

ЗАТВЕРДЖЕНО

На загальних зборах трудового колективу
(протокол № 25 від «28» листопада 2023р.)

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР»
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
на 2021 – 2026 роки**

м. Харків

У зв'язку з укладенням 14.08.2023 року «Галузевої угоди між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та Професійною спілкою працівників культури України на 2023-2028 роки у видавничо-поліграфічній сфері», зареєстрованою Міністерством економіки України 04.09.2023 року № 11, яка поширюється на підприємства, що відносяться до видавничо-поліграфічної сфери, та через те, що основним видом діяльності КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ є видання книг, враховуючи фінансово-економічні можливості підприємства, та відповідно до протоколу загальних зборів трудового колективу № 25 від «28» листопада 2023 року були внесені і затверджені наступні зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ на 2021-2026 роки (далі – Колективний договір):

1. Викласти підпункт 3.11.2. пункту 3.11. РОЗДІЛУ III НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ Колективного договору у наступній редакції:

«3.11.2. Встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.

Встановлювати мінімальну тарифну ставку робітника 1-го розряду (крім установ, організацій та закладів окремих галузей бюджетної сфери, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р. №1298) у розмірі не менше 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого відповідно до законодавства.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.»

2. За взаємною згодою Сторін Колективного договору ці зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ на 2021-2026 роки набирають чинності з «01» січня 2024 року.

Від Адміністрації

В.о. директора

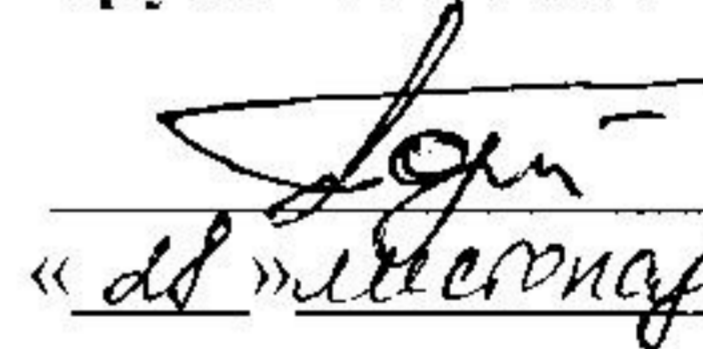


Жданко В.Г.

«28» листопада 2023р.

Від трудового колективу

Уповноважений представник
трудового колективу



Городко І.С.

«28» листопада 2023р.