

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

на загальних зборах  
трудового колективу  
протокол № 1

від

«6» 03 2025р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 5  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом**

**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

**на 2020-2025 роки**

**м. Харків**

**Зміни та доповнення № 5**  
до колективного договору  
між адміністрацією та трудовим колективом Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області на 2020-2025 роки

Відповідно до Змін та доповнень № 5 до Галузевої угоди між Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020-2024 роки, зареєстрованої Міністерством економіки України 10.01.2025 року за № 2, Служба відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області і Первинна профспілкова організація Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області (далі - Сторони) домовились продовжити дію колективного договору між адміністрацією Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області і трудовим колективом Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області на 2020-2024 роки (далі – Колективний договір) на 2025 рік та внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору:

1. У назві та тексті Колективного договору цифри, знак та слово «2020-2024 роки» замінити цифрами, знаком та словом «2020-2025 роки».

2. Положення про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області викласти у новій редакції, що додається.

3. У додатку № 7 до Колективного договору «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області»:

1) у розділі «Доплати» позицію:

За ведення військового обліку (постанова КМУ від 07.12.2016 р. № 921)	до 30 відсотків посадового окладу
---	-----------------------------------

замінити позицією:

За ведення військового обліку (постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1487)	до 50 відсотків посадового окладу
---	-----------------------------------

2) у розділі «Доплати» позицію:

за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності	у розмірі 15 і 20 відсотків до посадового окладу <i>Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням</i>
--	---

замінити позицією:

за науковий ступінь з відповідної спеціальності кандидата наук (доктора філософії (PhD)) або доктора наук	у розмірі 15 і 20 відсотків до посадового окладу <i>Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням</i>
---	---

4. Сторони домовились, що Зміни та доповнення № 5 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області вводяться в дію з 01 березня 2025 року.

Начальник Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області



А.І.Алексєєв

Голова профспілкового комітету Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області



О.О.Говорова

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області



**О.О. Говорова**

06 березня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області



**А.І. Алексєєв**

06 березня 2025 р.

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ СЛУЖБИ ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ У ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

### І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення про преміювання працівників (далі – Положення) Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області (далі – Служба відновлення) розроблено відповідно до:

- Кодексу законів про працю України (КЗпП);
- Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР.

1.2. Положення запроваджено з метою:

- посилити матеріальну зацікавленість працівників завдяки їхнім особистим трудовим зусиллям та особистому внеску в результати роботи Служби відновлення, а також матеріальної зацікавленості у покращенні загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання автомобільних доріг загального користування, виконання завдань та функцій у сфері відновлення та реалізації інфраструктурних проектів.

1.3. Преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться помісячно, або поквартально при виконанні показників та умов преміювання. При відсутності коштів для сплати премії помісячно або поквартально, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

1.4. Премія встановлюється за результатами роботи за місяць в межах витрат на оплату праці.

1.5. Преміювання начальника Служби відновлення здійснюється за показниками та умовами, затвердженими додатком №2 наказу Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 29 грудня 2023 року за №Н-597/08-03.

## II. ПІДСТАВИ, УМОВИ ТА ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ПРЕМІЙ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Право на преміювання мають усі працівники Служби відновлення, а також і працівники, що працюють за сумісництвом.

2.2. Загальний розмір преміальної суми визначається у відсотках до основного посадового окладу за результатами виконання показників преміювання та нараховується за фактично відпрацьований час.

2.3. Основними показниками преміювання є:

- висока ефективність та якість роботи;
- ініціативність у роботі;
- застосування в роботі останніх напрацювань у відповідній галузі, сучасних досягнень та передових методів праці.

2.4. Основа визначення показників — кінцеві результати роботи кожного відділу Служби відновлення та працівників, які перебувають у прямому підпорядкуванні начальника Служби відновлення.

2.5. Працівникам, яких звільнили за порушення трудової дисципліни, премія не надається.

2.6. Помісячне преміювання працівників проводиться в межах до 300% посадового окладу за місяць.

Для працівників, що відповідно до законодавства про публічні закупівлі визначені уповноваженими особами з публічних закупівель, помісячне преміювання може бути збільшено до 400% посадового окладу, в залежності від кількості та складності проведених процедур закупівель.

2.7. Розмір преміювання працівників встановлюється начальником Служби відновлення за обґрунтованим поданням заступників начальника щодо працівників, які перебувають у їх прямому підпорядкуванні відповідно до Структури Служби відновлення, з урахуванням результативності роботи працівників, сумлінного виконання функціональних обов'язків, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, виконання окремих доручень Уповноваженого органу управління тощо.

2.8. Розмір преміювання окремих працівників або працівників відділів, що перебувають у прямому підпорядкуванні начальника відповідно до Структури Служби відновлення, встановлюється безпосередньо начальником з урахуванням результативності роботи працівників, сумлінного виконання функціональних обов'язків, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, виконання окремих доручень Уповноваженого органу управління тощо.

### **ІІІ. ПІДСТАВИ І ПОРЯДОК ПОЗБАВЛЕННЯ ПРЕМІЇ (ДЕПРЕМІЮВАННЯ)**

3.1. Працівник може бути позбавлений премії повністю або частково у разі:

- невиконання або неналежного виконання без поважних причин обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.

- невиконання наказів та розпоряджень начальника Служби відновлення, заступників начальника, начальника відділу;

- отримання догани;

- порушення графіку роботи, Кодексу етики та поведінки Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України, Кодексу етики та поведінки Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області;

- прогулу, або дострокового залишення роботи без поважних причин або запізнювання;

- виходу на роботу в нетверезому стані, у стані наркотичного чи токсичного сп'яніння;

- недотримання виконавчої дисципліни (порушення термінів виконання доручень та завдань, неякісне їх виконання);

- порушення термінів здачі звітності;

- інші порушення трудової дисципліни.

