

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

на загальних зборах  
трудового колективу  
протокол №2  
від «19» січня 2024 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 4  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та трудовим колективом  
Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області  
на 2020-2024 роки**

**м. Харків**

Відповідно до Галузевої угоди між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020-2023 роки, зареєстрованої Міністерством економіки України 08.01.2024 року за № 1 та враховуючи норми Закону «Про Державний бюджет України на 2024 рік» та необхідність приведення Колективного договору у відповідність до змін, внесених у законодавство, зокрема, у зв'язку з перейменуванням Державного агентства автомобільних доріг України на Державне агентство відновлення та розвитку інфраструктури України відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 29 «Деякі питання оптимізації системи центральних органів виконавчої влади», Сторони домовились продовжити дію Колективного договору на 2024 рік та внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору.

1. У назві та тексті Колективного договору слова «Служба автомобільних доріг у Харківській області» замінити словами «Служба відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області» у відповідному відмінку.

2. У тексті Колективного договору слова «Державне агентство автомобільних доріг України» та «Укравтодор» замінити словами «Державне агентство відновлення та розвитку інфраструктури України» та «Агентство відновлення» у відповідному відмінку.

3. У назві та тексті Колективного договору цифри, знак та слово «2020-2023 роки» замінити цифрами, знаком та словом «2020-2024 роки».

4. У розділі VIII «Оплата праці»:

1) у пункті 8.2 доповнити новим абзацом наступного змісту:

«8.2. Начальник Служби має право встановлювати розміри преміювання працівникам із урахуванням результативності їх роботи та ступеня відповідальності, відповідно до умов колективного договору.»;

2) додати новий пункт 8.29.:

«8.29. З метою соціального захисту працівників, Служба відновлення має право надавати матеріальне заохочення до державних та професійних свят мобілізованим працівникам, в межах фонду оплати праці затвердженого кошторисом видатків на утримання Служби.»

5. У розділі XI «Строк дії і порядок прийняття доповнень або змін до договору, контроль за виконанням і відповідальність сторін»:

1) пункт 11.8 викласти в такій редакції

«11.8. Колективний договір на 2020-2023 роки замінити відповідно Колективний договір на 2020-2024 роки»;

2) доповнити новим пунктом 11.9. наступного змісту:

«11.9. Колективний договір зберігає свою чинність у випадку зміни складу, структури, найменування Сторін, що її уклали.

У разі ліквідації однієї із Сторін умови Колективного договору залишаються обов'язковими протягом усього строку проведення ліквідації.

У разі зміни власника, реорганізації юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року з дати зміни власника або реорганізації юридичної особи, якщо сторони не домовилися про інше.».

6. Додаток 2 «Тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер роботи працівникам з ненормованим робочим днем» доповнити «уповноважений з антикорупційної діяльності, начальник відділу з аудиту, фахівець з аудиту, фахівець з внутрішнього контролю, фахівець з публічних закупівель, керівник проектів та програм у сфері будівництва»

7. У зв'язку з прийняттям Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» провести перерахунок ставок та посадових окладів працівників, наведених у додатках 3-5 до Колективного договору, виходячи з розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а саме 3 028 гривень з 1 січня 2024 року, виклавши додатки 3-5 до Колективного договору у новій редакції, що додаються.

8. У додатку 7 «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників» до Колективного договору:

1) перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, доповнити новою надбавкою:

<b>Назва доплат та надбавок</b>	<b>Розміри доплат та надбавок</b>
За роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час	на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій (далі – перелік територій), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу;  на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, у граничному розмірі 100 відсотків посадового окладу.

Розмір надбавки визначається начальником Служби або організації у межах фонду оплати праці та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Персональний перелік працівників, яким встановлюється надбавка, та розташування робочих місць таких працівників визначаються начальником шляхом затвердження відповідного переліку працівників, які здійснюють свої повноваження безпосередньо на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, включених до

переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій (дата припинення можливих бойових дій). Начальник Служби забезпечує недопущення встановлення таких надбавок працівникам, які перебувають за межами відповідних територій.»;

2) доплату за складність, напруженість у роботі викласти у наступній редакції:

<b>Назва доплат та надбавок</b>	<b>Розміри доплат та надбавок</b>
За складність, напруженість у роботі	до 50 відсотків посадового окладу <i>доплата може виплачуватися уповноваженим особам з публічних закупівель; інженерам, що здійснюють технічний нагляд та отримали кваліфікаційний сертифікат з технічного нагляду за будівництвом будівель та споруд (або автомобільних доріг) щодо об'єктів будівництва</i>

8. У додатку 9 «Місячні тарифні ставки робітників підприємств дорожнього господарства»:

1) у назві слова «дорожнього господарства» виключити;

2) у тексті слова «дорожнього господарства» виключити.

3) назву виробництва викласти у наступній редакції:

«Відновлення та розвиток інфраструктури, будівництво, ремонт і утримання автомобільних доріг і штучних споруд».

9. Сторони домовились, що Зміни та доповнення № 4 до Колективного договору вводяться в дію з 01 січня 2024 року.

Начальник Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

  
Андрій АЛЕКСЄЄВ

Голова профспілкового комітету Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

  
Олена ГОВОРОВА

*Додаток №2*

до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

**ТРИВАЛІСТЬ**  
**щорічної додаткової відпустки за особливий характер**  
**роботи працівникам з ненормованим робочим днем**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.**

<b>№ п/п</b>	<b>Найменування посади</b>	<b>Тривалість щорічної додаткової відпустки</b>
1.	Начальник	6 *
2.	Перший заступник начальника, заступник начальника	7
3.	Головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера	7
4.	Начальники відділів та заступники начальників відділів:	
	якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання та безпеки автомобільних доріг	7
	інвестиційно - кошторисного	7
	фінансово-економічного	7
	тендерно-договірного	7
	будівництва, реконструкції, ремонтів автомобільних доріг та утримання штучних споруд	7
	юридичного відділу	7
	лабораторії з контролю якості виробництва	7
	проектних робіт	7
	проектів відновлення соціальної інфраструктури	7
	проектів енергетичної інфраструктури, проектів відновлення та захисту критичної інфраструктури	7
	адміністративно-господарського	7
	з аудиту	7
5.	Керівник проектів та програм у сфері будівництва	7
6.	Головний уповноважений з антикорупційної діяльності	7
7.	Фахівець з аудиту, фахівець з внутрішнього контролю	7
8.	Фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи: всіх категорій	7
9.	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	7
10.	Провідні: економісти, бухгалтери, юристконсульт, фахівець з публічних закупівель, інженери всіх спеціальностей	7
11.	Аналітик комп'ютерних систем	7
12.	Економісти, бухгалтери, юристконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, фахівець з публічних закупівель, інженери всіх спеціальностей:	
	1 категорії	7
	2 категорії	7
	без категорії	7

13.	Старший оператор та оператор диспетчерської служби	7
14.	Водії автотранспортних засобів	7
15.	Старший інспектор з кадрів	7

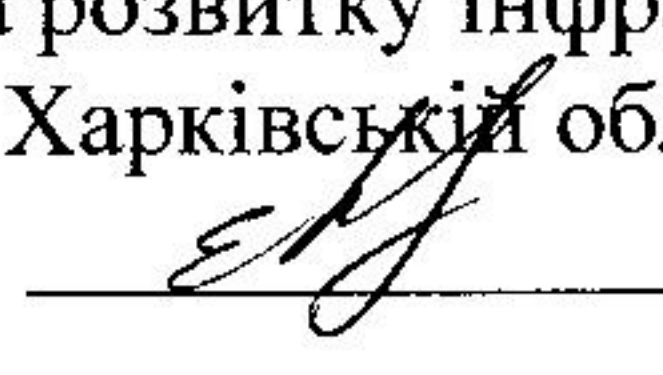
\*- Додаткова відпустка начальнику встановлюється Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України

\*\* - вводиться в дію з 1 січня 2024 року

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
А.І. Алексєєв

Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
О.О. Говорова

*Додаток № 3*  
до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

**ПОСАДОВІ ОКЛАДИ (ОКЛАДИ)\***  
**керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**  
(прожитковий мінімум – 3 028 грн.)  
(у гривнях)

Найменування посад	Розміри посадових окладів	
	Верхня межа*	Нижня межа
Перший заступник начальника, заступник начальника, головний бухгалтер	28669	21323
Начальники відділів: - якості, технічного контролю та нових технологій, ремонту та експлуатаційного утримання автомобільних доріг, штучних споруд та безпеки дорожнього руху; -якості, технічного контролю, експлуатаційного утримання та безпеки автомобільних доріг; -будівництва, реконструкції, ремонтів автомобільних доріг та утримання штучних споруд.	20796	14434
Начальники відділів: - інвестиційно-кошторисної роботи, будівництва, реконструкції та капітального ремонту, підготовки проектно-кошторисної документації; - забезпечення землевідведення; -інвестиційно-кошторисного; -проєктних робіт.	20796	14434
Начальники відділів: - проєктів відновлення та захисту об'єктів критичної інфраструктури; - інвестиційно-кошторисної роботи по об'єктах інфраструктури; - проектування об'єктів інфраструктури; - моніторингу об'єктів інфраструктури; - об'єктів пунктів пропуску через державний кордон та фортифікаційних споруд; - проєктів відновлення соціальної інфраструктури; - проєктів енергетичної інфраструктури, проєктів відновлення та захисту критичної інфраструктури.	20796	14434
Начальники відділів: - фінансово-економічного; - економічного; - планово-економічного.	20796	14434
Начальник тендерно-договірного відділу	20796	14434
Начальник лабораторії з контролю якості виробництва	20796	14434
Начальник юридичного відділу	20796	14434
Начальник відділу з аудиту	20796	14434
Керівник проєктів та програм у сфері будівництва	19340	13424
Начальник адміністративно-господарського відділу	18041	13844

Фахівець з режиму секретності, фахівець з питань мобілізаційної роботи:		
1 категорії	16663	13120
2 категорії	15222	12366
без категорії	14271	10758
Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	18041	12466
Провідні: економіст, бухгалтер, юрисконсульт, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель, головний уповноважений з антикорупційної діяльності	18041	13844
Економіст, бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, інженери всіх спеціальностей, фахівець з публічних закупівель		
1 категорії	16663	13120
2 категорії	15222	12466
3 категорії, без категорії	12466	10758
Аналітик комп'ютерних систем	18041	13844
Фахівець з аудиту, фахівець з внутрішнього контролю	18041	13844
Старший інспектор з кадрів	15222	11089

Примітка:

\* Верхня межа посадових окладів відповідальних виконавців (керівники та професіонали), які отримали кваліфікаційний сертифікат з технічного нагляду за будівництвом будівель та споруд (або автомобільних доріг) щодо об'єктів будівництва:

1. класу наслідків (відповідальності) СС1 (незначні наслідки) - збільшується на 5%;
2. класу наслідків (відповідальності) СС1 (незначні наслідки), СС2 (середні наслідки) - збільшується на 10%;
3. класу наслідків (відповідальності) СС1 (незначні наслідки), СС2 (середні наслідки), СС3 (значні наслідки) - збільшується на 15%

\*\* - вводиться в дію з 1 січня 2024 року

Начальник Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

 А.І.Алексєєв

Голова профспілкового комітету Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

 О.О. Говорова

Додаток № 4  
до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

**ТАРИФНІ СТАВКИ І ОКЛАДИ\***  
**водіїв автотранспортних засобів**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**  
(прожитковий мінімум – 3 028 грн.)

