



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79  
E-mail: [03196601@mail.gov.ua](mailto:03196601@mail.gov.ua), код ЄДРПОУ 03196601

04.03.2024 № 985/11/80

На № \_\_\_\_\_

Директору комунального підприємства  
«Комплекс з експлуатації об'єктів  
водозниження і зливної каналізації»  
ХРЕНОВУ О. В.

Шановний Олексіє Вікторовичу !

Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради, на лист від 28.02.2024 № 109, повідомляє що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 04.03.2024, реєстраційний номер 17.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 ( в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г.ЦЕПКО

УПРАВЛІННЯ КОМУНАЛЬНОГО МАЙНА ТА ПРИВАТИЗАЦІЇ  
ДЕПАРТАМЕНТУ ЕКОНОМІКИ ТА КОМУНАЛЬНОГО МАЙНА ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«КОМПЛЕКС З ЕКСПЛУАТАЦІЇ ОБ'ЄКТІВ ВОДОЗНИЖЕННЯ  
І ЗЛИВОВОЇ КАНАЛІЗАЦІЇ»  
КП КВЗК**

вул. Тахіатаська, 3, м. Харків, 61033, тел. (057) 707 10 91  
e-mail: kpkvkl@ukr.net  
Код ЄДРПОУ 34953769

*28.02.2024 № 109*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

*Творило Н.С.  
для роботи  
[підпис]*

Начальнику Управління  
соціального захисту населення  
адміністрації Київського району  
Харківської міської ради  
ЦЕПКО В. Г.

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» на 2022-2024 роки, що знаходиться за адресою: вулиця Тахіатаська, 3, м. Харків, 61033.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали: представник адміністрації – директор ХРЕНОВ ОЛЕКСІЙ ВІКТОРОВИЧ (контактний телефон (057) 7071091) та представник трудового колективу (профспілкового комітету) ГОРБАНЬ ЛЮДМИЛА ВАСИЛІВНА (контактний телефон (057) 7071091).

Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) – 37.00 Каналізація, відведення й очищення стічних вод.

Форма власності – комунальне підприємство.

Загальна чисельність працівників – 355 осіб.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін та доповнень до колективного договору (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

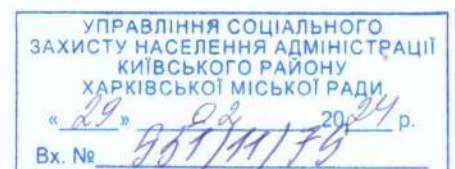
*з повагою!*

В. о. директора

*[підпис]*

Володимир ЗАЛІСЬКИЙ

Скоробітченко (057) 707 10 91



# **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом**

**комунального підприємства**

**«Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**

**на 2022-2024 роки**

Схвалено на конференції  
трудового колективу  
22 січня 2024 р.  
Протокол № 17

м. Харків  
2024 р

Затверджено на конференції  
трудового колективу КП КВЗК  
22 січня 2024 року

УЗГОДЖУЮ:

Голова ППО КП КВЗК

Людмила ГОРБАНЬ

22.01.2024



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КВЗК

Олексій ХРЕНОВ

22.01.2024



Пункт «У сфері гарантій оплати праці» «Сторона власника зобов'язується» IV Розділу «Оплата праці»

Пункт 26 доповнити абзацом 2:

Здійснювати відповідальній особі за ведення військового обліку на підприємстві доплату, передбачену Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1487 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів».

Доповнення до додатку № 4  
до колективного договору

УЗГОДЖУЮ :

Голова ППО КП КВЗК

22.01.2024



Людмила ГОРБАНЬ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КВЗК

22.01.2024



Олексій ХРЕНОВ

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про систему та умови оплати праці**  
**комунального підприємства**  
**«Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**

**2. Оплата праці.**

Пункт 2.12. абзац п'ятий розділу 2 «Оплата праці» викласти у наступній редакції:

Основним джерелом коштів на оплату праці є частина доходу, фінансова підтримка та інші кошти, отримані внаслідок господарської діяльності підприємства.

