



У К Р А І Н А



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
КНП ХОР «Обласна дитяча інфекційна
клінічна лікарня»
Дмитру КУХАРУ

13.11.2024 4154/0/579-24

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП ХОР «Обласна дитяча інфекційна клінічна лікарня» на 2022-2025 роки зареєстровано 13.11.2024 за № 355 та буде направлено на оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник Управління

Сергій УКСУЦОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО



Генеральний директор
КНП ХОП «ОДКЛ»

[Signature] Дмитро КУХАР
2024 року



Голова Профспілкового комітету
Ірина АНДРУЩЕНКО
2024 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНА ДИТЯЧА ІНФЕКЦІЙНА
КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»

на 2022 – 2025 роки

Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНА ДИТЯЧА ІНФЕКЦІЙНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» в особі генерального директора КУХАРЯ Дмитра Івановича (далі-Адміністрація), яка представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з однієї сторони, та профспілковий комітет первинної профспілкової організації ОБЛАСНОЇ ДИТЯЧОЇ ІНФЕКЦІЙНОЇ КЛІНІЧНОЇ ЛІКАРНІ, в особі голови профспілкового комітету АНДРУЩЕНКО Ірини Миколаївни (далі - Профком), яка уповноважена трудовим колективом на представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.2.7 домовились внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНА ДИТЯЧА ІНФЕКЦІЙНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» на 2022-2025 роки:

1. Пункт 1.2 розділу I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» викласти в наступній редакції: «1.2. Сторонами цього колективного договору є:

Адміністрація КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНА ДИТЯЧА ІНФЕКЦІЙНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» в особі генерального директора КУХАРЯ Дмитра Івановича (далі-Адміністрація), яка представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з однієї сторони, та профспілковий комітет первинної профспілкової організації КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНА ДИТЯЧА ІНФЕКЦІЙНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ», в особі голови профспілкового комітету АНДРУЩЕНКО Ірини Миколаївни (далі - Профком), яка уповноважена трудовим колективом на представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони»
2. Пункт 5.2.3 Схеми тарифних розрядів посад лікарів розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними посадами:

№	Посади	Тарифні розряди
1	Лікар – анестезіолог	
	вищої кваліфікаційної категорії	14
	першої кваліфікаційної категорії	13
	другої кваліфікаційної категорії	12
	без категорії	11
2	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: Лікар – анестезіолог	10
3	Лікарі за такими лікарськими спеціальностями: Лікар-інфекціоніст, Лікар-дерматовенеролог, лікар-дерматовенеролог дитячий, біохімік, вірусолог, цитоморфолог, лікар-невропатолог, лікар-стоматолог дитячий, Лікар-кардіолог	13

	вищої кваліфікаційної категорії	12
	першої кваліфікаційної категорії	11
	другої кваліфікаційної категорії	10
	без категорії	

Пункт 5.2.4 Схеми тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою освітою розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними посадами:

№	Посади	Тарифні розряди
1	Фельдшер-лаборант, Фельдшер-лаборант з клінічної лабораторної діагностики	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
2	Сестра медична /медичний брат стаціонарної допомоги дорослому населенню	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

Пункт 5.2.5 Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними посадами:

№	Посади	Тарифні розряди
1	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	4

Пункт 5.2.6 Схеми тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними посадами:

№	Посади	Тарифні розряди
1	Адміністратор систем, Завідувач господарства	
	провідний	10
	I категорії	9
	II категорії	8
	Без категорії	7

Пункт 5.2.7 Схеми тарифних розрядів професій робітників розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними посадами:

№	Посади	Тарифні розряди
1	Ліфтер (лікарняних ліфтів), Сторож	1
2	Оператор котельні	2
3	Технік	5
4	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування	3

В пункт 5.2.10 внести доповнення та викласти його в наступній редакції:

«Посадові оклади медичних директорів за напрямками та заступників генерального директора з числа лікарів встановлюються на 15 % нижче від посадового окладу керівника, заступнику генерального директора з економічних питань, заступнику генерального директор з технічних питань та головному бухгалтеру встановлюються на 5-15 % нижче від посадового окладу керівника, а заступнику головного бухгалтера на 5-15 % нижче від посадового окладу головного бухгалтера.»

