



Генеральному директору
ДП «Харківський регіональний
науково-виробничий центр
стандартизації, метрології
та сертифікації»
ВЕЛИЧКУ В.А.

Шановний Володимире Анатолійовичу!

Управління соціального захисту населення адміністрації Київської району Харківської міської ради, на лист від 23. 10.2023 № 1035/18 повідомляю що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 06.11.2023, реєстраційний номер 74.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 11 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 № 76) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, зм і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г. ЦЕПК

Борзило 0800573434

Отримано на руки 08.11.2023р.

О.Б. Петров (головна проєкція)

Борзшио Н. С. [Signature]
Деле роботи [Signature]



МІНЕКОНОМІКИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ХАРКІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР
СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ»
(ДП «Харківстандартметрологія»)

вул. Мироносицька, 36, м. Харків, 61002
П/р UA763518230000026000300493808 в Філії – Харківське обласне управління АТ «Ощадбанк», Код ЄДРПОУ 04725906,
Інд. под. № 047259020391, Свід. № 30009455
E-mail: contact@mtl.kharkov.ua Web: www.khsms.com тел. (057) 700 40 75, тел/факс (057) 756-37-67

23.10.2023 № 1035/18

На № _____ Від _____

Начальнику управління
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
Вірі ЦЕПКО
Державне підприємство
«Харківський регіональний науко-
во - виробничий центр стандар-
тизації, метрології та сертифікації»

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (профспілковим комітетом) Державного підприємства «Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації», що знаходиться за адресою: м.Харків, вул. Мироносицька, 36.

Зміни до колективного договору підписали: представник адміністрації – генеральний директор Величко Володимир Анатолійович (контактний телефон 756 37 50), та представник трудового колективу (профспілкового комітету) - Голова профспілкового комітету Петров Олексій Борисович (тел.756 37 68). Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) - Послуги з досліджень і розробок.

Форма власності - державна.
Загальна чисельність працівників - 256.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін до колективного договору (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

610286

З повагою
Генеральний директор
МП

[Signature]

Володимир ВЕЛИЧКО

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
« 02 » 10 2023 р.
Вх. № 3948/11/23

674 4206/11 23

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства «Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації»
на 2021-2025 роки

Схвалено на узгоджувальній
наradі

«23» жовтня 2023 року

Протокол від 23 жовтня 2023 року

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства
«Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології
та сертифікації» на 2021-2025 роки

1. Внести наступні зміни до Додатку 4 (Обов'язковий) «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників ДП «Харківстандартметрологія», а саме додати п.12.1.:

Ч.ч.	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
Надбавки:		
12.1.	За вчене звання старшого наукового співробітника або вчене звання професора	15% і 20 % посадового окладу відповідно. Надбавка за вчене звання виплачується працівнику, якщо його діяльність збігається за профілем з вченим званням

2. Поновити редакцію п.3.1.6. у наступній редакції для усіх працівників та усіх категорій персоналу :

Встановлювати розміри доплат і надбавок до тарифних ставок працівникам ДП «Харківстандартметрологія» відповідно до «Переліку доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників», наведеного у **Додатку 4.**

Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстандартметрологія» встановлює генеральний директор на підставі наказу по підприємству за власним рішенням або за поданням безпосереднього керівника або поданням заступника генерального директора.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці (зменшення, збільшення, скасування) може здійснюватись щомісячно в залежності від поточних результатів роботи працівника, підрозділу або фінансового стану підприємства.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється у том ж порядку, що і їх встановлення.

