



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196676

22.05.2024 ч. 02-26/2364

Директору ТОВ «ПАРУС»
Ользі КУЦОВСЬКІЙ

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «ПАРУС» на 2024-2027 роки зареєстровано 22.05.2024 за № 22 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

Олена ПАНЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова Ради трудового колективу

Яцковський І.Е.

«01» квітня 2024 року

Від роботодавця:

Директор ТОВ «Парус»

Куцовська О.В.

«01» квітня 2024 року



Схвалений на зборах трудового колективу «01» квітня 2024 року протокол № 2

Зміни до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
ТОВ «ПАРУС»
на 2024-2027 роки

Пункт 6.6., розділу 6 "Прийм і звільнення працівників" викласти у наступній редакції:

Працівникам виплачується вихідна допомога при припиненні трудового договору в передбачених законодавством випадках:

- п. 6 ст. 36 КЗпП України відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою організацією, а також відмова від продовження роботи у зв'язку зі змінами істотних умов праці - вихідна допомога в розмірі не менше середньої місячної заробітної плати.
- п. 1 ст. 40 КЗпП України - зміна в організації виробництва праці, в тому числі ліквідація, реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, організації, установи скорочення чисельності або штату працівників - вихідну допомогу в розмірі не менше середнього місячного заробітку.
- п. 2 ст. 40 КЗпП України виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи - вихідну допомогу в розмірі не менше середнього місячного заробітку.
- п. 6 ст. 40 КЗпП України відновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу - вихідну допомогу в розмірі не менше середнього місячного заробітку
- п. 3 ст. 36 КЗпП України в разі призову або вступу на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу - вихідну допомогу не менше двох мінімальних заробітних плат.

Підпункт 2.4., пункту 2., "Положення про оплату праці" викласти у наступній редакції:

2.4. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають винагороди та премії, які мають одноразовий характер, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які здійснюються понад встановлені зазначеними актами норм. До них відносяться:

2.4.1. Винагороди та заохочення, що здійснюються раз на рік або мають одноразовий характер. Зокрема:

- премії за виконання важливих та особливо важких завдань.

Процесор,
процесорів
судових місць
Кіровоград

