



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79
E-mail: 03196601@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196601

14.12.2023 № 5128/11/80

На № _____

Директору комунального закладу
«Харківська міська спеціалізована
дитячо-юнацька спортивна школа
олімпійського резерву зі стрільби
з луку «Комунар»
ВАСИЛЬЄВУ П. І.

Шановний Павло Івановичу!

Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради, на лист від 06.12.2023 № 100 повідомляє що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 14.12.2023, реєстраційний номер 82.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 № 768) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г. ЦЕПКО



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ДЕПАРТАМЕНТ У СПРАВАХ
СІМ'Ї, МОЛОДІ ТА СПОРТУ



УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ
ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ

*Бордило Н.С.
Для роботи
ВСТ*

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКА
МІСЬКА СПЕЦІАЛІЗОВАНА
ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА
ШКОЛА ОЛІМПІЙСЬКОГО РЕЗЕРВУ
ЗІ СТРІЛЬБИ З ЛУКУ «КОМУНАР»

вулиця Рудика, 2, м. Харків, 61070, тел. (057) 756-42-10, (057) 756-42-11
E-mail: archerykharkov@gmail.com, сайт: <http://archery.kh.ua>, код ЄДРПОУ 34017404

06.12.2023р. № 100

Начальнику Управління
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
ЦЕПКО В.Г.
Комунальний заклад «Харківська
міська СДЮСШОР зі стрільби з лука
«Комунар»

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального закладу «Харківська міська СДЮСШОР зі стрільби з лука «Комунар», що знаходиться за адресою: м. Харків, вул. Г. Рудика, 2. Зміни та доповнення підписали: представник адміністрації – директор Васильєв Павло Іванович (контактний телефон 099 377 52 56) та представник трудового колективу – тренер – викладач Постельняк Інна Володимирівна (контактний телефон 050 692 77 88). Заклад зареєстрований у Київському районі м. Харкова. Галузь (по основному виду діяльності) – освіта у сфері фізичної культури і спорту.

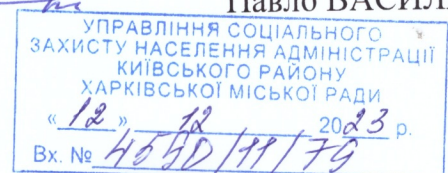
Форма власності – комунальна.

Загальна чисельність працівників- 21.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального закладу «Харківська міська СДЮСШОР зі стрільби з лука «Комунар» (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

З повагою,
Директор

Павло ВАСИЛЬЄВ



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та трудовим колективом
комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо-юнацька
спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з лука «Комунар» 2015року**

Схвалено на загальних зборах

трудового колективу

«30» листопада 2023р.

Протокол № 1

ХАРКІВ
2023р.

1. Пункт 3.11 розділу 3 «Оплата й нормування праці» викласти у новій редакції:
«3.11 Виплачувати заробітну плату працівникам закладу через установу банку в валюті України 2 рази на місяць: 15 числа - за першу половину та 30 числа - за другу половину кожного місяця, а у випадку, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним днем — напередодні цього дня. Заробітна плата за час щорічної відпустки виплачується не менш ніж за 3 дні до початку відпустки.»

2. Пункт 3.9 розділу 3 «Оплата й нормування праці» викласти у новій редакції:
«3.9. Здійснювати оплату праці у випадках, коли заняття не проводяться з незалежних від працівників причин (введення воєнного стану, несприятливі метеорологічні умови, епідемії, сільгоспроботи і т. д.) з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови виконання працівниками іншої організаційно-спортивної роботи відповідно до їх функціональних обов'язків (додаток № 3).

Якщо організаційно-спортивна робота не виконується або/та якщо встановлено простій не з вини працівника, оплату здійснювати з розрахунку двох третин від посадового окладу з урахуванням підвищень, але не менше ніж мінімальна заробітна плата. (ст. 113 КЗпП України).

3. Пункт 3.12 розділу 3 «Оплата й нормування праці» викласти у новій редакції:
«3.12. Взяти за основу оплати праці працівників Єдину тарифну сітку з урахуванням додаткового коефіцієнта згідно Постанови КМУ від 14 серпня 2019р. №755.»

4. Пункт 3.18 розділу 3 «Оплата й нормування праці» викласти у новій редакції:
«3.18. Проводити оплату праці за вимушені простої з розрахунку місячної норми робочого часу.»

