



**ГАЗМЕРЕЖІ
ХАРКІВСЬКА ФІЛІЯ**

ТОВ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»

вул. Безлюдівська, 1, м. Харків,
Харківська обл., 61109, Україна
тел.: (057) 341-44-50, (057) 341-44-53
e-mail: office.kh@grmu.com.ua
Код за ЄДРПОУ 45051254

ХАРКІВСЬКА ФІЛІЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»

«__» січня 2024 р.

на №__ від «__» 2024р.

Ершанова Н.О.

До роботи

[Signature]
31.01.2024

Начальнику Управління соціального захисту населення адміністрації Основ'янського району Харківської міської ради
Світлані ШЕВЧЕНКО

Просимо провести повідомну реєстрацію змін та доповнень до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» ТА ПРОФСПІЛКОЮ ПРАЦІВНИКІВ АТ «ХАРКІВГАЗ» НА 2023 – 2024 РОКИ.

Основний вид діяльності: 35.22 Розподілення газоподібного палива через місцеві (локальні) трубопроводи.

Чисельність працівників: 2187.

Код ЄДРПОУ 45051254

Юридична адреса: 61109, м. Харків, вул. Безлюдівська, 1.

Фактичне місцезнаходження: 61109, м. Харків, вул. Безлюдівська, 1.

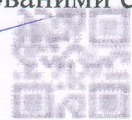
Електронна адреса: office.kh@grmu.com.ua.

Відповідно до ч. 3 п. 7 постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (Із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 768 від 21.08.2019), за рішенням сторін договору (протокол № 2 від 15.12.2023) текст змін та доповнень до Колективного договору є інформацією без обмеженого доступу.

Додаток:

- примірник змін та доповнень до Колективного договору разом із додатком у вигляді оригіналу паперового документа з прошитими і пронумерованими сторінками – 1 екз.

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
УСЗН АДМІНІСТРАЦІЇ ОСНОВ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ
315/0/834-24 від 31.01.2024



В. о. директора Харківської філії
ТОВ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»

Дмитро БЕЗПАЛОВ

Голова профспілкового комітету

Ольга ВАСИЛЕНКО

Виконавець: Ірина ЦАПЛЮК
тел. (057) 341-44-50

УВ Харківська філія ТОВ
"Газорозподільні мережі України"
№ХФ/100/1.9.1-488-24 від
16.01.2024

арк.1



Прийнято
загальними зборами трудового колективу
Харківської філії ТОВ «Газорозподільні
мережі України»
протокол № 2 від 15.12.2023 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» ТА
ПРОФСПІЛКОЮ ПРАЦІВНИКІВ АТ «ХАРКІВГАЗ»
НА 2023 – 2024 РОКИ**



Дмитро БЕЗПАЛОВ

Від Профспілки працівників
АТ «Харківгаз»



Ольга ВАСИЛЕНКО

АДМІНІСТРАЦІЯ ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ», в особі виконуючого обов'язки директора Дмитра БЕЗПАЛОВА, що діє на підставі Наказу від 08.08.2023 № 441-к та Положення про Харківську філію ТОВ «Газорозподільні мережі України», що представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження (далі – Адміністрація), з однієї сторони, та

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АТ «ХАРКІВГАЗ», в особі Голови профспілкового комітету Василенко Ольги Миколаївни, що діє на підставі Статуту Профспілки працівників АТ «Харківгаз» (далі – Профспілка), що представляє інтереси найманих працівників ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» і має відповідні повноваження, з іншої сторони, далі – Сторони, відповідно до Закону «Про колективні договори і угоди» домовилися внести зміни та доповнення до Колективного договору, а саме:

1. Доповнити Додаток 2 до Колективного договору «Матеріальна допомога та матеріальні заохочення» наступним абзацем:

«До стажу роботи на підприємстві, що надає право на виплату передбачених цим додатком матеріальної допомоги або матеріального заохочення, зараховується безперервний стаж роботи в газовій галузі, що передував прийому на роботу до ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ».

Всі види матеріальної допомоги та матеріального заохочення (крім п.5, 6) не виплачуються Працівникам під час проходження строку випробування».

та викласти його у новій редакції.

Додаток 2. Матеріальна допомога та матеріальні заохочення, на 3-х сторінках з 9-ти пунктів додається.

Від Адміністрації ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»
В. о. директора



Дмитро БЕЗПАЛОВ

МП.

Від Профспілки працівників
АТ «Харківгаз»

Голова профспілкового комітету



Ольга ВАСИЛЕНКО

«15» грудня 2023 року

МП.

Додаток 2
до Колективного договору

МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА ТА МАТЕРІАЛЬНІ ЗАОХОЧЕННЯ

