



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору комунального закладу  
«Заклад дошкільної освіти  
(ясла-садок) № 296  
Харківської міської ради»  
Світлані СЕРГІЄНКО

05.09.2025 2622/0/579-25

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору  
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та первинною профспівковою організацією комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 296 Харківської міської ради» на 2021-2025 роки зареєстровано 05.09.2025 за № 450 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник Управління

Сергій УКСУСОВ

Бондаренко Діана

Тимченко Анжеліка 725 41 12

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ КОМУНАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ  
«ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК)  
№ 296 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
ТА ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК)  
№ 296 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
НА 2021 – 2025 РОКИ**

**Схвалено  
на загальних зборах  
трудового колективу**

**Протокол №3  
від 28 серпня 2025 року**

м. Харків

2025

Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788-IX, «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 №3356-XII, «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-XIV, Наказу Міністерства освіти і науки України №844 від 12.06.2025 «Про затвердження Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти» внести зміни та доповнення до діючого колективного договору між комунальним закладом «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 296 Харківської міської ради» та первинною профспівковою організацією комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 296 Харківської міської ради» а саме: - у додатку №6 ( Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 296 Харківської міської ради» п.22 розділу У «Робочий час та його використання» внести наступні посади:

22.02. Змінити найменування посади «сестра медична старша» на «сестра медична».

22.3. Змінити найменування посади «завгосп» на «заступник директора з господарської роботи».

22.04. Для нових посад працівників комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок)№296 Харківської міської ради» встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

При п'ятиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи (зміни), час початку і закінчення роботи і обідньої перерви визначається цими правилами внутрішнього розпорядку або графіком змінності, які затверджує керівник закладу дошкільної освіти за погодженням з профспівковим комітетом закладу з додержанням тривалості робочого тижня, а саме:

Посада	Години праці	Примітки
Керівник гуртка	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспівковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 18 годин - педагогічне навантаження, 12 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором, на кожен групу дітей віком від 3-х років - 0,167
Вчитель англійської мови	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспівковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX

		тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 18 годин - педагогічне навантаження, 12 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором
Вчитель-логопед	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX, тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 24 години - педагогічне навантаження, 6 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором
Сестра медична з дієтичного харчування на харчоблок	8 00 – 16 12 ; перерва: 13 00 – 13 30	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»
Адміністратор вебсайту, адміністратор системи	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»

Від роботодавця:

Директор  
комунального закладу  
«Заклад дошкільної  
освіти (ясла-садок) № 296  
Харківської міської ради».

Світлана СЕРГІЄНКО



Від профспілки:

Голова первинної профспілкової  
організації  
комунального закладу  
«Заклад дошкільної освіти (ясла-  
садок) № 296 Харківської міської ради».

Ганна ТКАЧОВА

28 серпня 2025

