

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Загальними зборами трудового
колективу АТ „БАНК «ГРАНТ»

Протокол № 17 від 12 грудня 2023р.

***ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ № 1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2023-2028 роки,
затвердженого загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК
«ГРАНТ» протоколом № 16 від 14 липня 2023 року і зареєстрованого
Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації
Шевченківського району Харківської міської ради 19.07.2023 за № 471***

місто Харків

Ми, що нижче підписалися:

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО „СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК „ГРАНТ” (надалі за текстом – «Банк»), зареєстроване Національним банком України 29 жовтня 1991 року за реєстраційним № 62 в Державному реєстрі банків, в особі Голови Правління Пахомова Валерія Олексійовича, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

трудоий колектив Банку, в особі членів Ради трудового колективу: Шахбазян Аліни Михайлівни – Голови Ради трудового колективу, Фоменко Надії Олександрівни – члена Ради трудового колективу, Заболоцької Наталії Володимирівни – члена Ради трудового колективу, уповноважених трудовим колективом, протоколом загальних зборів трудового колективу № 12 від 01 грудня 2020 року (надалі за текстом – «Рада трудового колективу»), що діють на підставі вільного волевиявлення, яке відповідає їх внутрішній волі, і мають повний обсяг цивільної дієздатності, з другої сторони,

домовилися та підписали ці зміни і доповнення № 1 до колективного договору на 2023-2028 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 16 від 14 липня 2023 року і зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради 19.07.2023 за № 471, про наступне:

1. Пункт 3.2 розділу 3 «Нормування і оплата праці. Встановлення форм, системи, розмірі заробітної плати та інших видів трудових виплат (премій, надбавок та інше)» колективного договору на 2023-2028 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу АТ «БАНК «ГРАНТ» протоколом № 16 від 14 липня 2023 року і зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради 19.07.2023 за № 471 (надалі за текстом – «Колективний договір») викласти в наступній новій редакції:

«**3.2.** Щомісячна заробітна плата виплачується працівникам Банку за місцем роботи в національній валюті України – в гривні, в робочі дні не менше двох разів на місяць:

I частина – в період з 13 (тринадцятого) по 16 (шістнадцяте) число поточного звітного місяця;

II частина – не пізніше передостаннього робочого дня поточного календарного місяця.

При цьому проміжок часу між виплатами заробітної плати не повинен перевищувати шістнадцяти календарних днів і виплата заробітної плати здійснюватися не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Розмір заробітної плати на першу частину місяця виплачується працівникам Банку за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) та надбавки працівника Банку.

У разі, якщо день виплати заробітної плати співпадає з вихідним чи святковим днем – на передодні у робочий день. Заробітна плата за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено законодавством.

По особистій письмовій заяві працівника заробітна плата може перераховуватися на вказаний працівником банківський рахунок».

2. Пункт 5.6 розділу 5 «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» Колективного договору викласти в наступній новій редакції:

«**5.6.** Працівникам Банку за відпрацьований рік надається щорічна оплачувана відпустка (основна та додаткова) у відповідності з графіком відпусток і на підставі заяви працівника, про що видається наказ, заробітна плата працівникам за час відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено законодавством. У разі необхідності отримання щорічної відпустки (або її частини) у стислі терміни (у зв'язку із сімейними обставинами, станом здоров'я тощо) в заяві працівник може висловити своє бажання про отримання заробітної плати за неї в терміни, визначені між працівником та керівництвом Банку.

Конкретний період надання щорічної відпустки в межах, установлених графіком відпусток, погоджується між працівником та керівництвом Банку, шляхом підписання особистої заяви працівника, і відображається у наказі, з яким працівника ознайомлюють під особистий підпис.

Графік відпусток складається на кожен календарний рік з врахуванням інтересів господарської діяльності Банку, особистих інтересів працівників та можливості для відпочинку. При певній черговості відпусток враховуються сімейні та інші особисті обставини кожного працівника. При наявності санаторно-курортної путівки відпустка може бути надана поза графіком.

Відпустка працівника Банку, який працює за сумісництвом, може надаватися одночасно з відпусткою по основному місцю роботи».

3. Пункт 6.9 розділу 6 «Умови і охорона праці» Колективного договору викласти в наступній новій редакції:

«6.9. Відшкодування шкоди, спричиненої працівнику в результаті пошкодження його здоров'я чи у випадку смерті працівника, здійснюється Пенсійним фондом України згідно чинного законодавства.

Керівництво Банку може за рахунок власних коштів Банку здійснювати постраждалим та членам їх сімей додаткові виплати у відповідності з цим Договором та Положенням про надання благодійної допомоги в АТ «БАНК «ГРАНТ».

У випадку смерті працівника Банку під час дії трудового договору Банком його родичам виплачується одноразова допомога на поховання цього працівника. Розмір такої виплати встановлюється в наказі Банку та **не може бути меншим від розміру встановленого законом** (пп. "б" пп. 165.1.22 п.165.1 ст.165 Податкового кодексу України).

Підставою для надання допомоги є заява членів родини померлого працівника з додаванням копії свідоцтва про смерть працівника та наказ керівника Банку».

4. Пункт 3.4 Розділу 3 «Робочий час та час відпочинку» Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СХІДНО-УКРАЇНСЬКИЙ БАНК «ГРАНТ», що є Додатком № 1 до Колективного договору, викласти в наступній новій редакції:

«3.4. На передодні святкових днів, а саме:

- 1 січня - Новий рік ;
- 8 березня - Міжнародний жіночий день;
- 1 травня - День праці;
- 8 травня - День пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років;

- 28 червня - День Конституції України;

- 15 липня - День Української Державності;

- 24 серпня - День незалежності України;

- 1 жовтня - День захисників і захисниць України;

- 25 грудня - Різдво Христове,

а також релігійних свят, а саме:

- один день (неділя) - Пасха (Великдень);

- один день (неділя) – Трійця;

- 25 грудня - Різдво Христове

та інших днів, встановлених законом, тривалість робочого дня працівників Банку скорочується на одну годину.

Робота в святкові та не робочі дні оплачується в подвійному розмірі. За бажанням працівника, який працював у святковий чи не робочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

В святкові та вихідні дні допускається робота згідно з:

- наказом Голови Правління Банку;

- спеціальними графіками.

У період дії воєнного стану норми даного пункту Правил не застосовуються».

5. Всі інші пункти, розділи діючого Колективного договору, укладеного на 2023-2028 роки, а також додатки до нього, залишаються без змін і доповнень.

6. Дані зміни і доповнення до діючого Колективного договору набувають чинності з моменту їх підписання представниками Сторін, і діють до їх відміни або затвердження в новій редакції Колективного договору. Ці зміни та доповнення до Колективного договору після їх підписання являються невід'ємною частиною Колективного договору, і підлягають державній повідомній реєстрації в місцевому органі виконавчої влади.

7. Дані зміни і доповнення до Колективного договору являються внутрішнім документом Банку і є обов'язковими для виконання всіма працівниками АТ «БАНК «ГРАНТ» до діяльності яких вони відносяться.

8. Дані зміни і доповнення до Колективного договору складено на українській мові в трьох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одну для кожного із Сторін і один для місцевого органу виконавчої влади.

9. ПІДПИСИ СТОРІН

Голова Правління
АТ «БАНК «ГРАНТ»



В.О. Пахомов

«12» грудня 2023р.



Члени Ради
трудового колективу


А.М. Шахбазян


Н.О. Фоменко


Н.В. Заблоцька

«12» грудня 2023р.