	Найменування	Розміри та умови
1	Працівникам, які працевлаштовуються вперше (перше робоче місце) після закінчення профільних вищих навчальних закладів 3-4 рівня акредитації (диплом бакалавра або магістра)	<p>Розмір – 1 місячний посадовий оклад (тарифна ставка).</p> <p>Умови:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплачується після 6 (шести) місяців роботи; - відсутність тривалих неявок з будь-яких причин; - відсутність дисциплінарних стягнень за весь період роботи.
2	На оздоровлення до щорічної відпустки (її частини тривалістю не менше 14 календарних днів).	<p>Розмір – від ¼ до 1 місячного посадового окладу (тарифної ставки) Працівника на дату подання письмової заяви на матеріальну допомогу.</p> <p>Умови:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплачується за умови бюджетування цієї матеріальної допомоги на поточний рік (відсутність дефіциту фонду оплати праці); - виплачується один раз на рік, не накопичується та не підсумовується; - виплачується, починаючи з другої щорічної відпустки; - в ситуації дефіциту обігових коштів, Підприємство може перенести дати виплати цієї матеріальної допомоги на 4 (четвертий) квартал поточного року, але не пізніше завершення робочого періоду, за який Працівник бере відпустку (її частину у 14 або більше днів); - на момент подання заяви на матеріальну допомогу (після заяви про відпустку), кількість днів невикористаної відпустки за всі попередні періоди не перевищує 10 (десяти) днів; - відсутність дисциплінарних стягнень на дату. <p>Адміністрація може конкретизувати умови такої матеріальної допомоги із дотриманням параметрів, вказаних вище.</p>
3	На лікування Працівника	Розміри та порядок виплати встановлюються рішенням Директора філії.
4	При укладанні шлюбу	<p>Розмір – 1 мінімальна заробітна плата, що встановлена законодавством України, на дату події</p> <p>Для отримання цієї матеріальної допомоги, Працівник має надати копію Свідоцтва про шлюб не пізніше 2 (двох) місяців від дати укладання шлюбу.</p>
5	В разі смерті близьких родичів Працівника (дружина, чоловік, діти, батьки, рідний брат, рідна сестра)	<p>Розмір – 1 мінімальна заробітна плата, що встановлена законодавством України, на дату події</p> <p>Для отримання цієї матеріальної допомоги, Працівник має надати копію Свідоцтва про смерть, і дата події має припадати на час трудових відносин між</p>

		Підприємством та Працівником.
6	В разі смерті Працівника Підприємства (одному з родичів)	<p>Розмір – 2 мінімальні заробітні плати, що встановлено законодавством України на дату події</p> <p>Для отримання цієї матеріальної допомоги, родич Працівника має надати копію Свідоцтва про смерть.</p> <p>За рішенням Директора філії в окремих випадках може бути проведена компенсація витрат на поховання Працівника (крім поминального обіду). Така компенсація здійснюється на підставі підтверджуючих документів.</p>
7	Одноразове матеріальне заохочення у зв'язку з ювілеєм (50 та 60 років)	<p>Розмір – 1 посадовий оклад (місячна тарифна ставка) або 1 (один) середньомісячний відрядний заробіток Працівника за останні 2 місяці.</p> <p>Умова:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) відсутність дисциплінарних стягнень на дату; 2) стаж роботи на підприємстві не менше 1 (одного) року
8	Одноразова матеріальна допомога при звільненні Працівника вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію	<p>Розмір – диференційовано за стажем на Підприємстві:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 років – 1 середньомісячний заробіток - 5-10 років – 2 середньомісячних заробітка - більше 10 років – 3 середньомісячних заробітка <p>Розповсюджується на випадки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) звільнення за власним бажанням, у зв'язку з виходом на пенсію по досягненню пенсійного віку; 2) звільнення у зв'язку з невідповідністю Працівника займаній посаді внаслідок стану здоров'я (встановлення інвалідності за висновком МСЕК) <p>Умови:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплачується в разі звільнення працівника протягом двох місяців після досягнення пенсійного віку; - відсутність дисциплінарних стягнень на дату.
9	<p>За відсутність листків непрацездатності протягом попереднього календарного року</p> <p>(ОПЦІОНАЛЬНО, може бути відсутня)</p>	<p>Розмір – 1 500 грн.</p> <p>Якщо Працівник мав листки непрацездатності виключно з причин догляду за дитиною – він має право на матеріальну допомогу у розмірі 50%.</p> <p>Така матеріальна допомога не розповсюджується на працівників на ключових посадах, з якими укладені індивідуальні письмові трудові договори (контракти).</p> <p>Умови:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплата проводиться на підставі заяви Працівника, у січні-лютому (після завершення відповідного календарного року); - розмір матеріальної допомоги розраховується пропорційно до кількості фактично відпрацьованих місяців у попередньому календарному році (за другий робочий рік) - відсутність дисциплінарних стягнень за відповідний календарний рік.

До стажу роботи на підприємстві, що надає право на виплату передбачених цим додатком матеріальної допомоги або матеріального заохочення, зараховується безперервний стаж роботи в газовій галузі, що передував прийому на роботу до ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ».

Всі види матеріальної допомоги та матеріального заохочення (крім п. 5, 6) не виплачуються Працівникам під час проходження строку випробування.

Від Адміністрації ХАРКІВСЬКОЇ ФІЛІЇ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»
В. о. директора



Дмитро БЕЗПАЛОВ

* « 15 » грудня 2023 року

МП.

Від Профспілки працівників
АТ «Харківгаз»

Голова профспілкового комітету



Ольга ВАСИЛЕНКО

* « 15 » грудня 2023 року

МП. №25862323

місто Харків

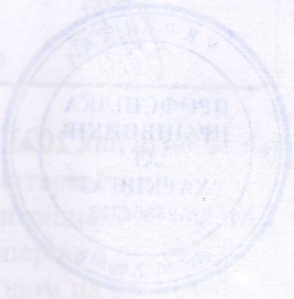
та підписом

4 (власноруч)

Голова професійної профспілки АТ «Харківгаз»

арк.

О.М. Рашкевич



ОКРІМ НАСЧЕТКО