



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052
Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196676

02-26/5716

25.12.2024

Директору КП «Жовтневе
трамвайне депо»
Андрію КУЧЕРЕНКУ
Голові ПК КП «Жовтневе трамвайне
депо»
Вірі САРАЄВІЙ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «Жовтневе трамвайне депо» на 2020-2022 роки зареєстровано 25.12.2024 за № 50 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
КП «Жовтневе трамвайне депо»
Сараєва В.О.



(П.І.Б.)

20.12.2024 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор
КП «Жовтневе трамвайне депо»
Кучеренко А.В.

(П.І.Б.)

20.12.2024 року

Схвалений на зборах трудового
колективу 20. 12. 2024 року
протокол № 119

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

КП «Жовтневе трамвайне депо»

на 2020 - 2022 роки

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
працівників КП «Жовтневе трамвайне депо»
на 2020 - 2022 роки
(з 01.01.2025р.)**

Сторони домовилися:

1. Розділ VII викласти в наступній редакції:

**Розділ VII
Збереження і розвиток соціальної сфери підприємства,
соціальні пільги та гарантії.**

Адміністрація зобов'язується:

- 7.1. Виходячи з фінансової можливості депо надавати матеріальну допомогу видавати безпроцентні позики на невідкладні потреби працівникам депо згідно з додатками (додатки № 32, № 35).
- 7.2. Витримувати графік доставок бригад водіїв до місця роботи в ранкові години, а також з роботи додому в нічний час.
- 7.3. Забезпечити належне утримання, прибирання санітарно-побутових приміщень та збереження особистих речей працівників депо (одяг, взуття) в роздягальнях.
- 7.4. Практикувати співпрацю на взаємовигідних умовах з робітниками підприємств, установ та організацій міста, які сприяють роботі міськелектротранспорту з наданням їм документа, що дає право на відвідування підприємства і його підрозділів.
- 7.5. За сумлінну працю, виходячи з фінансових можливостей депо, здійснювати одноразові виплати премії в розмірі мінімальної заробітної плати робітникам депо, які мають безперервний стаж роботи на КП «Жовтневе трамвайне депо» понад 10 років у зв'язку з досягненням пенсійного віку, в тому числі на пільгових умовах і виходом на пенсію по інвалідності встановленої безстроково.
- 7.6. Забезпечувати належне утримання та ремонт об'єктів і споруд, які перебувають на балансі депо.
- 7.7. Сприяти спортивній, культурно-масовій роботі і розвитку художньої самодіяльності в колективі депо:
 - проводити спортивні змагання та інші оздоровчі заходи, забезпечувати транспортом, за заявкою профспілкового комітету, спортивні та культурно-масові заходи, в яких беруть участі працівники депо;
 - морально і матеріально заохочувати активних учасників спортивно-масових заходів та художньої самодіяльності;

- встановити, що працівники депо користуються спортивними спорудами безкоштовно.

7.8. Надавати працівникам на пільгових умовах автотранспорт, спеціальну техніку та ін.

7.9. Надавати допомогу в оплаті ритуальних послуг сім'ям померлих робітників депо, виходячи з фінансових можливостей депо і матеріального стану сім'ї покійного.

7.10. При наявності грошових коштів надавати благодійну допомогу іншим організаціям та приватним особам, які постраждали внаслідок нещасних випадків, пов'язаних з роботою міського електротранспорту.

7.11. При наявності грошових коштів проводити одноразові грошові виплати працівникам підприємства – учасникам війни, учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС та особам, які перебували раніше в трудових відносинах з КП «Жовтневе трамвайне депо».

7.12. Забезпечувати рівні права та можливості жінок та чоловіків.

Дотримуватися принципів:

- гендерної рівності, рівності правового статусу жінок і чоловіків та рівності можливостей для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у сферах життєдіяльності суспільства;
- рівності прав жінок та чоловіків, відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі;
- рівності можливостей жінок і чоловіків, рівність умов для реалізації рівних прав жінок і чоловіків;
- неприпустимість дискримінації за ознакою статі, неприпустимість дій чи бездіяльності, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків;
- неприпустимості сексуальних домагань, неприпустимість дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично, що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Працівники не мають права висувати КП «Жовтневе трамвайне депо» претензії стосовно різного ставлення до осіб різної статі у випадках, які законне визнає дискримінацією за ознакою статі:

- спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодування дитини;
- різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків, передбачена законом;
- особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я;
- інші випадки перелічені у ст. 6 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08 вересня 2005р.

Профспілковий комітет зобов'язується:

- 7.13. Здійснювати контроль за використанням коштів фонду соціального страхування.
- 7.14. Сприяти проведенню оздоровлення, відпочинку і лікування працівників депо, організовувати оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих таборах.
- 7.15. Організовувати проведення культурно-масових, фізкультурних та оздоровчих заходів для працівників депо та членів їх сімей.

