

**Затверджено  
Загальними зборами трудового колективу  
Протокол № 9 від 04.12.2023 року**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між керівництвом і трудовим колективом  
ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ  
на 2022-2026 роки**

**м. Харків  
2023 р.**

З метою поліпшення регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, узгодження інтересів адміністрації та працівників підприємства, Адміністрація та Трудовий колектив ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ погодили внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору, укладеного між керівництвом і трудовим колективом ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ на 2022-2026 роки (надалі – Колективний договір):

**1. Внести зміни до пункту 5.1. розділу 5 Колективного договору «НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТИ ПРАЦІ.» та викласти його у наступній редакції:**

«Виплату заробітної плати здійснювати відповідно до чинного законодавства України регулярно у національній валюті в робочі дні 2 рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, у такі строки:

за першу половину місяця (аванс) – 22 числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати

за другу половину місяця– 7 числа місяця, який слідує за розрахунковим.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.»

**2. Доповнити розділ 5 Колективного договору «НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ.» пунктом 5.12. наступного змісту:**

«Працівникам, щодо режиму роботи яких запроваджено підсумований облік робочого часу, оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства України.»

**3. Внести зміни до пункту 9.1. розділу 9 Колективного договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ.» та викласти його у наступній редакції:**

«9.1. На підприємстві встановлюється наступний режим роботи:

9.1.1. 5-ти денний робочий тиждень тривалістю 40 годин для працівників всіх посад, крім посади «майстер», з режимом роботи:

**Початок роботи:** 8 годин 00 хвилин

**Закінчення роботи:** 17 годин 00 хвилин (понеділок-четвер)

15 годин 45 хвилин (п'ятниця)

**Перерва для відпочинку і харчування:** з 13 години 00 хвилин до 13 години 45 хвилин

**Вихідні дні:** субота, неділя

9.1.2. У зв'язку з тим, що тривалість виробничого процесу перевищує допустиму тривалість щоденної роботи, а також з метою ефективнішого використання обладнання, збільшення обсягів послуг, працівникам, які працюють на посаді «майстер», встановити режим роботи згідно графіків змінності:

**1 зміна:**

**Початок роботи:** 6 годин 00 хвилин

**Закінчення роботи:** 14 годин 30 хвилин

**Перерва для відпочинку і харчування:** з 10 годин 00 хвилин до 10 годин 30 хвилин

**Вихідні дні:** субота, неділя

**2 зміна:**

***Початок роботи:*** 13 годин 30 хвилин

***Закінчення роботи:*** 22 годин 00 хвилин

***Перерва для відпочинку і харчування:*** з 17 годин 30 хвилин до 18 годин 00 хвилин

***Вихідні дні:*** субота, неділя

**4. *Доповнити розділ 9 Колективного договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ.» пунктом 9.12 наступного змісту:***

«9.12. З метою оптимального регулювання та обліку робочого часу працівників зі змінним режимом роботи, при якому неможливе дотримання нормальної тривалості щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, може бути встановлено підсумований облік робочого часу. Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є місяць, норму робочого часу за обліковий період визначати за календарем п'ятиденного робочого тижня відповідно до законодавства. При цьому графіки роботи (змінності) повинні розроблятися таким чином, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин, передбаченого чинним законодавством.»

**5. *Внести доповнення та зміни до п. 2.7. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:***

«2.7. Встановити мінімальну обов'язкову гарантію в оплаті та нормуванні праці – мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше 210 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.»

**6. *Внести зміни до п. 2.8. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:***

«2.8. Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів професіоналів та майстрів наступним чином:

- майстри – коефіцієнт співвідношень 2,7 до мінімальної тарифної стави (окладу) за просту некваліфіковану працю;
- професіонали (інженер з охорони навколишнього середовища) – коефіцієнт співвідношень 2,7 до мінімальної тарифної стави (окладу) за просту некваліфіковану працю.»

**7. *Внести зміни до п. 2.9. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:***

«2.9. Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства визначати від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності «2» до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, згідно Рішення Харківської обласної ради XXI сесії VII скликання № 1093-VII від 15 серпня 2019 року «Про затвердження Положення про умови і розміри оплати

праці керівників комунальних підприємств, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області».

