



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052
тел./факс (057) 725-35-47
e-mail: upszhn@citynet.kharkov.ua

15.06.2023 № 10-87/217/108-23
на № _____

Директору Комунального
некомерційного підприємства
Харківської обласної ради «ОБЛАСНА
ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»
МУРАТОВУ Г.Р.

Голові профспілкового комітету
БАСЮК М.А.

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Шановний Георгію Рафиковичу!

Шановна Маріанно Андріївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 8 скликання від 25.01.2023 № 328/23 Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 15.06.2023 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» (реєстраційний номер 250) та направлено до Департаменту соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на офіційному сайті.

З повагою
Начальник Управління

С.Г. МОГИЛЕВСЬКИЙ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»
2018-2023 р.р.

місто Харків
2023р.

Преамбулу колективного договору викласти в наступній редакції:

Цей Колективний договір укладено відповідно до положень Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», «Про відпустки», «Про охорону праці», «Про оплату праці», законодавства України про охорону здоров'я, інших нормативно-правових актів України, положень Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України та ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України, Територіальної угоди між Харківської обласної Державної адміністрації, СПО сторін роботодавців та профспілок Харківської області, Територіальної галузевої угоди, з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів найманих працівників та адміністрації, і включає зобов'язання Сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи закладу охорони здоров'я, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та гарантій працюючих Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня».

Комунальне некомерційне підприємство Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» (скорочена назва – КНП ХОР «ОДКЛ») створено під час реорганізації Комунального закладу охорони здоров'я Обласна дитяча клінічна лікарня на підставі рішення XVI сесії VII скликання Харківської обласної ради від 07 червня 2018 року №724-VII.

Відповідно до рішення XIII сесії VIII скликання Харківської обласної ради від 3 грудня 2022 року №428-VIII комунальне некомерційне підприємство Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» є правонаступником усього майна, усіх прав та обов'язків комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня №1».

КНП ХОР «ОДКЛ» є багатопрофільним лікувальним закладом зі стаціонарними відділеннями, консультативною поліклінікою, Регіональним центром дитячої імунології, Обласним центром дитячої хірургічної стоматології, з первинним, вторинним (спеціалізованим), третинним (спеціалізованим) рівнем надання цілодобової медичної допомоги дитячому населенню Харківської області.

РОЗДІЛ IV ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Викласти в новій редакції

Роботодавець зобов'язується:

4.1. Здійснювати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, Територіальної і Галузевої угод, цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

4.2. Переглядати розмір мінімальної заробітної плати з урахуванням Закону України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік.

4.3. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників за Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК: 003 - 2010.

4.4. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам у КНП ХОР «ОДКЛ» встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені спільним наказом Міністерством праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», іншими актами законодавства (постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009 №1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу», від 11.05.2011 №524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами), рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII «Про затвердження Положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області, та визнання таким, що втратило чинність, рішення обласної ради від 15 серпня 2019 року № 1093-VII.», наказу Міністерства освіти та науки від 11.06.2007р. №471 «Про внесення змін до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» та Постанов Кабінету Міністрів України Керуючись змінами, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 25 квітня

2018р. №410 і від 13 січня 2023р. №28, затверджених Постановою КМУ від 12.05.2023 року №482 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018р. №410 і від 13 січня 2023р. № 28», а також Наказу №309 від 22.12.2022 року Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією» із змінами, внесеними згідно з Наказу Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій від 25.04.2023 року № 125, відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я та з метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, з 17 травня 2023 року на період дії воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 року для медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та молодшого медичного персоналу за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці, які безпосередньо надають спеціалізовану та екстрену медичну допомогу та виконують свої обов'язки в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які уклали з Національною службою здоров'я договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

4.4.1 Заробітна плата директора КНП ХОР «ОДКЛ» складається з посадового окладу, надбавок, доплат, премій та заохочень (додаток 30, 31).

4.4.2. Розмір посадового окладу директора КНП ХОР «ОДКЛ» визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - сестра медична (брат медичний). Для розрахунку розміру посадового окладу директора комунального підприємства використовуються дані фінансової та статистичної звітності за останній звітний рік.

4.4.3. Розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії найнижчої кваліфікації на комунальному підприємстві визначається з урахуванням виду економічної діяльності у наказі.

4.4.4. Посадовий оклад директора КНП ХОР «ОДКЛ» розраховується відповідно до додатку 30, 31 до цього Колективного договору та є невід'ємною частиною штатного розпису КНП ХОР «ОДКЛ».

4.4.5. Посадовий оклад директора КНП ХОР «ОДКЛ» змінюються у разі зміни відповідних показників, зазначених у підпункті 4.4.3 цього договору.

4.4.6. За достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії директор та

головний бухгалтер комунального підприємства несуть персональну дисциплінарну відповідальність.

4.4.7. Директору КНП ХОР «ОДКЛ» нараховується та виплачується наступна доплата:

– за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15 відсотків до посадового окладу;

4.4.8. Доплата проводиться в разі, коли діяльність директора КНП ХОР «ОДКЛ» за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.

4.4.9. Директору КНП ХОР «ОДКЛ» може виплачуватися грошова допомога, не більше як шість посадових окладів, у разі виходу на пенсію в межах фонду оплати праці.

4.4.10. Директору встановити наступну надбавку:

- за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (додаток 15);

4.4.11. Встановлення посадових окладів заступникам керівника лікарні на 10% нижче посадового окладу керівника, заступникам головного бухгалтера на 5% нижче посадового окладу головного бухгалтера, головному бухгалтеру на 10% нижче посадового окладу керівника лікарні підпункт 2.2.1 пункту 2 розділу 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519);

4.4.12. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам у КНП ХОР «ОДКЛ» встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені Наказом МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519 та спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ від 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Закон України про освіту поточна редакція від 02.10.2021 року (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, №38-39, ст.380), наказу Міністерства освіти та науки від 11.06.2007р. №471 «Про внесення змін до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

4.5. Підвищувати посадові оклади (тарифні ставки):

- для керівників структурних підрозділів (відділень, кабінетів, лабораторій, відділів, тощо) - лікарів на 10% при кількості посад лікарів згідно штатним розписом до трьох одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахуванням посад лікарів-інтернів), на 20% при кількості посад згідно штатного розпису понад три до шести одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних

впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»

4.6. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 % (п.3.1 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (додаток 9 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 9/1 вул.Клочківська, 337А);

- за роботу в нічний час у розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час (стаття 108 КЗпП України, п.3.2. розділу 3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519). Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 год. ранку (додаток 10 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 10/1 вул.Клочківська, 337А);

- працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги (у тому числі водіям санітарних автомобілів швидкої, невідкладної медичної допомоги, які є в штаті автотранспортних підприємств та інших організацій), а також тим, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії, для новонароджених дітей, у пологових (акушерських) відділеннях провадиться доплата в розмірі 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час (п.3.2.2. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (додаток 11 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 11/1 вул.Клочківська, 337А);

- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук – до 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук – до 15 відсотків до посадового окладу, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем (п.3.3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (додаток 12 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 12/1 вул.Клочківська, 337А);

- проводити підвищення у розмірі 60% посадового окладу працівникам лікарні пропорційно безпосередньо відпрацьованому часу з хворими на СНІД та ВІЛ-інфікованими за рапортом керівника структурного підрозділу;

- встановлювати ненормований робочий день для водіїв легкових та санітарних автомобілів, автомобілів швидкої медичної допомоги з доплатою 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час (пункт 3.4.4 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519) згідно переліком, наведеним у додатку 13;

- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів, у розмірі 10 відсотків посадового окладу (пункт 3.4.7 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) згідно переліком, наведеним у додатку 14 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 14/1 вул.Клочківська, 337А.

- здійснювати доплату 20% посадового окладу шеф-кухарю, який не

звільнений від основної роботи відповідно до п. 3.4.6. наказу від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я;

У разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника (за умови оформлення відповідного акта) за рапортом керівника структурного підрозділу, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником, оплату проводити за фактично відпрацьовані години як роботу в надурочний час (ст.106 КЗпП України).

4.7. Встановлювати наступні надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам у розмірі 10% понад три роки, 20% понад десяти років, 30% понад 20 років (постанова Кабінету міністрів України від 29.12.2009 №1418);
- за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу, «народний» - 40 відсотків посадового окладу. (п.4.2.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) (додатку 15);
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (п.4.4. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519) (додатку 16 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та додаток 16/2 вул.Клочківська, 337А);
- водіям автотранспортних засобів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 відсотків; водіям I класу - 25 відсотків (п.4.5.3. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519).

Виплачувати надбавки до посадового окладу за престижність праці педагогічним працівникам установ і закладів незалежно від їх підпорядкування (вихователям, практичному психологу, логопедам, вчителям-дефектологам) в розмірі 20% посадового окладу.

