



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@03196676@city.kharkiv.ua, код ЄДРПОУ 03196676

13.03.2025 №101/0/839-25
На № 3/0-722/Мр від 13.03.2025

Начальнику
державної установи
«Холодногірська виправна
колонія (№18)»
полковнику внутрішньої служби
Марку МАРКІНУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 роки зареєстровано 13.03.2025 за № 28 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова професійної організації
державної установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»

Віта ОСЕЛЕДЬКО

(підпис)

М.П.

«13» 03 2025 року

Начальник державної установи
«Холодногірська виправна колонія (№18)»

Марк МАРКІН

(підпис)

«13» 03 2025 року

Схвалено на зборах трудового колективу
«13 03 2025 року
протокол № 4

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
Колективного договору
державної установи
«Холодногірська виправна колонія (№18)»
на 2024 – 2026 роки

Між трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» та роботодавцем - державною установою «Холодногірська виправна колонія (№18)» було укладено колективний договір державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024 – 2026 роки

Сторони домовились:

Викласти підпункт 4.1.1.7 пункту 4.1 розділу 4 «Оплата праці осіб рядового і начальницького складу», підпункт 4.2.1.6 пункту 4.2. розділу 4 «Оплата праці працівників установи, які утримуються за рахунок бюджетних коштів» колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18) на 2024-2026 рік у наступній редакції:

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкової організації
Віта ОСЕЛЕДЬКО



ЗАТВЕРДЖЕНО
Начальник установи



Марк МАРКІН

РОЗДІЛ 4

4.1 ОПЛАТА ПРАЦІ ОСІБ РЯДОВОГО І НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ

4.1.1. Керівництво зобов'язується:

4.1.1.7. Виплачувати грошове забезпечення особам рядового і начальницького складу щомісяця з 25 числа по останній день місяця за поточний місяць, згідно з наказом МЮУ від 28.03.2018 року № 925/5, зареєстровано в МЮУ 28.03.2018 року за №377/31829.

Належне грошове забезпечення при вибутті у відрядження чи відпустку може бути виплачено не раніше ніж за три дні до дня вибуття у відрядження чи відпустку, не враховуючи вихідні та святкові дні.

Особам рядового і начальницького складу, які вибувають у відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами, виплата грошового забезпечення здійснюється за весь період цієї відпустки.

РОЗДІЛ 4

4.2 ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ УСТАНОВИ, ЯКІ УТРИМУЮТЬСЯ ЗА РАХУНОК БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ

4.2.1. Керівництво зобов'язується:

4.2.1.6. Виплачувати доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових окладів працівникам.

а) доплату у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за:

- виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- суміщення професій (посад);
- розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

б) доплату у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) доплату за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також робітникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

г) надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка скасовується або зменшується);

д) надбавку водіям автотранспортних засобів за класність:

- водіям II класу – 10 відсотків,

- I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

е) доплату водіям легкових автомобілів за ненормований робочий день у розмірі 25 процентів тарифної ставки за відпрацьований час.

ж) надбавку до посадових окладів (тарифних ставок) залежно від ступені секретності інформації у розмірах до 50% згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 та Постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414.

Головний бухгалтер –начальник відділу
фінансового забезпечення та
бухгалтерського обліку



Едуард ДЬОМІНОВ

Між трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» та роботодавцем - державною установою «Холодногірська виправна колонія (№18)» було укладено колективний договір державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024 – 2026 роки

Сторони домовилися:

Викласти додаток № 7 до колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 рік у наступній редакції:

Додаток 7

до Колективного договору між керівництвом і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024 -2026 роки



Складові грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)»

| № з/п | Види грошового забезпечення | Розмір | База нарахування | Яким нормативним актом передбачено |
|-------|-------------------------------|---|--|--|
| | | | | |
| 1. | Оклади грошового забезпечення | | | |
| | Посадовий оклад | Розміри, передбачені нормативно - правовими актами (штатами органів та установ) | Встановлюється відповідно до займаної посади | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 |

| | | | | | |
|------|---|---|---|---|--|
| | Підвищення посадового окладу за* | - | | | |
| 1.1. | - небезпечні для здоров'я та особливо важкі умови праці | 15-25% від посадового окладу | Встановлюється залежно від умов проходження служби , рівня безпеки установи та ступеня небезпечних для здоров'я та особливо важких умов праці | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |
| 1.2. | - оклад за спеціальним званням | Відповідно до присвоєного спеціального звання | | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |
| 2. | Надбавки | | | | |
| 2.1 | Надбавки за вислугу років | Від 25% до 50% залежно до вислугу років | Нараховується на посадовий оклад та оклад за спеціальним званням | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |
| 3. | Додаткові види грошового забезпечення | | | | |
| | Надбавки за особливості проходження служби | До 100% | Встановлюється до посадового окладу з урахуванням окладу за спеціальним званням та надбавки за вислугу років залежно від якості, складності, обсягу та важливості виконуваних завдань | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |
| 4. | Надбавка за службу в умовах режимних обмежень | Від 10%-15% 50% | Встановлюється до посадового окладу залежно від ступені секретності інформації : - для осіб які мають ступень секретності (крім групи режимно – секретної роботи) - група режимно – секретної роботи | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 Постанова Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414 | |

| № обов'язкові виплати | 5. | Доплата за роботу в нічний час | 20% | Встановлюється до посадового окладу за несення служби з 22-00 вечора до 6-00 ранку, в межах затвердженого фонду | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 |
|-----------------------|--|---|---|---|--|
| 6. | Інші види надбавок (за почесне звання, за спортивне звання тощо) | Від 5 до 15% посадового окладу | Встановлюється за рішенням керівника органу чи установи | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |
| 7. | Преміювання | Без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами від посадового окладу | | Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. №704 | |

* – Матеріальна допомога на рік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2017р. № 704 виплачується за рішенням керівника установи для вирішення соціально – побутових питань у розмірі, що не перевищує їх місячного грошового забезпечення на підставі мотивованого рапорту цієї особи, та для оздоровлення в разі вибуття в чергову відпустку у розмірі місячного грошового забезпечення.

Головний бухгалтер –начальник відділу
 фінансового забезпечення та
 бухгалтерського обліку



Едуард ДЬОМІНОВ

У змінах та доповненнях до Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 роки прошито, пронумеровано та скріплено печаткою для пакетів

_____ арк.

Генерал-пресвілкова
організатор державної
установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»

В. Осмедько