

Від трудового колективу:  
Голова Первинної профспілкової організації  
  
Ричкова Л.О.  
(підпис) (П.І.Б.)  
М.П.  
« 22 » лютого 2022 року



Від роботодавця:  
Директор КНП «МДП № 12» ХМР  
  
Кляшова І. І.  
(підпис)  
М.П.  
« 22 » лютого 2022 року



Схвалені на зборах трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 12» Харківської міської ради «22» лютого 2022р  
Протокол № 39

**Зміни та доповнення до колективного договору**  
між комунальним некомерційним підприємством  
«Міська дитяча поліклініка № 12»  
Харківської міської ради  
та  
трудоим колективом  
КНП «Міська дитяча поліклініка № 12» Харківської міської ради  
на 2020-2025 роки

м. Харків – 2022р.

## Ввести зміни та доповнення до колективного договору:

### 1. Пункт 4.1.6 Розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» доповнити шостим абзацом:

- надбавку за складність, напруженість у роботі. Розмір цієї надбавки повинен забезпечувати мінімальний розмір оплати праці медичних працівників, встановлений постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 року № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (далі Постанова №2), згідно з якою передбачено, що заробітна плата медичного працівника закладу охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у розмірі:

- не менше ніж 20 000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів), професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

- не менше ніж 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

### 2. Пункт 4.1.7 Розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)» доповнити абзацами:

Під час обчислення розміру заробітної плати медичного працівника для забезпечення її мінімального розміру враховується основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого Постановою №2, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці.

Диференціацію заробітної плати медичним працівникам в межах наявного фонду оплати праці забезпечувати шляхом виплати премії після нарахування заробітної плати не нижче зазначеного рівня у Постанові №2 у розмірі:

Лікарям (крім лікарів інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я	Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою
10 розряд – 0,0	6 розряд – 0,0
11 розряд – 434,0	7 розряд – 260,0
12 розряд – 868,0	8 розряд – 550,0
13 розряд – 1302,0	9 розряд – 810,0
14 розряд – 1736,0	10 розряд – 1070,0

Лікарям, залученим до надання первинної медичної допомоги з кількістю декларацій менше 70% оптимального обсягу практики (900\*70%=630 декларацій), фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою таких лікарів, оплату праці проводити згідно з колективним договором.

**3.** У Додатку № 7 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №12» Харківської міської ради»:

Пункт 2.2.3. доповнити третім абзацом:

Диференціацію заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці забезпечувати шляхом виплати премії після нарахування заробітної плати не нижче зазначеного рівня у Постанові №2 у розмірі:

Лікарям (крім лікарів інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я	Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою
10 розряд – 0,0	6 розряд – 0,0
11 розряд – 434,0	7 розряд – 260,0
12 розряд – 868,0	8 розряд – 550,0
13 розряд – 1302,0	9 розряд – 810,0
14 розряд – 1736,0	10 розряд – 1070,0

Якщо в розрахунковому періоді є інші премії, премія з метою диференціації може не застосовуватись.

Пункт 3.2. та 3.4. викласти у наступній редакції:

3.2. Завідувачам ЦПМСД та амбулаторій з числа лікарів-педіатрів та керівникам, які мають право на суміщення лікаря-педіатра, премія може складатися з двох частин, кожна з якої обчислюється відсотком від надходжень за заключенні декларації з цим лікарем з урахуванням капітаційної ставки відповідно до віку пацієнта:

- базової - 10% від надходжень;

- за виконання індикаторів якості первинної медичної допомоги, затверджених наказом по Підприємству та інших критеріїв — до 6% від надходжень.

3.4. Премія лікаря, який надає первинну медичну допомогу, складається з двох частин, кожна з якої обчислюється відсотком від надходжень за заключенні декларації з цим лікарем з урахуванням капітаційної ставки відповідно до віку пацієнта:

- базової - 10% від надходжень;
- за виконання індикаторів якості первинної медичної допомоги, затверджених наказом по Підприємству та інших критеріїв — до 6% від надходжень.

4. Додаток № 8 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

5. Додаток № 10 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації

Ричкова Л.О.

(підпис) (П.І.Б.)