Максимальні розміри доплат та надбавок, що не носять обов'язкового характеру і передбачають можливість встановлення різних розмірів відсоткового співвідношення до посадового окладу (заробітної плати), надаються з врахуванням рекомендацій (пропозицій) Профспілкового комітету.

Відповідно до Постанови КМУ від 13 січня 2023р. №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» встановити з 01.01.2023 року мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони

здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (додаток 28 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А);

13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів), (додаток 29 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці;

надбавки, установлені з урахуванням положень передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", не враховуються під час встановлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я;

диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

у разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці;

вимоги підпункту 1 Постанови КМУ від 13 січня 2023р. №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» не поширюються на державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне

обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

у випадках, визначених підпунктом 3 Постанови КМУ від 13 січня 2023р. №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я встановлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

Відповідно до Постанови КМУ від 12 травня 2023р. №482 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. №410 і від 13 січня 2023р. №28» встановити з 17.05.2023 року на період воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023р. для медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та молодшого медичного персоналу за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці, які безпосередньо надають спеціалізовану та екстрену медичну допомогу та виконують свої обов'язки в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які уклали з Національною службою здоров'я договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій:

на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, мінімальний розмір оплати праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 23000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (додаток 28/1 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А);

- 15500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів) (додаток 29/1 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А);

- 8000 гривень для осіб, які займають посади молодшого медичного персоналу в закладах охорони здоров'я (додаток 29/2 за місцем надання медичних послуг вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А).

4.7.1. Встановлювати наступні надбавки:

- педагогічним і науково-педагогічним працівникам встановлюються щомісячні надбавки за вислугу років у розмірах: понад три роки - 10 відсотків; понад 10 років - 20 відсотків; понад 20 років - 30 відсотків посадового окладу (Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 року ст.61, наказ Міністерства освіти та науки від 11.06.2007р. №471);

- педагогічним і науково-педагогічним працівникам за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (п. 4.2а Наказу Міністерства освіти та науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 року № 557);

4.8. Виплачувати медичним та фармацевтичним працівникам – лікарям, середньому медичному персоналу, фармацевтам, фахівцям з вищою немедичною освітою, біологам, біохімікам, бактеріологам, лаборантам за основним місцем роботи матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки (до основної частини щорічної відпустки, яка складає не менше 14 календарних днів) (частина 3 пункту 2 Постанови КМУ від 11.05.2011 року №524).

Надавати іншим працівникам КНП ХОР «ОДКЛ», які не відносяться до медичних та фармацевтичних працівників, матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж 1 посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, у межах фонду заробітної плати за рахунок економії заробітної плати до основної частини щорічної відпустки, яка складає не менше 14 календарних днів за основним місцем роботи;

Виплачувати педагогічним працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення у сумі не більше ніж 1 посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, у межах фонду заробітної плати за рахунок економії заробітної плати до основної частини щорічної відпустки, яка складає не менше 14 календарних днів за основним місцем роботи;

Виплачувати медичним працівникам – лікарям та середньому медичному персоналу, які направляються до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки й перепідготовки, середню заробітну плату за кожним місцем роботи згідно із чинним законодавством.

4.9. Погоджувати з Профспілковим комітетом конкретні розміри тарифних ставок (окладів), доплат, надбавок, премій у разі внесення змін до нормативно-правових актів у цій сфері (ст. 15 Закону України «Про оплату праці»).

4.10. Ввести до складу тарифікаційної комісії голову Профспілкового комітету.

4.11. Не приймати в односторонньому порядку рішень з питань оплати праці, які погіршують умови оплати праці працівників.

Повідомляти працівників про запровадження нових або зміну діючих умов праці в бік погіршення не пізніше, як за два місяці до їх запровадження або зміни (ст. 103 КЗпП України).

При кожній виплаті заробітної плати повідомляти працівників про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат: розміри й підстави нарахувань, утримань, суму зарплати, що належить до виплати.

4.12. Своєчасно проводити уточнення тарифікації працівників у зв'язку із зміною рівнів освіти, присвоєнням їм ученого ступеня, почесного звання, кваліфікаційної категорії за підсумками атестації тощо.

4.13. Своєчасно ознайомлювати всіх працівників з новими умовами оплати праці.

4.14. Здійснювати преміювання працівників КНП ХОР «ОДКЛ» за рахунок економії фонду заробітної плати відповідно до Положення про преміювання (додаток 17).

4.15. Преміювання проводити за погодженням з Профспілковим комітетом.

4.16. Відповідно до статей 23, 24 Закону України «Про оплату праці» виплачувати заробітну плату в грошових знаках України двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

- заробітна плата за першу половину місяця 15 числа кожного місяця;
- заробітна плата за другу половину місяця 30 або 31 числа кожного місяця у лютому 28 або 29 числа.

При цьому, розмір заробітної плати за першу половину місяця встановлюється, не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

4.17. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем виплачувати її напередодні (ч.2 ст.115 КЗпП України, ст. 24 Закону України «Про оплату праці»).

4.18. Забезпечити відшкодування витрат на службові відрядження та компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва у порядку, визначеному діючим законодавством (стаття 122 КЗпП України, постанова КМУ від 28 червня 1997 р. №695).

4.19. При переведенні працівника на іншу нижче оплачувану роботу, оплату праці проводити згідно трудового законодавства (ст.114, 170 КЗпП України).

4.20. Оплата роботи у святкові і неробочі дні

Робота у святковий і неробочий день оплачується у подвійному розмірі:
- працівникам, праця яких оплачується за годинними або денним ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;

3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день (стаття 107 КЗпП України).

4.21. Роботу у надурочний час оплачувати у подвійному розмірі годинної тарифної ставки, розмір якої визначається виходячи з норми робочого часу та встановленого посадового окладу. При цьому компенсацію за надурочну роботу шляхом відгулу не допускати (стаття 106 КЗпП України).

4.22. Повідомляти працівників при звільненні про всі нараховані та виплачені при звільненні виплати за підписом головного бухгалтера та бухгалтера з нарахування заробітної плати.

4.23. В разі порушення строків виплати заробітної плати виплачувати працівникам компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку з інфляцією, яку розраховувати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари та послуги у порядку, встановленому чинним законодавством (ст.34 Закону України «Про оплату праці», Закон України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати»).

4.24. Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати до початку відпустки або у найближчий день виплати заробітної плати (ч.5 ст.115 КЗпП України, ч.1 ст.21 Закону України «Про відпустки»). Заява про надання щорічної відпустки повинна надаватись не пізніше, ніж за 14 календарних днів.

Профспілковий комітет зобов'язується:

4.25. Здійснювати контроль за дотриманням у КНП ХОР «ОДКЛ» законодавства про оплату праці, у т.ч. за своєчасністю виплати заробітної плати згідно нормативних актів Роботодавця і затвердженого табеля обліку робочого часу працівників.

4.26. Вносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення розмірів заробітної плати, премій, компенсацій, доплат, надбавок, надання пільг працівникам.

4.27. Надавати працівникам-членам профспілкового комітету консультативну допомогу з питань оплати праці.

4.28. Здійснювати контроль за проведенням індексації грошових доходів і компенсації втрати частині зарплати у зв'язку з порушенням термінів її виплати. Відповідно до закону №2710-IX від 03.11.2022 «Про Державний бюджет України на 2023 рік» нарахування індексації заробітної плати у 2023 році не проводиться.

4.29. Здійснювати контроль за тарифікацією заробітної плати працівників-членів профспілки і за нарахуванням їм заробітної плати (зокрема, за час відпустки).

4.30. Брати участь в роботі тарифікаційної комісії.

4.31. Порушувати питання про притягнення до дисциплінарної, адміністративної відповідальності згідно з чинним законодавством осіб, винних у невиконанні вимог законодавства про оплату праці, умов даного колективного договору, що стосуються оплати праці (ст.ст.45,141,147-1 КЗпП України, ст.36 Закону України «Про оплату праці», ст.18 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Сторони домовилися:

4.32. Спільно визначати та затверджувати схеми посадових окладів працівників КНП ХОР «ОДКЛ».

4.33. Лікарі та фахівці з базовою та неповною освітою, зайняті наданням медичної допомоги населенню, можуть залучатися до чергування вдома.

4.34. Чергування у стаціонарних відділеннях КНП ХОР «ОДКЛ» здійснюється штатними працівниками в межах місячної норми робочого часу за рахунок зменшення тривалості змін протягом місяця, а також лікарями та фахівцями з базовою та неповною вищою освітою, за їх згодою, понад місячну норму часу без займання штатних посад для забезпечення цілодобової медичної допомоги дитячому населенню (п.5.2 розділу 5 наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519).

4.35. Забороняється залучати до роботи у нічний час та до надурочних робіт осіб, які перелічені в ст. 55, 63 КЗпП України.

4.36. Під час дії Колективного договору Сторони вправі тимчасово, до внесення до нього змін, вносити зміни до переліків посад, професій, робіт, передбачених цим розділом Колективного договору у зв'язку зі змінами законодавства, а також у разі їх перегляду у бік збільшення чи розширення, шляхом затвердження Роботодавцем та Профспілковим комітетом спільного рішення, відповідних переліків чи змін до них.

