



У К Р А І Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
КНП «Міська клінічна поліклініка
№13» Харківської міської ради
БОБЕЙКО А.Є.

30.03.2023 905/0/579-23

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна поліклініка №13» Харківської міської ради на 2019-2024 роки зареєстровано 30.03.2023 за № 257 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

З повагою

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради

А.С. Бобейко

Голова профспілки

О.Г. Макаренко

Протокол профспілкової
конференції № 27 від
03 2023 р



ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією

Комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

на 2019-2024 р.р.

Директором Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради Бобейко Аллою Євгенівно, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та головою профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Оленою Геннадіївною, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

1. У тексті Колективного договору, Додатках та усіх Змінах до Колективного Договору слова «Головний лікар» - в усіх відмінках та числах замінити на «Директор» у відповідних числах та відмінках; «заступники головного лікаря» - в усіх відмінках та числах замінити на «Медичні директори» у відповідних числах та відмінках; «заступник головного лікаря з медичної частини» в усіх відмінках та числах замінити на – «медичний директор зі стаціонарної допомоги» у відповідних числах та відмінках; «заступник головного лікаря з поліклінічної роботи» в усіх відмінках та числах замінити на – «Завідувач ЦПМД»; «заступник головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності» в усіх відмінках та числах замінити на – «Медичний директор з амбулаторно-поліклінічної роботи» у відповідних числах та відмінках.

2. п.п.2.1.7. п.2.1. Розділу 2 «Трудові відносини» викласти у наступній редакції:

«Застосовувати для працівників заходи матеріального і морального стимулювання якісного та своєчасного виконання виробничих завдань та норм праці, раціонального використання обладнання та технічних засобів тощо при наявності фінансових можливостей лікувального закладу».

3. п.п.2.1.36. п.2.1 Розділу 2 «Трудові відносини» слова «не більш ніж 15 календарних днів на рік» замінити словами «відповідно до діючого законодавства України».

4. абз.1 п.п.3.1.14. п.3.1. Розділу 3 «Забезпечення зайнятості» викласти у наступній редакції:

«У разі знаходження працівника на військовій службі, за ним зберігається його робоче місце. А у разі перебування працівника на курсах підвищення кваліфікації зберігається заробітня плата в повному обсязі, робоче місце.».

5. п.п. 4.1.2. пункту 4.1. Розділу 4 «Формування, Регулювання і захист заробітної плати» викласти в наступній редакції: *

«4.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань з урахуванням фінансових можливостей підприємства з урахуванням положень (та/або за аналогією), передбачених, в тому числі але не виключно:

- статтею 97 Кодексу законів про працю та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно.

- постановами Кабінету Міністрів України:

- від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

- від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;

- від 27.03.2013 № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги»;

- від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають

первинну медичну допомогу»;

- від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

- від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я», а також іншими актами законодавства.»

6. абз. 12 п.п. 4.1.2. пункту 4.1. Розділу 4 «Формування. Регулювання і захист заробітної плати» викласти в наступній редакції:

«Медичним директорам – не лікарям : головному бухгалтеру 5-15 відсотків, заступнику директора з економічних питань 5-15 відсотків нижче від посадового окладу директора, заступнику головного бухгалтера на 5-15 відсотків посадового окладу головного бухгалтера. Головній медичній сестрі, Завідувачу ЦПМД – здійснювати диференціацію заробітної плати у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи у розмірі до 500%.»

7. абз. 16 п.п. 4.1.2. пункту 4.1. Розділу 4 «Формування. Регулювання і захист заробітної плати» викласти в наступній редакції:

«Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" Установити, що відповідно до норм Постанови КМУ від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я»:

1) в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики:

мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів, посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці;

надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого цього підпункту, не враховуються під час встановлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації;

диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

2) у разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена абзацами третім і четвертим цього підпункту, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці;

3) вимоги підпункту 1 цього пункту не застосовуються, якщо :

Лікувальний заклад має укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичні працівники, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарі або інші медичні працівники, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги;

4) у випадках, визначених підпунктом 3 цього пункту, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я встановлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

Враховати, що у тих випадках, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги, встановити можливість доплати таким лікарям до 20000 гривень у разі наявності фонду оплати праці, враховуючи такі показники їх особистої роботи та вкладу у загальну роботу закладу як: клієнтоорієнтованість, виконання надважливої роботи, напруженість та складність завдань відповідно до їх функціональних обов'язків.»

8. п.п. 6.1.1., п.п.6.1.2. Розділу 6 «Соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації» призупинити на час дії воєнного стану.

9. п.п.6.1.4. п.6.1 Розділу 6 «Соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації» виключити на підставі Постанови КМУ від 27 грудня 2022 р. № 144 «Питання припинення Фонду соціального страхування України та управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України».

10. п.2 Додатку №1 до Колективного договору викласти у наступній редакції:

«Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань з урахуванням фінансових можливостей підприємства з урахуванням положень (та/або за аналогією), передбачених, в тому числі але не виключно:

- статтею 97 Кодексу законів про працю та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно.

- постановами Кабінету Міністрів України:

- від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

- від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;

- від 27.03.2013 № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги»;

- від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу»;

- від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я», а також іншими актами законодавства.»

Директор
КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР

Голова профспілкового комітету
КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР

«28» 2023 року
А.С.Бобейко



О.Г.Макаренко
2023 року



Прішито, пронумеровано та
скріплено шпалькою на 5
аркушах

Директор КП «МКЦІ №13» ХМР
А.С. Бобейко