В пункт 5.3.5 внести доповнення та викласти його в наступній редакції:

«Надбавка за вислугу років виплачується медичним директорам за напрямками, заступникам керівника підприємства з числа лікарів, керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, головним медичним сестрам, лікарям усіх спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою усіх спеціальностей з наступного розрахунку:

- при стажі роботи понад 3 роки - 10 відсотків посадового окладу;
- при стажі роботи понад 10 років - 20 відсотків посадового окладу;
- при стажі роботи понад 20 років - 30 відсотків посадового окладу.

Встановлення (зміна розміру) надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло таке право.»

В пункт 5.3.10. внести доповнення та викласти в наступній редакції:

Працівникам, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, встановлюється доплата у розмірі 10% посадового окладу,(згідно додатку 4.)

Пункт 5.3. Підвищення, надбавки та доплати до посадового окладу розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити підпунктом 5.3.11 доповнити:

«Доктор наук -25% до посадового окладу.(п.3.3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519)»;

Пункт 5.3. Підвищення, надбавки та доплати до посадового окладу розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити підпунктом 5.3.14 в наступній редакції:

«Адміністрація підприємства забезпечує обов'язкові розміри заробітної плати для відповідної категорії працівників на рівні, не нижчому ніж ті, що

встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я»

За умов, передбачених законодавством доплата встановлюється:

- лікарям (окрім лікарів —інтернів);
- фармацевтам;
- професіоналам у галузі охорони здоров'я;
- професіоналам з вищою немедичною освітою;
- працівникам, які займають посади, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців.

Віднесення посад до зазначених категорій медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та професіоналів з вищою немедичною освітою, які мають право на доплату, здійснюється відповідно до наказів МОЗ України, зокрема від 28.10.2002 № 385, від 29.03.2002 №117 (ДКХПП випуск 78 68 Охорона здоров'я), від 25.03.2019 №668, від 23.11.2007 №742, від 12.08.2009р. №588.

Доплата встановлюється у розмірі, необхідному для забезпечення нарахування мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28, зокрема:

- 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Розмір доплати, становить різницю між передбаченим постановою КМУ від 13.01.2023 №28 мінімальним рівнем оплати праці для відповідної категорії працівників та розміром нарахованої заробітної плати за місяць згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства.

Якщо нарахована заробітна плата з доплатами та нарахуваннями за поточний місяць, перевищує 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, заробітна плата медичних фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації, встановлюється в межах наявного фонду оплати праці відповідно до розмірів, встановлених Колективним договором.

У випадку встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації, професіоналу у галузі охорони здоров'я та професіоналу з вищою немедичною освітою неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також у разі невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці,

передбаченого постановою КМУ від 13.01.2023 №28, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

Доплати, передбачені цим Положенням, виплачуються в межах фонду оплати праці Підприємства з 01. 01. 2023 року.»

Внести доповнення та
викласти в наступній
редакції ДОДАТОК № 4

Перелік

посад, де встановлюється додаткова
доплата у розмірі 10% від посадового окладу
за роботу з дезінфікуючими засобами.

1. Молодші медичні сестри / медичний брат по догляду за хворими усіх підрозділів;
2. Молодші медичні сестри / медичний брат усіх підрозділів;
3. Молодші медичні сестри / медичний брат (буфетниці);
4. Молодша медична сестра / медичний брат (прибиральниця);
5. Прибиральниці службових приміщень;
6. Кацгелянка;
7. Шеф-кухар;
8. Дезінфектор.

* Відповідно до п. 3.4.7. Наказу МОЗ та Мінпраці України від 05.10.2005 р. № 308/519 "Про впорядкування умов оплати працівників закладів охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Генеральний директор
КНЦХОР «ОДІКЛ»



(Дмитро КУХАР)

2024 року

Голова профспілкового комітету



(Ірина АНДРУЩЕНКО)

2024 року

Принумеровано, пронумеровано та скріплено
печаткою 7 (сім) аркушів

Генеральний директор

Дмитро КУХАР

Голова Профспілкового комітету

Ірина АНДРУШЕНКО