Начальник планово-економічного відділу

Олексій ЖЕЛОБЕНКО

УЗГОДЖУЮ:

Голова ІТНО КП КВЗК

22.01.2024

Людмила ГОРБАНЬ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КВЗК

22.01.2024

Олексій ХРЕНОВ



**ПОЛОЖЕННЯ**

**про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівникам комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**

**1. Загальні положення**

Пункт 1.3. розділу 1 «Загальні положення» викласти в наступній редакції:

1.3. Враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки, підписаної сторонами соціального діалогу 06.12.2023 та зареєстрованої в Міністерстві економіки України 26.12.2023 за № 13, передбачена можливість встановлення та виплати наступних доплат і надбавок працівникам підприємства:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
	<b>Доплати</b>
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплата одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника <b>(КЗпП ст.105)</b>
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4 та 8 відсотків тарифної ставки (окладу) за результатами атестації робочих місць
За роботу в нічний час (з 22 години вечора до 6 години ранку)	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;

	- понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	5 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 31 Закону України «Про оплату праці»
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
<b>Надбавки</b>	
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, Водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду -12 відсотків, IV розряду -16 відсотків, V розряду - 20 відсотків, VI розряду - 24 відсотка
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, а саме за ефективність та результативність в досягненні спільних рішень сторонами соціального діалогу, які представляють інтереси працівників, роботодавця з питань формування та реалізації соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин	Голові первинної профспілкової організації, яка працює на громадських засадах, 30 відсотків посадового місячного окладу на термін дії повноважень

Пункт 4.1. доповнити четвертим абзацом:

- сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників та роботодавця при розробці, укладенні та виконанні колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом, ефективності та результативності в досягненні спільних рішень сторонами соціального діалогу (первинна профспілкова організація та адміністрація), які представляють інтереси працівників та роботодавця з питань формування та реалізації соціальної та економічної політики згідно пункту 8 статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09. 1999 № 1045-XIV, Закону України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI (зі змінами, внесеними згідно із Законом № 2253-IX від 12.05.2022), пункту 9.2.5. розділу 9 « Заключні положення» Галузевої угоди на 2023-2027 роки.

Начальник планово-економічного відділу



Олексій ЖЕЛОБЕНКО

Доповнення до додатку № 10  
до колективного договору

УЗГОДЖУЮ:

Голова ЦПО КП КВЗК

22.01.2024

Людмила ГОРБАНЬ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КВЗК

22.01.2024

Олексій ХРЕНОВ



**ПРАВИЛА  
внутрішнього трудового розпорядку  
комунального підприємства  
«Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**

Пункт 3.3.2. розділу 3 «Робочий час та час відпочинку на виробництві» доповнити таким змістом:

На підприємстві, за рішенням адміністрації та профспілкового комітету, для сестер медичних, за їх згодою, з 1 березня 2024 року встановлюється робочий день з розподілом зміни на дві частини у зв'язку з особливими умовами праці, пов'язаними з проведенням передрейсового медичного огляду водіїв автотранспортних засобів, які працюють п'ятиденний робочий тиждень та цілодобовий з бригадами слюсарів АВР дільниці аварійно-ремонтних робіт:

- п'ятиденний робочий тиждень : понеділок – п'ятниця, вихідний – субота, неділя.
- початок роботи - 07-00 год. (з 7-00 до 11-00 (4 год.) з 16-00 до 20-00 (4 год.).
- закінчення роботи - 20-00 год.
- перерва для харчування та відпочинку – з 11-00 до 16-00 год.

Та

- робочі дні : субота – неділя.
- початок роботи - 07-00 год. (з 7-00 до 11-00 (4 год.) з 17-00 до 20-00 (3 год.).
- закінчення роботи - 20-00 год.
- перерва для харчування та відпочинку – з 11-00 до 17-00 год.

## ПРОТОКОЛ № 17

конференції трудового колективу та адміністрації  
комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів  
водозниження і зливової каналізації» (КП КВЗК)

22 січня 2024 року

На конференцію делеговано 121 особу  
Присутні 121 особа

### Порядок денний:

#### 1. Затвердження змін та доповнень до колективного договору КП КВЗК

##### По першому питанню порядку денного:

**Слухали:** - Желобенко О. О. начальника планово-економічного відділу, який доповів:

Згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1487 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів», запропонував пункт 26 IV Розділу «Оплата праці» доповнити абзацом 2.

Згідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-XIV, Закону України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI, пункту 9.2.5. розділу 9 «Заключні положення» Галузевої угоди на 2023-2027 роки, Додаток № 5 до колективного договору доповнений. Запропонував схвалити ці доповнення.

У зв'язку зі зміною організаційної структури підприємства, згідно наказу КП КВЗК від 20.12.2023 № 106 в штатний розпис керівників, професіоналів та технічних службовців введено посаду сестри медичної. Додаток № 10 до колективного договору, пункт 3.3.2. доповнений новим змістом робочого часу та відпочинку сестри медичної. Запропонував схвалити ці доповнення.