**1. Легкові автомобілі**

(у гривнях)


Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Місячні тарифні ставки	
		Верхня межа	Нижня межа
Особливо малий і малий	до 1,8	11618	9847
Середній	від 1,8 до 3,5	12045	10274
Великий	вище 3,5	12472	11618

\* - вводиться в дію з 1 січня 2024 року

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
А.І.Алексєєв

Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
О.О. Говорова

Додаток № 5

до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

**Розміри тарифних ставок \***  
**( місячних посадових окладів, місячних окладів)**  
**працівників наскрізних професій**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

(прожитковий мінімум – 3 028 грн.)

(у гривнях)

№ п/п	Найменування посад	Розміри посадових і тарифних окладів у гривнях	
		Верхня межа	Нижня межа
1.	Старший оператор диспетчерської служби	12466	9711
	Оператор диспетчерської служби	11876	10758
2	Фельдшер з проведення огляду водіїв	-	9908
	<b>Робітники</b>		
3	Прибиральник службових приміщень	-	6562

\* - вводитьися в дію з 1 січня 2024 року

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
А.І.Алексєєв

Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
О.О.Говорова

## Додаток №7

до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

### ПЕРЕЛІК

**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників  
Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

<b>Доплати</b>	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
<i>Примітка: вищевказані види доплат не застосовуються для керівних працівників, посади яких визначені Державним класифікатором професій ДК 003-2010, та їх заступників.</i>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу), посадового окладу відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16, 20 і 24 відсотків тарифної ставки (окладу)
Прибиральникам службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також зайнятим на прибиранні громадських туалетів	10 відсотків тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці робітників	До 20 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режиму роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час

За роботу у нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Нічним вважається час з 22 до 6 години)
За роботу з ненормованим робочим днем водіям автотранспортних засобів	До 25 відсотків тарифної ставки (окладу)
За почесне звання	20 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) (згідно Указу Президента України від 29 червня 2001 року № 476/2001 «Про почесні звання України»)
За відзнаку «Почесний дорожник» або «Знак пошани»	до 5 відсотків посадового окладу
За ведення військового обліку (постанова КМУ від 07.12.2016 р. № 921)	до 30 відсотків посадового окладу
за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності	у розмірі 15 і 20 відсотків до посадового окладу <i>Зазначені доплати виплачуються працівникам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням</i>
За складність, напруженість у роботі	до 50 відсотків посадового окладу <i>доплата може виплачуватися уповноваженим особам з публічних закупівель; інженерам, що здійснюють технічний нагляд та отримали кваліфікаційний сертифікат з технічного нагляду за будівництвом будівель та споруд (або автомобільних доріг) щодо об'єктів будівництва</i>
<b>Надбавки</b>	
За класність (водіям автотранспортних засобів)	Водіям I класу – 25 відсотків, водіям II класу – 10 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці (керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям)	до 50 відсотків посадового окладу <i>У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки скасовуються або зменшуються</i>
За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	до 50 відсотків посадового окладу <i>Надбавка не може бути встановлена, якщо на той саме період встановлено доплату за складність, напруженість у роботі</i>
За допуск до державної таємниці (постанова КМУ від 15 червня 1994 р. № 414, із змінами)	особам, які працюють в умовах режимних обмежень (крім працівників режимно-секретних органів), з відомостями, що мають ступінь секретності «таємно», - 10 відсотків до посадового окладу; працівникам режимно-секретних органів (фахівець з режиму секретності) - 30 відсотків посадового окладу

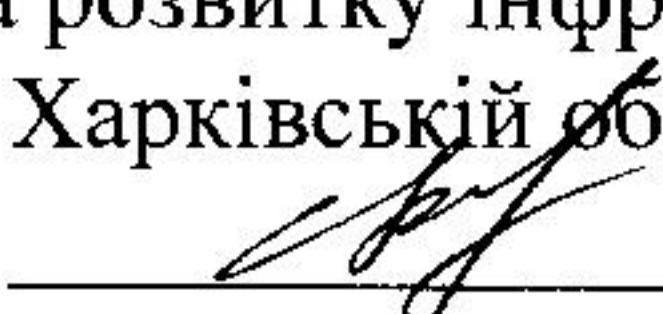
Працівникам, нагородженим Почесною грамотою Кабінету Міністрів України (постанова КМУ від 20 серпня 2008 р. № 728, із змiнами)	одноразова винагорода у розмірі 200 відсотків ставки робітника I розряду підприємств відновлення та розвитку інфраструктури, будівництва, ремонту і утримання автомобільних доріг і штучних споруд, чинної на дату встановлення такої винагороди
За роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час	на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій (далі – перелік територій), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу;  на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, у граничному розмірі 100 відсотків посадового окладу.
Встановлювати одноразову винагороду при отриманні:  інших винагород та відзнак Кабінету Міністрів України  - грамоти міністерства, Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України,  - подяки міністерства, Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України,  - Почесної грамоти Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області	розмір винагороди у відсотках до ставки робітника I розряду підприємств відновлення та розвитку інфраструктури, будівництва, ремонту і утримання автомобільних доріг і штучних споруд, чинної на дату встановлення такої винагороди:  -100 відсотків  - 75 відсотків  -50 відсотків  -50 відсотків

\* - вводитьься в дію з 1 січня 2024 року

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
А.І.Алексєєв

Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
О.О.Говорова

*Додаток №9*  
до Колективного договору між  
Службою відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській області  
і трудовим колективом апарату Служби  
на 2020-2024 роки

**Місячні тарифні ставки робітників підприємств**  
(прожитковий мінімум – 3 028 грн.)

(у гривнях)


Назва виробництва	РОЗРЯДИ							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок II - VIII розрядів і тарифної ставки I розряду							
	1,0	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
Відновлення та розвиток інфраструктури, будівництво, ремонт і утримання автомобільних доріг і штучних споруд	7873	9999	10707	11888	12912	14171	16769	18187

- вводитьься в дію з 1 січня 2024 року


Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

  
А.І.Алексеев

Голова профспілкового  
комітету Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

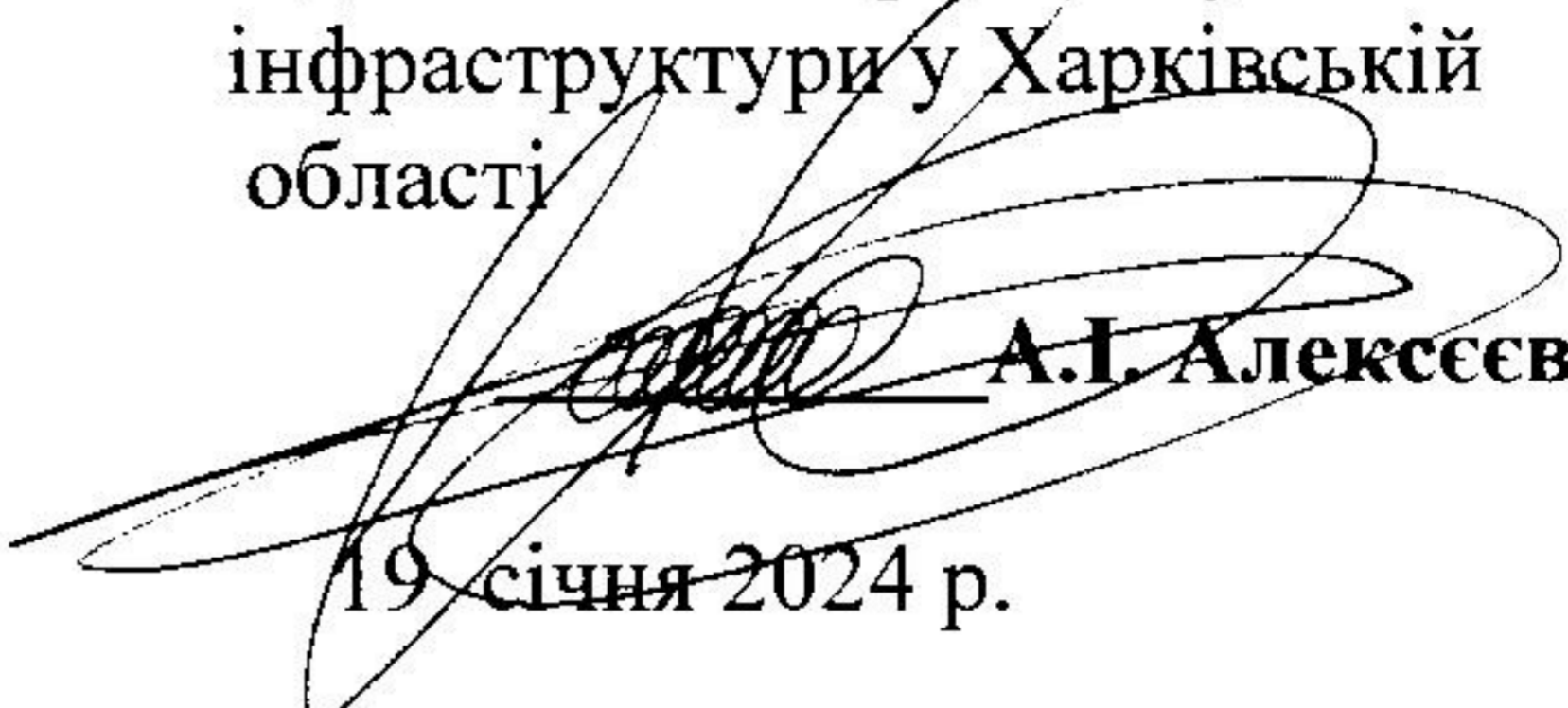
  
О.О.Говорова

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**

19 січня 2024 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про оплату праці працівників**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури**  
**у Харківській області**

**1. Основні положення**

У відповідності до статті 1 Закону України "Про оплату праці" (№ 144/95-ВР від 20.04.1995 року) заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності й умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці. Він регулюється Галузевою Угодою між Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України і профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України.