4.37. Заступникам директора (крім заступника з поліклінічної роботи), головному бухгалтеру та його заступникам, головним фахівцям за наявності поліклінік (поліклінічних відділень) посадові оклади підвищуються на 15 відсотків (наказ МОЗ України від 05.10.2005 №308/519).

4.38. Оплачувати працівникам за час простою, у тому числі за час тимчасового припинення роботи Підприємства або його окремого підрозділу, коли за відсутності вини працівника виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища, у розмірі середнього заробітку працівника (частина 3 ст. 113 КЗпП).

4.39. Проводити компенсацію втрати частини доходу у випадку порушення встановлених термінів виплати заробітної плати працівникам Підприємства в порядку та розмірах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 159 «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів їхньої виплати».

4.40. Заробітну плату виплачувати в першочерговому перед іншими платіжками порядку.

4.41. У разі затримки виплати заробітної плати надавати профспілковій стороні інформацію про наявність коштів на рахунках Підприємства.

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріана ВАСІЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ

роботодавця та профспілкового комітету Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» для ведення колективних переговорів при укладанні Колективного договору

1. Від сторони Роботодавця:

Муратов Георгій Рафікович – директор
Савво Олексій Миколайович – заступник директора з поліклінічної роботи
Бондаренко Юлія Володимирівна – заступник директора з економічних питань
Швидка Ірина Михайлівна – заступник директора з кадрових питань
Савицька Наталя Володимирівна - головний бухгалтер
Керімов Алік Замірович - юрисконсульт
Стрюков Сергій Борисович - інженер з охорони праці

2. Від сторони Профспілкового комітету:

Басюк Маріана Андріївна - голова Профспілкового комітету
Цуканова Олена Віталіївна - головна медична сестра
Щербань Олександр Борисович – брат медичний старший неврологічного відділення
Голда Олена Сергіївна - сестра медична старша приймального відділення
Долгарьова Світлана Борисівна – лікар-пульмонолог дитячий
Рязанова Ольга Олександрівна - сестра медична старша ендокринологічного відділення
Світлична Ніка Анатоліївна - сестра медична старша відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії.

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріана БАСЮК

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, яким надається підвищення посадових окладів за оперативне втручання до 40% (підпункт 2.4.2 пункту 2.4 розділу 2 наказу МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

1. Завідувачі відділенням анестезіології з ліжками інтенсивної терапії, новонароджених, відділення анестезіології
1. Завідувач відділенням дитячої отоларингології
2. Завідувач відділенням дитячої офтальмології
3. Завідувач відділенням дитячої онкології
4. Завідувачі хірургічними відділеннями
5. Завідувач обласного центра дитячої хірургічної стоматології
6. Лікар-анестезіолог дитячий
7. Лікар – трансфізіолог
8. Лікар - хірург дитячий
9. Лікар – отоларинголог дитячий
10. Лікар – офтальмолог дитячий
11. Лікар – ендоскопіст
12. Лікар – онколог дитячий
13. Лікар-нейрохірург дитячий
14. Лікар-хірург тора кальний
15. Лікар-стоматолог – хірург
16. Лікар-уролог дитячий
17. Лікар-ортопед - травматолог дитячий

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ

“26” травня 2023р



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“26” травня 2023р



ПЕРЕЛІК

робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці з урахуванням підпункту 2.4.5 пункту 2.4 розділу II наказу МОЗ України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

№ п/п	Назва структурного підрозділу	Найменування робіт та посад	Розмір підвищенн. посадових окладів, %
1	Інфекційно-боксоване відділення	Завідувач відділенням, лікарі незалежно від їх найменувань, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
2	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії	Завідувач, лікарі-анестезіологи дитячі або лікарі за профілем підрозділу, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15%
3	Фізіотерапевтичний кабінет	Сестра медична (брат медичний) на генераторах УВЧ будь якої потужності (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	15%
4	Рентгенкабінет	Лікар-рентгенолог, рентгенолаборанти, молодша медична сестра (брат медичний) по догляду за хворими	15%
5	Відділення ультразвукових досліджень та функціональної діагностики	Лікар з ультразвукової діагностики	15%
6	Гастроентерологічний центр Ендоскопічний кабінет	Лікар-ендоскопіст, сестра медична (брат медичний) ендоскопіст	15%
7	Клініко-діагностична лабораторія (бактеріологічний відділ)	Лікар-бактеріолог, фельдшер-лаборант з бактеріології	30%

8	Клініко-діагностична лабораторія (бактеріологічний відділ)	Молодша медична сестра (санітарка)/брат медичний (санітар)	15%
9	Клініко-діагностична лабораторія (клінічний відділ)	Лікар-лаборант, лаборант клінічної діагностики, фельдшер-лаборант, медичний лаборант, молодша медсестра (санітарка)/брат медичний (санітар), які забезпечують роботу з паразитології	15%
10	Загальний персонал	Дезінфектор	15%


 Директор КНП ХОР «ОДКЛ»
 Георгій МУРАТОВ ()
 "26" травня 2023р.


 Голова профспілкового комітету
 Маріанна БАСЮК ()
 "26" травня 2023р.

ПЕРЕЛІК

робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці з урахуванням підпункту 2.4.5 пункту 2.4 розділу II наказу МОЗ України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

№ п/п	Назва структурного підрозділу	Найменування робіт та посад	Розмір підвищення посадових окладів,%
1	Інфекційне боксоване відділення на 20ліжок	Завідувач, лікарі незалежно від їх найменування, молодші спеціалісти з медичною освітою, інший персонал	15% Додаток 3 розділ 2. пп.2.3
2	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії на 12 ліжок	Завідувач, лікарі-анестезіологі дитячі або лікарі за профілем підрозділу, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.8
3	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії новонароджених на 12 ліжок	Завідувач, лікарі-анестезіологі дитячі або лікарі за профілем підрозділу, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	30% Додаток 3 розділ 2 пп.2.8, пп.2.9
4	Відділення анестезіології	Завідувач, лікарі-анестезіологі дитячі або лікарі за профілем підрозділу, молодші спеціалісти з медичною освітою	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.8
5	2-е хірургічне (гнійне) відділення на 25 ліжок	Завідувач, лікарі незалежно від їх найменування, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.9
6	4-е відділення загально-хірургічне на 40 ліжок	Лікар-ендоскопіст, молодші спеціалісти з медичною освітою (сестра медична(брат медичний) ендоскопіст	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.15

7	Рентгенологічне відділення	Завідувач відділення, лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.12
8	Централізоване патологоанатомічне відділення	Завідувач, лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, Молодший медичний персонал	30% Додаток 3 розділ 2 пп.2.17 15%
9	Відділення дитячої онкології на 20 ліжок, Із них 15 ліжок онкологічних, 5 ліжок онкогематологічних	Сестра медична/брат медичний процедурний дитячого стаціонару за проведення хіміотерапії	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.13
10	Відділення патології новонароджених на 30 ліжок	Завідувач, лікарі незалежно від їх найменування, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.9
11	Відділення ультразвукових досліджень та функціональної діагностики	Завідувач, лікарі з ультразвукової діагностики, молодші спеціалісти з медичною освітою з ультразвукової діагностики, молодший медичний персонал кабінетів ультразвукової діагностики	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.15
12	Клінічний відділ імунологічне-алергологічне відділення на 40 ліжок	сестра медична (брат медичний) алергологічного кабінету дитячого стаціонару	15% Додаток 7
13	Клініко-діагностична лабораторія (клінічний відділ)	Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи, лаборант клінічної діагностики, фахівці з базовою та неповною вищою освітою медичною освітою та молодша медсестра (санітарка)/брат медичний (санітар) яка забезпечує роботу з паразитології	15% Додаток 3 розділ 2 пп.2.19
14	Експрес-лабораторія відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи, біохіміки, молодші спеціалісти з медичною освітою	15% Додаток 7
15	Лабораторно-діагностичний відділ регіонального центру дитячої імунології	Завідувач, лікарі-лаборанти, біологи, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	15% Додаток 7
16	Фізіотерапевтичне відділення	Сестра медична з фізіотерапії фізіотерапевтичного відділення для	15% Додаток 3 розділ 2

		підготовки озокеритових процедур, сестра медична з фізіотерапії фізіотерапевтичного відділення за роботу на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпуску 10 процедур у зміну)	пп.2.11
17	Педагогічний персонал	Вихователі, практичний психолог, вчитель-дефектолог сурдологопедичного кабінету, логопед, за роботу в дитячих лікарнях (відділеннях)	15% Лист Міністерства охорони здоров'я України від 06.06.2007 № 01.03.67/118 8 про оплату праці педагогічних працівників закладів охорони здоров'я та наказ Міністерства освіти та науки України від 11.06.2007 року № 471 «Про внесення змін до інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти»
18	Загальний персонал	Дезінфектор	15% Додаток 3 розділ 1 пп.1.10


 Директор КНП ХОР «ОДКЛ»
 Георгій МУРАТОВ ()
 “26” травня 2023р.


