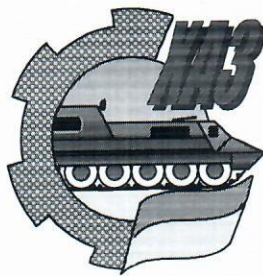


Акціонерне товариство  
«УКРАЇНЬСЬКА ОБОРОННА ПРОМИСЛОВІСТЬ»

Державне підприємство  
«Харківський автомобільний завод»

вул. Цементна, 2 м. Харків, 61020, Україна  
тел. (057) 370-63-51, 373-78-04, 373-78-21,  
факс 376-23-46  
E-mail: 126haz@ukr.net



JOINT STOCK COMPANY  
"UKRAAINIAN DEFENSE INDUSTRY"

State Enterprise  
«Kharkiv Automobile Plant»

2, Cementnya St., Kharkiv, 61098, Ukraine  
Tel. (057) 370-63-51, 373-78-04, 373-78-21  
Fax: 376-23-46  
E-mail: 126haz@ukr.net

Р/р 26004300362043 в АТ «ОЩАДБАНК» Харківська філія, МФО 351823, код 07934846

від "31" 01 2024 року № 11/53

*Мартиненко Л.В.*  
*До робочого*  
*01.02.2024*

Начальнику управління  
соціального захисту населення  
Адміністрації Новобаварського району  
Харківської міської ради  
Панченко О.В.

Просимо здійснити повідомну реєстрацію змін до Колективного договору на 2021–2023 роки Державного підприємства «Харківський автомобільний завод» та Додатку № 7.

Надаємо згоду на оприлюднення змін до колективного договору на офіційному сайті Харківської міської ради окрім Додатку № 7 «Схема посадових окладів керівників, спеціалістів та службовців ДП «ХАЗ»

Додаток: 1 (один) примірник змін до колективного договору .

Директор ДП «Харківський  
автомобільний завод»

О.Д.Фотченков



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдвяна, 1, м. Харків, 61052  
Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196676

*02.02.2024 № 02-26/513*

Директору ДП «Харківський  
автомобільний завод»  
ФОТЧЕНКОВУ О.Д.

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДП «ХАЗ» на 2021-2023 роки зареєстровано 02.02.2024 за № 2 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

О.В. ПАНЧЕНКО

Від трудового колективу:  
Голова ППО ДП «ХАЗ»



Від адміністрації:  
Директор ДП «Харківський  
автомобільний завод»



Схвалений «29» грудня 2023 року

Протокол № 10

Зміни до  
**КОЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРУ**  
Державного підприємства  
**“Харківський автомобільний завод”**  
на 2021-2023 роки

2

Сторони вищевказаного Колективного договору прийшли до висновку про необхідність внести наступні зміни та доповнення до зазначеної угоди та викласти в наступній редакції зазначені пункти.

1. У зв'язку з ліквідацією Державного концерну «Укроборонпром» та створення Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» пункт 1.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«Колективний договір (далі – Договір) укладено між роботодавцем в особі директора ДП «Харківський автомобільний завод» Фотченкова Олександра Дмитровича, який представляє інтереси власника (Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість») та має відповідні повноваження з однієї сторони (далі - Адміністрація), та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації ДП «ХАЗ», яка уповноважена представляти інтереси працівників підприємства, з іншої сторони, в особі голови Слепухової Олени Миколаївни (далі – Сторони)».

2. Доповнити Колективний договір пунктом 2.2-1 наступного змісту:  
«2.2-1. Антикорупційні запевнення:

1) Сторони проводять політику повної нетерпимості до діянь, предметом яких є неправомірна вигода (в тому числі до корупції), яка передбачає заборону неправомірних вигід та здійснення виплат за сприяння або спрощення формальностей під час здійснення діяльності або забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань; дотримуються норм застосовного міжнародного права, законодавства України та внутрішніх документів Сторін у сфері запобігання і протидії корупції та не здійснюють дій, які можуть порушити вказані норми, зокрема, норми Закону України «Про запобігання корупції», у зв'язку з виконанням своїх прав та обов'язків згідно з цим Договором, забезпечують дотримання вказаних норм адміністрацією та працівниками;