3.2. Працівник повністю або частково позбавляється премії спільним рішенням начальника Служби відновлення (щодо окремих працівників або працівників відділів, що перебувають у прямому підпорядкуванні начальника Служби відновлення згідно із Структурою Служби відновлення та за обґрунтованим поданням заступників начальника щодо працівників, які перебувають у їх прямому підпорядкуванні згідно із Структурою Служби відновлення) та Голови профспілкового комітету. Відповідне рішення оформлюється наказом начальника Служби відновлення та погоджується Головою профспілкового комітету.

3.3. Депреміювання працівника проводиться за розрахунковий період, у якому було допущено порушення трудової дисципліни.

3.4. Спори з питань преміювання розглядають у порядку, який передбачає чинне законодавство.

### **ІV. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТ ПРЕМІЙ**

Премія працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області встановлюється:

- начальнику Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області – Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України;

працівникам відділів, що перебувають у прямому підпорядкуванні начальника – начальником Служби;

- начальникам відділів, працівникам відділів та фахівцям – заступниками начальника Служби, яким безпосередньо підпорядковуються зазначені працівники (відповідно до Структури Служби відновлення) та затверджується начальником Служби;

- водіям автотранспортних засобів, прибиральнику службових приміщень та фельдшеру з проведення огляду водіїв – згідно окремих для них Положень.

Розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником фінансово-економічного відділу.

Загальна сума премії затверджується наказом начальника (щодо окремих працівників або працівників відділів, що перебувають у прямому підпорядкуванні начальника згідно із Структурою Служби та за обґрунтованим поданням прямого керівника і згодою заступників начальника щодо працівників, які перебувають у їх прямому підпорядкуванні згідно із Структурою Служби), за погодженням з профспілковим комітетом.

Виплата премії проводиться при наявності коштів в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, премія не нараховується.

Положення вводиться в дію з 01 березня 2025 року.

Додаток №7

до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2025 роки

**ПЕРЕЛІК**

**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників  
Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

<b>Доплати</b>	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
<i>Примітка: вищевказані види доплат не застосовуються для керівних працівників, посади яких визначені Державним класифікатором професій ДК 003-2010, та їх заступників.</i>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу), посадового окладу відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16, 20 і 24 відсотків тарифної ставки (окладу)
Прибиральникам службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також зайнятим на прибиранні громадських туалетів	10 відсотків тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці робітників	До 20 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режиму роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в такий час

За роботу у нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Нічним вважається час з 22 до 6 години)
За роботу з ненормованим робочим днем водіям автотранспортних засобів	До 25 відсотків тарифної ставки (окладу)
За почесне звання	20 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) (згідно Указу Президента України від 29 червня 2001 року № 476/2001 «Про почесні звання України»)
За відзнаку «Почесний дорожник» або «Знак пошани»	до 5 відсотків посадового окладу
За ведення військового обліку (постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1487)	до 50 відсотків посадового окладу
За науковий ступінь з відповідної спеціальності кандидата наук (доктора філософії (PhD)) або доктора наук	у розмірі 15 і 20 відсотків до посадового окладу <i>Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням</i>
За складність, напруженість у роботі	до 50 відсотків посадового окладу <i>доплата може виплачуватися уповноваженим особам з публічних закупівель; інженерам, що здійснюють технічний нагляд та отримали кваліфікаційний сертифікат з технічного нагляду за будівництвом будівель та споруд (або автомобільних доріг) щодо об'єктів будівництва</i>
<b>Надбавки</b>	
За класність (водіям автотранспортних засобів)	Водіям I класу – 25 відсотків, водіям II класу – 10 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці (керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям)	до 50 відсотків посадового окладу <i>У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки скасовуються або зменшуються</i>
За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	до 50 відсотків посадового окладу <i>Надбавка не може бути встановлена, якщо на той саме період встановлено доплату за складність, напруженість у роботі</i>
За допуск до державної таємниці (постанова КМУ від 15 червня 1994 р. № 414, із змінами)	особам, які працюють в умовах режимних обмежень (крім працівників режимно-секретних органів), з відомостями, що мають ступінь секретності «таємно», - 10 відсотків до посадового окладу; працівникам режимно-секретних органів (фахівець з режиму секретності) - 30 відсотків посадового окладу

Працівникам, нагородженим Почесною грамотою Кабінету Міністрів України (постанова КМУ від 20 серпня 2008 р. № 728, із змiнами)	одноразова винагорода у розмірі 200 відсотків ставки робітника I розряду підприємств відновлення та розвитку інфраструктури, будівництва, ремонту і утримання автомобільних доріг і штучних споруд, чинної на дату встановлення такої винагороди
За роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час	на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій (далі – перелік територій), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу;  на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, у граничному розмірі 100 відсотків посадового окладу.
Встановлювати одноразову винагороду при отриманні:  інших винагород та відзнак Кабінету Міністрів України  - грамоти міністерства, Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України,  - подяки міністерства, Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України,  - Почесної грамоти Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області	розмір винагороди у відсотках до ставки робітника I розряду підприємств відновлення та розвитку інфраструктури, будівництва, ремонту і утримання автомобільних доріг і штучних споруд, чинної на дату встановлення такої винагороди:  -100 відсотків  - 75 відсотків  -50 відсотків  -50 відсотків

\* - вводитьься в дію з 1 березня 2025 року

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області  
А.І.Алексєєв



Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області  
О.О.Говорова