Нарахування заробітної плати проводиться в межах суми передбаченої кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

**2. Оплата праці керівників, професіоналів,  
фахівців та технічних службовців**

Оплата праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців здійснюється за посадовими окладами (тарифними ставками) передбаченими Галузевою Угодою з обов'язковим дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці.

Оплата праці начальника Служби проводиться у відповідності з додатком №1 наказу Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 29.12.2023 року № Н-597/08-03 „ Про встановлення умов оплати праці начальнику Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області”.

Згідно до “Інструкції зі статистики заробітної плати”, затвердженої наказом Державного комітету статистики України № 5 від 13.01.2004 року і

введеної в дію з 07.02.2004 року, фонд оплати праці складається з фонду основної та фонду додаткової заробітної плати.

### **2.1. Фонд основної заробітної плати**

Основна заробітна плата - це винагорода за виконану роботу у відповідності з посадовими інструкціями.

До фонду основної заробітної плати включається: заробітна плата, нарахована за виконану роботу відповідно до встановлених Штатним розписом посадових окладів (тарифних ставок).

Розмір посадового окладу начальника Служби визначається Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України.

### **2.2. Фонд додаткової заробітної плати**

Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи, винахідливість, особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні й компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- надбавки й доплати до тарифних ставок і посадових окладів (Додаток №7), ("Положення про надбавки за високі досягнення в праці працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області"; "Положення про доплату за складність, напруженість у роботі працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області "; "Положення про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області"; "Положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області").
- премії керівникам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям нараховуються у відповідності з "Положенням про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області ".

Преміювання начальника Служби здійснюється за показниками та умовами, затвердженими додатком №2 наказу Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 29.12.2023 року № Н-597/08-03.

- Оплата роботи у святкові і неробочі дні, в надурочний час здійснюється згідно ст. 72, ст. 106, ст.107 КЗпП України.
- Індиксація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).

- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього.
- Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

### **2.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати**

До них відносять винагороди, премії, які мають одноразовий характер, компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми:

- Одноразові заохочення згідно "Положення про одноразове матеріальне заохочення працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області".
- Матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі від одного до двох посадових окладів ("Положення про надання матеріальної допомоги працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області").

### **2.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці.**

- Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства.
- Витрати на відрядження.
- Витрати на наймання житлового приміщення у відрядженні.

## **3. Оплата праці працівників наскрізних професій**

### **3.1. Оплата праці операторів диспетчерської служби**

У зв'язку з особливими умовами роботи операторів диспетчерської служби, встановлена у Службі тижнева тривалість робочого часу не може бути дотримана, тому для оплати праці операторів диспетчерської служби вводиться підсумований облік робочого часу з обліковим періодом рік.

Робота операторів диспетчерської служби регулюється графіками роботи, які затверджуються заступником начальника Служби з експлуатаційного утримання та безпеки автомобільних доріг.

У зв'язку з необхідністю постійно перебувати на робочому місті, операторам диспетчерської служби перерва для відпочинку і харчування не встановлюється, але надається можливість харчування протягом робочого часу (ст. 66 КЗпП).

#### **3.1.1. Фонд основної заробітної плати**

Основна заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час у відповідності до встановленого штатним розписом посадового окладу та місячної норми робочого часу для цього працівника. У разі, коли працівник відпрацював усі робочі години, встановлені йому графіком виходу на роботу, то йому нараховується оклад.

#### **3.1.2. Фонд додаткової заробітної плати**

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Надбавка за вислугу років, виплачується у відповідності з "Положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області".
- Надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час, виплачується у відповідності з "Положення про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Премія оператору диспетчерської служби, нараховується у відповідності з "Положенням про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області".
- Годинна тарифна ставка для оплати роботи у нічний час та роботи у святкові і неробочі дні, розраховується шляхом ділення місячного посадового окладу на індивідуальну норму тривалості робочого часу за цей місяць.
- Оплата за роботу у вихідні і святкові дні, здійснюється у порядку, встановленому ст.107 КЗпП України.
- Доплата за роботу у нічний час здійснюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки.
- Година тарифна ставка для оплати надурочних годин розраховується шляхом ділення посадового окладу, встановленого в останньому місяці облікового періоду, на середньомісячну кількість годин за обліковий період (рік) з урахуванням норми тривалості робочого часу за обліковий період (рік).
- Оплата роботи в надурочний час здійснюється у порядку, встановленому ст.106 КЗпП України.
- Підрахунок і оплата годин надурочної роботи здійснюється наприкінці облікового періоду (в кінці року). Загальна кількість надурочних годин визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом і нормою годин на рік.
- Індексація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

### **3.1.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати**

- Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

### **3.1.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці**

- Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

## **3.2. Оплата праці прибиральника службових приміщень**

### **3.2.1. Фонд основної заробітної плати**

Основна заробітна плата нараховується за виконану роботу відповідно до встановленого Штатним розписом окладу.

### **3.2.2. Фонд додаткової заробітної плати**

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Доплата у розмірі 10% окладу за використання дезінфікуючих засобів, а також за прибирання громадських туалетів.
- Премія прибиральнику службових приміщень виплачується у відповідності з "Положенням про преміювання прибиральника службових приміщень Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час, виплачується у відповідності з "Положення про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Оплата роботи у святкові і неробочі дні, в надурочний час здійснюється згідно ст. 72, ст. 106, ст. 107 КЗпП України.
- Індexсація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430).
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

### **3.2.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати.**

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

### **3.2.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці.**

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

## **3.3. Оплата праці фельдшера з проведення огляду водіїв**

### **3.3.1. Фонд основної заробітної плати**

Основна заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час у відповідності до встановленого Штатним розписом окладу.

### **3.3.2. Фонд додаткової заробітної плати**

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Премія нараховується у відповідності з "Положенням про преміювання фельдшера з проведення огляду водіїв Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час, виплачується у відповідності з "Положення про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Оплата роботи у святкові і неробочі дні, в надурочний час здійснюється згідно ст. 72, ст. 106, ст.107 КЗпП України.
- Індexсація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індexсації грошових доходів населення, затвердженого постановою кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430) .
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

### **3.3.3. Інші заохочувальні і компенсаційні виплати**

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

### **3.3.4. Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці**

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

## **4. Оплата праці водіїв автотранспортних засобів**

### **4.1. Фонд основної заробітної плати**

Основна заробітна плата нараховується за виконану роботу відповідно з встановленою Штатним розписом тарифною ставкою.

Розмір тарифної ставки встановлюється по робочому обсягу двигуна (літражу). Конкретні розміри тарифних ставок визначаються Колективним договором в межах наявних коштів на оплату праці, але не нижче встановленого державою мінімального розміру заробітної плати.

Оплата праці за час роботи по технічному обслуговуванню та ремонту автомобілів:

в Службі відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області встановлена планово-попереджувальна система технічного обслуговування автомобілів,

при постановці закріплених за водіями автомобілів на ремонт та технічне обслуговування на один день і більше, водії використовуються за фахом для роботи на інших автомобілях.

#### **4.2.Фонд додаткової заробітної плати**

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- Доплата за ненормований робочий день, встановлюється у розмірі до 25% тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
- Надбавка за класність водіям, встановлюється:
- 1 клас-25% від встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
- 2 клас-10% від встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
- Щомісячна надбавка за вислугу років виплачується у відповідності з "Положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області".
- Надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час, виплачується у відповідності з "Положення про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області";
- Премія встановлюється у відповідності з "Положенням про преміювання водіїв автотранспортних засобів Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області"
- Оплата роботи у святкові і неробочі дні, в надурочний час здійснюється згідно ст. 72, ст. 106, ст.107 КЗпП України.
- Індексація заробітної плати відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року №1078 із змінами та доповненнями.
- Компенсація втрати частини заробітної плати в разі порушення термінів її виплати в порядку встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001р. №159 (із змінами за постановами Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 958 та від 31.03.2003р №430) .
- Оплата щорічних і додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку, навчальних відпусток проводиться згідно "Закону про відпустки" від 15.11.1996р. №504/96-ВР та змін до нього. Інші виплати за невідпрацьований час здійснюються згідно чинного законодавства.

#### **4.3.Інші заохочувальні і компенсаційні виплати**

Проводяться умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

#### **4.4.Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці**

Проводяться за умовами оплати праці керівників, професіоналів фахівців та технічних службовців.

Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.


Начальник ФЕВ



Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО

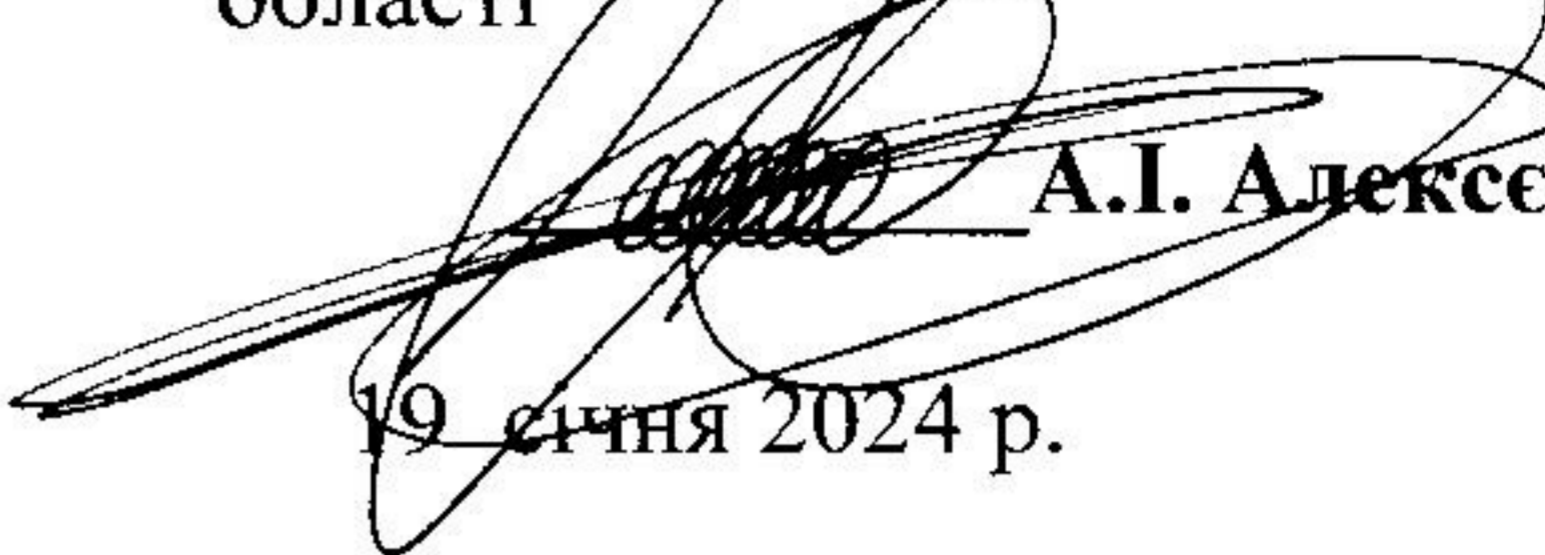
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**

19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року № 144/95 –ВР із змінами та доповненнями.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, їх матеріальної зацікавленості у покращенні загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання автомобільних доріг загального користування, виконання завдань та функцій у сфері відновлення та реалізації інфраструктурних проектів.

