



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79  
E-mail: [03196601@mail.gov.ua](mailto:03196601@mail.gov.ua), код ЄДРПОУ 03196601

08.05.2023 № 1842/14/80

На № \_\_\_\_\_

Директору комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №10»  
Харківської міської ради  
ЛИСЕНКО Т. П.

Шановна Тетяно Павлівно !

Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради, на лист від 04.05.2023 № 315/0/609-23, повідомляє що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 08.05.2023, реєстраційний номер 21.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 ( в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г.ЦЕПКО

Боржисю М.М.  
До роботи



УКРАЇНА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 10»  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КНП "МП №10" ХМР)

вул. Метробудівників, 19, м. Харків, 61195, тел. (057) 725-18-01, факс (057) 725-18-01  
E-mail: polik10@ukr.net, сайт: <http://10pol.city.kharkov.ua>, код ЄДРПОУ 24341622

04.05.2023  
315/0/609-23

Начальнику  
управління праці та  
соціального захисту населення  
адміністрації Київського району  
Харківської міської ради  
Вірі ЦЕПКО

Шановна Віра Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (первиною профспівковою організацією) КНП «Міська поліклініка № 10» ХМР, що знаходиться за адресою: 61013, Київський р-н, м. Харків, вул. Шевченко, 133. Зміни до колективного договору підписали: представник адміністрації – директор Лисенко Тетяна Павлівна (725-18-06) та представник трудового колективу (первинної профспівкової організації) – начальник відділу кадрів Рожкова Олеся Василівна (725-18-02).

Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) – Охорона здоров'я.

Форма власності - комунальна.

Загальна чисельність працівників – 175 осіб.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін до колективного договору (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768).

Директор



Тетяна ЛИСЕНКО



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка № 10»  
Харківської міської ради  
на 2019-2023 роки**

Схвалено на конференції  
Трудового колективу  
Протокол № 74  
«04» травня 2023 р.

місто Харків  
2023 р.

Директор Комунального некомерційного підприємства “Міська поліклініка №10” Харківської міської ради Лисенко Тетяна Павлівна, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства “Міська поліклініка №10” Харківської міської ради Рожкова Олеся Василівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КНП “Міська поліклініка №10” ХМР на 2019-2023 роки домовилися внести такі зміни до Колективного договору:

У розділ I “ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ” внести зміни до пункту 1.1. та викласти у новій редакції:

Колективний договір укладено між адміністрацією КНП «Міська поліклініка № 10» ХМР (далі – Підприємство) в особі *директора Лисенко Тетяни Павлівни* (далі – Роботодавець), який представляє інтереси власника Підприємства та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації КНП «Міська поліклініка № 10» ХМР в особі *голови Рожкової Олеси Василівни* (далі – Профком), який у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці.

У розділ IV “ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ” внести зміни до пункту 4.25.1 та викласти у новій редакції:

“Посадові оклади медичного директора з лікувальної роботи, медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності, заступника директора з економічних питань та головного бухгалтера встановлюється на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу директора.

Доповнити розділ IV “ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ” пунктом 4.33.: “Заробітна плата медичного працівника, за повністю виконану місячну (годину) норму праці встановлюється не менше рівня, передбаченого чинним законодавством, згідно Постанови КМУ від 12.01.2022 р. №2. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу”.

У розділ IV “ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ” внести зміни до пункту 4.7. та викласти у новій редакції: “Встановлювати наступні надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам у розмірі до 30 відсотків посадового окладу (постанова Кабінету міністрів України від 29.12.2009 №1418);

- за тривалість безперервної роботи (п.4.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519) – у розмірі до 30 відсотків посадового окладу;
- за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу, «народний» - 40 відсотків посадового окладу. (п.4.2.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї – 10%, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (п.4.3. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (п.4.4. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті “а” підпункту 2 пункту 3 постанови КМУ від 30.08.2002 р. №1298, може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої зарплати медичним працівникам поліклініки згідно Постанови КМУ від 12.01.2022 р. №2;
- робітникам, які мають III-VI кваліфікаційні розряди, може встановлюватись надбавка за професійну майстерність у відсотках до тарифних ставок у розмірах: III розряд - 12 відсотків, IV розряд - 16 відсотків, V розряд - 20 відсотків, VI розряд - 24 відсотки (п.4.5.2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 відсотків; водіям I класу - 25 відсотків (п.4.5.3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- при встановленні доплат та надбавок, які не мають обов'язкового характеру, визначенні пріоритетності їх встановлення враховувати рекомендації (пропозиції) Профкому.
- максимальні розміри доплат та надбавок, що не несуть обов'язкового характеру і передбачають можливість встановлення різних розмірів відсоткового співвідношення до посадового окладу (заробітної плати), надаються з врахуванням рекомендацій (пропозицій) Профкому.
- додаткова доплата за фактично відпрацьований час медичним та іншим працівникам, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок, нараховується понад встановлений розмір заробітної плати, згідно Постанови КМУ №2 від 12.01.2022 р.”