 Голова профспілкового комітету
 Маріанна ВАСЮК ()
 “26” травня 2023р.

ПЕРЕЛІК

підрозділів та посад зі шкідливими та небезпечними умовами праці, робота в яких дає право на доплату тарифної ставки на 8% відповідно до проведеної атестації робочих місць за умовами праці Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

Підрозділ	Посади
Адміністративно–господарська частина (харчоблок)	Кухар

Директор КНП ХОР «ОДКЛБ»
Георгій МУРАТОВ ()
“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету
Маріанна БАСЮК ()
“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

підрозділів та посад зі шкідливими та небезпечними умовами праці, робота в яких дає право на доплату тарифної ставки відповідно до проведеної атестації робочих місць за умовами праці Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

№ п/п	Найменування робіт та посад	Розмір підвищення посадових окладів
1	Лабораторно-діагностичний відділ регіонального центру дитячої імунології – молодша медсестра (прибиральниця) за миття лабораторного посуду	4%
2	Клініко-діагностична лабораторія – молодша медсестра (прибиральниця) за миття лабораторного посуду	4%
3	Бактеріологічна лабораторія – молодша медсестра (прибиральниця) за миття лабораторного посуду	4%
4	Експрес-лабораторія відділення анестезіології та інтенсивної терапії – молодша медсестра (прибиральниця) за миття лабораторного посуду	4%
5	АХЧ – кухар, гарячі плити	4%
6	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування пропорційно виконаній роботі	12%

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



- Каштелян
- Комірник
- Ліфтер
- Сторож господарського корпусу
- Прибиральник території
- Підсобний робітник
- Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
- Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування
- Водій автотранспортних засобів
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
- Оператор газорозподільчої станції
- Прибиральники службових приміщень
- Кухар
- Кухонний робітник
- Дезінфектор

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова професійного комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

працівників, яким проводяться доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування та збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.1) в Комунальному некомерційному підприємстві Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

- Бухгалтера
- Економісти економіст провідний
- Старший інспектор з кадрів
- Інспектори з кадрів
- Інспектор з військового обліку
- Фахівець з питань цивільного захисту
- Інженер
- Інженер з охорони праці
- Інженер-програміст
- Інженер з метрології
- Оператор комп'ютерного набору
- Агент з постачання
- Діловод
- Юрисконсульт
- Лікарі усіх найменувань
- Фармацевт
- Асистент фармацевта
- Фармацевт клінічний
- Сестра медична старша (брат медичний) відділень, центрів, кабінетів, консультативної поліклініки
- Сестра медична (брат медичний) усіх найменувань
- Фельдшер-лаборант, медичний лаборант, лаборант усіх найменувань
- Рентгенолаборант
- Реєстратор медичний
- Медичний статистик

- Інструктор з лікувальної фізкультури
- Помічник лікаря – епедіміолога
- Практичний психолог
- Логопед
- Вчитель дефектолог
- Працівник з господарської діяльності
- Молодша медсестра/молодший медичний брат усіх найменувань
- Біохімік, лаборант клінічної діагностики, бактеріолог, біолог
- Каштелян
- Комірник
- Ліфтер
- Сторож господарського корпусу
- Прибиральник території
- Підсобний робітник
- Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
- Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування
- Водій автотранспортних засобів
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
- Оператор газорозподільчої станції
- Прибиральники службових приміщень
- Кухар
- Кухонний робітник
- Дезінфектор
- Тесляр
- Електромеханік електрозв'язку
- Маляр

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК


посад, яким встановлюється доплата за роботу у нічний час у розмірі 35% посадового окладу (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.2 розділу 3, ст.108 КЗпП України) нічним вважається час з 22:00 до 06:00 Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

№ п/п	Найменування посад та робіт	Розмір доплат і заробітної плати	Примітки
1	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри/молодші медичні брати, робітники служб	35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину в нічний час	Всі відділення, центри, кабінети, структурні підрозділи

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»
Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету
Марианна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, яким встановлюється доплата за роботу у нічний час у розмірі 35% посадового окладу (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.2 розділу 3, ст.108 КЗпП України) нічним вважається час з 22:00 до 06:00 Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

№ п/п	Найменування відділення, категорія медичних працівників	Розмір доплати
1	Приймальне відділення інший персонал (реєстратор медичний) молодший медперсонал (гардероб)	35% 35%
2	1-е хірургічне відділення (загальне) Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
3	2-е хірургічне відділення (гнійне) Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший мед. персонал, інший персонал	35%
4	3-е хірургічне відділення (хірургії вроджених вад новонароджених та дітей молодшого віку) Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
5	4-е хірургічне відділення Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
6	Пульмонологічне відділення Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
7	Клінічний відділ-Імунологічне- алергологічне відділення Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%
8	Відділення дитячої онкології Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	35%

ПЕРЕЛІК

посад, яким встановлюється доплата за роботу у нічний час у розмірі 50% посадового окладу (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.2.2 розділу 3, ст.108 КЗпП України) нічним вважається час з 22:00 до 06:00 Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

№	Найменування посад та робіт	Розмір доплат і заробітної плати	Примітки
1	Лікар-педіатр, лікар-черговий, лікар-анестезіолог дитячий, сестра медична (брат медичний), рентгенолаборант, молодші медичні сестри/брати медичні	50% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину в нічний час	Приймальне відділення, відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії, рентгенкабінет

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріяна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, яким встановлюється доплата за роботу у нічний час у розмірі 50% посадового окладу (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.2.2 розділу 3, ст.108 КЗпП України) нічним вважається час з 22:00 до 06:00 Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

№ п/п	Найменування відділення, категорія медичних працівників	Розмір доплати
1	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії: Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	50%
2	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії новонароджених Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	50%
3	Відділення анестезіології Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою	50%
4	Операційне відділення Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал	50%
5	Відділення патології новонароджених Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший мед. персонал, інший персонал	50%
6	Приймальне відділення Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал	50%
7	Експрес – лабораторія відділення анестезіології та інтенсивної терапії Лікарі, біологи, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодший медперсонал, інший персонал	50%
8	Клініко-діагностична лабораторія (ургентна служба) Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою (ургент)	50%
9	Відділення дитячої отоларингології Лікарі	50%
10	Відділення дитячої офтальмології Лікарі	50%

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.

Голова профспілкового комітету

Маріанна ВАСЮК ()

“26” травня 2023р.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають доплату за науковий ступінь: Доктора наук – 25% до посадового окладу, Кандидатів наук – 15% до посадового оклад (відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.3) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

1. Директор
2. Заступники директора
3. Завідувачі відділеннями, центрами та кабінетами
4. Лікарі усіх найменувань
5. Фармацевтичні працівники
при умові якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова) збігається з наявним науковим ступенем.
6. Практичний психолог

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

26 травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають доплату за науковий ступінь: Доктора наук – 25% до посадового окладу, Кандидатів наук – 15% до посадового оклад (відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.3) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

1. Директор
2. Заступники директора
3. Завідувачі відділеннями, центрами та кабінетами
4. Лікарі усіх найменувань
5. Фармацевтичні працівники
при умові якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова) збігається з наявним науковим ступенем.
7. Практичний психолог

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад працівників, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів встановлюється доплата у розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) (з урахуванням спільного наказу

Міністерства праці та соціальної політики України

Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.4.7)

Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг:
вул.Озерянська, 5

№п /п	Найменування робіт та посад	Розмір доплат и
1.	Гастроентерологічний центр сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний), молодші медсестри (санітарки-буфетниці)/молодший медичний брат (санітари-буфетники)	10%
2.	Кардіологічний центр з кардіоревматологічними ліжками сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний), молодші медсестри (санітарки-буфетниці)/молодший медичний брат (санітари-буфетники)	10%
3.	Нефрологічний центр сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний), молодші медсестри (санітарки-буфетниці)/молодший медичний брат (санітари-буфетники)	10%
4.	Ендокринологічне відділення сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний), молодші медсестри (санітарки-буфетниці)/молодший медичний брат (санітари-буфетники), молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	10%
5.	Неврологічне відділення сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
6.	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії на 9 ліжок та підрозділ замісної ниркової терапії молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%

