



У К Р А І Н А
ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



У П Р А В Л І Н Н Я
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ САЛТІВСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

проспект Тракторобудівників, 144,
м. Харків, 61121

тел. +38 (057) 725-37-14, 725-37-30, факс +38 (057) 725-37-23
E-mail: uszn_saltivsk@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 25864181

10.03.2025 1248/0/871-25
На № 01-31/47 від 24.02.2025

Г _____

Директору
комунального закладу
«Харківський ліцей № 183
Харківської міської ради»
Вероніці КАРПЕНКО

Голові профспілкового комітету
Вікторії ЛАВРІНЕНКО

вул. Глобинська, 2
м. Харків, 61038

Шановна пані Вероніко!

Шановна пані Вікторіє!

Управління соціального захисту населення адміністрації Салтівського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом комунального закладу «Харківський ліцей № 183 Харківської міської ради» на 2025 рік зареєстровані 10.03.2025 року за № 85 та будуть направлені для оприлюднення на сайті Департаменту соціальної політики Харківської міської ради.

Комунальний заклад «Харківський ліцей № 183 Харківської міської ради» надав згоду на оприлюднення тексту змін та доповнень до колективного договору.

Начальник Управління

Лариса АЖЕЛЬ

Від профспілкового комітету:
голова профкому
Вікторія ЛАВРІНЕНКО



Від роботодавця:
директор
Вероніка КАРПЕНКО



Схвалені на зборах
трудового колективу
«24» 02 2025 року
протокол № 2

**Зміни та доповнення
до колективного договору
між роботодавцем та профспілковим комітетом
комунального закладу
«Харківський ліцей №183
Харківської міської ради»**

на 2025 р.

м. Харків – 2025 р.

Сторони колективного договору домовилися внести зміни та доповнення до колективного договору на 2025 рік між роботодавцем та профспілковим комітетом комунального закладу "Харківський ліцей № 183 Харківської міської ради":

- 1. Доповнити колективний договір між роботодавцем та профспілковим комітетом на 2022-2025р.р розділом «ОРГАНІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ». (додається)

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від роботодавця:

Директор ХЛ № 183



Вероніка КАРПЕНКО

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету ХЛ № 183



Вікторія ЛАВРІНЕНКО

РОЗДІЛ 11

ОРГАНІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

11.1. На період дії воєнного стану вводиться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачених ст. ст. 43, 44 Конституції України.

11.2. У період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

11.3. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

11.4. У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених ч.3 ст.32 та ст.103 КЗпП України, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

11.5. Час початку і закінчення щоденної роботи визначається Роботодавцем.

11.6. У період дії воєнного стану не застосовуються норми ст. 53, ч. 1 ст. 65, ч. ч. 3-5 ст. 67, ст. ст. 71, 73, 78-1 КЗпП України та ч. 2 ст. 5 Закону України «Про відпустки», а саме:

- норми ст. 53 КЗпП України щодо тривалості роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів. Тривалість роботи на передодні святкових, неробочих і вихідних днів не скорочується на одну годину;
- норми ч. 1 ст. 65 КЗпП України щодо надурочних робіт. У разі встановлення робочого часу понад норму, оплата праці здійснюється у розмірі, збільшеному пропорційно до збільшення норми праці;
- норми ч. ч. 3-5 ст. 67 КЗпП України про перенесення вихідного дня у разі збігу святкового або неробочого дня з вихідним днем;
- норма ст. 71 КЗпП України щодо заборони роботи у вихідний день;
- норма ст. 73 КЗпП України про встановлення святкових і неробочих днів;
- норма ст. 78-1 КЗпП України та ч. 2 ст. 5 Закону України «Про відпустки» відповідно до яких святкові та неробочі дні (ст. 73 КЗпП України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (ст. 19 Закону України «Про відпустки»), не враховуються.

11.7. Протягом періоду дії воєнного стану Роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого ч. 1 ст. 26 Закону України «Про відпустки», без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого п. 4 ч.1 ст. 9 Закону України «Про відпустки».

11.8. У період дії воєнного стану Роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого п. 4 ч. 1 ст. 9 Закону України «Про відпустки».

11.9. У разі виникнення небезпечної ситуації для життя і здоров'я працівників, Роботодавцем запроваджується дистанційна форма роботи. Працівники Закладу виконують свої посадові обов'язки поза приміщенням Закладу, в будь-якому місці

за їх власним вибором та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

11.10. У разі неможливості забезпечити працівників дистанційною роботою та гарантувати відсутність загрози їхньому життю та здоров'ю, Роботодавець запроваджує простій для таких працівників.

11.11. У зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором, допускається призупинення дії трудового договору – тимчасове припинення Роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором.

11.12. У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташований Заклад та існування загрози для життя і здоров'я, працівник може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві.

11.13. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи Роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

11.14. У межах своєї компетенції Профспілковий комітет повинен забезпечувати контроль за мінімальними трудовими гарантіями працівників Закладу в умовах воєнного стану.

11.15. Відповідно до ст.11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», на період дії воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою Роботодавця.

З метою забезпечення захисту трудових прав працівників, Роботодавець зобов'язаний перед прийняттям такого рішення провести відповідні консультації з Профспілкою та поінформувати працівників про прийняте рішення.

Роботодавець зобов'язаний оформити своє рішення про зупинення/поновлення дії окремих положень колективного договору шляхом видачі наказу (розпорядження). Рішення про зупинення дії окремих положень колективного договору має бути аргументованим, наказ (розпорядження) обов'язково має містити підстави запровадження такого рішення.

У випадку відсутності наказу (розпорядження) Роботодавця, норми колективного договору не будуть вважатися зупиненими.

Рішення Роботодавця про скасування зупинення окремих положень колективного договору оформлюється наказом (розпорядженням) про поновлення дії окремих положень колективного договору або вчиненням дій, які фактично свідчать про виконання раніше зупинених положень колективного договору.

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни та доповнення до
колективного договору:

Зі сторони профспілкового комітету:

Лавріненко Вікторія Вікторівна, _____	Голова профспілкового комітету ХЛ № 183 _____	725-16-87 _____
П.І.Б. (повністю)	посада	тел.

Зі сторони роботодавця:

Карпенко Вероніка Володимирівна _____	Директор ХЛ № 183 _____	725-16-87 _____
П.І.Б. (повністю)	посада	тел.

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ

СТОРІН ПРИ внесені змін та доповнень до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Підпис голови профкому

Підпис директора


М.П. **Вікторія ЛАВРІНЕНКО.**

САЛТІВСЬКА
РАЙОННА
ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
УКРАЇНИ
код 25613891


М.П. **Вероніка КАРПЕНКО**

КОМП'ЮТЕРНИЙ
ЗАКЛОН
"ХАРКІВСЬКІЙ
МІСЬКІЙ
РАЙОНСЬКІЙ
МІСЬКІЙ РАДИ"
код 2446411

Пронумеровано, прогумеровано і
скріплено печаткою 6
(шесть) аркушів
Директор В.В. Карпенко