Додаток 3 “ПЕРЕЛІК професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці” (Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1097 р № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці») викласти у новій редакції:

## ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників з ненормованим побочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці

(Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1097 р № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»):

| № з/п | Найменування виробництв, робіт, цехів, професій та посад   | Тривалість щорічної додаткової відпустки, календ. днів |
|-------|--|--|
| 1     | 2  | 3  |
| 1.    | Директор   | 7  |
| 2.    | Медичний директор з лікувальної роботи                     | 7  |
| 3.    | Медичний директор з експертизи тимчасової непрацездатності | 7  |
| 4.    | Заступник директора з економічних питань                   | 7  |
| 5.    | Головний бухгалтер   | 7  |
| 6.    | Бухгалтери   | 7  |
| 7.    | Інженер з організації експлуатації та ремонту              | 7  |
| 8.    | Інженери   | 7  |
| 9.    | Інженер з охорони праці                                    | 7  |
| 10.   | Завідувач господарством                                    | 7  |
| 11.   | Секретар   | 7  |
| 12.   | Водій автотранспортних засобів                             | 7  |
| 13.   | Інспектор відділу кадрів                                   | 7  |
| 14.   | Економісти   | 7  |
| 15.   | Оператор комп'ютерного набору                              | 7  |
| 16.   | Головна медична сестра                                     | 7  |
| 17.   | Фахівець з питань цивільного захисту                       | 7  |
| 18.   | Начальник відділу кадрів                                   | 7  |
| 19.   | Адміністратор системи                                      | 7  |

Додаток 6 " ПЕРЕЛІК робіт і посад працівників, які мають право на підвищення чи доплату до посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці" (Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення») викласти у новій редакції:

Додаток № 6

**ПЕРЕЛІК**  
**робіт і посад працівників, які мають право на підвищення чи доплату до посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці**

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»:

| № п/п | Найменування робіт та посад   | Розмір підвищення посадових окладів,%  |
|-------|---|--|
| 1.    | Лікар, сестра медична , молодша медична сестра інфекційного кабінету  | 15%                                    |
| 2.    | Лікар, сестра медична кабінету ультразвукової діагностики   | 15%                                    |
| 3.    | Лікар, біолог, лаборант, фельдшер-лаборант клініко-діагностичної лабораторії  | 15%                                    |
| 4.    | Лікар-рентгенолог, рентген-лаборант, молодша медична сестра рентгенвідділення   | 15%                                    |
|       |   | Розмір доплати до посадового окладу, % |
| 5.    | Сестра медична, молодша медична сестра центрального стерилізаційного відділення та молодша медична сестра клініко-діагностичної лабораторії | 12%                                    |

Зміни до договору підписали:

Директор



Тетяна ЛИСЕНКО

20-го травня 2023 р.

Голова первинної профспілкової організації



Олеся РОЖКОВА

20-го травня 2023 р.



Прошнуровано та пронумеровано  
6 (шість) аркушів.



Директор

Тернопільська міська поліклініка №10" ХМР  
Тетяна ЛИСЕНКО

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 10» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**ПРОТОКОЛ  
КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

04.05.2023 №74

Обрано делегатами конференції 10 осіб.

ПРИСУТНІ на конференції 10 делегатів., (ресстраційний список на 2 арк. додається).

Головуючий на конференції: РОЖКОВА Олеся  
Секретар конференції: МАЛИШЕВА Марія

**ЗАПРОШЕНІ:**

ЛИСЕНКО Тетяна, директор Комунального некомерційного підприємства "Міська поліклініка №10" Харківської міської ради.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

Про зміни та доповнення до діючого колективного договору КНП "Міська поліклініка №10"ХМР на 2019-2023 роки.

Делегати конференції одностайно проголосували за проведення конференції трудового колективу про зміни та доповнення до діючого колективного договору КНП "Міська поліклініка №10"ХМР на 2019-2023 роки.

**СЛУХАЛИ:** Рожкову Олесю, яка ознайомила присутніх делегатів конференції трудового колективу зі змінами та доповненнями колективного договору у розділ I "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" внести зміни до пункту 1.1. та викласти у новій редакції, у розділ IV "ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ" внести зміни до пункту 4.25.1 та викласти у новій редакції. Доповнити розділ IV "ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ" пунктом 4.33., у розділ IV "ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ" внести зміни до пункту 4.7. та викласти у новій редакції, внести зміни у додаток 3 "ПЕРЕЛІК професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці" (Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1097 р № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці») внести зміни у додаток 6 " ПЕРЕЛІК робіт і посад працівників, які мають право на підвищення чи доплату до посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці" (Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення») викласти у новій редакції та зазначила, що для делегування наших представників на конференції трудового колективу за встановленою квотою, було вибрано 10 осіб від нашого трудового колективу.

ВИСТУПИЛИ: Рожкова Олеся, голова ППО, яка зачитала перед делегатами зміни та доповнення до діючого колективного договору на 2019-2023 роки та про те, що обрані делегати донесуть інформацію, яка була зачитана на конференції трудового колективу під особистий підпис працівників.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Внести зміни та доповнення до діючого колективного договору КНП "Міська поліклініка №10" ХМР на 2019-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом.

Результати голосування за — 10, проти -0, утримались-0.

Головуючий на конференції

Секретар конференції



Олеся РОЖКОВА

Марія МАЛИШЕВА