Преміювання начальника Служби здійснюється за показниками та умовами, затвердженими додатком №2 наказу Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України від 29 грудня 2023р. за №Н-597/08-03.

Преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться помісячно, або поквартально при виконанні показників та умов преміювання згідно додатку № 1 до цього Положення. При відсутності коштів для сплати премії помісячно або поквартально, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Помісячне преміювання проводиться в межах до 300% посадового окладу за місяць.

Для працівників, що відповідно до законодавства про публічні закупівлі визначені уповноваженими особами з публічних закупівель, помісячне преміювання може бути збільшено до 400% посадового окладу, в залежності від кількості та складності проведених процедур закупівель.

Загальний розмір преміальної суми визначається у відсотках до основного посадового окладу за результатами виконання показників преміювання та нараховується за фактично відпрацьований час.

За несумлінне виконання функціональних обов'язків премія зменшується від 10 до 100 відсотків.

За зрив строку подачі звітності, недостовірність та несвоєчасність надання інформації, непогодженість в роботі між відділами Служби відновлення та з відділами підрядних організацій, низьку виконавчу дисципліну премія зменшується від 5 до 50 відсотків.

За невиконання працівником в строк наказів, розпоряджень, протокольних рішень, індивідуальних завдань премія зменшується від 10 до 30 відсотків.

За порушення встановленого розпорядку робочого дня, наявність випадків появи на робочому місці у нетверезому стані, грубе порушення дисципліни та правил техніки безпеки премія зменшується до 100 відсотків.

Премія працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області встановлюється:

- начальнику Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області – Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України ;
- заступникам начальника та головному бухгалтеру Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області – начальником Служби;
- начальникам відділів, фахівцям та службовцям – заступниками начальника Служби, яким безпосередньо підпорядковуються зазначені працівники (відповідно до Структури Служби) та затверджується начальником Служби;
- водіям автотранспортних засобів, прибиральнику службових приміщень та фельдшеру з проведення огляду водіїв – згідно окремих для них Положень.

Розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником фінансово-економічного відділу.

Загальна сума премії затверджується наказом начальника за погодженням з профспілковим комітетом.

Виплата премії проводиться при наявності коштів в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, премія не нараховується.

Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ




Юлія ЛАХТЮК

**ПОКАЗНИКИ ТА УМОВИ**  
**преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

Показники та умови преміювання			
Основні	Зменшення відсотку премії у разі невиконання плану (за його наявності)*	Додаткові	Коригування (зменшення) відсотку премії за невиконання показників
Виконання (наростаючим підсумком з початку року) планів, з урахуванням виданих перехідних авансів з дозволу Головного розпорядника коштів:		Виконання наказів, окремих доручень та інших організаційно-розпорядчих актів Уповноваженого органу управління	до 100%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• будівництва та реконструкції автомобільних доріг – км або тис. грн;</li> <li>• ремонтів автомобільних доріг – км або тис. грн;</li> <li>• експлуатаційного утримання автомобільних доріг – тис. грн;</li> </ul>	10%	Недопущення збільшення рівня аварійності із зазначеним недоліків в експлуатаційному утриманні на автомобільних дорогах загального користування (до відповідного кварталу минулого року)	до 50%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• робіт на об'єктах відновлення – тис. грн;</li> <li>• робіт на об'єктах енергетики – тис. грн;</li> </ul>	20%	Недопущення перевитрат за розділами кошторису видатків на утримання Служби (наростаючим підсумком з початку року)	до 25%
Затвердження та впровадження Порядку організації та взаємодії між структурними підрозділами під час здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг	20%		
Виконання заходів мінімізації корупційних ризиків відповідно до Антикорупційної програми затвердженої Службою	15%		

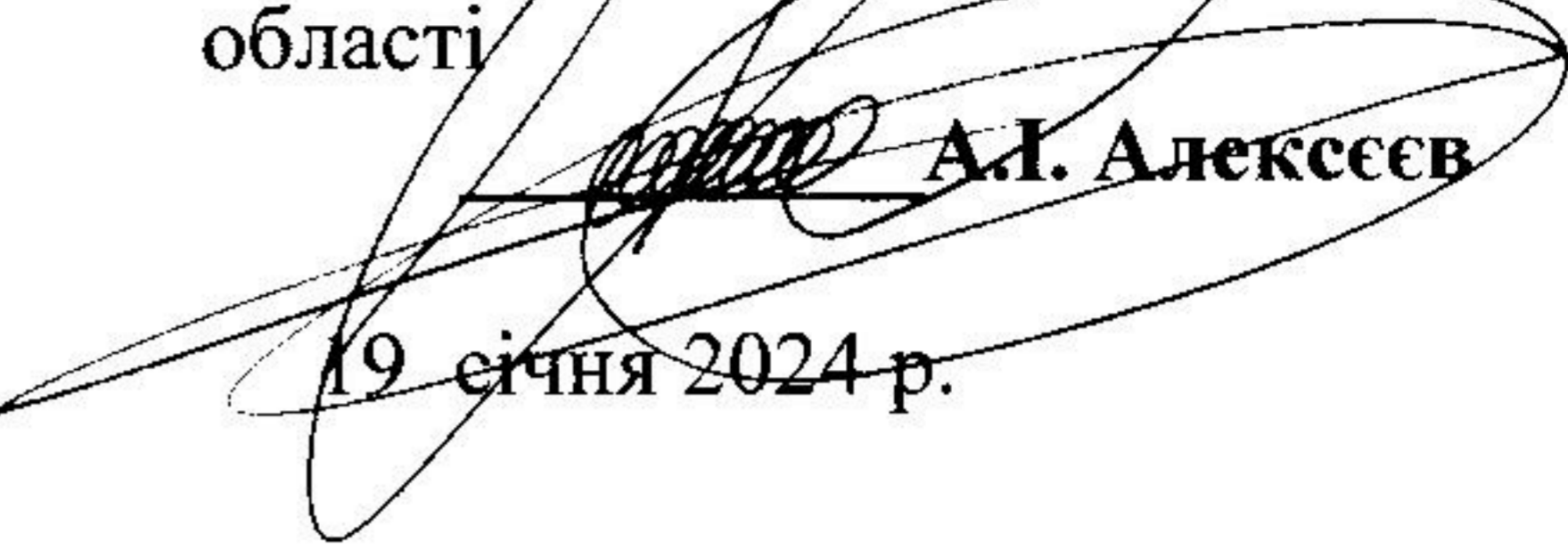
\*При невиконанні показників з причин, які не залежать від Служби – недофінансування, не проведення казначейством розрахункових операцій та інше, рішення по преміюванню залишається за начальником Служби

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**  
19 січня 2024 р.

## **ПОЛОЖЕННЯ** **про преміювання водіїв автотранспортних засобів** **Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», введеного в дію Постановою Верховної Ради від 20 квітня 1995 року № 144/95-ВР.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці водіїв, їх матеріальної зацікавленості.

Преміювання водіїв Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться помісячно при виконанні умов преміювання. При відсутності коштів для сплати премії помісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Умови преміювання :

1. Відсутність ДТП з вини водіїв.
2. Виїзд на лінію автомобіля в технічно - справному та належному санітарному стані.
3. Відсутність зауважень та покарань з боку ГУНП в Харківській області.
4. Дотримання правил техніки безпеки дорожнього руху, охорони праці.

При виконанні умов преміювання премія водіям Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області нараховується в розмірі до 300 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час водієм.

Крім того, при своєчасному виконанні доручень керівника розмір премії збільшується до 50 відсотків і нараховується в загальному розмірі до 350 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час водієм.

Загальний розмір преміальної суми визначається у відсотках за результатами виконання умов преміювання.

У разі невиконання першого пункту умов преміювання, премія не виплачується.

При невиконанні другого та третього пунктів преміювання, премія зменшується від 20 до 100 відсотків установленого розміру.

При невиконанні четвертого пункту умов преміювання, премія зменшується від 10 до 100 відсотків установленого розміру.

Премія водіям автотранспортних засобів встановлюється начальником адміністративно-господарського відділу і затверджується начальником водіям Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Усі розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником фінансово-економічного відділу.

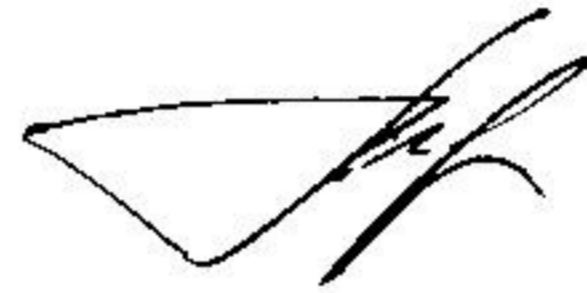
Загальна сума премії затверджується наказом водіям Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

Виплата премії водіям водіям Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання водіям Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, премія не нараховується.


Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



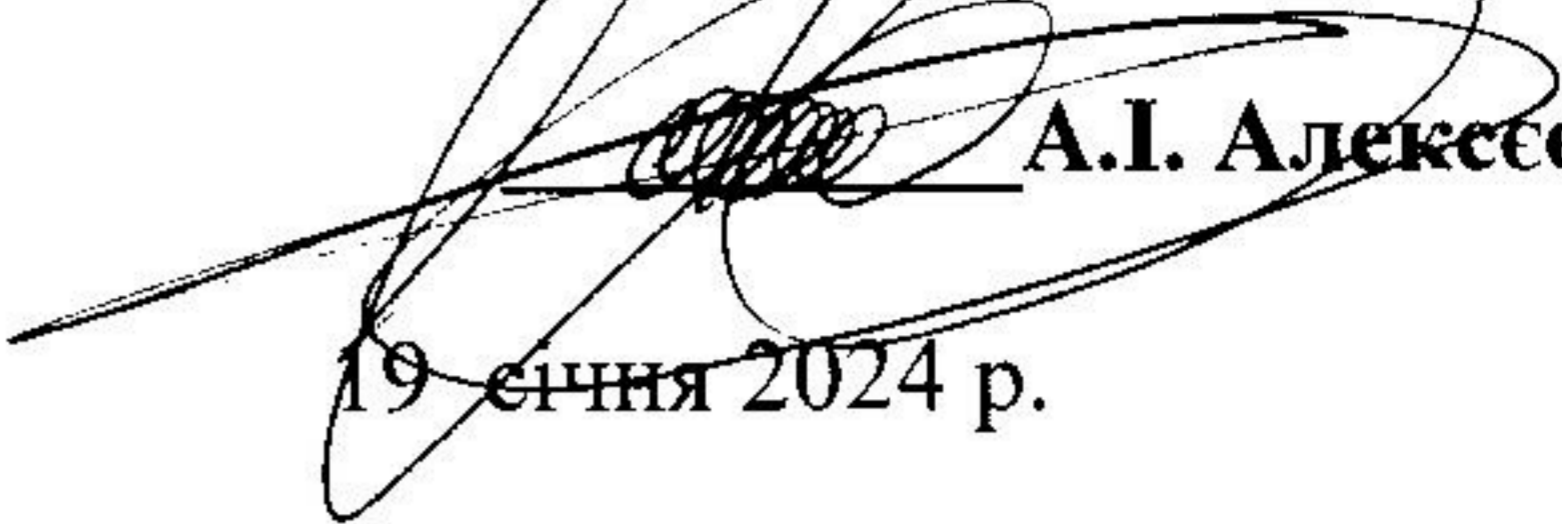
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 О.О. Говорова

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 А.І. Алексєєв

19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про преміювання прибиральників службових приміщень Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», введеного в дію Постановою Верховної Ради від 20 квітня 1995 року № 144/95-ВР.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці прибиральників службових приміщень, їх матеріальної зацікавленості.

Преміювання робітників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться помісячно при виконанні умов преміювання. При відсутності коштів для сплати премії помісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

#### Умови преміювання:

- 1) Відсутність зауважень з боку керівництва та начальників відділів по якості прибирання приміщень.
- 2) Додержання правил санітарії і гігієни в приміщеннях, де прибирає.

При виконанні умов преміювання, премія прибиральникам службових приміщень Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області нараховується у розмірі до 300 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Загальний розмір преміальної суми визначається за результатами виконання умов преміювання.

У разі невиконання одного із пунктів умов преміювання премія не виплачується.

Премія встановлюється (у відсотках до посадового окладу) начальником адміністративно-господарського відділу Служби і затверджується начальником Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Усі розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником фінансово-економічного відділу.

Загальна сума премії затверджується наказом начальника Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

Виплата премії прибиральникам службових приміщень проводиться в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, премія не нараховується.


Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



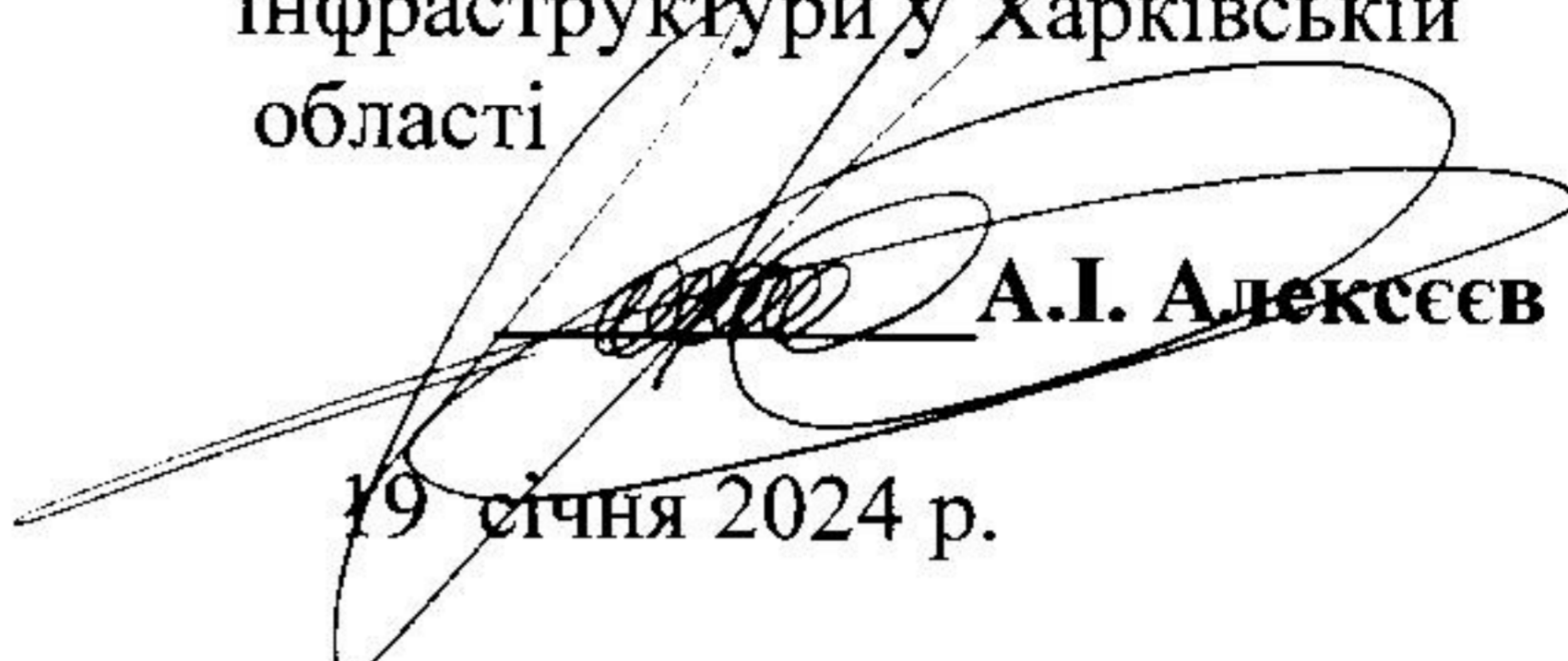
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**

19 січня 2024 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання фельдшера з проведення огляду водіїв**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», введеного в дію Постановою Верховної Ради від 20 квітня 1995 року № 144/95-ВР.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці фельдшера з проведення огляду водіїв, його матеріальної зацікавленості.

Преміювання фельдшера Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області провадиться помісячно при виконанні умов преміювання. При відсутності коштів для сплати премії помісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Умови преміювання :

1. Забезпечення медичного огляду водіям автотранспортних засобів Служби, безпосередньо перед виїздом на лінію.
2. Відсутність зауважень та покарань водіїв з боку ГУНП в Харківській області пов'язаних з порушенням режиму праці і відпочинку та випадків появи водіїв на роботі у нетверезому стані.
3. Проведення санітарно-освітньої роботи по формуванню здорового способу життя.
4. Дотримання встановленого розпорядку робочого дня, правил техніки безпеки.

При виконанні умов преміювання премія фельдшеру з проведення огляду водіїв Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області нараховується в розмірі до 300 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Загальний розмір преміальної суми визначається у відсотках за результатами виконання умов преміювання.

У разі невиконання другого пункту умов преміювання премія не виплачується.

При невиконанні інших пунктів преміювання премія зменшується від 10 до 100 відсотків встановленого розміру.

Премія встановлюється (у відсотках до посадового окладу) начальником адміністративно-господарського відділу Служби і затверджується начальником Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Усі розрахунки по преміюванню підписуються головним бухгалтером та начальником фінансово-економічного відділу.

Загальна сума премії затверджується наказом начальника Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

Виплата премії фельдшеру з проведення огляду водіїв Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області проводиться в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Працівникам прийнятим на роботу у перший місяць роботи премія не нараховується.

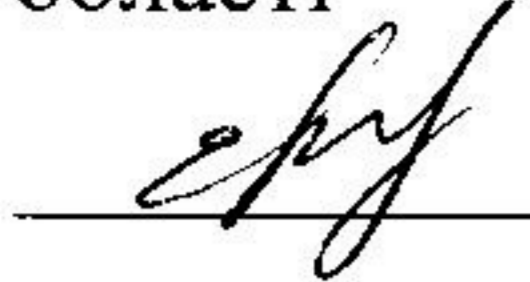
Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ




Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**  
19 січня 2024 р.

## **ПОЛОЖЕННЯ** **про надбавки за високі досягнення в праці працівників** **Служби відновлення та розвитку інфраструктури** **у Харківській області**

Дане положення розроблене відповідно до Закону України “Про оплату праці” введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року №144/95-ВР та Галузевої Угоди.

Положення вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці керівників, професіоналів, фахівців та службовців Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, для забезпечення покращення загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання доріг загального користування.

Основними критеріями високих досягнень в праці є:

- ініціативне та творче виконання функціональних обов’язків, значний трудовий вклад в рішення питань, передбачених “Положенням про Службу відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області”;
- взаємодопомога, взаємозаміна, виконання службових доручень, які не входять в службові обов’язки, зразкове виконання наказів та доручень, активна участь у суспільному житті;
- активна участь в розробці комп’ютерних програм, робота на комп’ютері, знання сучасних методів управління, технологій та розробок по покращенню роботи дорожнього комплексу;
- підвищення ділової кваліфікації, економічних знань, активна участь у навчанні працівників Служби (у теоретичній і практичній діяльності).

Надбавки за високі досягнення в праці встановлюються:

- заступникам начальника, головному бухгалтеру – начальником Служби;
- начальникам відділів, професіоналам, фахівцям та службовцям Служби - заступниками начальника Служби, яким безпосередньо підпорядковуються зазначені працівники (відповідно до структури Служби) та затверджується начальником Служби.

Надбавки за високі досягнення в праці працівникам Служби встановлюються щомісячно, у відсотках до основного посадового окладу за фактично відпрацьований час. При відсутності коштів для сплати надбавки помісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Максимальний розмір надбавки не може перевищувати 50% встановленого посадового окладу.

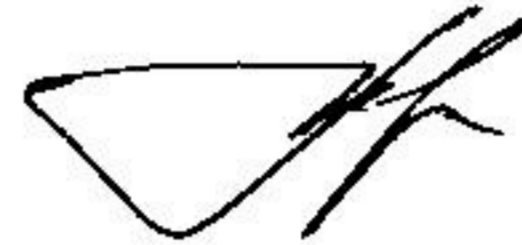
Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, надбавка за високі досягнення в праці не встановлюється.

Надбавки за високі досягнення в праці затверджуються начальником Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

Надбавки за високі досягнення в праці виплачуються в межах витрат на оплату праці кошторису видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.


