



У К Р А Ї Н А
ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ САЛТІВСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

проспект Тракторобудівників, 144,
м. Харків, 61121

тел. +38 (057) 725-37-14, 725-37-30, факс +38 (057) 725-37-23
E-mail: 25864181@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 25864181

15.03.2024 1394/0/871-24
На № 232/0/522-24 від 12.03.2024

Директору комунального
некомерційного підприємства
«Міська поліклініка № 11»
Харківської міської ради
Олені ШАПОВАЛОВІЙ

Голові профспілкового комітету
Людмилі ВОЛОКІТІНІЙ

пр. Тракторобудівників, буд. 105-А
м. Харків, 61129

Шановна Олено Георгіївно!

Шановна Людмило Олександрівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Салтівського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 11» Харківської міської ради на 2023-2024 роки зареєстровані 15.03.2024 року за № 58 та будуть направлені для оприлюднення на сайті Департаменту соціальної політики Харківської міської ради.

Комунальне некомерційне підприємство «Міська поліклініка № 11» Харківської міської ради надало згоду на оприлюднення тексту змін та доповнень до колективного договору.

Начальник Управління

Лариса АЖЕЛЬ

Від роботодавця:
Директор
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



О. І. ШАПОВАЛОВА
20 24 року

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



Л. О. ВОЛОКІТІНА
« 01 » 03 20 24 року

Схвалені на зборах трудового
колективу «01» березня 2024 року
протокол № 16

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради
на 2023 - 2024 рік**

місто Харків
2024 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору, а саме :

1. Внести зміни до п.4.6. РОЗДІЛУ ІV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ та доповнити його абзацем 2 наступного змісту :

«Оплату праці провадити відповідно до частини 4 статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «ж» частини 1 статті 77 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 12.05.2023 року № 482 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 року № 410 і від 13.01.2023 № 28», постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2024 № 159 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 року № 410 і від 13.01.2023 № 28»».

2. Доповнити пункт 4.6. РОЗДІЛУ ІV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ підпунктом 4.6.1. наступного змісту:

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (із змінами) встановити мінімальний розмір оплати праці медичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану роботу у повному обсязі, місячну (годину) норму праці в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховувати основну, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту

Постанови, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці;

диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам, фахівцям з реабілітації та молодшому медичному персоналу державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

На період воєнного стану, але не довше 31 грудня 2024 року для медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та молодшого медичного персоналу за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці, які безпосередньо надають спеціалізовану та екстрену медичну допомогу та виконують свої обов'язки в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які уклали з Національною службою здоров'я України договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій та розташовані на території Харківської міської територіальної громади, яка віднесена до територій можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

23 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладі охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

15 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

8 000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я.

Встановити, що вимоги підпункту 1 пункту 1 Постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 не будуть поширюватись на:

комунальне некомерційне підприємство «Міська поліклініка №11» Харківської міської ради, яке має укладені з Національною службою здоров'я України договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці працівникам підприємства з нарахуваннями за поточний місяць, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги. Оплата

праці таким працівникам проводиться згідно з кількістю укладених з пацієнтами декларацій про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу, відповідно до оптимального обсягу медичної практики.

У випадках, визначених підпунктом 3 пункту 1 Постанови, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

Коригування заробітної плати проводиться відповідно до щомісячних звітів Національної служби здоров'я України, про обсяг медичних послуг з надання первинної медичної допомоги.

3. Доповнити РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ пунктом 4.26.5 в наступній редакції:

Працівники закладу охорони здоров'я надають пацієнтам платні послуги відповідно до умов Положення про платні послуги Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11» Харківської міської ради, затвердженого керівником підприємства.

4. Додаток № 5 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

5. Додаток №16 до колективного договору викласти в новій редакції (додається)

**Перелік
професій та посад, які мають право на підвищення посадових окладів
за роботу у важких та шкідливих умовах праці**

№ з/п	Назва відділень, кабінетів, робіт	Відсоток підвищення схемного посадового окладу
1.	Кабінет ультразвукової діагностики: лікар з ультразвукової діагностики	15%
2.	Реабілітаційне відділення: лікар психотерапевт середній медперсонал, працюючий на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	15%
3.	Рентгеновські та флюорографічні кабінети: лікарі-рентгенологи; рентгенолаборанти; молодші медичні сестри (молодші медичні брати); медичний реєстратор.	15%
4.	Кабінет інфекційних захворювань: лікар-інфекціоніст; сестра медична (брат медичний); молодша медична сестра (молодший медичний брат)	15%
5.	Клініко-діагностична лабораторія: медперсонал, працюючий з кров'ю та біологічними рідинами, що містять потенційні збудники інфекційних захворювань; молодша медична сестра (молодший медичний брат) при митті посуду після лабораторних досліджень.	15%
6.	Кабінет ендоскопії: лікар-ендоскопіст; медична сестра (медичний брат) ендоскопічного кабінету.	15%
7.	Дерматовенерологічний кабінет: лікар-дерматовенеролог; сестра медична (брат медичний) дерматовенерологічного кабінету.	15%
8.	Жіноча консультація: лікар з ультразвукової діагностики	15%

(Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами)).

Директор
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



О. Г. ШАПОВАЛОВА

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



Л. О. ВОЛОКІТІНА

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ та КОЕФІЦІЄНТІВ
згідно з якими встановлюються розміри посадових окладів працівникам
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Посадовий оклад
1	1,0	3195
2	1,09	3483
3	1,18	3770
4	1,27	4058
5	1,36	4345
6	1,45	4633
7	1,54	4920
8	1,64	5240
9	1,73	5527
10	1,82	5815
11	1,97	6294
12	2,12	6773
13	2,27	7253
14	2,42	7732
15	2,58	8243
16	2,79	8914
17	3,0	9585

На час дії колективного договору проводити перегляд тарифної ставки посадових окладів працівників підприємства відповідно до Постанов Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

Відповідно до ст.3 Закону України «Про оплату праці» за повністю відпрацьований час нараховувати заробітну плату працівникам підприємства не менше мінімальної заробітної плати, встановленої законом про Державний бюджет України на відповідний рік шляхом доплат до мінімального розміру заробітної плати, надбавок, премій і т.п.

Директор
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



О. Г. ШАПОВАЛОВА

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Міська поліклініка №11»
Харківської міської ради



Л. О. ВОЛОКІТІНА

**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
які підписали зміни та доповнення до колективного договору**

Сторони уповноважили підписати зміни та доповнення до колективного договору:

З боку трудового колективу:

Волокітіна Людмила Олександрівна - голова профспілкового комітету, телефон: 725-08-49

З боку роботодавця:

Шаповалова Олена Георгіївна - директор , телефон:725-08-51

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРІН ПРИ ПІДПИСАННІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло.

Сторони прийшли до єдиної угоди: внести зміни та доповнення до колективного договору

Від роботодавця:

Директор
КНП «Міська поліклініка № 11»
Харківської міської ради



О. Г. ШАПОВАЛОВА

Від трудового колективу:

Голова профспілкового
комітету КНП «Міська поліклініка
№ 11» Харківської міської ради



М.П.

Л. О. ВОЛОКІТІНА

Прислано,
просушено
в (не)наблюдении



[Handwritten signature]