7.	Інфекційно-боксоване відділення сестра медична (брат медичний) процедурна, молодші медсестри (санітарки-палатні) відділень/молодший медичний брат (санітар-палатний), молодші медсестри (санітарки-буфетниці)/молодший медичний брат (санітари-буфетники)	10%
8.	Приймальне відділення молодші медсестри (санітарки) /молодший медичний брат (санітар)	10%
9.	Фізіотерапевтичний кабінет молодші медсестри (санітарки) /молодший медичний брат (санітар)	10%
10.	Відділення ультразвукових досліджень та функціональної діагностики молодші медсестри (санітарки) /молодший медичний брат (санітар)	10%
11.	Стоматологічний кабінет молодша медична сестра (санітарка)	10%
12.	Клініко-діагностична лабораторія Клінічний відділ молодша медична сестра (санітарка)	10%
13.	Клініко-діагностична лабораторія Біохімічний відділ молодша медична сестра (санітарка)	10%
14.	Клініко-діагностична лабораторія Бактеріологічний відділ молодша медична сестра (санітарка)	10%
15.	Рентгенологічний кабінет молодша медична сестра (санітарка) по догляду за хворими	10%
16.	Аптека молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	10%
17.	Обслуговуючий персонал Прибиральник службових приміщень	10%

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна ВАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад працівників, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів встановлюється доплата у розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.4.7)

Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

№п/п	Найменування робіт та посад	Розмір доплати
1.	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії: сестра медична(палатна) брат медичний (палатний) дитячого стаціонару,сестра медична (анестезист) брат медичний (анестезист) молодша медична сестра(з догляду за хворими) молодший медичний брат(з догляду за хворими)	10%
2.	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії новонароджених: сестра медична(палатна) брат медичний (палатний) дитячого стаціонару,сестра медична (анестезист) брат медичний (анестезист) молодша медична сестра(з догляду за хворими)молодший медичний брат(з догляду за хворими)	10%
3.	Відділення анестезіології: сестра медична (анестезист)брат медичний(анестезист)	10%
4.	Операційне відділення сестра медична операційна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна), молодший медичний брат (санітар-операційний)	10%
5.	1-е хірургічне (загальне) відділення сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна), молодший медичний брат (санітар-прибиральник)	10%
6.	2-е хірургічне (гнійне) відділення сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна)молодший медичний брат(санітар-палатний)	10%
7	3-ехірургічне відділення вроджених вад новонароджених та дітей молодшого віку сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого	10%

	стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший медичний брат (санітар-палатний)	
8.	4-е хірургічне відділення сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, сестра медична (ендоск.каб) брат медичний ендоск.каб) дитячого стаціонару, молодша медсестра (санітарка-палатна)/молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
9.	Обласний центр дитячої хірургічної стоматології сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
10	Відділення дитячої онкології сестра медична процедурна, палатна, перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший брат (санітар-палатний)	10%
11	Відділення патології новонароджених сестра медична процедурна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
12	Інфекційне боксоване відділення сестра медична процедурна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший брат (санітар-палатний), молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодший медичний брат (санітар-прибиральник)	10%
13	Клінічний відділ - імунологічне - алергологічне відділення сестра медична процедурна дитячого стаціонару, молодша медсестра (санітарка-палатна) молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
14	Пульмонологічне відділення сестра медична процедурна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна) молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
15	Лабораторно-діагностичний відділ регіонального центру дитячої імунології молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) (за прибирання туалетів)	10% 10%
16	Приймальне відділення сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодший медичний брат (санітар-прибиральник)	10%
17	Бактеріологічний відділ клініко-діагностичної лабораторії молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) (за прибирання туалетів)	10% 10%

18.	Клінічний відділ клініко-діагностичної лабораторії молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) (за прибирання туалетів)	10% 10%
19.	Експрес-лабораторія ВАІТ молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	10%
20.	Централізоване патологоанатомічне відділення медична сестра, молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	10%
21.	Консультативна поліклініка сестра медична (кабінетна) лор консультативної пол.-ки, молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця), молодший медичний брат (санітар-прибиральник), прибиральник службових приміщень (за прибирання туалетів)	10%
22.	Відділення УЗД та ФД молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодший медичний брат (санітар-прибиральник)	10%
23.	Відділ сервісної служби молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) молодший медичний брат (санітар-прибиральник) цілодобовий пост	10%
24.	Обслуговуючий персонал прибиральник службових приміщень	10%
25.	Загальнолікарняний персонал молодша медична сестра стоматкабінету, молодша медична сестра ЦСО	10%
26.	Відділення дитячої отоларингології сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна дитячого стаціонару, молодша медична сестра (санітарка-палатна), молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%
27.	Відділення дитячої офтальмології сестра медична процедурна, сестра медична перев'язувальна, молодша медична сестра (санітарка-палатна), молодший медичний брат (санітар-палатний)	10%

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



Додаток 16
викласти у наступній редакції:

працівників, яким проводиться надбавка за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність і напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.4.4) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5

П Е Р Е Л І К

- Заступники директора
- Завідувачі відділеннями, центрами, кабінетами
- Головний бухгалтер
- Заступники головного бухгалтера
- Бухгалтера
- Економісти
- Старший інспектор з кадрів
- Інспектор з кадрів
- Інспектор з військового обліку
- Фахівець з питань цивільного захисту
- Інженер
- Інженер з охорони праці
- Інженер-програміст
- Інженер з метрології
- Оператори комп'ютерного набору
- Агент з постачання
- Діловод
- Лікарі усіх спеціальностей
- Фармацевти
- Головна медсестра (брат медичний)
- Сестри медичні старші (брат медичний) відділень, центрів, кабінетів
- Сестри медичні (брат медичний) усіх найменувань
- Фельдшер-лаборанти усіх найменувань, медичний лаборант
- Рентгенолаборанти
- Реєстратори медичні
- Медичні статистики

- Інструктор з лікувальної фізкультури
- Працівник з господарчої діяльності
- Молодші медсестри/ молодший медичний брат усіх найменувань
- Біохімік, лаборанти з клінічної діагностики, біологи, бактеріолог
- Каштелян
- Комірник
- Ліфтер
- Сторож господарського корпусу
- Прибиральник території
- Підсобний робітник
- Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
- Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування
- Водій автотранспортних засобів
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
- Оператор газорозподільної станції
- Прибиральники службових приміщень
- Кухар
- Кухонний робітник
- Дезінфектор
- Практичний психолог

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

26 травня 2023р.




працівників, яким проводиться надбавка за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність і напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.4.4) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за місцем надання медичних послуг: вул.Клочківська, 337А

ПЕРЕЛІК

- Заступники директора
- Завідувачі відділеннями, центрами, кабінетами
- Заступники головного бухгалтера
- Бухгалтера, бухгалтер провідний
- Економісти, економіст провідний
- Начальник служби ремонту
- Старший інспектор з кадрів
- Інспектор з військового обліку
- Фахівець з питань цивільного захисту
- Інженер
- Інженер-енергетик
- Інженер з охорони праці
- Інженер-програміст
- Інженер з метрології
- Оператори комп'ютерного набору
- Агент з постачання
- Діловод
- Юрисконсульт
- Лікарі усіх спеціальностей
- Фармацевти
- Фармацевт клінічний
- Асистент фармацевта
- Головна медсестра (брат медичний)
- Сестри медичні старші (брат медичний) відділень, центрів, кабінетів
- Сестри медичні (брат медичний) усіх найменувань
- Фельдшер-лаборанти усіх найменувань, медичний лаборант

- Помічник лікаря епідеміолога
- Рентгенолаборанти
- Реєстратори медичні
- Медичні статистики
- Інструктор з лікувальної фізкультури
- Працівник з господарчої діяльності
- Молодші медсестри/ молодший медичний брат усіх найменувань
- Біохіміки, біологи, бактеріолог, ерготерапевт
- Завідувач господарством
- Завідувач складом
- Каштелян
- Комірник
- Ліфтер
- Сторож
- Прибиральник території
- Підсобний робітник
- Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
- Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування
- Водій автотранспортних засобів
- Слюсар з ремонту автомобілів
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
- Електромеханік електрозв'язку
- Оператор газорозподільної станції
- Прибиральники службових приміщень
- Кухарі, шеф-кухар
- Маляр
- Тесляр
- Кухонний робітник
- Дезінфектор
- Практичний психолог

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства
Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

Це положення розроблено згідно із вимогами Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», спільного наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства праці та соціальної політики України від 05 жовтня 2006 року за №308/519 (зі змінами) та постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами), Кодексу законів про працю України (КЗпП); Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР; рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII «Про затвердження Положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Харківської області»; постанова КМУ від 28.12.2016 року №1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; постанова КМУ від 13 січня 2023 №28; змінами до постанов КМУ від 25 квітня 2018р. №410 від 13 січня 2023р. №28, затверджених Постановою КМУ від 12.05.2023 року №482 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України» з метою забезпечення посилення матеріального заохочення та стимулювання працівників в досягненні ними високих показників в наданні якісної медичної допомоги дітям, зростанні продуктивності праці і якісного виконання своїх посадових обов'язків, які забезпечують ефективну діяльність лікарні.

1. Оцінка діяльності і фінансової можливості установи.