Начальник ФЕВ



Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО

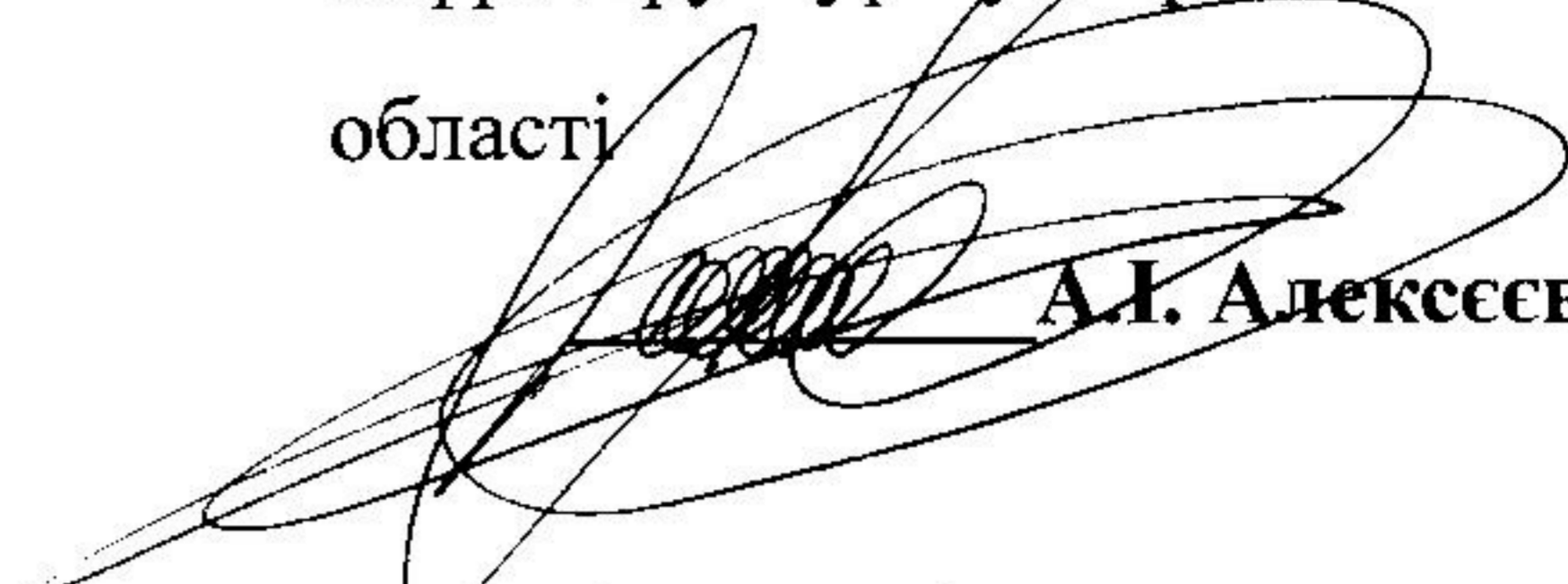
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**  
19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

Дане положення розроблене відповідно до Закону України “Про оплату праці” введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року №144/95-ВР, Постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2023 року №928 «Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану» та Галузевої Угоди.

Щомісячна надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час виплачується :

- на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій (далі- перелік територій), для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу;
- на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, у граничному розмірі 100 відсотків посадового окладу.

Надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час встановлюється працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, які безпосередньо виконують свої обов’язки та завдання на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій (дата припинення можливих бойових дій). Начальник Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області забезпечує недопущення встановлення такої надбавки працівникам, які перебувають за межами відповідних територій.

Надбавка за роботу з особливими умовами праці встановлюється щомісячно, у відсотках до основного посадового окладу за фактично відпрацьований час. При відсутності коштів для сплати надбавки помісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

Розмір надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час затверджується начальником Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом, згідно персонального переліку працівників, яким встановлюється надбавка, з розташуванням їх робочих місць.

Надбавки за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час виплачуються в межах витрат на оплату праці кошторису видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.


Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



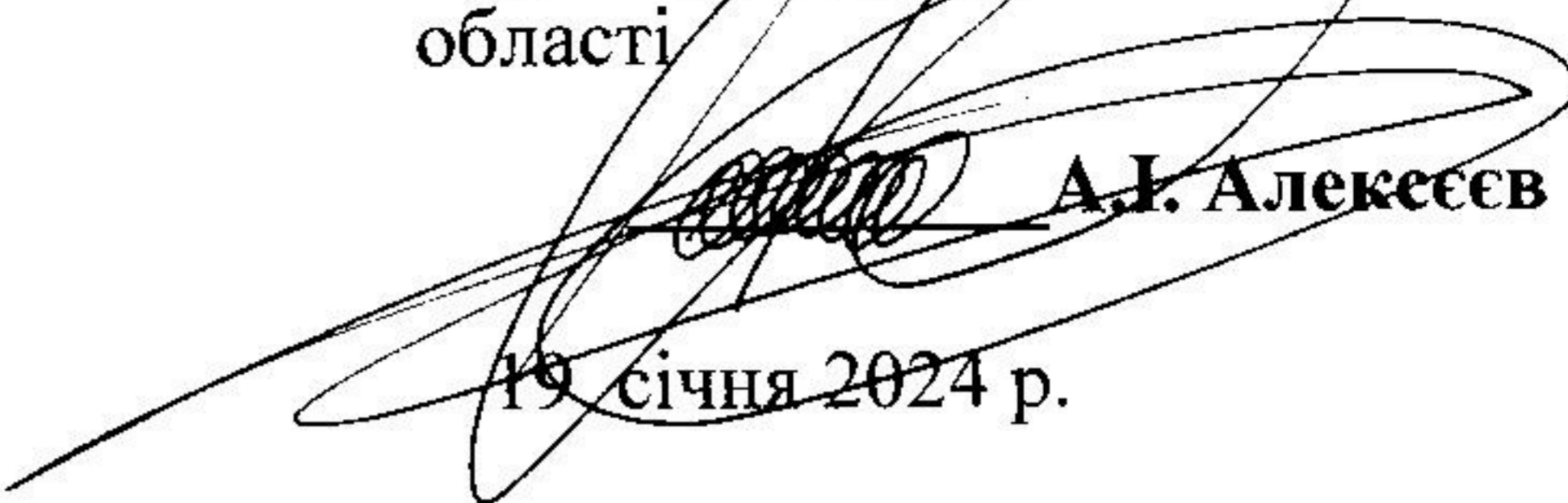
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**

19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про доплату за складність, напруженість у роботі працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

Дане положення розроблене відповідно до Закону України “Про оплату праці” введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року №144/95-ВР та Галузевої Угоди.

Положення вводиться з метою залучення висококваліфікованих спеціалістів з проведення публічних закупівель та висококваліфікованих спеціалістів інженерних спеціальностей з технічного нагляду, стимулювання та матеріальної зацікавленості в підвищенні ефективності праці, забезпечення покращення загальних результатів роботи по реалізації державної політики з питань будівництва, ремонту та утримання доріг загального користування та штучних споруд, покращення загальних результатів виконання завдань та функцій у сфері відновлення та реалізації інфраструктурних проектів

Доплата за складність, напруженість у роботі може бути встановлена :

- працівникам, що відповідно до законодавства про публічні закупівлі, визначені уповноваженими особами з публічних закупівель;
- працівникам, які здійснюють технічний нагляд та мають кваліфікаційний сертифікат з технічного нагляду за будівництвом будівель та споруд (або автомобільних доріг) щодо об'єктів будівництва.

Основними критеріями визначення розміру доплати за складність та напруженість в роботі є:

- виконання працівником більш складної і відповідальної роботи порівняно з іншими працівниками;
- обсяг виконуваної роботи, її інтенсивність;
- якість і своєчасність виконуваних робіт, творчий підхід, вміння приймати самостійне рішення при виконанні нових і складних робіт;
- кваліфікація працівника, його компетентність, відповідальність, ініціативність і старанність і т. д.

Конкретний розмір доплати за складність, напруженість у роботі встановлюється за результатами роботи в індивідуальному порядку щомісячно, у відсотках до основного посадового окладу за фактично відпрацьований час.

Максимальний розмір доплати не може перевищувати 50% встановленого посадового окладу.

Доплата за складність, напруженість у роботі призначається:

- заступниками начальника Служби за відповідними напрямками та затверджується начальником Служби.

Працівникам, прийнятим на роботу у перший місяць роботи, доплата за складність, напруженість у роботі не встановлюється. Працівникам, прийнятим на роботу з випробувальним терміном, доплата за складність, напруженість у роботі встановлюється з наступного місяця після закінчення випробувального терміну.

Доплата за складність, напруженість у роботі затверджується начальником Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

Доплата за складність, напруженість у роботі виплачується при наявності коштів в межах витрат на оплату праці, передбачених кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

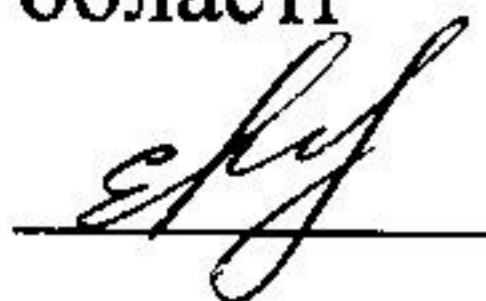
Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