Встановлення доплати за науковий ступень з відповідної спеціальності здійснювати щорічно. Для працівників, що вперше прийняті на підприємство, протягом першого року, нарахування та виплату доплати за науковий ступень здійснювати з моменту надання працівником копій документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії) або наукового ступеня доктора наук на умовах, що визначені у **Додатку 4 п.3.**

Надбавки за класність водіям проводити з моменту надання працівником копій документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння класності. Присвоєння класності водіям проводити при наявності відповідного

дозволу на керування автомобільним транспортом та відповідного безперервного стажу роботи водієм на підприємстві. Для присвоєння II класу у посвідченні водія має бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій «В», «ВЕ», «С», «СЕ» або «DE» («D»), а також безперервний стаж роботи водієм III класу на ДП «Харківстандартметрологія» не менше трьох років. Для присвоєння I класу має бути дозвіл на керування транспортними засобами категорії «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «D», «DE», а також безперервний стаж роботи водієм II класу ДП «Харківстандартметрологія» не менше двох років.

Надбавки за почесне звання, за відомчі нагороди працівникам, які отримали нагороду, чи яким присвоєно почесне звання під час роботи на підприємстві, сплачувати з моменту видання Указу Президента України чи відповідних наказів. Працівникам, що прийняті на роботу на підприємство, з моменту надання працівником копії посвідчення або інших документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння почесного звання або нагороди.

Надбавки за вчене звання сплачувати працівнику, якщо його діяльність збігається за профілем з вченим званням, з моменту надання працівником копії документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння вченого звання старшого наукового співробітника (старшого дослідника) або професора.

3. Поновити дію п.3.1.7. та Додатку 5 у повному складі.

4. Внести зміни та доповнення до Додатку 13, а саме:

4.1. Виключити з п.1.3. «- працівників, які працюють за зовнішнім сумісництвом»

4.2. Додати п.2.4. наступними пунктами у наступній редакції:

2.4.5. Під час воєнного стану, при прийнятті на роботу працівників підприємства, що були раніше звільнені з підприємства з власної ініціативи, якщо перерва у роботі не перевищує одного місяця.

2.4.6. Під час воєнного стану, при прийнятті на роботу працівників за сумісництвом, що були раніше звільнені з підприємства з власної ініціативи, якщо перерва у роботі не перевищує одного місяця.

5. Внести зміни до Додатку 7 «Положення про преміювання працівників ДП «Харківстандартметрологія» за виконання затверджених планових завдань», а саме додати « п.3.3.1. Преміювання працівників підприємства, що є лауреатами національних та державних премій у галузі науки і техніки, проводити з підвищуючим коефіцієнтом 1,5 до встановленого розміру премії по відповідному підрозділу та категорії персоналу, з урахуванням вимог цього Положення та колективного договору.»

6. Ввести в дію з 1.11.2023 року.

Генеральний директор
Державного підприємства
«Харківський регіональний
науково-виробничий центр
стандартизації, метрології та
сертифікації»

Володимир Величко

23. 10. 2023 року

Голова первинної профспілкової
організації Державного
підприємства «Харківський
регіональний науково-
виробничий центр
стандартизації, метрології та
сертифікації»

Олексій Петров

2023 року

Прошито та
пронумеровано 3 аркуші.
Голова ЦПО
ДП «Харківстандартметрологія»

О.Б.Петров



ПРОТОКОЛ

узгоджувальної наради Робочої комісії Державного підприємства
«Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації,
метрології та сертифікації (ДП «Харківстандартметрологія»
від 23 жовтня 2023 року.

Присутні – члени Робочої комісії: Петров О.Б., Жнітова Н.М. Музиченко В.Ю., Юдіна Н.А., Зубенко О.Л., Яхоніна А.Д., Бондаренко Г.В.

Порядок денний – Про внесення змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом.

Слухали – звернення начальника ПЕВ Жнітової Н.М. про необхідність внесення зміни в колективний договір.