1.1. Роботодавець на основі аналізу фінансового плану КНП ХОР «ОДКЛ», який викладений в пояснювальній записці на ім'я директора підприємства за особистим підписом головного бухгалтера, заступника директора з економічних питань, з урахуванням виконання усіх вимог щодо забезпечення обов'язкових виплат заробітної плати, комунальних платежів та інших витрат що забезпечують безпеку та якісне надання медичної допомоги відповідно ліцензійних умов та вимог НСЗУ з визначенням розміру преміального фонду. Згідно наданого аналізу керівник підприємства приймає рішення щодо преміювання трудового колективу за погодженням цього питання з Профспілковим комітетом.

1.2. Преміювання здійснюється за рахунок коштів фонду заробітної плати працівників лікарні, при наявності економії фонду оплати праці

підприємства. Розмір преміального фонду визначається головним бухгалтером і доводиться до Профспілкового комітету як фіксована сума, яка розподіляється підприємством за погодженням з Профспілковим комітетом, залежно від внеску працівників у загальні результати роботи установи.

1.3. Оцінка діяльності членів трудового колективу або окремого працівника проводиться за результатами оцінки якості надання медичної допомоги або виконання своїх посадових обов'язків, спрямованих на забезпечення ефективної діяльності підприємства.

2. Показники і терміни преміювання.

2.1. Джерела формування фонду преміювання та матеріального заохочення в підприємства:

- кошти отримані від Національної служби здоров'я України;
- кошти загального фонду бюджету, які утворюються в результаті економії фонду заробітної плати;
- інші надходження що не заборонені законодавством України.

Норми цього Положення підприємство реалізує тільки в межах наявних коштів та кошторису. При цьому не допускає утворення кредиторської заборгованості з оплати праці.

2.2. Преміювання може проводитися за наявності коштів за підсумками роботи трудового колективу за місяць, за квартал, за півріччя, за рік або до державних та професійних свят України (зокрема Дня медичного працівника та ін.), та для диференціації заробітної плати за умови виконання основних показників діяльності установи і залежно від особистого внеску кожного працівника, за умови звернення керівника структурного підрозділу з поданням про преміювання працівників.

2.3. Подання керівника структурного підрозділу повинно містити детальний звіт про показники діяльності та підстави преміювання стосовно кожного працівника, зазначеного у поданні.

2.4. Преміювання може проводитися індивідуально за особистий вклад у виконання будь-якого особливо важливого завдання або термінової роботи, до пам'ятної (ювілейної) дати.

2.5. Основними умовами преміювання є:

у стаціонарних відділеннях:

- поліпшення показників роботи;
- відсутність обґрунтованих скарг;
- зниження кількості розходжень між клінічним та патологоанатомічним діагностуванням на 10%;
- відсутність порушень в діяльності у структурних підрозділах за результатами їх перевірки контролюючими органами і службами;
- своєчасне та якісне виконання доручень керівництва.

у консультативних підрозділах:

- поліпшення показників роботи;
- відсутність обґрунтованих скарг;

- відсутність порушень в діяльності у структурних підрозділах за результатами їх перевірки контролюючими органами і службами;
- своєчасне та якісне виконання доручень керівництва.

у фінансово-економічних підрозділах:

- збільшення доходів закладу за всіма джерелами надходжень за поточний рік порівняно з минулим роком;
- зменшення витрат на енергоносії завдяки запровадженню заходів з енергоефективності;
- якісна організація процедури публічних закупівель;
- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності на адресу контролюючих органів;
- відсутність порушень в діяльності за результатами їх перевірки контролюючими органами і службами;
- відсутність скарг;
- своєчасне та якісне виконання доручень керівництва.

Для усіх категорій працівників обов'язковою є відсутність порушень трудової дисципліни (дисциплінарних стягнень, які діють).

2.6. Преміюванню та матеріальному заохоченню підлягають працівники, які відпрацювали в закладі протягом усього періоду, за який передбачена премія.

2.7. Працівникам, які звільнилися до закінчення періоду преміювання у зв'язку з призовом або переходом на військову службу до Збройних сил України, переведенням на інше підприємство, установу, організацію, вступом на навчання, виходом на пенсію, скороченням штату або з підстав, передбачених пунктом 1 частини 1 статті 40 КЗпП, премію виплачують за фактично відпрацьований час.

2.8. Працівникам, яких прийняли на роботу після початку календарного року, премію та стимулюючі надбавки можна виплачувати за фактично відпрацьований час.

3. Розміри преміювання.

3.1. Розмір премії працівникам закладу визначають за поданням безпосередніх керівників підрозділів, з огляду на розмір посадового окладу, тарифної ставки, з урахуванням кваліфікаційної категорії, розряду та відповідно до особистого внеску в кінцеві результати роботи, враховуючи загальну суму преміального фонду підприємства.

3.2. Преміюванню підлягають також директор, голова і члени Профспілкового комітету за підсумками роботи закладу за відповідний період. Преміювання директора здійснюється за рішенням органу вищого рівня.

3.3. Преміювання може не здійснюватися або розмір преміювання працівника може бути зменшений за наступних підстав, оформлених у встановленому порядку:

- запізнення на роботу або дострокове залишення свого робочого місця;
- не виконує або неналежно виконує без поважних причин обов'язки, передбачені посадовою або робочою інструкціями та Правилами внутрішнього трудового розпорядку;

- не виконує накази та розпорядження керівника закладу або структурного підрозділу;
- порушує графік роботи, санітарно-гігієнічні норми, етику та деонтологію у відносинах із працівниками закладу та пацієнтами;
- не дотримує виконавчої дисципліни (порушує терміни виконання доручень та завдань, зокрема й на нарадах; неякісно їх виконує);
- не дотримує термінів здачі звітності;
- вдається до інших порушень трудової дисципліни;
- неналежне виконання своїх посадових обов'язків.

4. Порядок преміювання директора КНП ХОР «ОДКЛ».

4.1. Умови преміювання керівника комунального підприємства.

4.1.1. Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється на підставі показників звітів про виконання фінансового плану, статистичних та бухгалтерських даних за результатами роботи комунального підприємства за звітній період.

4.1.2. Преміювання проводиться за результатами роботи за квартал та рік.

4.1.3. Премія керівнику комунального підприємства нараховується та виплачується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За період відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

4.1.4. Нарахування та виплата керівнику комунального підприємства квартальних премій та річної премії проводиться за рахунок фонду оплати праці, за погодженням фінансової комісії.

4.1.5. Премії керівнику нараховуються при дотриманні основних умов преміювання.

Основними умовами преміювання є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства;
- наявність економії фонду оплати праці підприємства;
- своєчасне та якісне виконання умов контракту, доручень керівництва;
- своєчасне затвердження в установленому порядку фінансового плану підприємства;
- ефективне використання комунального майна;
- відсутність заборгованості з виплати заробітної плати (крім поточної);
- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;
- забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність заборгованості з комунальних та інших платежів;
- відсутність порушень за результатами перевірок фінансово-господарської діяльності комунального підприємства за звітний період або за попередні періоди, але не більше ніж за один календарний рік, що передує звітному періоду;
- відсутність дисциплінарного стягнення за звітний період;
- відсутність повторних обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг комунальним підприємством.

4.1.6. Преміювання здійснюється за підсумками роботи за квартал та рік у відсотках до посадового окладу, відповідно до диференційованих показників, визначених у додатку 3 до цього Положення.

При цьому, у разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії;
- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення;
- ненадання або незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану премія не нараховується.

4.1.7. Премія керівнику комунального підприємства, якого притягнуто до дисциплінарної відповідальності, не нараховується протягом дії дисциплінарного стягнення.

4.1.8. Премія не нараховується керівнику комунального підприємства, які знаходяться в стадії ліквідації, банкрутства чи фактично не здійснюють фінансово-господарську діяльність.

4.2. Порядок преміювання керівника комунального підприємства

4.2.1. Для надання згоди щодо преміювання керівника комунального підприємства до обласної ради надаються наступні документи:

- звернення комунального підприємства на ім'я голови обласної ради;
- звіт/пояснювальна записка про виконання фінансового плану за квартал/рік;
- звіт про виконання основних фінансових (базових) показників комунального підприємства за квартал/рік (додаток 4 до цього Положення).

4.2.2. Документи щодо преміювання керівника комунального підприємства подає обласній раді не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Управління з питань комунальної власності виконавчого апарату обласної ради відпрацьовує подані документи та подає їх на розгляд фінансової комісії.

4.2.3. У випадку неподання або несвоєчасного подання звернення, премія керівнику комунального підприємства за відповідний звітний період не нараховується.

4.2.4. За результатами пропозицій фінансової комісії управління з питань комунальної власності виконавчого апарату обласної ради готує проект листа

за підписом голови обласної ради щодо згоди про надання премії керівнику комунального підприємства або щодо відмови.

Питання, які не врегульовані цим Положенням або іншими рішеннями обласної ради, регулюються згідно з чинним законодавством України.

