

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ПК ПОП



Репіна В.В.

« 08 » лютого 2023 року



Від роботодавця:

Директор


Федченко Ю.Г.

« 08 » лютого 2023 року



Схвалений на зборах трудового
колективу « 08 » лютого 2023 року
протокол № 52-а

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ ГОСПІТАЛЬ
ВІТЕРАНІВ ВІЙНИ»**

на 2019-2022 роки

м. Харків

2023 р.

Директор КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Федченко Юрій Григорович, який представляє інтереси роботодавця Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Рєпіна Валентина Василівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» на 2019-2022 роки домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1) Розділ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» доповнити підпунктом 4.42 такого змісту:

- відповідно до наказу МОЗ України від 31.10.2018р. № 1977 «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників Випуск 78 «Охорона здоров'я» необхідно замінити посаду заступника директора з медичної частини на посаду медичного директора з 1 лютого 2023р.;
- виходячи з розміру окладу керівника встановлювати посадовий оклад медичному директору на 10% нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом.
- медичному директору посадові оклади підвищуються за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «Організація й управління охороною здоров'я» від посадового окладу:
 - ✓ на 4% - за наявності другої кваліфікаційної категорії;
 - ✓ на 6% - за наявності першої кваліфікаційної категорії;
 - ✓ на 8% - за наявності вищої кваліфікаційної категорії.
- за наявності коштів фонду економії заробітної плати виплачувати працівникам підприємства матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу не більше ніж один раз на рік понад доплати згідно постанови КМУ № 28 від 13.01.2023р. і понад мінімальну заробітну плату.
- доповнити підпунктом 4.43 такого змісту :

Дотримуватись вимог абзацу другого підпункту 3 пункту 1 Постанови Кабінету Міністрів України № 28 від 13.01.2023 року «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я», якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків.

2) Додаток № 7 – ПЕРЕЛІК робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці (Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення») доповнити новими посадами:

- фізичний терапевт – 15%;
- фармацевт – 15%;
- ерготерапевт – 15%;
- асистент фізичного терапевта – 15%;
- асистент ерготерапевта – 15%;
- фармацевт клінічний – 15%;
- асистент фармацевта – 15%;

- логопед – 10%;
- діловод – 10%;
- інженер з комп'ютерних систем – 10%;
- оператор комп'ютерного набору – 10%;
- психолог – 10 %;
- соціальний працівник – 10%;
- працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я – 10%;
- слюсар з експлуатації та ремонту газового (кисневого) устаткування – 10%.

3) Додаток № 8 - ПЕРЕЛІК посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів додати новою посадою:

- 42. Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я.

4) В додатку № 9 - (згідно з п. 3.4.7 наказу від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я):

Кухонному робітнику зменшити відсотки з 12% на 8% згідно атестації робочих місць.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Директор КНП ХОР «ОГВВ»


 І.О. Федченко
 « 08 » лютого 2023 р.



Голова ПК ПОП КНП ХОР «ОГВВ»


 В.В. Рєшівна
 « 08 » лютого 2023 р.



Прошито та пронумеровано 3 (три) аркуші

Директор



Юрій ФЕДЧЕНКО

голова ПК ПОП



Валер'яна РОСТИНА