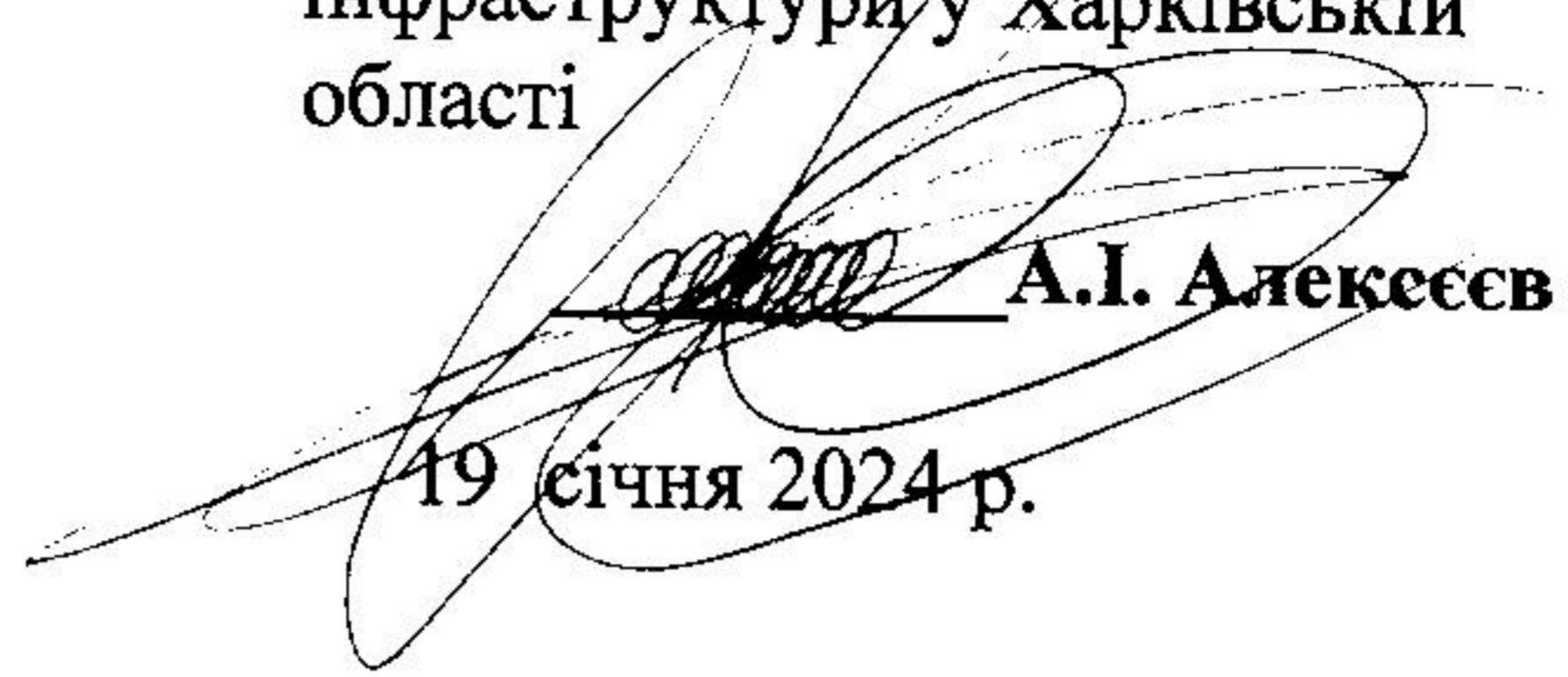
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**  
19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### **про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

Дане Положення розроблене на підставі додатка 20 Галузевої угоди «Типове положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Служб відновлення та розвитку інфраструктури в Автономній Республіці Крим, областях і м. Севастополі».

Положення розроблене з метою визначення порядку нарахування і виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Надбавка встановлюється з метою закріплення висококваліфікованих працівників (надбавка не встановлюється прибиральникам службових приміщень, фельдшеру з проведення огляду водіїв) для виконання ними функцій покладених на Службу, передбачених Положенням про неї.

#### **1. Розмір щомісячної надбавки за вислугу років**

1.1. Надбавка за вислугу років виплачується працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області щомісячно в залежності від підсумованого стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, в таких розмірах:

Підсумований стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до посадового окладу)
понад 3 роки	10
понад 5 років	15
понад 10 років	20
понад 15 років	25
Понад 20 років	30
Понад 25 років	40

1.2. Виплата зазначеної надбавки проводиться одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця в межах коштів, передбачених кошторисом

видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

## **2. Обчислення стажу роботи, що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років**

2.1. До стажу роботи, що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, зараховується підсумований період роботи в дорожніх або будівельних організаціях та підприємствах Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури України або інших органів, правонаступником яких він є.

В окремих випадках, з метою закріплення висококваліфікованих кадрів, до стажу роботи, що дає право на виплату цієї надбавки, може зараховуватись період роботи в будівельно - монтажних (ремонтних) підприємствах інших міністерств і відомств.

2.2. Для окремих керівників, професіоналів та фахівців може бути враховано стаж роботи за відповідним фахом в органах державної влади, місцевого самоврядування, на підприємствах, установах та організаціях державного сектору економіки, а також на підприємствах приватного сектору за умови ідентичності кваліфікаційних характеристик цих посад (професій).

Рішення з питання визначення вищезазначеного стажу приймається для працівників комісією, створеною згідно п. 4.1 цього Положення.

## **3. Порядок обчислення і виплати щомісячної надбавки за вислугу років**

3.1. Працівникам, прийнятим на роботу в Службу відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, надбавка за вислугу років виплачується з дня прийняття на роботу у разі наявності стажу роботи, який дає право на одержання надбавки.

3.2. Працівникам, які працюють за сумісництвом, надбавка за вислугу років не встановлюється.

3.3. Надбавка за вислугу років обчислюється виходячи з посадового окладу працівника без урахування інших надбавок та доплат. У разі виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників щомісячна надбавка за вислугу років обчислюється з посадового окладу за основною посадою.

3.4. Працівникам, у яких протягом календарного року виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з початку наступного місяця.

3.5. Надбавка за вислугу років нараховується щомісячно за фактично відпрацьований час і включається до середнього заробітку в порядку, встановленому чинним законодавством.

3.6. При відсутності коштів для сплати надбавки за вислугу років щомісячно, виплата проводиться пізніше при наявності фінансових можливостей.

## **4. Порядок встановлення стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років**

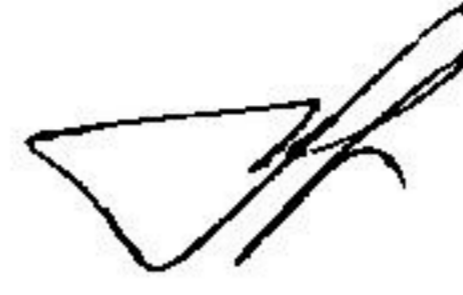
4.1. Підсумований стаж роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років визначається комісією по встановленню вищезазначеного стажу та оформлюється відповідним протоколом.

Склад комісії затверджується керівником Служби за погодженням з профспілковим комітетом.

4.2. Основним документом для встановлення стажу роботи є трудова книжка.


Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



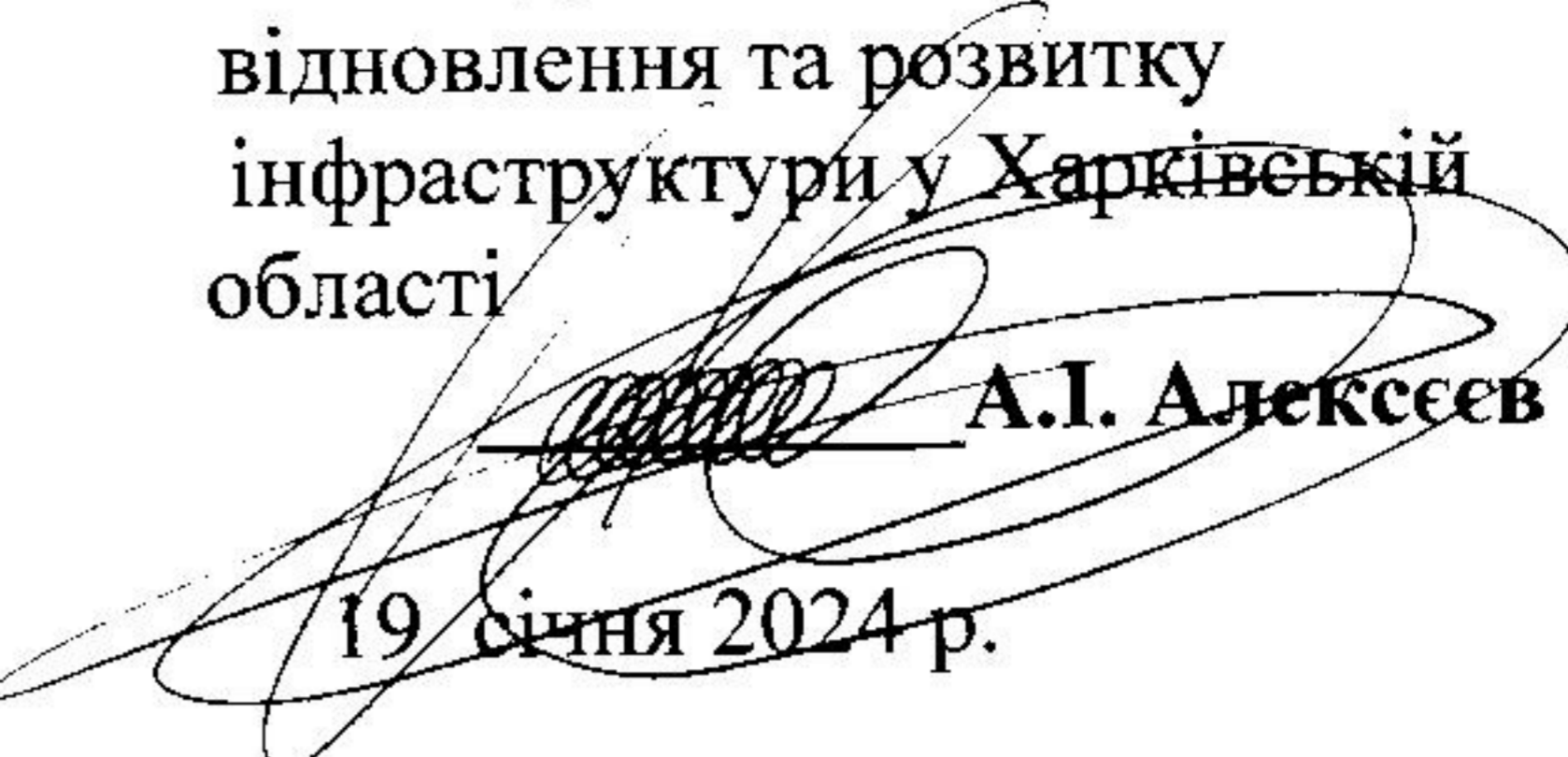
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексеев**

19 січня 2024 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

### про одноразове матеріальне заохочення працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області

Дане Положення розроблене відповідно до Закону України “Про оплату праці”, введеного в дію Постановою Верховної Ради України від 20 квітня 1995 року № 144/95-ВР та вводиться з метою заохочення, соціального захисту працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області з нагоди ювілейних дат, при досягненні пенсійного віку та в інших випадках.

Джерелом виплат є кошти передбачені кошторисом видатків на утримання Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за розділом «Оплата праці».

До ювілейних дат відносити:

- 50 років – для чоловіків та жінок;
- 60 років – для чоловіків та жінок;
- 70 років – для чоловіків та жінок.

Розмір одноразового заохочення до ювілейних дат визначається в розмірі одного посадового окладу працівника Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

До інших випадків відносити:

- заохочення з нагоди професійного свята (остання неділя жовтня - День автомобіліста і дорожника, встановлений Указом Президента України від 13 жовтня 1993 року № 452/93 «Про День автомобіліста і дорожника»; друга неділя серпня – День будівельника, встановлений Указом Президента України від 22 липня 1993 року №273/93 «Про день будівельника»).