Диференційовані показники преміювання керівника комунального підприємства

№ з/п	Диференційований показник	Відсоток преміювання за квартал	Відсоток преміювання за рік
1.	Виконання фінансового плану (наявність чистого прибутку) на 100%	до 100	до 200
2.	Виконання фінансового плану (наявність чистого прибутку) менше ніж 100%	до 50	до 100
3.	Збільшення обсягу виконання робіт та надання послуг (чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)), порівняно з минулим періодом, не менш ніж на 10 відсотків	до 30	до 60
4.	Вжиття заходів з енергозбереження та зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів, енергоносіїв, скорочення адміністративних витрат порівняно з аналогічним періодом минулого року	до 30	до 30

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ
роботодавця та профспілкового комітету Комунального некомерційного
підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»
за здійснення контролю за виконання Колективного договору

1. Від сторони Роботодавця:

Муратов Георгій Рафікович – директор
Савво Олексій Миколайович – заступник директора з поліклінічної роботи
Бондаренко Юлія Володимирівна – заступник директора з економічних питань
Белік Ніна Михайлівна - економіст
Швидка Ірина Михайлівна – заступник директора з кадрових питань
Савицька Наталя Володимирівна - головний бухгалтер
Солодовник Сергій Миколайович – заступник головного бухгалтера
Керімов Алік Замірович - юрисконсульт
Стрюков Сергій Борисович - інженер з охорони праці
Перепелиця Любов Анатоліївна - інженер з охорони праці

2. Від сторони Профспілкового комітету:

Басюк Маріана Андріївна - голова Профспілкового комітету
Цуканова Олена Віталіївна - головна медична сестра
Щербань Олександр Борисович – брат медичний старший неврологічного відділення
Голда Олена Сергіївна - сестра медична старша приймального відділення
Долгарьова Світлана Борисівна – лікар-пульмонолог дитячий
Рязанова Ольга Олександрівна - сестра медична старша ендокринологічного відділення
Світлична Ніка Анатоліївна - сестра медична старша відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії.

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріана БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, яким встановити мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я згідно Постанови КМУ від 13 січня 2023 року №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» дія цього додатку застосовується з 15.04.2023 року за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А

Завідувач, лікар-анестезіолог дитячий

Завідувач, лікар-гастроентеролог дитячий

Завідувач, лікар-ендокринолог дитячий

Завідувач, лікар-інфекціоніст дитячий

Завідувач, лікар-кардіоревматолог дитячий

Завідувач, лікар-невролог дитячий

Завідувач, лікар-нефролог дитячий

Завідувач, лікар-педіатр

Завідувач, лікар-пульмонолог дитячий

Завідувач, лікар-рентгенолог

Завідувач, лікар з функціональної діагностики

Завідувач, кабінетом обліку і медичної статистики лікар-статистик

Завідувач відділенням лікар-стоматолог-хірург

Завідувач відділенням лікар-онколог дитячий

Завідувач відділенням лікар-хірург дитячий

Завідувач відділенням лікар-патологоанатом дитячий

Завідувач відділенням лікар-отоларинголог дитячий
Завідувач відділенням лікар-офтальмолог дитячий
Завідувач відділенням лікар-фізіотерапевт
Завідувач відділенням лікар з ультразвукової діагностики
Завідувач клінічною лабораторією лікар-лаборант
Завідувач імунолог.центром лікар-імунолог дитячий
Завідувач відділенням лікар- алерголог дитячий
Завідувач відділенням лікар- педіатр - неонатолог
Завідувач відділенням лікар хірург дитячий
Лікар з ультразвукової діагностики
Лікар з лікувальної фізкультури
Лікар-фізіотерапевт
Лікар з фізичної та реабілітаційної медицини
Лікар-ортопед-травматолог дитячий
Лікар-нейрохірург дитячий
Лікар-патологоанатом дитячий
Лікар-гематолог дитячий
Лікар-онколог дитячий
Лікар-хірург дитячий
Лікар-офтальмолог дитячий
Лікар-гематолог дитячий
Лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
Лікар- уролог дитячий
Лікар- дієтолог
Лікар-педіатр-неонатолог
Лікар хірург дитячий
Лікар хірург торакальний
Лікар-стоматолог- хірург
Лікар-бактеріолог
Лікар-алерголог дитячий

Лікар-анестезіолог дитячий
Лікар-гастроентеролог дитячий
Лікар-гастроентеролог дитячий консультативного центру
Лікар-ендокринолог дитячий
Лікар-ендокринолог дитячий консультативного центру
Лікар-ендоскопіст
Лікар-імунолог дитячий
Лікар-інфекціоніст дитячий
Лікар-кардіоревматолог дитячий
Лікар-кардіоревматолог дитячий консультативного центру
Лікар-лаборант
Лікар-лаборант-імунолог
Лікар-лаборант з клінічної біохімії
Лікар-невролог дитячий
Лікар-нефролог дитячий
Лікар-нефролог дитячий консультативного центра
Лікар-отоларинголог дитячий
Лікар-педіатр
Лікар-психотерапевт
Лікар-пульмонолог дитячий
Лікар-пульмонолог дитячий консультативного центру
Лікар-рентгенолог
Лікар-стоматолог дитячий
Лікар-трансфузіолог
Лікар-фізіотерапевт
Лікар з функціональної діагностики
Лікар з функціональної діагностики органів дихання
Лікар-епідеміолог
Лікар-бактеріолог
Лаборант клінічної діагностики
Біолог

ПЕРЕЛІК

лікарських посад (крім лікарів-інтернів), посад фармацевтів (крім фармацевтів-інтернів), посад професіоналів та посад професіоналів з вищою немедичною освітою, яким встановлюється оплата праці в межах фонду оплати праці на рівні не менше ніж 23 000 гривень на підставі Постанови КМУ від 12.05.2023 року № 482 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України»», відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці, пункту «Ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я та з метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, а також Наказу № 125 від 25.04.2023 року Мінреінтеграції «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих російською федерацією (зі змінами), з 17.05.2023 року на період дії воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 року за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А

Завідувач, лікар-анестезіолог дитячий
Завідувач, лікар-гастроентеролог дитячий
Завідувач, лікар-ендокринолог дитячий
Завідувач, лікар-кардіоревматолог дитячий
Завідувач, лікар-невролог дитячий
Завідувач, лікар-нефролог дитячий
Завідувач, лікар-пульмонолог дитячий
Завідувач, лікар-рентгенолог
Завідувач, лікар з функціональної діагностики
Завідувач, кабінетом обліку і медичної статистики лікар-статистик
Завідувач відділенням лікар-стоматолог-хірург
Завідувач відділенням лікар-онколог дитячий
Завідувач відділенням лікар-хірург дитячий
Завідувач відділенням лікар-патологоанатом дитячий
Завідувач відділенням лікар-отоларинголог дитячий
Завідувач відділенням лікар-офтальмолог дитячий
Завідувач відділенням лікар-фізіотерапевт
Завідувач відділенням лікар з ультразвукової діагностики
Завідувач клінічною лабораторією лікар-лаборант
Завідувач імунолог.центром лікар-імунолог дитячий
Завідувач відділенням лікар-алерголог дитячий
Завідувач відділенням лікар-педіатр-неонатолог
Завідувач відділенням лікар-педіатр
Лікар з ультразвукової діагностики консультативної поліклініки

Лікар з лікувальної фізкультури
Лікар-фізіотерапевт
Лікар з фізичної та реабілітаційної медицини
Лікар-ортопед-травматолог дитячий
Лікар-нейрохірург дитячий
Лікар-нейрохірург дитячий консультативної поліклініки
Лікар-патологоанатом дитячий
Лікар-гематолог дитячий
Лікар-гематолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-онколог дитячий
Лікар-онколог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-хірург дитячий
Лікар-хірург дитячий консультативної поліклініки
Лікар-офтальмолог дитячий
Лікар-офтальмолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
Лікар- уролог дитячий
Лікар-уролог дитячий консультативної поліклініки
Лікар- дієтолог
Лікар-педіатр-неонатолог
Лікар хірург дитячий консультативної поліклініки
Лікар хірург торакальний
Лікар-алерголог дитячий
Лікар- алерголог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-анестезіолог дитячий
Лікар-трансфузіолог
Лікар- бактеріолог
Лікар-гастроентеролог дитячий
Лікар-гастроентеролог дитячий консультативного центру
Лікар-гастроентеролог дитячий консультативної поліклініки
Лікар- дерматовенеролог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-ендокринолог дитячий консультативного центру
Лікар-ендокринолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-ендокринолог дитячий
Лікар-ендоскопіст
Лікар-імунолог дитячий
Лікар- імунолог дитячий консультативно-поліклінічного підрозділу РЦД
Лікар-інфекціоніст дитячий
Лікар-кардіоревматолог дитячий
Лікар-кардіоревматолог дитячий консультативного центру
Лікар-кардіоревматолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-лаборант
Лікар-лаборант-імунолог
Лікар-лаборант з клінічної біохімії
Лікар-невролог дитячий консультативної поліклініки