М.П.

« 22 » лютого 2022 року

Від роботодавця:

Директор КНП «МДП № 12» ХМР

Кляшова І. І.

(підпис)

М.П.

« 22 » лютого 2022 року

**Додаток № 8 до колективного договору**

**Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій**

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Відповідальний виконавець</i>	<i>Термін виконання</i>
1.	Забезпечити впровадження системи керування охороною праці в поліклініці.	Директор	Постійно
2.	Виконувати перевірки стану дотримання законодавства про охорону праці, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці.	Інженер з охорони праці	Постійно
3.	Здійснювати контроль розробки та виконання заходів щодо запобігання нещасних випадків, профзахворювань і аварій.	Інженер з охорони праці	Постійно
4.	Забезпечити працівників ЗІЗ, санітарно-побутовими приміщеннями і миючими засобами згідно існуючих нормативів.	Адміністрація поліклініки	Постійно
5.	Вчасно проводити атестацію робочих місць за умовами праці. Проводити роботу щодо приведення їх у відповідність вимогам нормативних актів з охорони праці.	Інженер з охорони праці	1 раз у 5 років, а при зміні умов праці - негайно.
6.	Здійснювати постійний контроль за своєчасним проведенням диспансеризації всіх працівників поліклініки, обов'язково направляти працівників на медогляд при прийнятті на роботу.	Довірений лікар	Постійно
7.	Проводити медичні огляди осіб, визначених у наказі № 246 «Про медичні огляди осіб визначених категорій» відповідно до затвердженого Держпраці списку у визначеним наказом термін.	довірений лікар	Згідно з графіком
8.	Здійснювати постійний контроль стану будинків і споруд, устаткування і транспортних засобів.	Завгосп поліклініки	2 рази на рік
9.	Вчасно проводити навчання і перевірку знань по охороні праці посадових осіб.	Інженер з охорони праці	згідно з графіком 1 раз у 3 роки
10.	Забезпечити проходження навчання в спеціалізованому центрі безпечним прийомом роботи персоналу, зайнятого на роботах з підвищеною небезпекою: електрик, автоклавери.	Інженер з охорони праці	Щорічно

11.	Виконувати заходи щодо підготовки поліклініки до роботи в осінньо-зимових умовах праці.	Завгосп поліклініки	до 01.10 поточного року
12.	Організувати проведення лекцій і бесід серед персоналу і посадових осіб поліклініки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• з пожежної безпеки;</li> <li>• з безпеки дорожнього руху;</li> <li>• з профілактики виробничого і невиробничого травматизму.</li> </ul>	Інженер з охорони праці	1 раз у квартал
13.	Забезпечити роботу комісії з питань охорони праці для контролю за дотриманням законодавства і нормативних актів з охорони праці.	Служба охорони праці і профспілковий комітет	Постійно
14.	Забезпечити спецхарчуванням співробітників поліклініки, що працюють з хімічними речовинами, що входять до «Переліку хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендовано вживання молока чи інших рівноцінних продуктів».	Адміністрація поліклініки	Згідно з атестацією робочих місць
15.	Відраховувати кошти на фінансування охорони праці згідно фінансового плану підприємства.	Адміністрація поліклініки	Постійно

Директор КНП «МДП № 12» ХМР

Голова Первинної профспілкової організації



І.І. Кляшова



Л.О. Ричкова

## Додаток №10 до колективного договору

### ПОЛОЖЕННЯ

#### про надання матеріальної допомоги працівникам

За наявності коштів підприємства:

1. Надається матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань після надання керівнику заяви від працівника на виплату такої допомоги.
2. Рішення про надання працівнику(ам) матеріальної допомоги на вирішення соціально побутових питань та визначення конкретного розміру матеріальної допомоги приймається керівниками за погодженням з Профкомом та затверджується наказом з додатками. Така допомога працівникам виплачується один раз на рік.
3. Також може надаватися матеріальна допомога:
  - при звільненні в зв'язку з виходом на пенсію;
  - на лікування у зв'язку з тяжкою хворобою, що потребує дороговартісного лікування;
  - у зв'язку із скрутним матеріальним становищем;
  - у зв'язку із сімейними обставинами;
  - у зв'язку зі смертю працівника, членів його сім'ї;
  - в інших випадках (що визначаються окремим рішенням Роботодавця разом із Профкомом).
4. Матеріальні допомоги перелічені у п. 3. надаються за заявами працівників з додаванням копій документів, що підтверджують відповідні обставини її надання.
5. Розмір матеріальної допомоги на лікування у зв'язку з тяжкою хворобою, у зв'язку із скрутним матеріальним становищем, у зв'язку із сімейними обставинами, у зв'язку зі смертю працівника, членів його сім'ї, а також в інших випадках визначається індивідуально з урахуванням поданих документів про понесені витрати та конкретних обставин.
6. Профком має право вносити на розгляд керівника Підприємства клопотання, пропозиції та рекомендації про надання працівникам матеріальної допомоги, зокрема, щодо розміру матеріальної допомоги, які підлягають обов'язковому розгляду.
7. Питання надання матеріальної допомоги працівникам Підприємства у конкретних випадках може також регулюватися додатково іншими документами, що затверджуються спільно Роботодавцем та Профкомом.
8. Надання матеріальної допомоги у зв'язку зі смертю працівника здійснюється на підставі заяви одного з членів сім'ї померлого або, у разі відсутності будь-яких родичів, особи, яка займається похованням, з прикладенням копії свідоцтва про смерть.

Директор КНП "МДП № 12" ХМР



І.І. Кляшова

Голова Первинної профспілкової організації


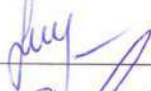


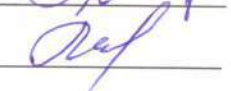



Л.О. Ричкова

ІНФОРМАЦІЯ  
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ  
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,  
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни та доповнення до колективного договору:

**Зі сторони трудового колективу:**

Медичний директор		Олена Вікторівна Гринь
Заступник директора з економічних питань		Ольга Анатоліївна Демченко
Головна медична сестра		Ольга Миколаївна Коровіна
Завідувач амбулаторії №2		Ірина Олександрівна Балаклицька
Лікар УЗД		Всеволод Миколайович Іванців
Інженер з охорони праці		Людмила Анатоліївна Шкафенко

(тел. приймальня 725-11-01, бухгалтерія 725-11-04)

**Зі сторони роботодавця:**

Директор КНП "МДП № 12" ХМР  Ірина Іванівна Кляшова

тел. 725-11-01

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ**  
**СТОРИН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО**  
**ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Від трудового колективу,  
Голова Первинної  
профспілкової організації

Л.О. Ричкова

(підпис)  
М.П.

(П.І.Б.)

« 22 » лютого 2022 року

Від роботодавця:

Директор КНП "МДП № 12" ХМР

І.І. Кляшова

(підпис)  
М.П.

« 22 » лютого 2022 року

Прошито, пронумеровано, 9 (дев'ять) сторінок

Директор



Грига КЛІШОВА





У К Р А І Н А  
ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



У П Р А В Л І Н Н Я  
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ САЛТІВСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

проспект Тракторобудівників, 144,  
м. Харків, 61121

тел. +38 (057) 725-37-14, 725-37-30, факс +38 (057) 725-37-23  
E-mail: 25864181@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 25864181

05.06.2023 2411/0/871-23  
На № 01-08-235 від 01.06.2023

Г  
Директору комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська дитяча поліклініка № 12»  
Харківської міської ради  
Ірині КЛЯШОВІЙ

Голові первинної  
профспілкової організації  
Людмилі РИЧКОВІЙ

пр. Героїв Харкова, буд. 153  
м. Харків, 61068

Шановна Ірино Іванівно!

Шановна Людмило Олександрівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Салтівського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка № 12» Харківської міської ради на 2020-2025 роки зареєстровані 05.06.2023 року за № 69 та будуть направлені для оприлюднення на сайті Департаменту соціальної політики Харківської міської ради.

Комунальне некомерційне підприємство «Міська дитяча поліклініка № 12» Харківської міської ради надало згоду на оприлюднення тексту змін та доповнень до колективного договору.

Начальник Управління

Лариса АЖЕЛЬ