**8. Внести зміни до п. 3.5. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:**

«Виплата заробітної плати здійснюється у такі строки:

за першу половину місяця (аванс) – 22 числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати

за другу половину місяця– 7 числа місяця, який слідує за розрахунковим.»

**Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:**

**від Адміністрації:**

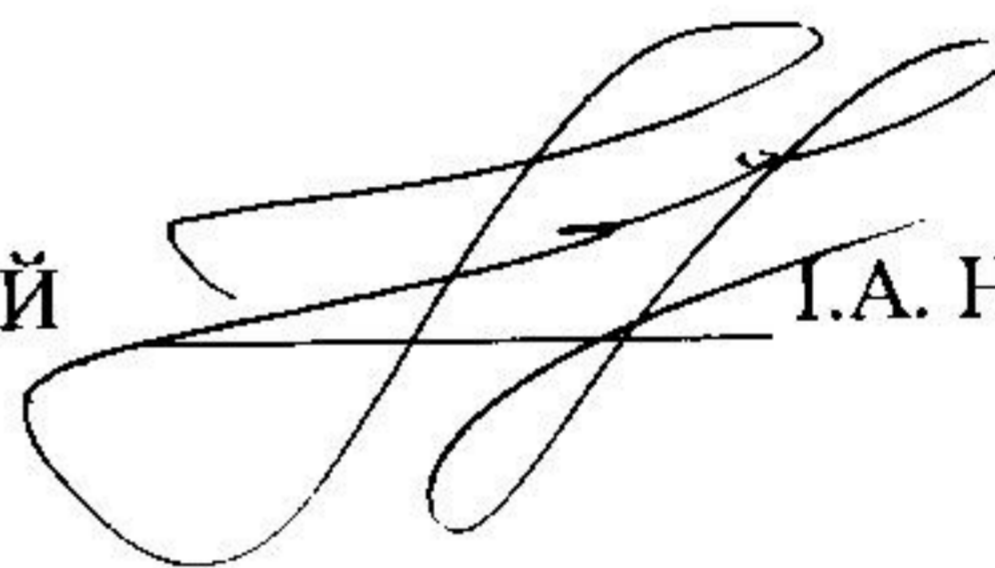
В.о. директора, перший заступник  
директора  
ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО  
СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З  
ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ  
БЕЗПЕКИ



Михайло НЕПОКУПНИЙ

**від Трудового колективу:**

Представник трудового колективу,  
обраний на загальних зборах трудового  
колективу (протокол № 8 від 24.11.2023)



І.А. Неруш

**ПРОТОКОЛ № 8**  
**загальних зборів трудового колективу ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО**  
**СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ**  
**БЕЗПЕКИ**

м. Харків

«24» листопада 2023 року

Загальна кількість працівників: 2

Присутні на зборах: 2

**Порядок денний:**

1. Про обрання Голови та секретаря загальних зборів трудового колективу
2. Про створення робочої групи представників трудового колективу для ведення колективних переговорів щодо внесення змін та доповнень до Колективного договору
3. Про обрання уповноваженого представника трудового колективу на підписання змін та доповнень до Колективного договору

**По першому питанню порядку денного**

*Слухали:* Панченко В.В., яка запропонувала обрати Головою зборів Неруш І.А., секретарем – Панченко В.В.

*Голосували:* «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

*Ухвалили:* Обрати Головою зборів Неруш І.А., секретарем – Панченко В.В.

**По другому питанню порядку денного**

*Слухали:* Неруш І.А., яка запропонувала створити робочу групу представників трудового колективу для ведення колективних переговорів щодо внесення змін та доповнень до Колективного договору у складі:

1. Неруш І.А. – інженер з охорони навколишнього середовища;
2. Панченко В.В. – майстер

*Голосували:* «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

*Ухвалили:* Створити робочу групу представників трудового колективу для ведення колективних переговорів щодо внесення змін та доповнень до Колективного договору у складі:

1. Неруш І.А. – інженер з охорони навколишнього середовища;
2. Панченко В.В. – майстер