Лікар-невролог дитячий
Лікар-нефролог дитячий
Лікар-нефролог дитячий консультативного центра
Лікар-отоларинголог дитячий
Лікар-отоларинголог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-педіатр
Лікар-педіатр консультативної поліклініки
Лікар-психотерапевт
Лікар-психіатр дитячий
Лікар-пульмонолог дитячий
Лікар-пульмонолог дитячий консультативного центру
Лікар - пульмонолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-рентгенолог
Лікар-стоматолог дитячий консультативної поліклініки
Лікар-стоматолог дитячий
Лікар-стоматолог -хірург
Лікар з ультразвукової діагностики
Лікар з функціональної діагностики
Лікар з функціональної діагностики органів дихання
Лікар-епідеміолог
Лаборант клінічної діагностики
Біолог
Ерготерапевт
Біохімік
Бактеріолог
Фармацевт клінічний
Фармацевт

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріяна ВАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, яким встановити мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці устанавлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів) згідно Постанови КМУ від 13 січня 2023 року №28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» дія цього додатку застосовується з 15.04.2023 року за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А

Медичний лаборант

Помічник лікаря епідеміолога

Сестра медична (брат медичний) організаційно-методичного відділу

Сестра медична (брат медичний)

Сестра медична (брат медичний) отоларингологічного кабінету

Сестра медична (брат медичний) кабінету реєстратури

Сестра медична (брат медичний) центральної стерилізаційної

Сестра медична (брат медичний) ендоскопіст

Сестра медична (брат медичний) процедурна

Сестра медична (брат медичний) консультативного центру

Сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару консультативного центру

Сестра медична (брат медичний) діалізного залу

Сестра медична-анестезист (брат медичний – анестезист)

Сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару

Сестра медична (брат медичний) з масажу

Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування

Сестра медична старша (брат медичний)

Сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії

Сестра медична (брат медичний) з функціональної діагностики

Сестра медична (брат медичний) з ультразвукової діагностики

Сестра медична старша (брат медичний)

Сестра медична старша (брат медичний) кабінету реєстратури
Брат медичний (сестра медична) кабінету реєстратури
Брат медичний (сестра медична) (реєстратор)
Сестра медична (анестезист)/брат медичний (анестезист) дитячого
стаціонару
Сестра медична (перев'язувальна)/брат медичний (перев'язувальний)
дитячого стаціонару
Сестра медична операційна/брат медичний операційний дитячого стаціонару
Сестра медична (з лікувальної фізкультури)/брат медичний (з лікувальної
фізкультури) дитячого стаціонару
Сестра медична (з фізіотерапії)/брат медичний (з фізіотерапії) дитячого
стаціонару
Сестра медична з аутометрії (брат медичний з аутометрії) консультативної
поліклініки
Сестра медична (брат медичний) алергологічного кабінету дитячого
стаціонару
Сестра медична (кабінетна) брат медичний консультативної поліклініки
Фельдшер-лаборант
Фельдшер-лаборант з бактеріології
Фельдшер-лаборант з клініко-діагностичної лабораторії
Фельдшер-лаборант з клініко-діагностичної лабораторії консультативної
поліклініки
Фельдшер-лаборант (клінічний)
Фельдшер-лаборант (біохімія)
Рентгенолаборант
Асистент фармацевта
Лаборант
Лаборант з клініки
Лаборант з бактеріології
Лаборант з патологоанатомічних досліджень
Сестра медична (з лікувальної фізкультури)/брат медичний (з лікувальної
фізкультури) дитячого стаціонару
Сестра медична (з фізіотерапії)/брат медичний (з фізіотерапії) дитячого
стаціонару
Сестра медична (з ультразвукової діагностики)/брат медичний (з
ультразвукової діагностики) консультативної поліклініки
Сестра медична (процедурна)/брат медичний (процедурний) дитячого
стаціонару
Сестра медична (старша-операційна)/брат медичний (старший-операційний)
дитячого стаціонару

Сестра медична (старша з фізіотерапії)/брат медичний(старший з фізіотерапії) дитячого стаціонару

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, віднесених єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців, яким встановлюється оплата праці в межах фонду оплати праці на рівні не менше ніж 15 500 гривень на підставі Постанови КМУ від 12.05.2023 року № 482 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України», відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці, пункту «Ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я та з метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, а також Наказу № 125 від 25.04.2023 року Мініреінтеграції «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих російською федерацією (зі змінами), з 17.05.2023 року на період дії воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 року за місцем надання медичних послуг:
вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А

Асистент фармацевта
Лаборант з клініки
Лаборант з патологоанатомічних досліджень
Лаборант
Лаборант з бактеріології
Медичний лаборант
Помічник лікаря епідеміолога
Сестра медична (брат медичний)
Сестра медична (брат медичний) організаційно-методичного відділу
Сестра медична (брат медичний) отоларингологічного кабінету
Сестра медична (брат медичний) кабінету реєстратури
Сестра медична (брат медичний) центральної стерилізаційної
Сестра медична (брат медичний) ендоскопіст дитячого стаціонару
Сестра медична (брат медичний) процедурна
Сестра медична (брат медичний) консультативного центру
Сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару консультативного центру
Сестра медична з аутометрії (брат медичний з аутометрії) консультативної поліклініки
Сестра медична (брат медичний) діалізного залу
Сестра медична (брат медичний) алергологічного кабінету дитячого стаціонару
Сестра медична (старша) брат медичний(старший) дитячого стаціонару
Сестра медична (палатна) брат медичний (палатний) дитячого стаціонару

Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист) дитячого стаціонару
 Сестра медична (брат медичний) дитячого стаціонару
 Сестра медична (брат медичний) з масажу дитячого стаціонару
 Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування
 Сестра медична старша (брат медичний) консультативної поліклініки
 Сестра медична (кабінетна) брат медичний консультативної поліклініки
 Сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії
 Сестра медична (брат медичний) з функціональної діагностики
 Сестра медична старша (брат медичний) кабінету реєстратури
 Брат медичний (сестра медична) кабінету реєстратури
 Брат медичний (сестра медична) (реєстратор)
 Сестра медична (старша-анестезист)/брат медичний (старший-анестезист) дитячого стаціонару
 Сестра медична (перев'язувальна)/брат медичний (перев'язувальний) дитячого стаціонару
 Сестра медична (старша-операційна)/брат медичний (старший-операційний) дитячого стаціонару
 Сестра медична (операційна)/брат медичний (операційний) дитячого стаціонару
 Сестра медична (з лікувальної фізкультури)/брат медичний (з лікувальної фізкультури) дитячого стаціонару
 Сестра медична (старша з фізіотерапії)/брат медичний(старший з фізіотерапії) дитячого стаціонару
 Сестра медична (з фізіотерапії)/брат медичний (з фізіотерапії) дитячого стаціонару
 Статистик медичний
 Фельдшер-лаборант
 Фельдшер-лаборант з бактеріології
 Фельдшер-лаборант з клініки
 Фельдшер-лаборант з клініки консультативної поліклініки
 Фельдшер-лаборант (біохімія)
 Рентгенолаборант
 Сестра медична (з ультразвукової діагностики)/ брат медичний (з ультразвукової діагностики) дитячого стаціонару
 Сестра медична (з ультразвукової діагностики)/ брат медичний (з ультразвукової діагностики) консультативної поліклініки
 Сестра медична (з ультразвукової діагностики)/ брат медичний (з ультразвукової діагностики)

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад, які займають посади молодшого медичного персоналу, яким встановлюється оплата праці в межах фонду оплати праці на рівні не менше ніж 8 000 гривень на підставі Постанови КМУ від 12.05.2023 року № 482 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України» відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці», пункту «Ж» частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я та з метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, а також Наказу № 125 від 25.04.2023 року Мінреінтеграції «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих російською федерацією (зі змінами), з 17.05.2023 року на період дії воєнного стану, але не довше 31 грудня 2023 року за місцем надання медичних послуг: вул.Озерянська, 5 та вул.Клочківська, 337А

Молодша медична сестра (санітарка-палатна)/молодший медичний брат (санітар-палатний)

Молодша медична сестра (санітарка-буфетниця)/ молодший медичний брат (санітар-буфетник)

Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)/молодший медичний брат (санітар-прибиральник)

Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) консультативної поліклініки/молодший медичний брат (санітар-прибиральник) консультативної поліклініки

Молодша медична сестра (з догляду за хворими)/молодший медичний брат (з догляду за хворими)

Молодша медична сестра (санітарка)/молодший медичний брат (санітар)

Молодша медична сестра (санітарка-кабінетна) молодший медичний брат (санітар-кабінетний)

Молодша медична сестра (санітарка-операційна) молодший медичний брат (санітар-операційний)

Директор КНП ХОР «ОДКЛ»

Георгій МУРАТОВ ()

“26” травня 2023р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК ()

“26” травня 2023р.





Прошито та пронумеровано та скріплено
печаткою 66 (шістдесят шість) аркушів

Заступник директора з кадрових питань
**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ «ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА
ЛІКАРНЯ»**


Ірина ШВИДКА