

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ
ТА СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ УКРАЇНИ**

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МИСТЕЦТВ ІМЕНІ І.П. КОТЛЯРЕВСЬКОГО**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Загальними зборами трудового колективу
Харківського національного університету
мистецтв імені І.П. Котляревського,
протокол № 5 від 13 січня 2025 року

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ РОБОТАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

МИСТЕЦТВ імені І.П. КОТЛЯРЕВСЬКОГО

на 2021-2025 роки

м. Харків – 2025 рік

Додаток №2 до пункту 4.9 Колективного договору між роботодавцем та профспілковою стороною ХНУМ імені І. П. Котляревського на 2021-2025 роки викласти у наступній редакції:

Додаток № 2
до пункту 4.9 Колективного договору
між роботодавцем та профспілковою стороною
ХНУМ імені І. П. Котляревського

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок встановлення надбавок та доплат
до тарифних ставок і посадових окладів працівників
Харківського національного університету мистецтв
імені І.П. Котляревського

1. Нормативна база: Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про вищу освіту», Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закон України «Про освіту», постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 №78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту», наказ Міністерства освіти України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами.

2. Джерелом для встановлення надбавок і доплат є кошти загального та спеціального фондів державного бюджету, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів та видатків Університету.

3. Установити:

1) надбавки педагогічним та науково-педагогічним працівникам за вислугу років щомісяця залежно від стажу педагогічної та науково-педагогічної роботи:

понад 3 роки – у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

понад 10 років – у розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

понад 20 років – у розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

2) надбавки працівникам:

а) за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника – без обмежень.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

б) за почесні звання України, СРСР союзних республік СРСР «народний» у розмірі 40 відсотків, «заслужений» – 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту», – у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» – 15 відсотків, «майстер спорту» – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором університету;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються ректору університету, його заступникам (проректорам), керівникам структурних підрозділів університету, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового

окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;

в) за вчене звання:

професора – у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної ставки).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий ступінь:

доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук, доктора філософії – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється на одному (вищим) науковим ступенем. Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором університету.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

д) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, – у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

на період воєнного стану працівникам, які безпосередньо виконують обов'язки та завдання, на території можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій (Харківська міська територіальна громада), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

4) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день – у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

6. Конкретні розміри надбавок та доплат встановлюються ректором в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі доходів і видатків.

7. Встановлення надбавок та доплат ректору Університету здійснюється за рішенням Міністерства культури та стратегічних комунікацій України.

Від роботодавця

Ректор



Наталія ГОВОРУХІНА

« 13 » січня 2025 року

Від профспілкової сторони

Голова профспілкової організації



Сергій КОСТОГРИЗ

« 13 » січня 2025 року