Пункт 2.12. розділу 2 «Оплата праці». Додатка № 4 до колективного договору доповнений п'ятим абзацом. Запропонував схвалити ці доповнення.

### Відбулося обговорення даного питання.

#### Голосували:

«ЗА» - сто двадцять один голос;

«ПРОТИ» - немає;

«УТРИМАЛИСЯ» - немає.

### Делегати конференції трудового колективу одногосно ухвалили:

1. Затвердити та доповнити абзац 2 пункту 26 IV Розділу «Оплата праці» «Здійснювати відповідальній особі за ведення військового обліку на підприємстві доплату, передбачену Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 р. № 1487 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів»

2. Затвердити в новій редакції абзац п'ятий пункту 2.12. розділу 2 «Оплата праці» Додатка № 4 до колективного договору «Положення про систему

та умови оплати праці комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» «Основним джерелом коштів на оплату праці є частина доходу, фінансова підтримка та інші кошти, отримані внаслідок господарської діяльності підприємства».

3. Затвердити в новій редакції пункт 3.3.2. розділу 3 «Робочий час та час відпочинку на виробництві» Додатку № 10 до колективного договору «Правила трудового розпорядку комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» «На підприємстві, за рішенням адміністрації та профспілкового комітету, для сестер медичних, за їх згодою, з 1 березня 2024 року встановлюється робочий день з розподілом зміни на дві частини у зв'язку з особливими умовами праці, пов'язаними з проведенням передрейсового медичного огляду водіїв автотранспортних засобів, які працюють п'ятиденний робочий тиждень та цілодобовий з бригадами слюсарів АВР дільниці аварійно-ремонтних робіт:

п'ятиденний робочий тиждень : понеділок – п'ятниця, вихідний – субота, неділя.

- початок роботи - 07-00 год. (з 07-00 до 11-00 (4 год.) з 16-00 до 20-00 (4 год.).
- закінчення роботи - 20-00 год.
- перерва для харчування та відпочинку – з 11-00 до 16-00 год.

Та/ робочі дні : субота – неділя.

- початок роботи - 07-00 год. (з 07-00 до 11-00 (4 год.) з 17-00 до 20-00 (3 год.)
- закінчення роботи - 20-00 год.
- перерва для харчування та відпочинку – з 11-00 до 17-00 год.

4. Затвердити в новій редакції пункт 1.3. розділу 1 «Загальні положення» Додатку № 5 до колективного договору «Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівникам комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» «Враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки, підписаної сторонами соціального діалогу 06.12.2023 та зареєстрованої в Міністерстві економіки України 26.12.2023 за № 13, передбачена можливість встановлення та виплати наступних доплат і надбавок працівникам підприємства:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	<b>Доплати</b>
	Доплата одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативн чисельності працівників
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику максимальними

	розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника <b>(КЗпП ст.105)</b>
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4 та 8 відсотків тарифної ставки (окладу) за результатами атестації робочих місць
За роботу в нічний час (з 22 години вечора до 6 години ранку)	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	5 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 31 Закону України «Про оплату праці»
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
<b>Надбавки</b>	
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, Водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду -12 відсотків, IV розряду -16 відсотків, V розряду - 20 відсотків, VI розряду - 24 відсотка
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, а саме за ефективність та результативність в досягненні спільних рішень сторонами соціального діалогу, які	Голові первинної профспілкової організації, яка працює на громадських засадах, 30 відсотків посадового місячного окладу на термін дії повноважень

представляють інтереси працівників, роботодавця з питань формування та реалізації соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин	
--	--

Пункт 4.1. доповнити четвертим абзацом:

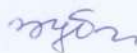
- «сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників та роботодавця при розробці, укладенні та виконанні колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом, ефективності та результативності в досягненні спільних рішень сторонами соціального діалогу (первинна профспілкова організація та адміністрація), які представляють інтереси працівників та роботодавця з питань формування та реалізації соціальної та економічної політики згідно пункту 8 статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09. 1999 № 1045-XIV, Закону України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI (зі змінами, внесеними згідно із Законом № 2253-IX від 12.05.2022), пункту 9.2.5. розділу 9 «Заключні положення» Галузевої угоди на 2023-2027 роки.»

Голова конференції



Володимир НАКОГУТОВ

Секретар конференції



Олена ЗУБЧИК

Прошито,  
пронумеровано  
та скріплено печаткою  
10 (Десять) аркушів

Директор КП КВЗК

Олексій ХРЕНОВ