2) Сторони прямо чи опосередковано не пропонували, не надавали та не приймали обіцянок щодо отримання/надання неправомірної вигоди та/або здійсненні незаконного впливу в інший спосіб, та не надаватимуть, не прийматимуть переваги, пільги, послуги, інші нематеріальні активи без законних на те підстав, а також вживатимуть передбачених законодавством України заходів щодо неприпустимості таких дій з боку будь-яких третіх осіб, пов'язаних із Сторонами;

3) Сторони забезпечують відсутність реального та потенційного конфлікту інтересів під час укладення та протягом чинності цього Договору і повідомлятимуть одна одній про наявність або потенційну можливість виникнення конфлікту інтересів негайно, як тільки Сторонам стане відомо про таке».

3. Доповнити Колективний договір пунктом 2.2-2 наступного змісту:

«2.2-2 Сторони домовилися про заборону дискримінації або утиску у будь-якій формі. Сторони не використовують дитячу працю у виробничому процесі та дотримуються рекомендацій Конвенції Міжнародної організації праці «Про мінімальний вік приймання дітей на

роботу в промисловості. Сторони ставляться один до одного з гідністю та повагою, не застосовують та не допускають переслідувань, що ґрунтуються на статі, кольорі шкіри, політичних, релігійних, статевих та інших переконаннях, етнічному, соціальному походженні, віці, стані здоров'я, обмежених можливостях, сімейному чи майновому стані, сімейних обов'язках, місці проживання, членстві у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, участі у страйку чи на будь-якій іншій подібній ознаці».

4. До пункту 3.12 Колективного договору додати абзац третій наступного змісту: «При підсумковому обліку виконання норми тривалості робочого часу працівників охорони сторожової встановити один місяць в якості облікового періоду».

5. До пункту 3.16 Колективного договору додати абзац четвертий наступного змісту: «Відпустки без збереження заробітної плати надаються в обов'язковому порядку працівникові у випадках, передбачених ст.25 Закону України «Про відпустки». Крім цього, за згодою сторін відпустка без збереження заробітної плати може надаватись працівнику за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік. На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру, роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного вище. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін».

6. Абзац перший пункту 4.13 Колективного договору викласти у наступній редакції: «Заробітну плату у грошовому еквіваленті виплачувати 7 та 22 числа кожного календарного місяця».

7. Пункт 5.3 Колективного договору доповнити абзацом другим наступного змісту: «Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємстві відносно тих робочих місць, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їх нащадків як тепер, так і в майбутньому».

8. Доповнити Колективний договір пунктом 5.34-1 наступного змісту: «Не розголошувати третім особам інформацію, що становить комерційну, конфіденційну та іншу таємницю підприємства. Крім цього, працівник зобов'язується не передавати третім особам у будь-який спосіб та не розкривати публічно будь-яку інформацію виробничого та організаційного характеру, відомості про засоби підприємства, виробничі потужності, продукцію та контрагентів підприємства, чисельності працівників підприємства тощо. За розповсюдження інформації з

обмеженим доступом працівник попереджений про юридичну відповідальність, включаючи кримінальну».

Директор  
ДП «Харківський  
автомобільний завод»

  
О. Д. Фотченков

«29» грудня 2023 року

М.П.

Голова первинної профспілкової  
організації ДП «Харківський  
автомобільний завод»



О. М. Слепухова

«29» грудня 2023 року

М.П.

«УЗГОДЖЕНО»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКОВОЇ  
ОРГАНІЗАЦІЇ ДП «ХАЗ»

ДИРЕКТОР ДП «ХАЗ»



О.М.Слепухова



О.Д.Фотченков

« 20 12 » 2023р.

12 2023р

Додаток №7 викласти в наступній редакції:

СХЕМА

посадових окладів керівників,  
спеціалістів та службовців ДП «ХАЗ»

Прошито, пронумеровано та  
скріплено печаткою  
на 72 ( 6204 ) арк.

*Стецюк О.М.*

