу - 10 відсотків;
- водіям 1-го класу - 25 відсотків

4. При роботі з перерваним робочим днем водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

5. Водіям встановлюється доплата за збереження рухомого складу відповідно до додатка КД-43.

6. Водіям при роботі без кондуктора встановлюється план зі збору оплати за проїзд в залежності від дня тижня (будні, субота, неділя), маршруту, зміни, типу рухомого складу (одинарні, зчленовані) і випуску.

7. Водіям при роботі без кондуктора встановлюється доплата від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків за місяць. Доплату від суми виручки за реалізацію разових квитків провадити за наступною шкалою:

| % виконання плану по оплаті за проїзд | % доплати від суми виручки |
|---------------------------------------|----------------------------|
| 90-94,99% | 5,00 |
| 95-99,99% | 7,00 |
| 100% і більше | 9,00 |

Водіям, що виконали план менш, ніж на 90 відсотків, доплата від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків не проводиться.

За порушення фінансової дисципліни (збір грошей з пасажирів без підтвердження оплати за проїзд, тощо) доплата від суми виручки за реалізацію разових квитків не нараховується повністю або частково.

Водіям, які працюють з кондуктором доплата від суми виручки за реалізацію разових квитків за місяць не встановлюється.

8. В разі підвищення тарифу на послуги з перевезення пасажирів і багажу міським електричним транспортом (тролейбусом), відсоток нарахування доплати від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків при роботі без кондуктора може бути зменшений.

9. Преміювання водіїв проводиться за затвердженими показниками (додаток КД-11 (зі змінами)) у відсотках до тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок згідно з переліком, за фактично відпрацьований час.

10. Розмір доплати може бути переглянутий.

11. Час перебування водіїв за нарядом в резерві, враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

12. Час простою з вини водія не оплачується.

13. Час простою в лінії або час простою в депо не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки (ст.113 КЗпП).

Надбавка за класність за час простою не виплачується.

14. Водіям, які працюють на пасажирських троллейбусах, встановлюється підготовчо-заклучний час для проходження медичного огляду, приймання і здачі рухомого складу згідно з доповненням №1 до додатку КД – 10 (зі змінами).

Підготовчо -заклучний час входить в місячну норму робочого часу і підлягає оплаті за тарифом.

15. Водіям (інструкторам) за навчання учнів на пасажирському стажуванні не менше 120 годин за місяць проводиться доплата з розрахунку 20 відсотків годинної тарифної ставки.

16. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті, проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

17. Працівникам підприємства, які проходять навчання за професією «водій троллейбуса» під час виробничого стажування(стажування на пасажирському транспорті), проводиться оплата праці в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛШІНА

Доповнення №1 до додатку КД – 10.2.

| Тип зміни | Зміна | Одинарні (ЛАЗ Е183А1, Богдан Г 70117, SCODA14 tr M, ЗіУ-682 Г-016-02, SCODA 24 tr Irisbus) | | | Зчленовані (ЛАЗ Е301 Д1,Д2,Д3) | | |
|--|-------|--|------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------|------------------|
| | | Підготовчий час, хвилини | Заключний час, хвилини | Всього*, хвилини | Підготовчий час, хвилини | Заключний час, хвилини | Всього*, хвилини |
| Однозмінний та двозмінний випуск (виїзд із депо) | I | 10 | 5 | 15 | 15 | 5 | 20 |
| | II | 10 | 5 | 15 | 15 | 5 | 20 |
| Двозмінний випуск (зміна в лінії) | I | 10 | – | 10 | 15 | – | 15 |
| | II | – | 5 | 5 | – | 5 | 5 |
| Перерваний (відстій на кінцевій станції) | I | 10 | 3 | 23 | 15 | 3 | 31 |
| | II | 5 | 5 | | 8 | 5 | |
| Перерваний (відстій в депо) | I | 10 | 3 | 23 | 15 | 3 | 31 |
| | II | 5 | 5 | | 8 | 5 | |

- При роботі без кондуктора підготовчо-заключний час для здачі виручки збільшується на 3 хвилини.