- Державних та релігійних свят;

- пам'ятних дат (14 грудня - День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, встановлений Указом Президента України від 10 листопада 2006 року № 945/2006 «Про День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС», 26 квітня - Міжнародний день пам'яті Чорнобильської трагедії, встановлений резолюцією Генеральної Асамблеї ООН від 08 грудня 2016 року № A/RES/71/125.»);

- у зв'язку з одруженням працівника;

- у зв'язку з народженням дитини.

Розмір одноразового матеріального заохочення в кожному конкретному випадку визначається керівництвом Служби по узгодженню з профспілковим комітетом.

Підставою для виплати одноразового матеріального заохочення у зв'язку з одруженням є: заява працівника про надання одноразового матеріального заохочення та свідоцтво про реєстрацію шлюбу відділу РАГСу.

Підставою для виплати одноразового матеріального заохочення у зв'язку з народженням дитини є: заява працівника про надання одноразового заохочення та свідоцтво про народження дитини (або медична довідка).

Одноразове заохочення при досягненні працівниками Служби пенсійного віку, визначається у залежності від підсумованого стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років та посадового окладу на момент досягнення пенсійного віку (60 років). Одноразове заохочення, при досягненні пенсійного віку фельдшеру з проведення огляду водіїв та прибиральнику службових приміщень, визначається у залежності від загального стажу роботи у Службі відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області та у Службі автомобільних доріг у Харківській області.

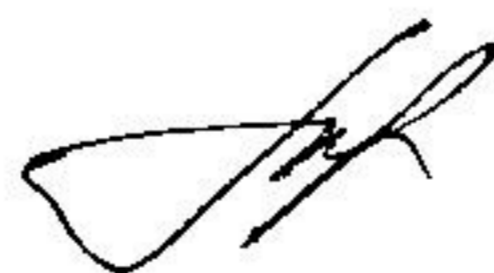
Сума одноразового заохочення визначається в розмірі одного посадового окладу за кожні 5 (п'ять) років вищезазначеного стажу, але не більше п'яти посадових окладів.

Одноразове заохочення при досягненні працівниками пенсійного віку проводиться згідно розрахунків вільної форми, підписаних головним бухгалтером, начальником фінансово-економічного відділу та головою комісії по встановленню підсумованого стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років.

Всі одноразові матеріальні заохочення виплачуються за наказом начальника Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з профспілковим комітетом.

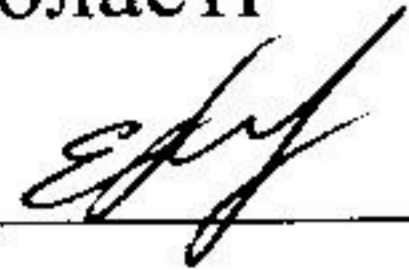
Положення вводиться в дію з 1 січня 2024 року.

Начальник ФЕВ



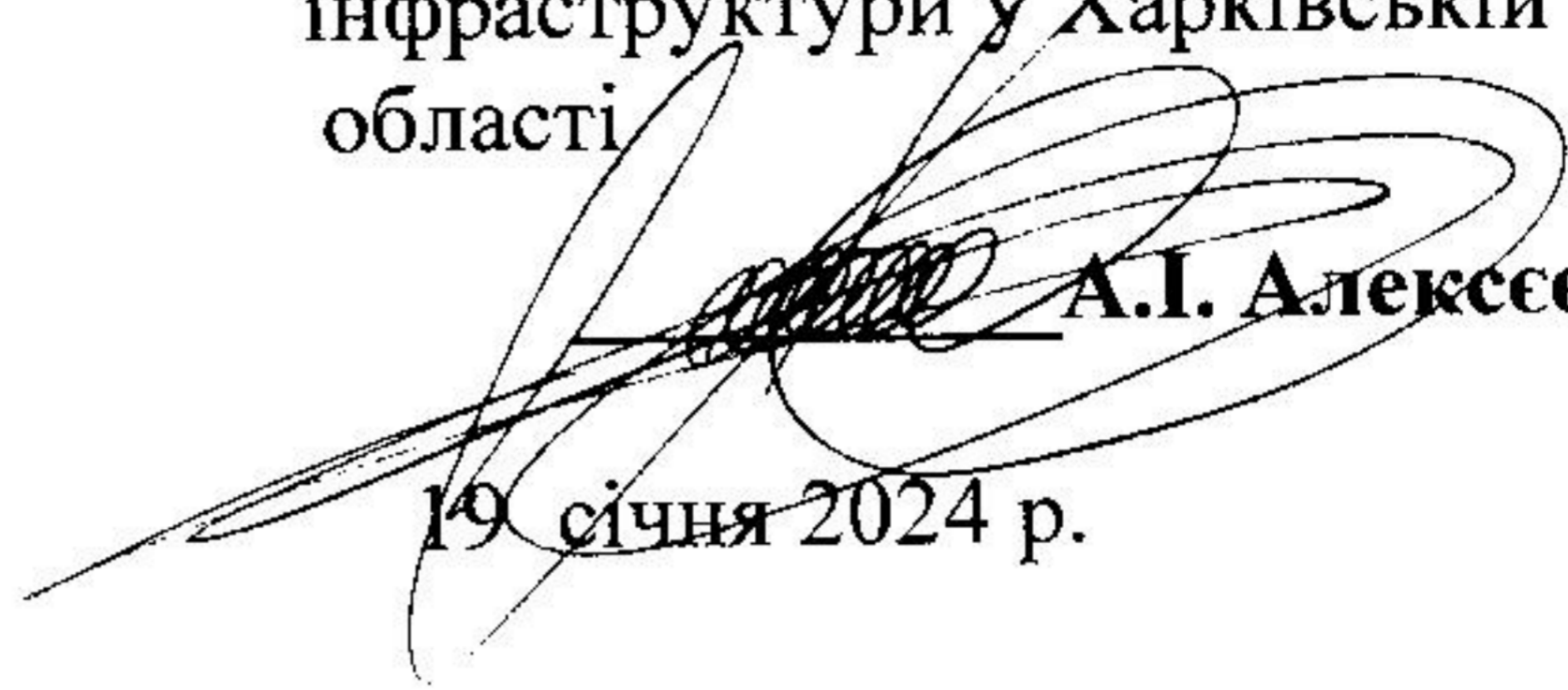
Юлія ЛАХТЮК

ПОГОДЖЕНО  
Голова профспілкового комітету  
Служби відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **О.О. Говорова**

19 січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник Служби  
відновлення та розвитку  
інфраструктури у Харківській  
області

 **А.І. Алексєєв**

19 січня 2024 р.

№

## **Положення про відомчу заохочувальну відзнаку Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області**

### **1. Загальні положення**

1.1. Служба відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області (далі - Служба) має таку відомчу заохочувальну відзнаку: Почесна Грамота.

1.2. Відомчою заохочувальною відзнакою Служби можуть нагороджуватись працівники апарату Служби, дорожніх або будівельних підприємств, установ та організацій, що співпрацюють у процесі роботи з Службою відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області.

Підставою для нагородження являються високі показники у праці, особисті досягнення в новому будівництві, реконструкції, капітального ремонту, ремонту та утриманню автомобільних доріг, в будівництві, ремонту, модернізації інфраструктури, об'єктів житлової нерухомості громадського призначення. Виробничого комплексу, соціальної сфери, сфери житлово-комунального господарства, благоустрою населених пунктів та будівництві, ремонті та інших інженерно-технічних заходів із захисту об'єктів критичної інфраструктури паливно-енергетичного сектору критичної інфраструктури.

Нагородження відомчою заохочувальною відзнакою Служби є одним з важливих моральних стимулів у розвитку трудової і громадської активності.

### **2. Порядок представлення до нагородження**

2.1. Висунення кандидатур, які представляються до нагороди відзнакою, здійснюється гласно у трудовому колективі, де працює особа, і оформлюється відповідним поданням.

2.2. Подання про нагородження вноситься на ім'я начальника Служби головою профспілкового комітету та начальниками відділів апарату, керівниками дорожніх або будівельних підприємств, установ та організацій, що співпрацюють

у процесі роботи з Службою відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області за погодженням з відповідними профспілковими комітетами не пізніше як за місяць до нагородження.

У поданні зазначаються конкретні заслуги особи, що стали підставою для порушення клопотання про нагородження.

2.3. Особа, яка має дисциплінарне чи адміністративне стягнення, що не знято, представленню для нагородження не підлягає.

2.4. Рішення про нагородження приймається начальником Служби, погоджується профспілковим комітетом Служби на підставі подання та затверджується наказом начальника Служби або особи, яка його заміщає.

2.5. Облік і реєстрація нагороджених здійснюється відділом кадрів Служби.

### 3. Порядок вручення відзнаки

3.1. Відзнаки вручаються в урочистій обстановці начальником Служби або за його дорученням – заступником начальника Служби. Вручення відзнаки проводиться до загальнодержавних свят, чергової річниці утворення підприємств, з нагоди введення в експлуатацію об'єктів дорожнього будівництва, під час святкування професійного свята - Дня автомобіліста і дорожника, Дня будівельника та ювілейних дат з дня народження працівників.

Збереження наказу про вручення відомчої відзнаки забезпечується відділом кадрів Служби.

3.2. В особовій справі та трудовій книжці нагородженого робиться відповідний запис із зазначенням дати та номера наказу про нагородження відзнакою.


Старший інспектор з кадрів



Інна ПОДГОРНА

Погоджено:

Начальник юридичного відділу



Юлія РУЖЕНСЬКА

**ПОЧЕСНА ГРАМОТА**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури**  
**у Харківській області**



# ПОЧЕСНА ГРАМОТА

Начальник Служби відновлення  
та розвитку інфраструктури  
у Харківській області

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (П.І.Б)

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ року

**ОПИС**  
**відомчої заохочувальної відзнаки**  
**Служби відновлення та розвитку інфраструктури**  
**у Харківській області -**  
**Почесної Грамоти Служби**

1. Відомча заохочувальна відзнака Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області (далі – почесна грамота) являє собою вертикальний паперовий бланк розміром 290 x 210 мм, площа якого вкрита захисною сіткою на жовтому тлі. По периметру бланк обрамлено світло-золотистою рамкою з орнаментом стрічки жовто-блакитного кольору.

2. У верхній частині бланку розташований малий герб України та тлі стрічки кольору державного стягу, нижче якої розміщено напис почесна грамота. Нижче розташований напис "НАГОРОДЖУЄТЬСЯ".

Під словом " НАГОРОДЖУЄТЬСЯ" передбачене місце для написання прізвища, імені та по батькові нагородженого, а також напису за що нагороджується.

Внизу передбачене місце для печатки, підпису начальника Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Харківській області, дати нагородження.