



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196676

02-26/5507
11.12.2024

Начальнику
державної установи
«Холодногірська виправна
колонія (№18)»
полковнику внутрішньої служби
Марку МАРКІНУ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 роки зареєстровано 11.12.2024 за № 46 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкової організації
державної установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»

Віта ОСЕЛЕДЬКО

(підпис)

М.П.

« 11 » 12 2024 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Начальник державної установи
«Холодногірська виправна колонія (№18)»

Марк МАРКІН

(підпис)

М.П.

« 11 » 12 2024 року

Схвалено на зборах трудового колективу

« 11 » 12 2024 року

протокол № 8

ЗМІНИ ДО

***Колективного договору
державної установи
«Холодногірська виправна колонія (№18)»
на 2024 – 2026 роки***

2

Між трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» та роботодавцем - державною установою «Холодногірська виправна колонія (№18)» було укладено колективний договір державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024 – 2026 роки

Сторони домовились:

Викласти підпункт 4.2.1.4 пункту 4.2 розділу 4 «Оплата праці працівників установи, які утримуються за рахунок бюджетних коштів» колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 рік у наступній редакції:

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкової організації
Віта ОСЕЛЕДЬКО



ЗАТВЕРДЖЕНО
Начальник установи
Марк МАРКІН



РОЗДІЛ 4

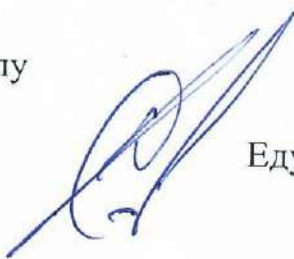
4.2 ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ УСТАНОВИ, ЯКІ УТРИМУЮТЬСЯ ЗА РАХУНОК БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ

4.2.1. Керівництво зобов'язується:

4.2.1.4. Умови оплати праці працівників, які не мають спеціальних звань рядового і начальницького складу встановлюються у відповідності до чинного законодавства України (Додаток №6).

Головний бухгалтер –начальник відділу
фінансового забезпечення та
бухгалтерського обліку

Едуард ДЬОМІНОВ



Між трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» та роботодавцем - державною установою «Холодногірська виправна колонія (№18)» було укладено колективний договір державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024 – 2026 роки

Сторони домовилися:

Викласти додаток № 6 до колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2024-2026 рік у наступній редакції:

Додаток 6
до Колективного договору
між керівництвом і трудовим
колективом державної установи
«Холодногірська виправна колонія
(№18)» на 2024 -2026 роки



ЗАТВЕРДЖЕНО
Начальник установи
Марк МАРКІН

Складові заробітної плати працівників державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)»

№ з/п	Види заробітної плати	Розмір	База нарахування	Яким нормативним актом передбачено
1.1	Посадовий оклад	Розміри, передбачені нормативно-правовими актами (штатами органів та установ)		Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298, наказ МНОУ від 17.06.2014 № 957/5

2. Підвищення посадового окладу за:*				Встановлюється відповідно до займаної посади	Постанова Кабінету Міністрів України від 25.08.2004р. №1080, Наказ МЮУ від 01.12.2017 № 3841/5
2.1.	особливі умови праці, пов'язані з роботою із засудженими та особами, що тримаються у слідчих ізоляторах;	До 50% від посадового окладу			
3.	Доплата за роботу в нічний час	35 % від посадового окладу (тарифної ставки)	Встановлюється за кожну годину роботи з 22-ї години до 6-ї години ранку	Встановлюється до посадового окладу	Наказ МЮУ від 17.06.2014р. № 957/5
4.	Надбавка за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці	Від 10% до 60%			Постанова Кабінету Міністрів України від 15.06.1994р. № 414
5.	Надбавка за високі досягнення у праці	До 50 % від посадового окладу	Встановлюється за рішенням керівника установи у межах затвердженого кошторису на оплату праці		Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298, наказ МЮУ від 17.06.2014 № 957/5
6.	Доплати працівникам: - виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; - суміщення професій; - розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	До 50% від посадового окладу	Не встановлюється керівникам та їх заступникам		Наказ МЮУ від 17.06.2014 № 957/5
7.	Доплата за використання в роботі дезінфікуючих засобів	10% від посадового окладу	Встановлюється працівникам, які використовують в роботі дезінфікуючих засобів та які зайняті прибиранням туалетів		Наказ МЮУ від 17.06.2014 № 957/5
8.	Доплата водіям: - за класність; - за ненормований робочий день	10% та 25% тарифної ставки	Встановлюється водіям автотранспортних засобів		Наказ МЮУ від 17.06.2014 № 957/5

9.	Преміювання	без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами	Встановлюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат	Наказ МІОУ від 17.06.2014 № 957/5
10.	Надбавка за роботу з особливими умовами праці на територіях можливих бойових дій включно до переліку територій, на яких ведуться (велись) бойові дії або тимчасово окупованих РФ	50% від посадового окладу	Встановлюється керівником за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час	Постанова Кабінету Міністрів України від 25.08.2023р. № 928

Матеріальна допомога на рік відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.04.2002р. № 1298 виплачується за рішенням керівника установи у межах затвердженого кошторису на оплату праці в розмірі посадового окладу (у разі недостатнього фінансування виплачується у меншому розмірі), крім допомоги на поховання).

* – Підвищення посадових окладів утворюють новий посадовий оклад.

Підвищення посадових окладів, передбачені законодавством, у кожному разі обчислюються від основного посадового окладу. Розміри підвищень, виражені у відсотках, складаються і посадовий оклад збільшується на отриману суму відсотків.

При виплаті працівникам надбавок та інших додаткових видів заробітної плати, які обчислюються від посадових окладів, беруться до розрахунку підвищенні посадові оклади, якщо не передбачено інше.

Головний бухгалтер – начальник відділу
фінансового забезпечення та
бухгалтерського обліку

Едуард ДЬОМІНОВ

У змінах до Колективного договору між
роботодавцем і трудовим колективом
державної установи
«Холодногірська виправна колонія (№18)»
на 2024-2026 роки прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою для довідок

6 (шість)

арк..

Голова професійної
організації державної
установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»
Олесько В. В.