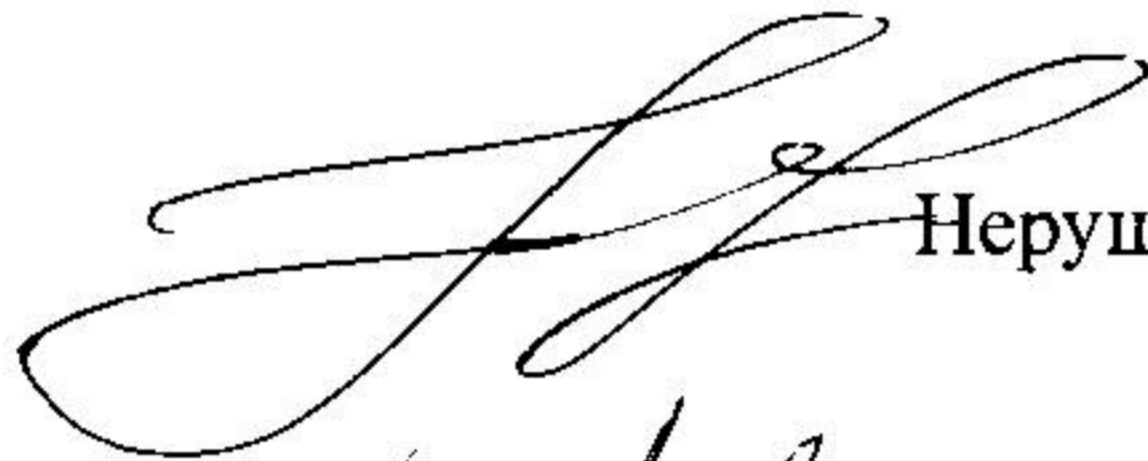
По третьому питанню порядку денного

*Слухали:* Панченко В.В., яка запропонувала обрати уповноваженим представником трудового колективу на підписання змін та доповнень до Колективного договору Неруш І.А.

*Голосували:* «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

*Ухвалили:* Обрати уповноваженим представником трудового колективу на підписання змін та доповнень до Колективного договору між керівництвом і трудовим колективом ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ на 2022-2026 роки Неруш І.А. із наданням їй права підписання змін та доповнень до Колективного договору від імені трудового колективу.

Голова Зборів



Неруш І.А.

Секретар



Панченко В.В.

**ПРОТОКОЛ № 9**  
**загальних зборів трудового колективу ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО**  
**СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ**  
**БЕЗПЕКИ**

м. Харків

«04» грудня 2023 року

Загальна кількість працівників: 2

Присутні на зборах: 2

Запрошені особи: в.о. директора, перший заступник директора, М.А. Непокупний

**Порядок денний:**

1. Про обрання Голови та секретаря загальних зборів трудового колективу
2. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між керівництвом і трудовим колективом ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОНАННЯ НОРМ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ на 2022-2026 роки

**По першому питанню порядку денного**

**Слухали:** Панченко В.В., яка запропонувала обрати Головою зборів Неруш І.А., секретарем – Панченко В.В.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** Обрати Головою зборів Неруш І.А., секретарем – Панченко В.В.

**По другому питанню порядку денного**

1.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного стосовно необхідності внесення змін до Колективного договору щодо строків виплати заробітної плати.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** внести зміни до пункту 5.1. розділу 5 Колективного договору «НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТИ ПРАЦІ.» та викласти його у наступній редакції:

***«Виплату заробітної плати здійснювати відповідно до чинного законодавства України регулярно у національній валюті в робочі дні 2 рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, у такі строки:***

***за першу половину місяця (аванс) – 22 числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати***

***за другу половину місяця– 7 числа місяця, який слідує за розрахунковим.***

***У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.»***

2.

*Слухали:* в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення доповнень до Колективного договору в частині оплати праці працівникам, щодо яких запроваджено підсумований облік робочого часу.

*Голосували:* «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

*Ухвалили:* доповнити розділ 5 Колективного договору «НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ.» пунктом 5.12. наступного змісту:

*«Працівникам, щодо режиму роботи яких запроваджено підсумований облік робочого часу, оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства України.»*

3.

*Слухали:* в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності зміни режиму роботи, введення режиму роботи за графіками змінності для посади «майстер», визначення переліку робіт, де через умови виробництва надається можливість приймання їжі протягом робочого дня, порядку та місця приймання їжі та внесення відповідних змін до п. 9.1. розділу 9 Колективного договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ.».

