

СХВАЛЕНО

Зборами трудового колективу
Комунального некомерційного
підприємства
«Міська дитяча поліклініка №15»
Харківської міської ради

Протокол №1 від 05.01.2024 року

Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Між комунальним некомерційним підприємством
“Міська дитяча поліклініка №15” Харківської міської ради
та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Міська дитяча поліклініка №15»
на 2019-2022 роки (НОВА РЕДАКЦІЯ)

м. Харків

Колективного договору
між комунальним некомерційним підприємством
«Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради
та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради
на 2019 – 2022 роки
(НОВА РЕДАКЦІЯ)

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

В частині 2.1. Роботодавець зобов'язується:

п. 2.1.13. змінити, виклавши у наступній редакції:

«2.1.13. За наказом директора підприємства проводити атестацію працівників підприємства відповідно до Переліку посад (професій) працівників, які підлягають атестації (Додаток №9), як правило, не рідше ніж раз на три роки згідно «Положення про проведення атестації працівників КНП « Міська дитяча поліклініка № 15» Харківської міської ради.

«Положення про проведення атестації працівників КНП « Міська дитяча поліклініка № 15» Харківської міської ради затверджувати наказом Директора підприємства.

До складу атестаційної комісії підприємства включати представника Профкому.

В наказі про проведення атестації визначати конкретний перелік посад, що підлягають атестації.

За результатами проведеної атестації приймати рішення щодо підвищення кваліфікаційної категорії, тарифного розряду працівників, змін в назві професії в межах фахового профілю, а в окремих випадках (при оцінці працівника як "не відповідає займаній посаді") про переведення на іншу роботу за згодою працівника або звільнення його з роботи».

п. 2.1.14. змінити, виклавши у наступній редакції:

«2.1.14. Медичні працівники проходять атестацію після відповідного навчання з підвищення кваліфікації за направленням адміністрації підприємства у закладах, які мають відповідну ліцензію, в порядку визначеному МОЗ України(Наказ № 446 від 22.02.2019 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», наказ № 742 від 23.11.2007 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою»).

Професіонали з вищою немедичною освітою, які працюють в системі

охорони здоров'я, згідно номенклатури посад, визначеної наказом МОЗ України № 588 від 12.08.2009 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», проходять атестацію в порядку відповідно до ПОЛОЖЕННЯ про проведення атестації професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я, затвердженого тим же наказом МОЗ України № 588 від 12.08.2009.

Працівники, які працюють на посадах визначених нормативно-правовими актами України, такими, що підлягають періодичному обов'язковому навчанню з проведенням атестації, проходять атестацію в строки і порядку згідно вимог діючого законодавства у відповідних навчальних закладах чи центрах».

Колективного договору
між комунальним некомерційним підприємством
«Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради
та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради
на 2019 – 2022 роки
(НОВА РЕДАКЦІЯ)

**ОПЛАТА ПРАЦІ
(ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)**

В частині 4.1. Роботодавець зобов'язується:

п. 4.1.1. доповнити наступним положенням:

«4.1.1. ...Визначення тарифного розряду працівників при прийомі на роботу проводиться в залежності від наявних даних щодо його кваліфікації, рівня освіти відповідно до тарифно-кваліфікаційних характеристик посади (довідників)».

п. 4.1.5. змінити, виклавши у наступній редакції:

«встановити наступні надбавки:

- за вислугу років медичним працівникам:

10% посадового окладу — при стажі роботи понад 3 роки;

20% посадового окладу — при стажі роботи понад 10 років;

30 посадового окладу — при стажі роботи понад 20 років (постанова Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 №1418);

- за тривалість безперервної роботи завідувачам амбулаторій, лікарям-педіатрам та сестрам медичним Центру первинної медико-санітарної допомоги у розмірі (п.4.1.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519):

10% посадового окладу — з першого року до 3 років включно;

20% посадового окладу — з при стажі роботи від 3 до 5 років;

30% посадового окладу — при стажі роботи понад 5 років.

- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк II виконання); складність, напруженість у роботі — 50% посадового окладу (п.4.4. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519);

- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час:

10% водіям II класу;

25% водіям I класу (п.4.5.3. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519);

- психологу:

10% посадового окладу — при стажі роботи понад 3 роки;

20% посадового окладу — при стажі роботи понад 10 років;

30% посадового окладу — при стажі роботи понад 20 років (постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 №78 “Про реалізацію окремих положень ч.1 ст. 57 Закону України “ Про освіту”, ч.1 ст. 25 Закону України “Про загальну середню освіту”, ч.2 ст. 18 та ч.1 ст.22 Закону України “Про позашкільну освіту”);

- за престижність праці до 30% але не менше 5% посадового окладу (постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів освіти”»).

Директор

КНП “МДП №15” ХМР



Наталія МИРГОРОД

Голова профспілкового комітету

КНП “МДП №15” ХМР



Ілія БАРИШПОЛЬЦ

Змінити Додаток №3, виклавши його в наступній редакції:

ДОДАТОК №3
До колективного договору

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КНП «МДП №15» ХМР



Лілія БАРИШПОЛЬЦ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КНП «МДП №15» ХМР



Наталія МИРГОРОД

ПЕРЕЛІК

**посад, робіт і професій працівників Підприємства, яким надається
додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці**

Відповідно до Постанови КМ України від 17 листопада 1997р. № 1290 “Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці” у відповідності до наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 30 січня 1998р. №16 “Про затвердження Порядку застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці”.

№	Посада, професія	Тривалість додаткової щорічної відпустки, кількість календарних днів
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Лікарський персонал	7
4	Фахівці з базовою та неповною базовою вищою освітою	7
5	Молодший медичний персонал (молодші медичні сестри)	7
6	Рентген-лаборант	11

7	Лікар рентгенолог	11
8	Медичний статистик	7
9	Психолог	7
10	Юрисконсульт	4
11	Адміністратор системи	4

Змінити Додаток №5, виклавши його в наступній редакції:

ДОДАТОК №5
До колективного договору

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КНП "МДП №15" ХМР



Лілія БАРИШПОЛЬЦ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КНП "МДП №15" ХМР



Наталія МИРГОРОД

ПЕРЕЛІК

Робіт і посад працівників Підприємства, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці.

Відповідно до Наказу Міністерства праці та соціальної політики від 05.10.2005 року №308/419 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення. Постанови Держкомітету СРСР з праці та соціальних питань і Секретаріату ВЦРПС від 3 жовтня 1986 року № 387/22-78" Про затвердження типових положень про оцінку умов праці на робочих місцях та порядок застосування галузевих переліків робіт на яких можуть встановлюватися доплати працівникам за умовами праці"*

* Чинність акту на території України встановлено згідно з постановою Верховної Ради України від 12.09.1991 № 1545 "Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства СРСР".

№	Посада, професія	Розмір підвищення посадових окладів на:
1	Лікар рентгенолог	15%
2	рентген-лаборант	15%
3	Молодша медична сестра рентгенологічного кабінету	15%
4	Лікар ультразвукової діагностики	15%
5	Фельдшер лаборант клініко-діагностичної лабораторії	15%

6	Лікар інфекціоніст дитячий	15%
7	Сестра медична інфекційного кабінету	15%
8	Прибиральник території	4%

Голова профспілки
КНП «МДП №15» ХМР
Лілія БАРИШПОЛЦ
2024 р.

Директор
КНП «МДП №15» ХМР
Наталія МИРГОРОД
2024 р.

Комплексні заходи для забезпечення встановлених нормативів безпеки, гідної праці підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій і пожеж та виділення коштів на їх реалізацію на 2024 р.

