



У К Р А І Н А



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору  
комунального закладу «Заклад  
дошкільної освіти (ясла-садок) № 338  
Харківської міської ради»  
Світлані ПРАВДІ

05.09.2025 2617/0/579-25

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору  
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та первинною профспівковою організацією комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради» на 2021-2025 роки зареєстровано 05.09.2025 за № 445 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник Управління

Сергій УКСУСОВ

Бондаренко Діана

Тимченко Анжеліка 725 41 12

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ КОМУНАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ  
«ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК)  
№ 338 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
ТА ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК)  
№ 338 ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»  
НА 2021 – 2025 РОКИ**

Схвалено  
на загальних зборах  
трудового колективу  
Протокол №3  
від 28 серпня 2025 року

м.Харків

2025

Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788-ІХ, «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 №3356-ХІІ, «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-ХІV, Постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» від 21.08.2019 №768, відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти» з 01.01.2025 внести зміни до діючого колективного договору між комунальним закладом «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради» та первинною профспівковою організацією комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради», а саме:

у додатку № 6 (Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради») п. 22 розділу V «Робочий час і його використання» викласти у наступній редакції:

- у додатку № 6 (Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради») п. 21 розділу V «Робочий час та його використання»

21.02. Змінити найменування посади «сестра медична старша» на «сестра медична».

21.03. Для нових посад працівників комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 338 Харківської міської ради» встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями. При п'ятиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи (зміни), час початку і закінчення роботи і обідньої перерви визначається цими правилами внутрішнього розпорядку або графіком змінності, які затверджує керівник закладу дошкільної освіти за погодженням з профспівковим комітетом закладу з додержанням тривалості робочого тижня, а саме:

Посада	Години праці	Примітки
Заступник директора з організації освітнього процесу	8 <sup>00</sup> – 16 <sup>00</sup> . перерва 13 <sup>00</sup> - 14 <sup>00</sup> (ненормований робочий день)	Тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 35 годин
Вчитель англійської мови	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспівковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- ІХ

		старшого дошкільного віку, на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 25 годин - педагогічне навантаження, 5 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором
Інструктор з фізкультури	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX, тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 25 годин - педагогічне навантаження, 5 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором
Вчитель - логопед	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V, Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX, тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 20 години - педагогічне навантаження, 10 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором
Сестра медична	8 <sup>00</sup> – 16 <sup>12</sup> ; перерва: 13 <sup>00</sup> – 13 <sup>30</sup>	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»
Сестра медична з дієтичного харчування на харчоблок	8 <sup>00</sup> – 16 <sup>12</sup> ; перерва: 13 <sup>00</sup> – 13 <sup>30</sup>	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»
Сестра медична (патронажна)	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»

Адміністратор вебсайту, адміністратор системи	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти» 0.5 ставки
Керівник гуртка	Години праці визначаються згідно графіку роботи, який затверджено керівником ЗДО за погодженням з профспілковим комітетом	Відповідно до ст. 26 розділу V. Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 № 3788- IX, тривалість робочого часу на тиждень на одну тарифну ставку становить 30 годин, з яких 18 години - педагогічне навантаження, 12 годин - методична, організаційна робота та інша педагогічна діяльність, передбачена трудовим договором. Відповідно до наказу МОН від 12.06.2025 № 844 «Про затвердження Типових штатних норм закладів дошкільної освіти»

22.2. За погодженням з профспілковим комітетом деяким окремим групам працівників може встановлюватись інший час початку і закінчення роботи.

Від роботодавця:  
Директор  
комунального закладу  
«Заклад дошкільної  
освіти (ясла-садок) № 338  
Харківської міської ради».

Від профспілки:  
Голова первинної профспілкової  
організації  
комунального закладу  
«Заклад дошкільної освіти (ясла-  
садок) № 338 Харківської  
міської ради».

  
Світлана ПРАВДА  
М.П.  
Дата: 28.08.2025

  
Яна ІВАНОВА

Дата: 28.08.2025

Пропінуровано і пронумеровано

*31 тпрц сторінка*

Директор КЗ «ЗДО № 338»

  
С.І. Пrawdа