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

Додаток КД -40.1 вважати недійсним і викласти у новій редакції Додаток КД-40.2

Додаток КД-40.2

УЗГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової організації КП «Тролейбусне депо № 2»

Антоніна КАПТЬОЛ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

В. о. директора КП «Тролейбусне депо № 2»

Олексій ІЛІМЕТОВ



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці водіїв автотранспортних засобів (автобус)
відділу експлуатації КП «Тролейбусне депо №2»
з 01.09.2025 року

Дане Положення вводитьься з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв у результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв автотранспортних засобів (автобус) 3-го класу, які працюють на автобусі, часові тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу (додаток КД-39 із змінами).

2. Водіям незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- водіям 2-го класу - 10 відсотків;
- водіям 1-го класу - 25 відсотків

3. При роботі з перерваним робочим днем водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

4. Водіям, встановлюється доплата за збереження рухомого складу у розмірі відповідно до додатку КД-44.

5. Водіям, встановлюється доплата за безаварійну роботу у розмірі не більше 100% тарифної ставки.

6. Преміювання водіїв проводиться за затвердженими показниками у відсотках до тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок згідно з переліком, за фактично відпрацьований час.

7. Час перебування водіїв за нарядом в резерві, враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

8. Час простою з вини водія не оплачується.

9. Час простою в лінії або час простою в депо не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки (ст.113 КЗпП).

Надбавка за класність за час простою не виплачується.

10. Водіям, які працюють на пасажирських автобусах, встановлюється підготовчо-заклучний час для проходження медичного огляду, приймання і здачі рухомого складу згідно додатку №1.

Підготовчо-заклучний час входить в місячну норму робочого часу і підлягає оплаті за тарифом.

11. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті, проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

12. Працівникам підприємства, які проходять навчання за професією «водій автотранспортного засобу» під час виробничого стажування (стажування на пасажирському транспорті), проводиться оплата праці в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

| Тип зміни | Зміна | Автобуси всіх класів | | |
|--|-------|----------------------------|--------------------------|--------------------|
| | | Підготовчий час, хвилин | Заключний час, хвилин | Всього*, хвилин |
| Однозмінний та двозмінний випуск (виїзд із депо) | I | 10 | 10 | 20 |
| | II | 10 | 10 | 20 |
| Двозмінний випуск (зміна в лінії) | I | 10 | – | 10 |
| | II | – | 10 | 10 |
| Перерваний (відстій на кінцевій станції) | I | 10 | 5 | 15 |
| | II | 5 | 10 | 15 |
| Перерваний (відстій в депо) | I | 10 | 5 | 15 |
| | II | 5 | 10 | 15 |

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

УЗГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової
організації КП "Тролейбусне депо №2"
Автоніна КАПТБОЛ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

В. о. директора
КП "Тролейбусне депо № 2"
Олексій ІЛІМЕТОВ



ПОЛОЖЕННЯ про виплату доплати за збереження рухомого складу з 01.09.2025 року

1. Загальні положення

1.1. Це Положення встановлює порядок і умови виплати доплати водіям тролейбусів за збереження рухомого складу.

1.2. Доплата має стимулюючий характер і встановлюється з метою підвищення відповідальності водіїв за дбайливу експлуатацію тролейбусів та зменшення витрат підприємства на ремонт.

1.3. Джерелом виплати доплати є фонд оплати праці підприємства.

2. Умови нарахування доплати

2.1. Доплата нараховується щомісячно водіям тролейбусів, які протягом місяця:

- забезпечили безаварійну експлуатацію тролейбуса (тролейбусів), на якому вони працювали;
- не допустили поломок чи пошкоджень рухомого складу з власної вини;
- дотримувались правил експлуатації та технічного обслуговування.