*Голосували:* «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

*Ухвалили:* внести зміни до п. 9.1. розділу 9 Колективного договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ.», виклавши його у новій редакції:

*«9.1. На підприємстві встановлюється наступний режим роботи:*

*9.1.1. 5-ти денний робочий тиждень тривалістю 40 годин для працівників всіх посад, крім посади «майстер», з режимом роботи:*

*Початок роботи:* 8 годин 00 хвилин

*Закінчення роботи:* 17 годин 00 хвилин (понеділок-четвер)

15 годин 45 хвилин (п'ятниця)

*Перерва для відпочинку і харчування:* з 13 години 00 хвилин до 13 години 45 хвилин

*Вихідні дні:* субота, неділя

*9.1.2. У зв'язку з тим, що тривалість виробничого процесу може перевищувати допустиму тривалість щоденної роботи, а також з метою ефективнішого використання обладнання, збільшення обсягів послуг, працівникам, які працюють на посаді «майстер», встановити режим роботи згідно графіків змінності:*

**1 зміна:**

*Початок роботи:* 6 годин 00 хвилин

*Закінчення роботи:* 14 годин 30 хвилин

*Перерва для відпочинку і харчування:* з 10 годин 00 хвилин до 10 годин 30 хвилин

*Вихідні дні:* субота, неділя

**2 зміна:**

*Початок роботи:* 13 годин 30 хвилин

*Закінчення роботи:* 22 годин 00 хвилин

*Перерва для відпочинку і харчування:* з 17 годин 30 хвилин до 18 годин 00 хвилин

*Вихідні дні:* субота, неділя»

4.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення доповнень до Колективного договору в частині запровадження для певних категорій працівників підсумованого обліку робочого часу.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** доповнити розділ 9 Колективного договору «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ.» пунктом 9.12 наступного змісту:

**«9.12. З метою оптимального регулювання та обліку робочого часу працівників зі змінним режимом роботи, при якому неможливе дотримання нормальної тривалості щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, може бути встановлено підсумований облік робочого часу. Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є місяць, норму робочого часу за обліковий період визначати за календарем п'ятиденного робочого тижня відповідно до законодавства. При цьому графіки роботи (змінності) повинні розроблятися таким чином, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин, передбаченого чинним законодавством.»**

5.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення змін та доповнень до п. 2.7. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства» стосовно визначення розміру мінімальної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** викласти п. 2.7. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства» у наступній редакції:

**«2.7. Встановити мінімальну обов'язкову гарантію в оплаті та нормуванні праці – мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше 210 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.**

**Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.»**

6.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення змін до п. 2.8. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства» стосовно встановлення коефіцієнтів співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів професіоналів та майстрів

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** Внести зміни до п. 2.8. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:

**«Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів професіоналів та майстрів наступним чином:**

- **майстри – коефіцієнт співвідношень 2,7;**
- **професіонали (інженер з охорони навколишнього середовища) – коефіцієнт співвідношень 2,7»**

7.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення змін до п. 2.9. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства» стосовно визначення кратності при розрахунку посадового окладу керівника підприємства.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** Внести зміни до п. 2.9. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:

**«2.9. Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства визначати від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності «2» до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, згідно Рішення Харківської обласної ради XXI сесії VII скликання № 1093-VII від 15 серпня 2019 року «Про затвердження Положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області».**

8.

**Слухали:** в. о. директора, першого заступника директора, М.А. Непокупного щодо необхідності внесення змін до п. 3.5. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства» стосовно визначення строків виплати заробітної плати.

**Голосували:** «за» - 2 осіб , «проти» - 0 осіб, «утрималися» - 0 осіб

**Ухвалили:** Внести зміни до п. 3.5. Додатку № 3 до Колективного договору «Положення про оплату праці працівників підприємства», виклавши його у наступній редакції:

**«Виплата заробітної плати здійснюється у такі строки:**

**за першу половину місяця (аванс) – 22 числа місяця, за який здійснюється виплата заробітної плати**

**за другу половину місяця– 7 числа місяця, який слідує за розрахунковим.»**

Голова Зборів

І.А. Неруш

Секретар Зборів

В.В. Панченко