Сторони домовилися:

- 7.16. Забезпечити дітей працівників, які подали заяви, путівками в дитячі оздоровчі табори.

2. Додаток КД-11(з 01.01.2025р.) скасовує дію додатка КД-11 (з 01.08.2022р.)

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

В.О.Сараєва



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП
«Жовтнєве трамвайне депо»

А.В.Кучеренко



ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Жовтневе трамвайне депо»

 В.О.Сараєва

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Жовтневе трамвайне депо»

 А.В.Кучеренко

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці водіїв трамваїв
КП «Жовтневе трамвайне депо»
3 01 січня 2025 року

Це Положення вводится з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв у результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв 3-го класу, які працюють на трамваї, годинні тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу.

2. Водіям, які працюють на трамваях, що мають спеціальне обладнання і механізми, тарифні ставки встановлені з урахуванням робіт з управління цим обладнанням і механізмами.

3. Водіям трамваїв незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- водіям 2-го класу - 10 відсотків;
- водіям 1-го класу - 25 відсотків

4. При роботі за графіком з поділом зміни на дві частини з перервами між ними не менше двох годин водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

5. Водіям при роботі без кондуктора проводиться доплата в розмірі 10 відсотків від суми зданої виручки за реалізацію абонементних квитків.

За порушення фінансової дисципліни (реалізація пасажиром раніше використаних квитків, збір грошей з пасажирів без видачі квитків, несвоєчасна здача виручки) та інші порушення доплата від суми зданої виручки не проводиться повністю або частково.

6. Водіям, які працюють з кондуктором, проводиться доплата від суми зданої виручки кондуктором за реалізацію абонементних квитків за умови виконання плану за місяць за шкалою:

- від 80 до 90% - 3%
- від 90 до 95% - 6%
- від 95 до 100% - 8%
- від 100% і понад - 10%.

За порушення фінансової дисципліни кондуктором (реалізація пасажиром раніше використаних квитків, збір грошей з пасажирів без видачі талонів, не-своєчасна здача виручки) та інші порушення доплата від суми зданої виручки не проводиться повністю або частково

7. Час перебування водіїв за нарядом в резерві враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

8. Час простою з вини водія не оплачується.

9. Час простою в лінії не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки, час простою в депо не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки (ст.113 КЗпП).

Надбавка за класність за час простою не виплачується.

10. Водіям, які працюють на пасажирських трамваях встановлюється підготовчо-заклучний час для проходження медичного огляду, приймання та здачі рухомого складу, отримання абонементних квитків та здачі виручки згідно з додатком.

Підготовчо-заклучний час входить в місячну норму робочого часу і підлягає оплаті за тарифом.

11. Водіям за навчання на пасажирському стажуванні не менше 120 годин проводиться доплата з розрахунку 30 відсотків годинної тарифної ставки.

12. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті, проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

13. Працівникам підприємства, які проходять навчання за професією «водій трамвая» під час виробничого стажування (стажування на пасажирському трамваї), проводиться оплата праці в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

14. Преміювання водіїв проводиться за положенням про преміювання та затвердженим показникам у відсотках до тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок, згідно переліку за фактично відпрацьований час.

15. У разі підвищення тарифу за проїзд в трамваї, відсоток нарахування доплати від суми зданої виручки за реалізацію абонементних квитків може бути зменшений.

Начальник ПЕВ



В.В. Трусан

Погоджено:

Заступник директора з експлуатації



О.С.Ткачук

Головний бухгалтер



Н.А.Таратута

Тип зміни	Змі- на	Одинарки (ТЗ, ТЗМ, ТЗВПА)			Системи і зчленовані (ТЗ, ТЗМ)		
		Підготов- чий час	Заключ- ний час	Всього*	Підготов- чий час	Заключ- ний час	Всього*
Однозмінка, двuzмінка (виїзд з депо)	I	10	5	15	15	5	20
	II	10	5	15	15	5	20
Двuzмінка (зміна в лінії)	I	10	—	10	15	—	15
	II	—	5	5	—	5	5
Поділ зміни на дві частини відстій на кінцевій станції)	I	10	3	23	15	3	31
	II	5	5		8	5	
Поділ зміни на дві части- ни (відстій в депо)	I	10	3	23	15	3	31
	II	5	5		8	5	

* При роботі без кондуктора підготовчо-заключний час для здачі виручки збільшується на 5 хвилин.

Начальник ПЕВ



В.В.Трусан

Погоджено:

Заступник директора з експлуатації



О.С.Ткачук

Головний бухгалтер

Н.А.Таратута

Пронумеровано та прошнуровано

71 сив / 2 фк.

Директор КП

«Жовтневе

трамвайне депо»

А.В.Кучеренко

Голова ПК

КП «Жовтневе

трамвайне депо»

В.О.Сараєва

