

10-8712658/08-23
24.07.2023

Голові адміністрації Холодногірського
району Харківської міської ради
ЦИБУЛЬНИК Н.Ю.

Представнику трудового колективу
ЛУНКАШ Є.П.

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Шановна Неллі Юрївно!

Шановна Євгеніє Петрівно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 8 скликання від 25.01.2023 № 328/23 Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 24.07.2023 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради (реєстраційний номер 252) та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для прилюднення на офіційному сайті.

З повагою,
Начальник Управління



С.Г. МОГИЛЕВСЬКИЙ

Кузьміна 725 35 47



*

Зміни та доповнення до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради

на 2021-2025 роки

Прийнято на загальних зборах трудового колективу «19» липня 2023 р.

м. Харків

*

Внести зміни в додаток 1 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради

Пункт 6.2. викласти в новій редакції:

«6.2. Для працівників Адміністрації району встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями (субота, неділя):

початок роботи	о 08.00;
перерва для відпочинку і харчування	з 12.00 до 12.45;
закінчення роботи	о 17.00 (у п'ятницю о 15.45).

крім працівників, яким встановлено інший режим роботи (неповний робочий час, скорочена тривалість робочого часу тощо).

Перерва не включається в робочий час і працівники Адміністрації району можуть використовувати її на свій розсуд. На цей час вони можуть відлучатися з місця роботи.»

Від адміністрації:



Н.Ю. ЦИБУЛЬНИК

Від трудового колективу:

Є.П. ЛУНКАШ

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
2 (два) аркуші

Заступник начальника управління
начальник відділу організаційної
та кадрової роботи
І.О. ПАВЛЮК