5. Розділ 4 «Режим роботи, тривалість робочого часу, відпустки» додати новим пунктом:

«4.4. Встановити тренерам - викладачам, у разі необхідності, під час встановлення воєнного стану, несприятливих метеорологічних умов, епідемії, сільгоспроботи і т. д. основною формою навчально-тренувальної роботи - тренування за індивідуальними планами (позаурочна форма занять під керівництвом тренера)».

6. Розділ 4 «Режим роботи, тривалість робочого часу, відпустки» додати новим пунктом:

«4.36. Дотримуватись чинного законодавства щодо організації трудових відносин в умовах воєнного стану».

7. Пункт 5.5 Розділу 5 «Доплати, надбавки, премії, виплати» викласти у новій редакції:

«5.5. Встановити надбавки в межах фонду заробітної плати працівникам:
- за високі досягнення в праці – до 50% посадового окладу;
- за виконання особливо важливої роботи на певний строк - до 50% посадового окладу;
- за складність, напруженість у роботі - до 50% посадового окладу;
- за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час - до 50% посадового окладу.» (Постанова КМУ від 25 серпня 2023 р. № 928).

8. Пункт 5.11 Розділу 5 «Доплати, надбавки, премії, виплати» викласти у новій редакції:

«5.11. Встановити доплати працівникам :
- за виконання роботи тимчасово відсутнього працівника – до 50% окладу відсутнього працівника;

- за суміщення професій (посад) – до 50% окладу відсутнього працівника;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконаних робіт – до 50% посадового окладу;
- за ведення воєнного обліку- до 10% посадового окладу (ст. 105 КЗпП України).

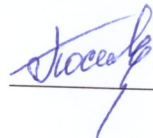
Зміни до колективного договору підписали:

Директор КЗ ХМ СДЮСШОР зі стрільби
з луку «Комунар»


П.І. Васильєв

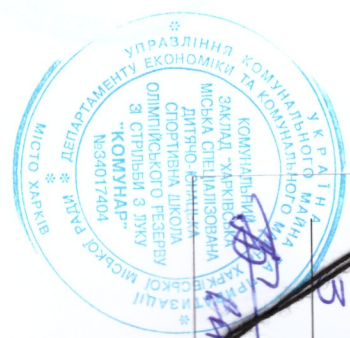


Представник трудового колективу


І.В. Постельняк

Прошито,
пронумеровано
та скріплено печаткою
5 аркушів

В. С. Савченко
В. С. Савченко



ПРОТОКОЛ № 1

загальних зборів трудового колективу комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо - юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар»

від 30.11.2023р.

На збори запрошено: 21 особу

Присутні: члени трудового колективу комунального закладу « Харківська міська спеціалізована дитячо – юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар» у кількості: 20 осіб

Після обговорення кандидатур щодо призначення голови та секретарю зборів трудовий колектив **вирішив:**

1. Голова зборів трудового колективу - директор Васильєв Павло Іванович.
2. Секретар зборів – заступник директора Рижкова Олександра Юріївна.

Порядок денний:

1. Затвердження змін та доповнень до колективного договору комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо – юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар».

Питання 1: Про обговорення і схвалення змін та доповнень до колективного договору.

Слухали: Васильєв П.І- директор: зміни та доповнень до колективного договору укладені на основі чинного законодавства та відповідає вимогам з соціального захисту прав та гарантій робітників КЗ «Харківська міська спеціалізована дитячо – юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар».

Виступили:

- 1.Рижкова О.Ю. – заступник директора з навчально – тренувальної роботи: надала пропозиції, щодо розглядання та ухвалення змін та доповнень до колективного договору.
2. Гончарова Н.В. – головний бухгалтер: надала пропозиції, щодо розглядання та ухвалення змін та доповнень до колективного договору.
3. Постельняк І.В.– представник трудового колективу, тренер-викладач: про зміни та додатки у колективному договору.

Заслухавши і обговоривши зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо-юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар» 2015року, трудовий колектив ухвалив einstimmig:

1. Ухвалити запропоновані зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо –юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар» 2015року.

2. Доручити від трудового колективу підписати зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом комунального закладу «Харківська міська спеціалізована дитячо –юнацька спортивна школа олімпійського резерву зі стрільби з луку «Комунар» 2015року представнику трудового колективу - Постельняк І.В.

Голова зборів

Секретар

П.І. Васильєв

О.Ю. Рижкова