№ п/п	Найменування заходів	Відповідальний за виконання	Строк виконання	Кошти на виконання, грн.
1	2	3	4	5
1	Забезпечити всіх працюючих спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм	Завідувач господарством Лічмаровський Г.В., головна медична сестра Ківіліс І.В.	Протягом року, за потребою	5900
2	Забезпечити працівників миючими та дезінфікуючими засобами	Завідувач господарством Лічмаровський Г.В., головна медична сестра Ківіліс І.В.	За потребою	4000
3	Проведення протипожежних заходів у закладі (придбання вогнегасників, пожежних рукавів, стволів, технічне обслуговування вогнегасників)	Завідувач господарством Лічмаровський Г.В.	Згідно плану заходів ПБ	8000
4	Придбати аптечки першої медичної допомоги	Головна медична сестра Ківіліс І.В.	Протягом року, за потребою	500
5	Проведення навчання і перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб, членів комісії з охорони праці та інших працівників у процесі Трудової діяльності, Організація лекцій, семінарів та консультацій із зазначених питань	Інженер з охорони праці Бондар Т.О., керівники структурних підрозділів	Згідно з графіком	4000

1	2	3	4	5
6	Навчання працівників, що виконують роботи підвищеної небезпеки, а також відповідальних осіб за безпечну експлуатацію обладнання при виконанні робіт підвищеної небезпеки	Інженер з охорони праці Бондар Т.О., керівники структурних підрозділів	Згідно з графіком	8000
7	Оснащення кабінету, придбання необхідних нормативно-правових актів, оформлення стендів, придбання літератури, плакатів, передплата періодичних видань	Інженер з охорони праці Бондар Т.О.	За потребою	500
8	Захист працюючих від ураження електричним струмом (провести комплексні вимірювання опору ізоляції силових та освітлювальних електропроводок, опору заземлителя відносно землі, опору петлі фаза-нуль)	Завідувач господарством Лічмаровський Г.В.	Квітень 2024р.	6000
9	Застрахувати медичних працівників на випадок інфікування гепатитом та ВІЛ-інфекцією	Головна медична сестра Ківіліс І.В.	Лютий 2024р.	700
10	Страхування водія від нещасного випадку	Завідувач господарством Лічмаровський Г.В.	лютий 2024 р.	300
11	Проведення обов'язкового попереднього, періодичного і позапланового медичного огляду працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з небезпечними чи шкідливими умовами праці, осіб до 21 року або таких, де є потреба у професійному доборі, працівників певних категорій	Головна медична сестра Ківіліс І.В.	Згідно з графіком, при наявності коштів	5000
11	Забезпечити видачу молока	Головна медична сестра Ківіліс І.В.	Протягом року, при наявності коштів	-
12	Атестація робочих місць	Інженер з охорони праці Бондар Т.О.	листопад 2024 р.	2500
13	Лабораторні дослідження параметрів виробничого середовища	Головна медична сестра Ківіліс І.В.	Листопад 2024р.	4800

Разом: 50200 грн.

Доповнити Колективний договір Додатком № 9 у наступній редакції:

ДОДАТОК №9
до Колективного договору

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КНП «МДП №15» ХМР



Ольга БАРИШПОЛЬЦ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КНП «МДП №15» ХМР



Наталія МИРГОРОД

Перелік посад (професій) працівників Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 15» Харківської міської ради, які підлягають атестації атестаційними комісіями підприємства

Головний бухгалтер
Заступник директора з економічних питань
Бухгалтери
Економіст з праці
Юрисконсульт
Адміністратор системи
Інспектор з кадрів
Інженер з охорони праці
Фахівець з цивільного захисту

За дорученням трудового колективу

Зміни та доповнення до колективного договору

Підписані сторонами 05 січня 2024 року

Директор
КНП "МДП №15" ХМР



Наталія МИРГОРОД

Голова профспілкового комітету
КНП "МДП №15" ХМР



Лілія БАРИШПОЛЬЦ

Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою

13/04/2014 (аркушів)

Директор КНД «МІЩЕ №15 ХМР

[Signature]
Іригіалія МИРГОРОД





УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: fr_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

~~07.02.2024 486/0/534-24~~

Керівнику підприємства,
організації, установи
КНП „Міська
дитяча поліклініка
№15” Харківської

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 15» Харківської міської ради на 2019-2022 роки зареєстровано 07.02.2024 року за № 2 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Л.В. ТОМІНА