1. Внести наступні зміни до Додатку 4 (Обов'язковий) «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників ДП«Харківстандартметрологія», а саме додати п.12.1.:

Ч.ч.	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
Надбавки:		
12.1.	За вчене звання старшого наукового співробітника або вчене звання професора	15% і 20 % посадового окладу відповідно. Надбавка за вчене звання виплачується працівнику, якщо його діяльність збігається за профілем з вченим званням

2. Поновити редакцію п.3.1.6. у наступній редакції для усіх працівників та усіх категорій персоналу :

Встановлювати розміри доплат і надбавок до тарифних ставок працівникам ДП «Харківстандартметрологія» відповідно до «Переліку доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників», наведеного у **Додатку 4.**

Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстандартметрологія» встановлює генеральний директор на підставі наказу по підприємству за власним рішенням або за поданням безпосереднього керівника або поданням заступника генерального директора.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці (зменшення, збільшення, скасування) може здійснюватись щомісячно в залежності від поточних результатів роботи працівника, підрозділу або фінансового стану підприємства.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється у том ж порядку, що і їх встановлення.

Встановлення доплати за науковий ступінь з відповідної спеціальності здійснювати щорічно. Для працівників, що вперше прийняті на підприємство, протягом першого року, нарахування та виплату доплати за науковий ступінь

здійснювати з моменту надання працівником копій документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії) або наукового ступеня доктора наук на умовах, що визначені у **Додатку 4 п.3.**

Надбавки за класність водіям проводити з моменту надання працівником копій документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння класності. Присвоєння класності водіям проводити при наявності відповідного дозволу на керування автомобільним транспортом та відповідного безперервного стажу роботи водієм на підприємстві. Для присвоєння II класу у посвідченні водія має бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій «B», «BE», «C», «CE» або «DE» («D»), а також безперервний стаж роботи водієм III класу на ДП «Харківстандартметрологія» не менше трьох років. Для присвоєння I класу має бути дозвіл на керування транспортними засобами категорії «B», «BE», «C», «CE», «D», «DE», а також безперервний стаж роботи водієм II класу ДП «Харківстандартметрологія» не менше двох років.

Надбавки за почесне звання, за відомчі нагороди працівникам, які отримали нагороду, чи яким присвоєно почесне звання під час роботи на підприємстві, сплачувати з моменту видання Указу Президента України чи відповідних наказів. Працівникам, що прийняті на роботу на підприємство, з моменту надання працівником копії посвідчення або інших документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння почесного звання або нагороди.

Надбавки за вчене звання сплачувати працівнику, якщо його діяльність збігається за профілем з вченим званням, з моменту надання працівником копії документів, завірених відділом кадрів, що підтверджують присвоєння вченого звання старшого наукового співробітника (старшого дослідника) або професора.

3. Поновити дію п.3.1.7. та Додатку 5 у повному складі.

4. Внести зміни та доповнення до Додатку 13, а саме:

4.1. Виключити з п.1.3. «- працівників, які працюють за зовнішнім сумісництвом»

4.2. Додати п.2.4. наступними пунктами у наступній редакції:

2.4.5. Під час воєнного стану, при прийнятті на роботу працівників підприємства, що були раніше звільнені з підприємства з власної ініціативи, якщо перерва у роботі не перевищує одного місяця.

2.4.6. Під час воєнного стану, при прийнятті на роботу працівників за сумісництвом, що були раніше звільнені з підприємства з власної ініціативи, якщо перерва у роботі не перевищує одного місяця.

5. Внести зміни до Додатку 7 «Положення про преміювання працівників ДП «Харківстандартметрологія» за виконання затверджених планових завдань», а саме додати « п.3.3.1. Преміювання працівників підприємства, що є лауреатами національних та державних премій у галузі науки і техніки, проводити з підвищуючим коефіцієнтом 1,5 до встановленого розміру премії по

відповідному підрозділу та категорії персоналу, з урахуванням вимог цього Положення та колективного договору.»

6. Ввести в дію з 1.11.2023 року.

Виступили:

1. Яхоніна А.Д.
2. Музиченко В.Ю.

Прийнято рішення – погодитися із зверненням адміністрації ДП «Харківстандартметрологія» та внести зміну до колективного договору.

Голосували – одногolosно.

Протокол підписал:

- голова первинної профспілкової організації  Олексій .ПЕТРОВ