



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
КП «Центр розвитку міжнародного
співробітництва»
РУДЬ В.О.

20.02.2024 609/0/579-24

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КП «Центр розвитку міжнародного співробітництва» на 2023-2026 роки зареєстровано 20.02.2024 за № 291 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Заступник начальника управління
з питань соціальних відносин

Д.П.БОНДАРЕНКО

Прийнято на загальних зборах

Трудового колективу

« 01 » листопада 2023 року


Протокол № 3



Директор КП «ЦІС»

Рудь В.О.

Представник трудового колективу
КП «ЦІС»

 /Австанчикова О.Г./

Доповнення

до колективного договору реєстраційний номер № 4958
від 04 квітня 2019 року між адміністрацією та трудовим
колективом комунального підприємства
«Центр розвитку міжнародного співробітництва»

на 2023-2026 роки

м. Харків

Узгоджено:

Представник трудового колективу
Комунального підприємства
"Центр розвитку міжнародного
співробітництва"

« 01 » листопада 2023 року

Австанчикова О.Г./

Затверджено:

Директор
Комунального підприємства
"Центр розвитку міжнародного
співробітництва"



« 01 » листопада 2023 року

Рудь В.О./

Доповнити **п.3, п.4, п.5** Додатка 1 ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці
Комунального підприємства «Центр розвитку міжнародного співробітництва».

Розмір премії за підсумками роботи за рік

п.3 Преміювання здійснюється у розмірі 1/12 до нарахованої за рік заробітної плати за посадовим окладом чи часової тарифної ставки за наказом директора. Винагорода за рік може бути виплачена за відпрацьований час працівникам, що працювали не повний рік за наказом директора при наявності фінансової можливості.

п.4 При нарахуванні премії брати до уваги Порядок нарахування премії працівникам КП «ЦРМС».

п.5. Одноразові заохочення виплачуються при наявності фінансової можливості за наказом директора у випадках:

- 1) Призвання на військову службу працівників – в розмірі окладу;
- 2) Заохочення до пам'ятних дат (50-річчя, 55-річчя, 60-річчя, 65-річчя, 70-річчя тощо, та інші) у розмірі визначеному директором, але не більше посадового окладу працівника.



Прощнуровано, пронумеровано та
скріплено печаткою
аркуша (два)
директор КП "ЦРМС"
/Рудь В.І./

