

Зміни та доповнення до колективного договору

між адміністрацією та профспілковим комітетом

комунального некомерційного підприємства

«Міська поліклініка №3»

Харківської міської ради

на 2020 -2024 роки

**Прийняті на конференції
ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА №3»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**Протокол № 2
від 24.05.2023**

Розділ 4

Формування , регулювання і захист заробітної плати

Викласти у новій редакції:

п. 4.5.23. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 відсотків посадового окладу працівника;
- Керівнику та заступникам Керівника - лікарям , медичному директору дозволяється вести роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності;
- за роботу в нічний час у розмірі 35 відсотків посадового окладу за кожну годину роботи у нічний час (стаття 108 КЗпП України.) Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 год. ранку;
- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук - 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук - 15 відсотків до посадового окладу;
- устанавлювати ненормований робочий день для водіїв легкових та санітарних автомобілів з доплатою 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;
- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів, у розмірі 10 відсотків посадового окладу згідно переліком, наведеним у Додатку № 7.
- уповноваженій особі та відповідальній особі за державні закупівлі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу зверх всіх устанавлених доплат і надбавок ;
- доплати за окремими законодавчими актами (Постанова Кабінету Міністрів України, наказ Міністерства охорони здоров'я, інші). Доплата устанавлюється в абсолютному розмірі.

Доплати, перелічені в цьому підрозділі (окрім останнього абзацу), устанавлюються до посадового окладу з урахуванням підвищень.

Доповнити:

п. 4.5.25

- за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі у розмірі до 600% посадового окладу з урахуванням підвищень . Надбавка встановлюється на виконання Постанови

Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (із змінами).



Керівник

Юрій ЧАЛИЙ

24 травня 2023 року



Голова профспілкового комітету

Оксана ГОМИНЮК

24 травня 2023 року

Прошито,
пронумеровано,
прошнуровано

та скріплено печаткою

3 листа

Директор

Ю.М. Чалий





УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: fr_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

10.08.2023 2027/0/534-23

На № 528/0/627-23 від 10.08.2023

Керівнику підприємства,
організації, установи

КРЕТ "Міська
поліклініка № 3"
Келер

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень до колективного
договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 3» Харківської міської ради зареєстровано 10.08.2023 року за № 12 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Т.в.о. начальника управління

Т.в.о.

Н.М. ГАРЯГА