

ЗАТВЕРДЖЕНО
протокол загальних
зборів трудового колективу
18.03.2024 № 1

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства
«Міський інформаційний центр»**

м. Харків

2024

Адміністрація комунального підприємства «Міський інформаційний центр», в особі директора Колмик Олени Вікторівни, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та трудовий колектив, в особі уповноважених представників Ковальнової Ірини Володимирівни, Свящук Алли Олександрівни, Зуб Тетяни Іванівни, Кондрікова Віталія Вікторовича, що діють на підставі протоколу зборів трудового колективу, з іншої сторони, у відповідності до Конституції України, Закону України «Про колективні договори і угоди», Кодексу законів про працю України, а також інших норм діючого законодавства України, вирішили внести зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Міський інформаційний центр», а саме:

1. Розділ 2. «Організація виробництва і роботи, забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити пунктом 2.10. в наступній редакції:

«2.10. Визначити на підприємстві основною професією – інженер відділу комп'ютерних систем департаменту інформатизації.».

2. Викласти таблицю № 3 «Коефіцієнти співвідношення посадових окладів працівників підприємства до окладу прибиральника службових приміщень» до Додатку № 1 колективного договору в наступній редакції:

«Таблиця № 3
до Додатку № 1 колективного договору

Коефіцієнти співвідношення посадових окладів
працівників підприємства до окладу прибиральника службових приміщень

№ з/п	Класифікація професійних назв робіт (професій, посад)	Коефіцієнт співвідношення
I	Керівники	1 – 7
II	Професіонали	1 – 7
III	Фахівці	1 – 5
IV	Технічні службовці	1 – 3
V	Працівники сфери торгівлі та послуг	1 – 3
VI	Кваліфіковані робітники з інструментом	1 – 3
VII	Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	1 – 3
VIII	Найпростіші професії	1 – 2

Примітка:

1. Коефіцієнт співвідношення посадових окладів щодо конкретних посад, передбачених штатним розписом підприємства, встановлюється наказом директора підприємства.

2. Перегляд посадових окладів працівників, яким заробітна плата виплачується за рахунок власних коштів підприємства, може здійснюватися за наявності фінансових ресурсів на підприємстві.
3. Перегляд посадових окладів працівників, яким заробітна плата виплачується за рахунок коштів, отриманих з місцевого бюджету, може здійснюватися за наявності бюджетного фінансування.
4. Розмір посадового окладу співробітників підприємства не може перевищувати посадового окладу директора підприємства, встановленого контрактом.».

3. Інші умови колективного договору залишаються без змін.

ПІДПИСИ СТОРІН:


Директор



_____ О.В. Колмик

Уповноважені представники
трудового колективу


_____ І.В. Ковальова


_____ А.О. Свящук


_____ Т.І. Зуб


_____ В.В. Кондріков

« 18 » 03 2024 р.

« 18 » 03 2024 р.