



У К Р А Ї Н А



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради
БОБЕЙКО А.Є.

14.06.2023 1796/0/579-23

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради на 2019 - 2024 роки зареєстровано 14.06.2023 за № 261 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Зисового
Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор Комунального
некомерційного підприємства
"Міська клінічна лікарня №13"
Харківської міської ради
підписав: А.С. Бодяко
О.Г. Макаренко
Протокол профспілкової
конференції № 15 від
_____ 2023 р



ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією
Комунального некомерційного підприємства
"Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради
та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
"Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради
на 2019-2024 р.р.

Директор Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради Бобейко Алла Євгенівна, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Олена Геннадіївна, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

1. Викласти п.п.2.1.2 п.2.1. Розділу 2 «Трудові відносини» у наступній редакції:

2.1.2 Здійснювати раціональний розподіл фінансових та майнових ресурсів між структурними підрозділами Підприємства.

Кошти, які підприємство отримує від НСЗУ, за правовим статусом не є бюджетним фінансуванням, тому бюджетне законодавство їх не регулює. Програма медичних гарантій базується на принципах цільового та раціонального використання коштів відповідно до ч.1 Ст.5 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» від 19.10.2017 №2168-VIII. Ця програма стосується надання як первинної, так і вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги.

Керуючись принципом автономізації, самостійно здійснювати в межах статутної діяльності підприємства, розподіл фінансових ресурсів отриманих від Національної служби здоров'я України та майнових ресурсів між структурними підрозділами Підприємства.

2. Доповнити абз.16 п.4.1. Розділу 4 «Формування, Регулювання і захист заробітної плати» п.п. 4.1.2.1. наступного змісту:

4.1.2.1. Враховуючи положення Постанови КМУ №482 від від 12 травня 2023 р. «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 410 і від 13 січня 2023 р. № 28», **на період воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 року, відповідно до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці відповідно до затвердженого наказом переліку працівників, які безпосередньо виконують свої обов'язки та надають спеціалізовану і екстрену медичну допомогу за місцем надання медичних послуг, на рівні не менше:**

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів);

- 8000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я;

У разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику, фахівцю з реабілітації та молодшому медичному персоналу неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбаченої вище, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці.

Директор
КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР

«13» _____ 2023 року
О.С. Водейко



Голова профспілкового комітету
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
ХМР

«13» _____ 2023 року
О.Г. Макаренко



Прошито та скріплено
печаткою з аркуша

Бобейко А.Є.

