



У К Р А І Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ НОВОБАВАРСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Різдяна, 1, м. Харків, 61052

Тел./факс (057) 725 39 28, e-mail: 03196676@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196676

*11.08.2023 ~ 02-20/3279*

Директору КОМУНАЛЬНОГО  
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22»  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
СТОРОЖЕНКО О.  
Голові ПК КОМУНАЛЬНОГО  
НЕКОМЕРЦІЙНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА  
ПОЛІКЛІНІКА № 22» ХАРКІВСЬКОЇ  
МІСЬКОЇ РАДИ  
ТКАЧЕНКО О.

Управління соціального захисту населення адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради повідомляє, що Зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «МП № 22»ХМР на 2019-2023 роки зареєстровано 11.08.2023 за № 41 та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

Начальник Управління

О.В. ПАНЧЕНКО

Від трудового колективу:  
Голова ППО  
КНП «Міська поліклініка № 22»  
Ткаченко О.Ю. (П.І.Б.)

  
(підпис)  
«25» травня 2023 року



ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:  
Директор  
КНП «Міська поліклініка № 22» ХМР  
Стороженко О.М. (П.І.Б.)

  
(підпис)  
«25» травня 2023 року



Схвалений на зборах трудового колективу  
«25» травня 2023 року  
Протокол № 16

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 22»  
Харківської міської ради

На 2019 - 2023 роки

м. Харків

2023

Сторони домовились внести такі зміни до Колективного договору, укладеного між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради та профспілковим комітетом від імені трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради.

I. Внести зміни до пункту 4.38 підрозділу «Адміністрація зобов'язується» розділу IV «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: «Медичний директор, завідувач консультативно-діагностичним центром мають право на сумісництво посади лікаря в обсязі до 0,5 посади.

Встановити розмір нарахованої заробітної плати за повністю виконану місячну норму праці

- лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності на рівні не менше 20 000 гривень;

- для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства на рівні не менше 13 500 гривень.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей пункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

До завідувача амбулаторії лікаря-терапевта та старшої медичної сестри амбулаторії цей пункт застосовується в повному обсязі незалежно від кількості пацієнтів, які обрали лікаря.

Граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам. Надбавки, установлені з вищезазначеним урахуванням, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним працівникам. Диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. На період воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 р. для медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та молодшого медичного персоналу за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці, які безпосередньо надають спеціалізовану медичну допомогу

на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, для яких не визначена дата завершення бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 28000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 18000 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 9000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я;

на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 8000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.»

II. Вилучити пункт 4.43. підрозділу «Профспілковий комітет зобов'язується» розділу IV «Оплата праці».

III. Внести пункт 4.39. підрозділу «Адміністрація зобов'язується» розділу IV «Оплата праці»: Розмір посадового окладу керівника встановлюється контрактом з Харківською міською радою. Розмір посадового окладу заступника директора з економічних питань та головного бухгалтера встановлюється нижче на 5 відсотків від керівника, розмір посадового окладу медичного директора - нижче на 15 відсотків від керівника, завідувача консультативно-діагностичним центром - нижче на 5 відсотків від медичного директора.

IV. Викласти у наступній редакції додаток № 4 «ПЕРЕЛІК професій і посад

працівників з ненормованим робочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці (Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1997 року № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий праці»)

№ з/п	Найменування виробництва, робіт, цехів, професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календ. днів
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	завідувача консультативно-діагностичним центром	7
4	Заступник директора з економічних питань	7
5	Головний бухгалтер	7
6	Головна медична сестра	7
7	Економіст з праці	7
8	Завідувач господарством	7
9	Бухгалтер	7
10	Економіст з фінансової роботи	7
11	Фахівець з публічних закупівель	7
12	Технік з системного адміністрування	7
13	Інженер з охорони праці	7
14	Секретар	7
15	Інспектор з відділу кадрів	7
16	Фахівець з питань цивільної оборони	7
17	Фахівець з інформаційних технологій	7

V. Розділ 3 «Основні обов'язки працівників» додаток № 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку по КНП «Міська поліклініка № 22» ХМР» доповнити пунктом 3.13. «Всі співробітники підприємства повинні керуватися законодавством про засади запобігання і протидії корупції та антикорупційною програмою, дотримуватися принципів та вимог цієї програми.»



Олена СТОРОЖЕНКО

Голова профкому  
ППО КНП «Міська поліклініка № 22» ХМР

*Олена Ткаченко*  
Олена ТКАЧЕНКО

Пронумеровано,

Прошнуровано і скріплено печаткою

*Н/чолард* аркушів

Директор

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

*О.М.* О.М. СТОРОЖЕНКО

Голова

ППО КНП «Міська поліклініка №22» ХМР

*О.Ю.*

О.Ю. ТКАЧЕНКО