2.2. Доплата не нараховується водіям, у яких протягом місяця:

- зафіксовано дорожньо-транспортну пригоду з їхньої вини;
- виявлено пошкодження чи вихід з ладу обладнання з їхньої вини;
- мали місце порушення правил технічної експлуатації чи трудової дисципліни.

3. Розмір доплати

3.1. Розмір щомісячної доплати за збереження рухомого складу встановлюється в розмірах, що не перевищують 80% годинної тарифної ставки.

3.2. Конкретний розмір доплати визначається керівником підприємства щомісячно на підставі подання відділу експлуатації.

4. Порядок оформлення

4.1. Щомісяця начальник відділу експлуатації готує подання із переліком водіїв тролейбусів, які відповідають умовам для нарахування доплати за збереження рухомого складу.

4.2. Подання подається на розгляд та погодження керівнику підприємства.

4.3. Після погодження керівником підприємства відділ експлуатації готує проєкт наказу про встановлення доплати конкретним водіям.

4.4. На підставі подання та підготовленого проєкту наказу керівник підприємства підписує наказ.

4.5. Бухгалтерія підприємства здійснює нарахування та виплату доплати відповідно до наказу погодженого первинною профспівковою організацією.

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник
планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

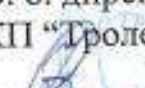
УЗГОДЖЕНО:

Голова первинної професійкової організації КП "Тролейбусне депо №2"

Антоніна КАПТЬОЛ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

В. о. директора
КП "Тролейбусне депо № 2"

Олексій ІЛІМЕТОВ



ПОЛОЖЕННЯ

про виплату доплати за збереження рухомого складу водіям автотранспортних засобів (автобус) з 01.09.2025 року

1. Загальні положення

1.1. Це Положення встановлює порядок і умови виплати доплати водіям автотранспортних засобів (автобус) за збереження рухомого складу.

1.2. Доплата має стимулюючий характер і встановлюється з метою підвищення відповідальності водіїв за дбайливу експлуатацію автобусів та зменшення витрат підприємства на ремонт.

1.3. Джерелом виплати доплати є фонд оплати праці підприємства.

2. Умови нарахування доплати

2.1. Доплата нараховується щомісячно водіям автотранспортних засобів (автобус), які протягом місяця:

- забезпечили безаварійну експлуатацію автобусів, на якому вони працювали;
- не допустили поломок чи пошкоджень рухомого складу з власної вини;
- дотримувались правил експлуатації та технічного обслуговування.

2.2. Доплата не нараховується водіям, у яких протягом місяця:

- зафіксовано дорожньо-транспортну пригоду з їхньої вини;
- виявлено пошкодження чи вихід з ладу обладнання з їхньої вини;
- мали місце порушення правил технічної експлуатації чи трудової дисципліни.

3. Розмір доплати

3.1. Розмір щомісячної доплати за збереження рухомого складу встановлюється в розмірах, що не перевищують 100 % годинної тарифної ставки.

3.2. Конкретний розмір доплати визначається керівником підприємства щомісячно на підставі подання відділу експлуатації.

4. Порядок оформлення

4.1. Щомісяця начальник відділу експлуатації готує подання із переліком водіїв автотранспортних засобів (автобус), які відповідають умовам для нарахування доплати за збереження рухомого складу.

4.2. Подання подається на розгляд та погодження керівнику підприємства.

4.3. Після погодження керівником підприємства відділ експлуатації готує проект наказу про встановлення доплати конкретним водіям.

4.4. На підставі подання та підготовленого проекту наказу керівник підприємства підписує наказ.

4.5. Бухгалтерія підприємства здійснює нарахування та виплату доплати відповідно до наказу погодженого первинною профспілковою організацією.

Начальник відділу експлуатації

Тетяна ПУСТОВА

Погоджено:

Головний бухгалтер

Наталія САЧКО

Начальник

планово-економічного відділу

Тетяна КАЛІНІНА

