



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79
E-mail: 03196601@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196601

05.09.2023 № 3589/11/80

На № _____

В.о. ректора Національного
фармацевтичного університету
Міністерства охорони здоров'я
України
професору КОТВИЦЬКІЙ А.А.

Шановна Алло Анатоліївно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради, на лист від 01.09.2023 № 830/01.1 повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 05.09.2023, реєстраційний номер 45.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 № 768) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г. ЦЕПКО

Зварзимо Ч. П.
Деле роботи
ОО -



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

61002, м. Харків, вул. Пушкінська, 53, тел. (057) 706-35-81, факс (057) 706-15-03
E-mail: mail@nuph.edu.ua, Web: nuph.edu.ua

01.09.2023 № 830/01.1

Начальнику Управління
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
Вірі ЦЕПКО

Вельмишановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення № 1 до Колективного договору на 2022-2026р.р. між адміністрацією та трудовим колективом Національного фармацевтичного університету, що знаходиться за адресою: Харків-2, вул. Пушкінська 53.

Колективний договір підписали: представник адміністрації – в.о. ректора НФаУ, професор Котвицька Алла Анатоліївна (контактний телефон 706-35-81) та представник трудового колективу (профспілкового комітету) – голова первинної профспілкової організації, завідувач кафедри фармацевтичного менеджменту та маркетингу, професор Малий Володимир Валентинович (контактний телефон 67-91-72).

Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) – освітня.

Форма власності – державна.

Загальна чисельність працівників – 864.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст Колективного договору зі змінами та доповненнями (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768)).

В.о. ректора

Алла КОТВИЦЬКА

Володимир МАЛИЙ
050-841-56-77



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

на 2022 – 2026 роки

Схвалено на Конференції
трудового колективу
31 серпня 2023 р.
Протокол № 11
від 31 серпня 202 р.

Харків
2023

Внести зміни та доповнення до Колективного договору, прийнято на конференції трудового колективу НФаУ:

Розділ 2 п. 2.18 у старій редакції:

п. 2.18. Забороняється дискримінація за гендерним принципом. Адміністрація забезпечує рівні права та можливості жінок та чоловіків.

Розділ 2 п. 2.18 у новій редакції:

п. 2.18. Забороняється вчинення мобінгу (цькування), дискримінація або упереджене ставлення у сфері праці до працівників університету. Мобінг (цькування) – систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

Формами психологічного та економічного тиску, зокрема, є:

- створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

- безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

- нерівність можливостей для навчання та кар'єрного росту;

- нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;
- безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);
- необґрунтований нерівномірний розподіл роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

Вимоги адміністрації щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).

Адміністрація університету забезпечує рівні права та можливості працівнику під час здійснення ним трудової діяльності.

В.о. ректора НФаУ

**Голова профспілкового
комітету первинної
профспілкової організації**

**Котвіцька
Алла Анатоліївна**

**Малий
Володимир Валентинович**



Трошечку болю
прошучаюся!
Скільки ж неприємно
мене опухли
Забиваю кожен день!
Грайворонська Л. В.



ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 12
КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВІД 31.08.2023 р.

Чисельний склад: 157 делегатів

Присутні – 119.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом НФаУ

СЛУХАЛИ:

Голову ППО НФаУ, проф. Володимира МАЛОГО про те, що нині діючий Колективний договір було прийнято 21 грудня 2021 року строком на 5 років з щорічним звітуванням перед трудовим колективом. Проект змін та доповнень до Колективного договору (Додаток 1) було роздано всім структурним підрозділам НФаУ для ознайомлення і внесення пропозицій, які були враховані.

УХВАЛИЛИ:

Затвердити зміни та доповнення до Колективного договору (Додаток 1).
Уповноважити підписати зміни та доповнення до Колективного договору в.о. ректора НФаУ Аллу КОТВИЦЬКУ та голову ППО Володимира МАЛОГО.

Голосували:

«ЗА» – сто дев'ятнадцять голосів;

«ПРОТИ» – немає;

«УТРИМАЛИСЯ» – немає.

Голова конференції

Секретар конференції



Володимир МАЛИЙ

Орина ПРИСІЧ